

Компетентно

О законах из первых уст

Виталий Бахметьев встретился с коллективом АО «Гипромез», чтобы рассказать, над какими инициативами трудится Государственная Дума

Парламентарии принимают федеральный бюджет на 2020–2022 годы. По этому поводу им предстоит ещё многое обсудить и найти ответы на ряд вопросов. Однако бюджетный проект одобрили большинством думских голосов уже в первом чтении. Впрочем, впереди ещё два совещания. Так как депутаты могут внести изменения в документ, Виталий Бахметьев предпочёл не углубляться в будущее, а поговорить с работниками Гипромеза о том, что волнует их в настоящем.

Собравшиеся спросили у Виталия Бахметьева, какие законопроекты, заинтересовавшие лично его, удалось воплотить в жизнь? Депутат ответил: хотя представительская функция, работа с людьми во время региональных недель, даёт легче законотворческой деятельности, тем не менее, среди инициатив, поступивших в Думу, особо запомнилось предложение об отмене уплаты подоходного налога для граждан, которые продают макулатуру перерабатывающим предприятиям. По экспертным оценкам в России всего пять процентов бумажной продукции, вышедшей из оборота, используют в качестве вторичного сырья. В парламенте рассчитывают, что принятый закон поможет увеличить этот показатель.

– Однако отклонили предложение о добыче полезных ископаемых без лицензии, даже если природные ресурсы предназначены для строительства и ремонта муниципальных дорог. Как рассудили профильные комитеты Думы, такая инициатива нецелесообразна, – добавил Виталий Викторович. – Если же говорить о моей работе, то, например, в магнитогорском муниципалитете надеются, что удастся изменить состав избирательных округов. По закону такое возможно раз в десять лет, но в городе активно строят микрорайоны, которые заселяет большое количество новых жильцов, и уже сегодня возникла проблема: в одном округе насчитывают 20 тысяч избирателей, в другом – едва наберётся десять тысяч. Поэтому местные власти и обратились ко мне, чтобы вынести на рассмотрение законопроект – снизить срок «перенарезки» округов до пяти лет.

Работники Гипромеза хотят знать, когда отменят транспортный налог. Депутат сказал, что соответствующие



Андрей Серебряков

поступления формируют специальный фонд, на средства которого восстанавливают дорожное полотно. Однако решение могут принять на уровне региона – если в областном правительстве найдут другие источники финансирования фонда. Пока же на Южном Урале налог снизили на 30 процентов.

В следующем вопросе затронули тариф на услугу по обращению с твёрдыми коммунальными отходами. Виталий Бахметьев считает, что изменение процедуры, когда плату за вывоз мусора начисляют не в зависимости от площади жилья, а за количество проживающих, стало верным шагом.

По нормативу в течение года человек производит 2,08 кубического метра бытовых отходов, переработка которого обходится примерно в 916 рублей

Это и есть те 76 рублей с копейками в ежемесячной платёжке ЖКХ.

– Проблема в том, что региональный оператор действует по старой схеме, – уточнил Виталий Викторович. – Пока ещё нет сортировки мусора, хотя по закону нельзя заниматься захоронением определённых видов отходов – стекла, пластика, бумаги. Их просто складывают на свалке, ведь полигон на стадии строительства. Если бы только один Магнитогорск входил в кластер, то тариф по обращению с ТКО был ниже, но приходится покрывать затраты сель-

ских районов. Однако летом приняли закон, по которому определили льготы на вывоз бытовых отходов, – отменили налог на добавленную стоимость для такого вида деятельности. Конечно же, тариф не снизится на 20 процентов, но на четыре–пять процентов с первого января 2020 года, думаю, можно рассчитывать. В целом же, о существенном снижении оплаты станем говорить лишь тогда, когда научимся сортировать мусор в полном объёме и использовать его в качестве вторсырья.

В конце встречи парламентарий всё-таки высказал свою позицию по проекту бюджета. Доходная часть страны составила около 20 триллионов рублей, и главное, на что Бахметьев обратил внимание собравшихся, – это наличие профицита, а также необходимость повышения эффективности распределения каждого бюджетного рубля. Расходы направят в первую очередь на социальные статьи, но при этом намечено повышение объёмов финансирования национальных проектов: с двух триллионов рублей в 2020 году до 2,7 триллиона – в 2022-м.

Второе чтение по бюджетному проекту пройдёт в Государственной Думе 19 ноября. К этому дню необходимо учесть предложения по дополнительной поддержке сельских территорий, обеспечению регионов школьными автобусами, машинами скорой помощи, коммунальной техникой, а также о предоставлении жилья детям-сиротам.

Максим Юлин

Кошелёк

Остаться на связи

В 2020 году сотовая связь может подорожать минимум на десять процентов, подсчитали опрошенные «Известиями» аналитики. Но большинство россиян чувствуют, что расходы на неё увеличиваются уже сейчас, показал проведённый в сентябре компанией Telecom Daily опрос абонентов.

К концу третьего квартала, по сравнению с началом 2019 года, расходы увеличились на десять процентов и более, сетует 74 процента респондентов. 18 процентов опрошенных не заметили разницы, а 5,5 процента даже заявили о снижении тарифов (остальные 2,5 процента затруднились охарактеризовать динамику изменения тарифов).

В течение девяти месяцев 2019-го своих операторов сменил каждый десятый абонент, а ещё 12 процентов планируют сделать это до конца года, говорится в исследовании. Тарифы сменили 18 процентов опрошенных пользователей.

Эксперты объясняют происходящее подорожанием услуг сотовых компаний. Его, в частности, спровоцировал отказ от внутреннего роуминга: операторы стремятся компенсировать выпадающие доходы. Ещё в прошлом году предписание не увеличивать стоимость услуг для абонентов, находящихся в другом регионе, дала Федеральная антимонопольная служба. А с июня этого года вступил в силу закон, закрепляющий эту норму.

Эксперты также указывают на рост потребления абонентами видеоконтента и других трафикоёмких сервисов. При этом растут скорости доступа, а значит, увеличиваются расходы на мобильный Интернет. По словам экспертов, тарифы будут расти и дальше. На ценовой политике операторов сказываются внешние обстоятельства. Помимо отмены внутреннего роуминга это расходы, связанные с реализацией требований антитеррористического пакета законов (так называемый закон Яровой), рост курса доллара. Практически все оборудование для строительства и модернизации сетей закупается за валюту.

Кроме того, операторы, как и все остальные, платят за электричество, энергоресурсы, аренду недвижимости и прочее, стоимость этих услуг обычно повышается с первого января.

Большая часть опрошенных абонентов, отмечая рост расходов, не собирается менять своих операторов. Борьба за лояльность пользователей сейчас связана не только со снижением тарифов – в России они и так одни из самых низких в мире. Важны также качество связи и обслуживания, оперативное решение проблем конкретного пользователя, набор дополнительных услуг и многое другое.

Исследование

Как выбирают работу

Для большинства россиян (41 процент) уровень дохода является определяющим фактором при выборе профессии. Об этом пишет ТАСС со ссылкой на исследование сервиса Работа.ру.

Вторым по популярности фактором выбора профессии россияне назвали мнение семьи (32 процента). Третьим оказались перспективы карьерного роста (27 процентов).

Среди менее популярных причин выбора профессии россияне указали мнение друзей (16 процентов), преподавателей (семь процентов), рейтинг вуза или профессии (шесть процентов) и мнение известных людей (4 процента).

Как установило исследование, каждый пятый россиянин готов выбрать профессию, в которой работает один из членов семьи.

Ранее сервис назвал любимые сферы россиян для подработки – ими оказались образование и деловые услуги. В этих сферах заняты 12 процентов жителей страны, занимающихся подработкой.

Служба занятости

К новым формам

Специалисты по работе с персоналом городских предприятий и организаций обсудили трансформацию регулирования трудовых отношений.

Встречи кадровиков со специалистами центра занятости населения проходят уже десять лет. Сначала это была школа кадровика, где шло обучение программам службы занятости. Позже, когда формат поменялся, появилась возможность для обратной связи.

– Специалисты центра занятости раскрывают тонкости участия в государственных программах, национальных проектах, – объяснила ве-

дущий специалист Анна Шарипова. – А кадровики предлагают темы, которые актуальны в их работе. Так сформировалась повестка очередного заседания клуба: в связи с внедрением профессиональных стандартов появились изменения в должностных инструкциях, из-за ужесточения трудового законодательства и большого числа проверок специалистов по работе с персоналом интересуют, как делать всё правильно и застраховать себя от взысканий, защитить сотрудников, не выходя за рамки закона. Костяк клуба кадровиков составляют специалисты по персоналу муниципальных организаций и предприятий. Не игнорируют встречи и предприниматели, поскольку закон и предъявляемые требования ко всем едины. И если руководитель старается работать в рамках закона, то, соответственно, держит руку на пульсе всех нововведений.

В заседании клуба кадровиков приняли участие педагоги магнитогорского филиала Московского психолого-социального университета, приглашённые эксперты по трудовому праву и деопроизводству. Зал был полон.

– На встрече обсудим вопрос об электронных трудовых книжках, – объяснила свой интерес ведущий специалист отдела кадров администрации города Марина Булавина. – Как они будут вводиться, как эта система работает. Новинки в законодательстве отслеживаем, здесь всё понятно, а вот по электронным трудовым, которые будут вводиться с 2020 года, есть вопросы.

Заседание было посвящено стратегическим вопросам исполнения трудового законодательства и повышения профессиональной компетенции работников разных сфер: промышленности, образования, здравоохранения, строительства, а также основным аспектам

подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников.

Обсудили участники актуальные вопросы и перспективы реализации регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Напомним, что проект рассчитан до 2024 года и предполагает обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста. По условиям участия в проекте работодатель направляет сотрудников на переобучение, центр занятости по договору находит учебное заведение, где сотрудник пройдёт курсы.

– К сожалению, пока недополнимают многие работодатели всей выгоды участия в проекте, – уверяет Анна Шарипова. – Хотя руководитель как стратег должен осознавать, что затраченные на обучение средства вернутся, а он получит квалифицированного

специалиста предпенсионного возраста.

Не менее интересен ещё один федеральный проект, рассчитанный на женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста. Интересен тем, что декретника выходит на работу не «с нуля», а пройдя переобучение с учётом всех изменений, которые произошли по её специальности за время отпуска по уходу за ребёнком. При этом обучение не будет стоить работодателю ни копейки, поскольку проходит за счёт выделенных федеральных средств от центра занятости на востребованные на рынке труда профессии. Принять участие в нём могут женщины, состоящие в трудовых отношениях и безработные, планирующие выйти на работу. Проект заработает с 2020 года, но в центре занятости уже сейчас формируют списки профессий, на которые смогут обучиться декретницы.