

Профессии

Самые востребованные

Эксперты Всероссийского научно-исследовательского института труда выяснили, какие профессии будут востребованы в стране в ближайшем будущем. Об этом стало известно RT.

По данным специалистов, в ближайшие годы компании будут заинтересованы в работниках массовых профессий, в частности, бухгалтерях, педагогах, электрогазосварщиках, поварах, кондитерах, токарях, машинистах насосных установок, электромеханиках по лифтам, официантах и барменах. Помимо этого останутся востребованными дефицитные профессии – менеджер контроля качества биотехнологического производства, инженер-химик, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, а также «ключевые профессии», представители которых играют первостепенную роль на предприятии: специалисты в области управления фармацевтической деятельностью и начальники смен электростанции.

Исследователи отметили растущую потребность в специалистах новых профессий, появляющихся в ходе технологического прогресса. Речь идёт о специалистах по большим данным и облачным приложениям, новой производственной и строительной технике, а также о работниках нанотехнологической индустрии.

По словам эксперта Ирины Волошиной, эти профессии востребованы и в настоящее время, а ситуация на рынке труда меняется не настолько быстро, чтобы некоторые профессии стали неактуальными или исчезли. «Но профессии могут постепенно трансформироваться, у работника появляются новые трудовые функции», – предупредила она.

В августе Минтруд назвал самые востребованные профессии 2019 года. В десятку вошли продавец-кассир, повар, педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования, юрист, специалист по социальной работе, специалист по закупкам, педагог дообразования детей и взрослых, медсестра, делопроизводитель, бухгалтер и педагог-дефектолог.

Анонс

В единстве — сила

На протяжении нескольких лет наш город принимает активное участие в мероприятиях, посвящённых Дню народного единства.

История праздника связана с таким знаменательным событием, как освобождение Москвы русским национально-освободительным движением от польских захватчиков. Бойцы народного ополчения под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского штурмом взяли Китай-город и вступили в него с Казанской иконой Божией Матери. Поляки подписали капитуляцию и выпустили из Кремля московских бояр. Третьего ноября польский гарнизон сдался, а четвёртого ноября 1649 года царь Алексей Михайлович распорядился отмечать день Казанской иконы Божией Матери. Сейчас мы знаем этот государственный праздник как День народного единства. Законопроект о проведении праздника был принят 27 декабря 2014 года Государственной Думой Российской Федерации.

Магнитогорск всегда с трепетом относился к празднованию и готовил различные мероприятия. В этом году горожане могут посетить флешмоб «День народного единства», организованный Дворцом творчества детей и молодёжи; концерт «Единым духом мы сильны» во Дворце культуры железнодорожников; концерт творческих коллективов, этновыставку, интерактив «Полиглот» в Доме дружбы народов.

Горожан приглашают принять участие в этих мероприятиях.

Дороги

Защитим детей вместе

Магнитогорские госавтоинспекторы совместно с администрацией города проводят акцию «Световозвращатель нужен каждому!»

В средней коррекционной общеобразовательной школе-интернате № 3 города Магнитогорска сотрудники ГАИ в рамках профилактического мероприятия «Осенние каникулы» провели тематические линейки безопасности и посвятили в пешеходы первоклассников.

В ходе мероприятия полицейские при участии педагогов школы повторили с учащимися главные правила – значение сигналов светофора, правила пересечения проезжей части и проезда в салоне автомобиля. Школьникам также вручили светоотражатели.

Старший инспектор группы пропаганды БДД отдела ГИБДД УМВД России по Магнитогорску капитан полиции Нонна Гейнц рассказала ребятам об авариях с участием несовершеннолетних и основные причины наездов на детей и подчеркнула, что применение световозвращающих элементов снижает риск наезда на пешехода в тёмное время суток в шесть раз.

Помимо этого, инспектор провела профилактическую беседу с родителями, одна из задач которых – сформировать у детей навыки безопасного поведения на дороге. Также взрослые обязаны использовать в автомобилях специализированные детские удерживающие устройства, соответствующие весу и росту ребёнка.

Занятость



© Дмитрий Рухманёв

Была б охота – найдётся и работа

Последняя в 2019 году ярмарка вакансий собрала около восьмисот участников

Традиционная встреча работодателей и ищущих работу горожан проходит во Дворце имени И. Х. Ромазана уже около полутора десятков лет. Начинаясь она как ярмарка рабочих и учебных мест, где в основном были представлены именно учебные заведения.

Сегодня некоторые средние специальные образовательные учреждения также готовы предоставить услуги тем, кто хочет освоить новую профессию. Но всё-таки больше на встрече работодателей, готовых принять на работу нуждающихся, имеющих соответствующую профессию, смежную специальность, а также способных к переобучению. Среди предлагающих рабочие места – частные организации города, крупные предприятия, полиция, медицинские организации.

– С каждым годом ярмарка вакансий становится популярней, – признаётся ведущий специалист Центра занятости населения Анна Шарипова. – В первую очередь, во взаимодействии заинтересованы работодатели, для которых это удобный формат собеседования: нет необходимости задействовать кадровую службу предприятия, сидеть специалистам целый день в ожидании одного-двух соискателей. Поэтому за год на ярмарку заявляются многие работодатели. На сегодняшнюю встречу зарегистрировались пятьдесят организаций и предприятий.

Изменился и контингент горожан, которые приходят в поисках работы. Поскольку на ярмарку всегда направляют безработных во время очередной перерегистрации, у них есть право попытаться выбрать здесь рабочее место. Раньше стоящие на учёте приходили отметить ради галочки, теперь же больше замотивированных посетителей.

Конечно, в первую очередь всех интересует уровень заработной платы. Но безработные готовы ради достижения цели и обучаться, и осваивать новые специальности. А работодатели больше ценят именно тех, кто готов осваивать смежные профессии. Заявляют широкие требования и, соответственно, могут рассчитывать на достойную заработную плату те, кто более гибок, готов подстраиваться под предлагаемые обстоятельства.

Организаторы признают, что не все работодатели получают в результате нужного работника. Есть сферы

деятельности, в которые сложно найти специалистов. Среди них медицина: вакансий много, но желающих мало, особенно младшего медицинского персонала, санитарок, в которых больницы нуждаются, а предложить большую заработную плату не могут. Но тем не менее медицинские учреждения надежды не теряют и всегда участвуют в ярмарке вакансий.

В помещении Дворца имени И. Х. Ромазана, выделенном Центру занятости населения для проведения ярмарки, у плотно поставленных столов, за которыми сидят представители предприятий и организаций,людно. У одного из столов мужчина среднего возраста задаёт вопрос за вопросом: сразу чувствуется, что заинтересован в серьёзной, достойной работе. На предыдущей работе в строительной компании прошёл переобучение, к профессии электрика добавил ещё и навыки стропальщика. Но всё равно очутился за воротами. Компания «Либерти» даёт возможность работать вахтовым методом по всей России: в Москве и Московской области, Воронеже, Белгороде, Новгороде, Самаре. Оформление как положено, с договором, прохождением техники безопасности, медкомиссией, при необходимости обучением.

Предложения действительно самые разные, на любой вкус: от повара и кондитера до оператора дробильно-сортировочного комплекса и машиниста фронтального погрузчика

Собеседование можно пройти прямо на месте или взять с собой брошюры, взвесить все «за» и «против» дома и потом связаться с организацией, предложившей работу.

Ярмарка вакансий ещё и прекрасный повод напомнить работодателям о возможности участвовать в национальных проектах, получить субсидию от государства. Один из них предполагает обучение сотрудников предпенсионного возраста и получение предприятием за это субсидии.

– Проект «Демография» регионально-го проекта «Старшее поколение», рассчитанный до 2024 года, – это обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, то есть тех, кому осталось пять лет до пенсии по старости,

в том числе досрочно, – объяснила начальник отдела профориентации и профессионального переобучения Наталья Фоменко. – Механизм работы проекта такой: работодатель по своим потребностям направляет сотрудников на переобучение, центр занятости не диктует никаких условий, это исключительно инициатива руководителя предприятия – заявлять о потребности в той или иной специальности и обучать людей. Главное условие – учебное заведение, которое организует курсы, должно быть лицензированным. Вид обучения, программа, территориальная принадлежность учебного учреждения не имеют значения. С Центром занятости населения предприятия заключает договор на получение субсидии, которая работодателю приходит по завершении переобучения работников. По субсидии есть ограничения: размер не больше 68,5 тысячи рублей и длительность курсов не более трёх месяцев.

Наталья Фоменко не скрывала, что проект «Демография» идёт сложно, как и всё новое. Не пользуется популярностью и другой механизм его реализации: когда безработный человек предпенсионного возраста сам обращается в центр занятости с целью поиска работы. Не претендует на статус безработного и получение пособия, а именно ищет работу. Специалисты находят работодателя, заинтересованного в новом сотруднике. Предприятие заключает ученический договор, направляет соискателя на курсы, после которых гарантирует ему рабочее место.

Есть ещё один национальный проект, ориентированный на работодателя, – «Повышение производительности труда». Он похож по условиям на проект «Демография», хотя и рассчитан на любую возрастную группу. Есть главное условие – у работодателя должен быть заключён договор с Министерством экономического развития РФ. Предприятие должно заявить программу, которая нацелена на повышение производительности труда. На данный момент в городе таких предприятий два – ООО «УралЭнергоРесурс» и АО «Прокатмонтаж».

Насколько актуально сегодня устраивать подробные встречи работодателям и соискателям, говорит статистика. На учёте в Центре занятости населения состоят 1950 горожан. Безработными признаны 1514. Большинство, то есть две трети ищущих работу – женщины. С начала года трудоустроено 3296 человек. На 24 октября заявлено 2329 вакансий. Самые востребованные специальности – обработчик птицы, менеджер, продавец-консультант, врач, медицинская сестра, электрогазосварщик, охранник, водитель, грузчик, электромонтёр, повар, кондуктор, монтажник. Уровень безработицы в Магнитогорске 0,83 процента, напряжённость на рынке труда 0,8 человека на вакансию. Для сравнения уровень безработицы в Челябинской области 1,05 процента, напряжённость на рынке труда 0,89 человека на вакансию.

✍ Ольга Балабанова