

ОПЫТ ПРОШЛОГО — УЧИТЫВАТЬ

температура, создала тяжелые условия труда на пратцен-кранах 9-го прокатного цеха и на клещевых кранах блюмингов. В летние месяцы имела место высокая аварийность на кранах 9-го прокатного цеха, на стане «2350». Значительно ухудшился летом транзит и уменьшился объем зачистки заготовки в 9-м прокатном цехе, далее — ухудшилось обеспечение промышленной водой станов сортопрокатного цеха.

Одним из важных факторов, влияющих на условия труда рабочих в летнее время, является полная обеспеченность расстановочным штатом персонала. В настоящее время в основном производстве комбината штат рабочих укомплектован полностью, а в доменном, мартеновских, прокатных и многих других цехах имеется значительная сверхплановая численность персонала. Однако многие начальники цехов допускают неравномерное предоставление отпусков инженерно-техническим работникам и рабочим в летние месяцы и тем самым создают ничем не обоснованные дополнительные трудности в работе.

В 1975 и 1976 годах в летние месяцы с мая по август в отпусках находилось на 10—25 процентов больше трудящихся, чем в другие месяцы. Эта неравномерность была допущена в прошлом году в мартеновских, обжимных, сортопрокатном, проволочно-штриповом, листопрокатном, первом листопрокатном цехах, в цехе ремонта металлургических печей, фасонно-вальце-сталеделительном цехе и в цехе изложниц. В доменном

Окончание.
Начало на 1-й стр.

цехе, в ЦРМО № 2, в ГОПе и в КХП в летние месяцы 1976 года в отпусках находилось на 50 процентов персонала больше, чем в зимний и осенний периоды. На центральной электростанции отпусков в летнее время было в 2,5 раза больше, чем в зимние месяцы.

Многие работники в летний период приходят на работу неподготовленными, поэтому трудятся с меньшей производительностью. Например, в 1976 году в летние месяцы среди рабочих-сдельщиков численность невыполняющих нормы выработки была в полтора раза выше, чем в зимние месяцы. В летние месяцы весьма резко возрастает также и количество неявок на работу по разрешению администрации. Такое положение дел с обеспеченностью расстановочным штатом диктует следующие рекомендации администрации цехов и переделов к работе в летний период: строго выполнять установленный график отпусков с соблюдением среднемесячных пропорций, а в период сдачи экзаменов студентами вечерних отделений институтов и техникумов и учащимися школ рабочей молодежи предоставлять отпусков необучающейся части персонала следует сократить; ограничить случаи неявки персонала на работу по разрешению администрации; обратить внимание руководителей бригад, партийных, профсоюзных и комсомольских организаторов на необходимость повышения ответственности рабочих в подготовке к рабочей смене; организовать в каждом цехе афиширование производственных показателей бригад в первые смены после выходных дней.

В теплый период года за- метно повышается травматизм как производственный, так и бытовой. В 1976 году на нашем комбинате в летнее время произошло на 25 процентов учетных несчастных случаев больше, чем за холодный период. Анализ показал, что в пятой бригаде, работающей в дневное время, травмы в теплый период случаются чаще на 23 процента. Если же взять данные по сменам, то на долю дневной смены травм приходится летом на 38 процентов больше, чем в зимние месяцы.

Травматизм по переделам в 1975 году выглядит следующим образом: в ГОПе, КХП, сталеплавильном производстве летом травм было вдвое больше, чем в зимние месяцы; в подсобных хозяйствах — втрое больше, во вспомогательных цехах — больше на 31 процент.

Можем ли мы влиять на состояние травматизма летом, можем ли исключить отрицательное воздействие высоких температур на трудящихся? Можем и должны. Непосредственно на рабочих местах должны быть приведены в удовлетворительное состояние приточные и вытяжные вентиляционные установки, аэраторы и душирующие агрегаты, тепловые завесы и т. д.

На комбинате имели место случаи перегрева из-за неправильной организации режима работ и нарушения питьевого режима. Поэтому руководители цехов должны ежедневно уделять необходимое внимание организации питьевого режима в цехах и соблюдению режимов труда и отдыха. На рабочих местах постоянно должна быть газированная вода с соевым раствором, чай и холодная вода. Машинисты

интересованность в их делах, идут к своему профессиональному вожаку, доверяя порой самое сокровенное. Особенно большую работу приходится выполнять Вениамину Николаевичу проводить с нарушителями трудовой дисциплины — прогульщиками, пьяницами. К каждому из них приходится подбирать свои «ключи». Где поможет слово, а где нужно, какое-либо

другое средство. Вот один из таких случаев. В цехе еще не забыли, как перевоспитывал Вениамин Николаевич дежурного слесаря Владимира Ш., который был частым «гостем» в медвытрезвителе. Из-за этого он терял премиальные, тринадцатую зарплату и пр. В. Н. Мирошин раз поговорил с ним, два. Не помогает. Тогда он подошел вместе с нарушителем к начальнику цеха и сказал, подав тому заявление: «Он больше пить не будет». В заявлении было написано: «Прошу снять с меня премиальные, если дежурный слесарь Ш. будет нарушать трудовую дисциплину». И подпись. Не берусь судить этот поступок с юридической точки зрения, но он оказался именно тем «ключом», который Вениамин Николаевич так долго и упорно искал. Каково же было всеобщее удивление, когда Ш. действительно бросил пить. Он стал хорошо работать, ему повысили рабочий разряд, назначили бригадиром. Вениамин Николаевич и сам сейчас недоумевает: «Он что, не жалел своих денег, а мой решил пожалеть?». Как бы там ни было, но человек изменился на глазах и в течение двух

лет, которые он проработал в бригаде, не имел никаких замечаний. В домашнем архиве Вениамина Николаевича Миротина хранится множество почетных грамот, свидетельствующих о его самоотверженной работе, о том, что годы, им прожитые, не прошли даром, а принесли людям пользу. На его груди сияют медаль «За трудовую

кранов должны иметь посуду с водой, изолированную от внешнего тепла.

В 1977 году проводится значительная работа по улучшению условий труда для работников горячих участков. В обжимных цехах, в прокатном цехе № 9 монтируются солевые установки. В других цехах устанавливаются кондиционеры, вентиляционные установки, производится герметизация кабин.

Ежегодно в цехах комбината отмечаются случаи невыполнения режима отдыха перед рабочей сменой, которые заканчиваются травмами. Особенно это касается употребления алкогольных напитков незадолго до начала трудовой смены. В 1975 году бытовых травм, связанных с плохим отдыхом, произошло 318, а в 1976 году 427. В 1976 году произошло 5 несчастных случаев, когда травмированные были в состоянии опьянения, из них три — в летние месяцы. Поэтому весьма важное значение в предупреждении травматизма имеет физическая подготовленность организма к работе в условиях избыточных тепловыделений, строгое соблюдение режима труда и отдыха. Каждый рабочий должен усунуть себе, что к рабочей смене нужно готовиться заранее, ни в коем случае не допускать приема спиртных напитков незадолго до рабочей смены. Одним из условий предупреждения перегрева является и обязательное ношение установленной нормами спецодежды.

Постоянное и целенаправленное внимание ко всем изложенным особенностям работы в теплое время года несомненно должно привести к исключению ряда трудностей производства, которые имели место в прошлые годы.

С. СУХОБОКОВ.

С. СУХОБОКОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив листопрокатного цеха № 2 успешно трудился во втором десятилетии пятилетки, обеспечивая своевременную отправку металла потребителям. В числе передовиков здесь называют и термиста Валентина Петровича Леонтьева, почти двадцать лет проработавшего в этом цехе. НА СНИМКЕ: ударника коммунистического труда термист В. П. ЛЕОНТЬЕВ.

СОРЕВНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ АГРЕГАТОВ СТРАНЫ

С прицелом на победу

Известны итоги работы в первом квартале текущего года десяти соревнующихся коллективов двухванных сталеплавильных агрегатов страны. Пальма первенства в абсолютном производстве стали по-прежнему принадлежит коллективу 35-й двухвальной печи Магнитогорского комбината. Сталеварские бригады В. Шунина, П. Маликова, Н. Игнана и В. Кирнева выплавляли в марте на своем агрегате 144 262 тонны стали, дали дополнительно к плану 162 тонны продукции. Всего за три месяца работы на 35-й печи выплавлено уже 396 787 тонн стали, из них 717 тонн сверхплановых.

Неплохо поработал коллектив 35-й печи и в смысле повышения качества выпускаемой продукции. По итогам первого квартала у сталеплавыльщиков 35-й печи второй результат выхода брака — 0,34 процента — после коллектива двухвального агрегата Кривого Рога (0,28 процента). Лучший среди всех коллективов результат у сталеваров 35-й печи и по продолжительности плавки (по итогам квартала средняя продолжительность плавки равняется здесь 2,83 часа), второй результат по сему стали с одного квадратного метра пода (34,91 тонны против 35,34 тонны у криворожцев).

Хороших показателей в марте добились сталеварские бригады, обслуживающие 30-й двухвальный агрегат, руководителем которых сталевары В. Чернышов, В. Стадников, Ф. Яфаров и П. Чапайкин. На этой печи в марте самое высокое перевыполнение планового задания среди наших коллективов двухванных агрегатов (100,4 процента, сверх плана произведено в марте 223 тонны стали), самый низкий показатель забракованной продукции (0,26 процента). Последнее позволило коллективу 30-й печи в целом по итогам первого квартала добиться вместе с коллективом 12-й печи Запорожского третьего результата в деле снижения выпуска брака (0,51 процента).

Неплохих результатов в целом за квартал добился коллектив 32-го двухвального агрегата. Здесь за счет ударной работы в феврале по итогам трех месяцев самое большое количество сверхплановой стали среди коллективов нашего комбината (1461 тонна), и лишь немногo уступает этот коллектив сталеварским бригадам 30-й печи по выпуску бракован-

ной продукции (0,53 процента). Больше других выпустили бракованной продукции сталеварские бригады 29-го двухвального агрегата (0,70 процента). Такой же результат за первый квартал и у коллектива 12-й печи Запорожья. Вообще же, в сравнении с результатами работы двух месяцев пять соревнующихся коллективов — это коллективы 30-й и 32-й печей ММК, 1-й печи Череповца, 1-й и 12-й печей Запорожья улучшили свои показатели по выпуску качественной продукции, два коллектива — 29-й печи ММК и сталеплавыльщики Кривого Рога — остались на прежних позициях (но криворожцы, как мы помним, являются лидерами в этом виде соревнования). У остальных коллективов количество брака возросло.

Находясь на втором месте по абсолютному производству стали (криворожцы выплавляли за три месяца 342 494 тонны стали, из них 1054 тонны — сверхплановых), коллектив двухвального агрегата Кривого Рога — прочно удерживает лидерство по такому важному показателю, как средний вес плавки. Следует отметить, что именно в марте коллектив криворожцев особенно удачно поработал над увеличением среднего веса плавки. Обратимся к цифрам. В январе средний вес плавки у криворожцев равнялся 290,8 тонны, в феврале — 292,1 тонны, в марте — 302,2 тонны.

Среди всех коллективов двухванных агрегатов страны с новым заданием квартала не справился только один — это коллектив 12-й печи Запорожья. Правда, плановые задания марта и февраля этим коллективом выполнены, но большое отставание, допущенное в январе, сказалось на выполнении квартального плана. Долг этого коллектива составил 13363 тонны.

Как показывает анализ, во всех мартеновских цехах нашего комбината в летние месяцы снижаются как производство стали, так и качественные показатели выпускаемой продукции. Это связано с ухудшением условий труда для сталеплавыльщиц в жаркое время года. Уже сейчас нужно иметь в виду, что сталеплавыльщицы вступают в сложный период работы, и постараться учесть все особенности производства в это время.

С. СЕРГЕЕВ.

ТРИДЦАТЬ пять лет! Таков трудовой путь Вениамина Николаевича Миротина, машиниста тушльного вагона коксового цеха № 2. В трудовой книжке ветерана комбината в графе о перемещениях по работе всего две записи — принят учеником электрика; переведен машинистом тушльного вагона. И все. Но эти две записи, на мой взгляд, дают полнейшее представление о человеке, о его отношении к работе, к своим трудовым обязанностям.

...Шел второй год войны. Орды фашистских воинов рвались к Волге. День и ночь отражали атаки врага сталинградцы. А в тылу, не покладая рук, не зная отдыха, работали тысячи советских людей. «Все для фронта, все для победы!» — этот лозунг в те грозные дни стал программой жизни для всех народов нашей многонациональной Родины.

В эти дни и пришел работать на комбинат Вениамин Николаевич, тогдашний выпускник профессионально-технического училища. Оформился он учеником электрика. Время тогда было трудное: многие специалисты ушли на фронт, а на их рабочие места встали подростки и женщины. Тогда и попросил начальника коксохимического цеха Вениамина Николаевича (а тогда просто Веню — шелему всего четырнадцатый год), сесть за пульт управления тушльного вагона. Так и появилась в трудовой книжке вторая запись.

Вспоминая те годы, Вениамин Николаевич рассказывает о пережитых трудностях, о лишениях той далекой военной поры. Работали по 14—16 часов в сутки, уставали так, что еле могли добраться домой. А нередко

ОДИН ИЗ МИРОШИНЫХ

секретами своей профессии. Немало учеников прошло через его руки. Лет пятнадцать назад пришел к нему на стажировку В. П. Зуев. Вениамин Николаевич щедро передавал ему свои знания. И вскоре из робкого парнишки вырос мастер своего дела. Ученик и учитель заключили между собой договор на сосоревнование. По итогам восьмой пятилетки победителем в трудовом споре вышел В. П. Зуев. Ему было присвоено почетное звание Героя Социалистического Труда. Победу бывшего ученика радовался и наставник.

Вениамин Николаевич знает в цехе как одного из активнейших общественников. Восемь лет избирали его коммунисты бригады своим партийным руководителем. Более 15 лет возглавляет он профсоюзную группу своего коллектива. А должность эта хлопотливая, беспоконная, требующая от человека даже личного времени. Профгруппоргу до всего есть дело. Его интересуют все те «мелочи», из которых складывается наше настроение, а в конечном счете и работоспособность. И люди, видя искреннюю за-

интересованность в их делах, идут к своему профессиональному вожаку, доверяя порой самое сокровенное. Особенно большую работу приходится выполнять Вениамину Николаевичу проводить с нарушителями трудовой дисциплины — прогульщиками, пьяницами. К каждому из них приходится подбирать свои «ключи». Где поможет слово, а где нужно, какое-либо

доблесть». Ленинская юбилейная медаль. Дважды Вениамин Николаевич награжден орденом Трудового Красного Знамени. В. Н. Мирошин — ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования за 1976 год, ему присвоено почетное звание «Ветеран Магнитки», «Отличник черной металлургии». Но самой памятной для него наградой остается медаль «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 годов»: он был представлен к ней в 18 лет.

Их целая династия на комбинате. Мирошинных. Старший брат, Валентин Николаевич, работает в цехе подготовки составов, младший, Юрий Николаевич, — на стане «2350». Вениамин Николаевич, средний брат, — на коксохиме. Жена его работает бухгалтером в УКС комбината. Сын пошел по стопам своего отца — освоил профессию газовщика во втором коксовом цехе.

В. ХАРЛАНОВ.