

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА ИДЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

Недавно партийный комитет комбината рассмотрел вопрос о ходе набора в школы рабочей молодежи и другие учебные заведения на предстоящий учебный год в копровом цехе № 1 и производстве товаров народного потребления.

Партийный комитет отмечает, что администрация, партийные, комсомольские и профсоюзные организации этих цехов проделали определенную организационную и разъяснительную работу по направлению трудящихся на учебу. Например, в ПТНП с целью выполнения плана набора за молодыми рабочими закреплены шефы из числа инженерно-технических работников. Каждый мастер ведет учет рабочих, поступающих учиться. На рапортах у начальников цехов согласно утвержденному графику мастера, начальники участков заслушиваются о ходе набора в учебные заведения. В цехах ПТНП имеется наглядная агитация, освещающая ход набора. Второй и четвертый четверг каждого месяца на заседаниях специальной комиссии подводятся итоги набора, проводятся беседы с теми, кто отказывается от учебы.

В копровом цехе № 1 с рабочими, не имеющими среднего образования, проводятся индивидуальные беседы. Было проведено комсомольское собрание о повышении общеобразовательного уровня молодежи. В цехе есть экран, отражающий ход набора молодых рабочих в учебные заведения. Внедряется в практику проведение ежемесячных совещаний-рапортов инженерно-технических работников у начальника цеха по вопросу учебы и набора в учебные заведения.

Однако в работе по направлению в вечерние учебные заведения в указанных цехах имеются существенные недостатки и, особенно, по направлению трудящихся в школы рабочей молодежи и школы мастеров. Так, в копровом цехе № 1 при плане набора в ШРМ и школу мастеров 57 человек направлено только 15. В ПТНП при плане 462 человека направлено на учебу 93.

Такое положение явилось результатом того, что администрация, партийные, профсоюзные и комсомольские организации копрового цеха № 1 и производства товаров народного потребления несвоевременно начали заниматься этой работой. Слабо в этих цехах индивидуальная работа с молодежью по направлению ее в ШРМ и школу мастеров ведется и сейчас. Для этой цели мало привлекаются мастера и начальники участков, партийный, профсоюзный и комсомольский актив.

Партийный комитет постановил: начальникам копрового цеха № 1 и ПТНП Г. П. Чабану и В. Т. Татаринцеву, секретарям партбюро этих цехов Н. М. Якименко и Н. А. Чистякову ежемесячно контролировать ход набора молодежи в ШРМ и школу мастеров, заслушивать мастеров о проводимой ими работе по направлению молодежи на учебу. Ход набора в учебные заведения необходимо обсудить на сменно-встречных собраниях, собраниях партийных, профсоюзных и комсомольских групп и освещать в стенной печати.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Один из передовиков соревнования цеха улавливания № 2 коксохимического производства аппаратчик сульфатного отделения Виктор Алексеевич ТАРАКАНОВ.

Коллектив, в котором он трудится, ежемесячно добивается высоких показателей по производству и качеству продукции. И в этом есть вклад ударника коммунистического труда В. А. Тараканова.

Фото Н. Нестеренко.

ДОВИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

«Задачи партийной организации по повышению производительности труда в свете решений XXV съезда КПСС» — с такой повесткой прошло у нас на днях открытое партийное собрание.

С докладом о задачах коллектива цеха по повышению производительности труда в 1976 году, в десятой пятилетке выступила начальник БОТиЗ С. С. Ронина. Восемь человек, коммунистов и беспартийных, среди которых бригадир слесарей Г. И. Калинин, старший мастер А. Г. Чесноков, старший вальцовщик А. А. Карасев, электронаплавщик В. П. Овчинников, помощник на-

чальника цеха по электрооборудованию Н. С. Чигвинцев и другие, высказали свои предложения о путях повышения производительности труда. Например, Н. С. Чигвинцев говорил о том, что сейчас повысить производительность труда на стане можно прежде всего за счет снижения простоев, увеличения производства в горячий час.

В постановлении собрания, в частности, записано: провести партгруппы с повесткой — о состоянии технологической и трудовой дисциплины. Партийное собрание обязало группу НК проверить эффективность использования трудящимися рабочего времени.

Н. ЕМЕЛЬЯНОВ, секретарь партбюро ЛПЦ № 1.

ВЫПОЛНЯЯ ДОГОВОР

На днях в отделе детских учреждений прошла конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за I полугодие нынешнего года.

С докладом о выполнении трудового соглашения между администрацией и работниками отдела детских учреждений выступила начальник ОДУ Т. Т. Татаринцева. Она сообщила, что как и было предусмотрено трудовым соглашением отремонтировано 50 процентов дошкольных учреждений. Отремонтированы дачи «Горный ручеек», «Лесной колокольчик». Много сделано по улучшению условий труда персонала, обслуживающего детские дачи: в пищеблоке установлена тестосмесительная машина, установлены две холодильные камеры, благоустроена территория вокруг дач, отрегулирована подача горячей воды и другие. Для улучшения питания детей в детских садах и на дачах выделено в этом году дополнительно 135 тысяч рублей. Бесплатно на дачах отдыхают дети младшего обслуживающего персонала ОДУ, за 50 процентов — дети воспитателей. За шесть месяцев текущего года улучшено качество учебно-воспитательной работы в детских садах №№ 24, 56, 66, 78, 92, 137.

На конференции выступили заведующая детским садом № 6 З. И. Исаева, воспитатель детского сада № 139 Л. В. Трофимова, заведующая детским садом № 137 О. М. Мухаметшина, председатель профкома УКХ П. В. Волков, заведующая детским садом № 12 М. Г. Ключкина.

В постановлении конференции, в частности, записано: руководителям детских садов №№ 8, 13, 50, 54, 64, 88, 101 активизировать работу по оборудованию и оформлению участков. Необходимо улучшить качество учебно-воспитательной работы в детских садах №№ 13, 20, 49, 50, 53, 68, 88.

М. ПАВЛЕНКО, председатель комитета профсоюза ОДУ.

На сталеплавильном переделе производственно-технической подготовки кадров уделяется много внимания. Ежегодно более 1500 сталеплавильщиков всех профессий проходят повышение квалификации в сталеплавильной школе производственно-технического обучения. Руководителем этой школы В. М. Ефремова — настоящий энтузиаст своего дела, она делает все, чтобы занятия не срывались, велась по утвержденной программе на высоком методическом уровне, с использованием имеющихся наглядных

одном из классов имеются два разреза слитков и две недееспособных (под стеклянными колпаками) модели мартеновской печи старого типа и сталеразливочного ковша.

Считаем необходимым иметь в школе: классную комнату с действующими моделями мартеновской и дуговой печей, сталеразливочных ковшей с действующими стопами и шибберным механизмом и др.; классную комнату для самостоятельного просмотра учащихся и производственно-технических фильмов с помощью

Об эффективности обучения

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

пособий. Производственно-техническая школа — это учебный цех комбината.

Конечная цель этой школы — высокая профессиональная подготовка учащихся, которая должна обеспечивать безаварийный высокопроизводительный труд ее воспитанников. Большие старания руководителей школы были бы более продуктивными, если бы руководители отдела технического обучения совместно с руководителями сталеплавильного производства ускорили обеспечение существующей сталеплавильной ПТШ дополнительными классными комнатами с оборудованием их действующими моделями основных агрегатов сталеплавильного производства. Более 40 лет назад мартеновский цех № 2 имел (на один цех с 12 мартеновскими печами) производственно-техническую школу с 8 классными комнатами, правда, размещенными в бараке (адоль здания шихтового двора). В настоящее время на три мартеновских цеха (с 35 мартеновскими печами) школа располагает в бытовом помещении мартеновского цеха № 1 только двумя учебными комнатами. В

фильмоскопов, диапроекторов, иметь — на уровне сегодняшнего дня — технические фильмы, подготовленные ЦЗЛ и отделом научно-технической информации комбината. В основу составления технических фильмов должно быть положено содержание технологических инструкций: по ремонту металлургических печей, по выплавке и разливке стали, по сборке составов и разведению плавок, по дефектам слитков стали всех степеней раскисления и по мерам их предупреждения и др.

Учебный процесс, основанный на привлечении технической литературы, действующих моделей основных агрегатов (для тренировок управления ими), наглядных пособий, технических фильмов, позволит ускорить и улучшить повышение профессиональных знаний учащихся.

Надеюсь, что первый год десятой пятилетки эффективности и качества работы станет у сталеплавильщиков и, годом эффективности повышения профессиональных знаний.

Н. ЛОПУХОВ, инженер мартеновского участка ОТК.

ЭКОНОМИЯ МЕТАЛЛА — ВАЖНЕЙШАЯ

летке основные производственные фонды возрастут почти в 1,5 раза. Осуществляемая реконструкция позволит к 1980 году довести выплавку чугуна до 16,4 млн. тонн, стали — до 26 млн. тонн, производство проката — до 20 млн. тонн. При этом выпуск электростали увеличится на 27 процентов. Производство ферросплавов, применяемых для выплавки легированного металла, возрастет в 1,5 раза. Магнитогорские металлурги дадут в 1,8 раза больше металла с покрытиями, существенно увеличат выпуск холоднокатаного листа и гнутых профилей.

Стране нужен металл отличного качества, прочный и разнообразный по сортаменту, позволяющий снизить металлоемкость и продлить жизнь машин, механизмов, конструкций, уменьшить отходы, сократить потребность в запасных частях.

Эти установки съезда партии с учетом особенностей промышленности области побуждают партийные организации, хозяйственных ру-

ководителей, профсоюз и комсомол, творческие организации трудящихся принимать меры к дальнейшему расширению и углублению работы, направленной на более рациональное использование металла. Как же лучше выполнить эти задачи? Прежде всего шире и повсеместно использовать тот положительный опыт, который уже накоплен на наших предприятиях в деятельности общественных организаций и научных коллективов.

Вопросы повышения качества и расширения сортамента металлопродукции, снижение металлоемкости изделий, улучшение использования черных металлов в промышленности и строительстве систематически рассматриваются партийными комитетами, выносятся на обсуждение партийных и рабочих собраний.

На заводах и стройках результаты, достигнутые в экономии металла, учитываются при подведении итогов социалистического соревнования, действует система морального и материального поощрения лучших коллективов и отдельных ра-

ботников. На многих предприятиях созданы комиссии партийного контроля по экономии металла.

В движении за экономию металла активно включились профсоюзные и комсомольские организации, органы народного контроля, научно-техническая общественность и рационализаторы.

В соответствии с постановлением бюро обкома, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ в целях широкого привлечения к борьбе за экономное расходование металлопродукции рабочих, инженерно-технических работников предприятий промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства, работников учебных, научно-исследовательских и проектных институтов, переводчиков и новаторов производства в 1974—1975 гг. проводился областной общественный смотр по экономии металла и повышению эффективности его использования в народном хозяйстве. В смотре приняло участие более 92 тыс. трудящихся, за период смотра подано около 40 тысяч предложений, из них свыше

29 тысяч внедрены, за счет чего сэкономлено 160 тыс. тонн металла.

Интересный опыт в решении вопросов экономии металла и повышении эффективности его использования накоплен на Челябинском металлургическом заводе. Еще в 1974 году коллектив завода стал инициатором соревнования среди металлургов страны за экономию черных металлов. Здесь используются многочисленные и разнообразные формы мобилизации коллектива завода в решении задач всемерной экономии металла. Ежегодно проводятся партийно-хозяйственные активы с подведением итогов работы и постановкой задач на будущий период. На заседаниях партийного комитета заслушиваются руководители цехов, отделов и служб завода, секретари цеховых партийных организаций, намечаются и контролируются меры по улучшению их деятельности по экономии металла, улучшению его качества, внедрению новых марок сталей и сплавов. Проводятся семинары по обмену опытом работы, направленной на экономию метал-

ла. Партийный комитет активно поддерживает инициативу трудящихся, направляемую на изыскание новых резервов по экономии металла и повышению его качества.

Проведена большая работа по организации общественного смотра по экономии металла и выявлению имеющихся резервов за счет привлечения к активному участию в смотре широкого круга трудящихся. В период проведения смотра был организован заводской оргкомитет и цеховые смотровые комиссии. Ежедневно цеховые комиссии рассматривают предложения рабочих, инженерно-технических работников по экономии металла, заслушивают отчеты специалистов о реализации принятых предложений. В ходе смотра внедрение предложений, внесенных трудящимися завода, позволило дополнительно к эффекту по основным плановым мероприятиям получить экономии металла более 16 тыс. тонн.

На заводе организовано широкое социалистическое соревнование по экономии металла между цехами и

Окончание. Начало на 1-й стр.