



Коллектив 23-й мартеновской печи успешно справился с заданием первого полугодия и выдал около 1000 тонн сверхпланового металла.

В числе тех, кто успешно трудился на агрегате, — бригада сталевара А. Д. Крата. Экономия времени на отдельных операциях, коллектив добивается выпуска плавки раньше графика.

НА СНИМКЕ: сталевар А. Д. КРАТ.

Фото Н. Нестеренко.

Благодарят отдыхающие

Те трудящиеся, которые находятся сейчас в профилактории «Южный», надолго запомнят не только чуткость и обходительность медицинского персонала, но и заботу врачей о разумной организации досуга отдыхающих.

Мы имеем возможность регулярно слушать лекции на различные темы. Например, в День здоровья, который проводился недавно в городе, отдыхающие с большим интересом и пользой для себя прослушали лекцию на медицинскую тему.

Частые гости в профилактории — коллективы художественной самодеятельности города. Многие выступления самодеятельных артистов приносят нам радость и надолго остаются в памяти.

С благодарностью вспоминаем мы прекрасный концерт, поставленный участниками художественной самодеятельности правобережного Дворца культуры металлургов.

Зал был переполнен. Звучали советские песни, арии из опер русских и зарубежных композиторов. Почти два часа подряд, сменяя друг друга, выходили все с новыми и новыми номерами на сцену певцы Александр Тимофеев, Людмила Корнилова, Аркадий Булатов, Алла Скурихина, Игорь Марков, Лидия Завалишина. Пел и сам руководитель коллектива Н. П. Фоменко. А мы слушали и хотели только одного, чтобы концерт не кончался как можно дольше.

Чайковский, Глинка, Бородин, Верди... их музыка не может не волновать человека. Все мы получили большое удовольствие в тот вечер и от души аплодировали людям, доставившим нам радость своим искусством.

Мы признательны Е. Е. Бутович, А. А. Буцковой, В. Е. Вагильевой, И. А. Бугырской, В. Я. Петренко, А. В. Будылиной, М. И. Маркиной, А. М. Курбатовой, Е. Н. Галигузовой; С. С. Кайряк — всему персоналу профилактория за сердечную заботу о нас, за создание всех условий для здорового и культурного отдыха трудящихся.

Н. КОЧЕТКОВ, Г. НАЗАРЯН,
отдыхающие профилактория «Южный».

В выполнении обязательств по выплавке сверхплановой стали, взятых коллективом комбината ко Дню металлурга, есть заслуга и трудящихся цеха подготовки составов, своевременно обеспечивших мартеновцев качественными составами.

НА СНИМКЕ: передовые труженики цеха Р. Х. АБУБАКИРОВ и Ф. И. АРДАШОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ТВЕРДОЕ СЛОВО НОВАТОРОВ

В начале пятилетки группа инженерно-технических работников третьего листопрокатного цеха — начальник отделения рекуперации В. Сулаков, механик по энергооборудованию А. Фрик и бывший старший электрик А. Мурзинов — выступили с замечательным почином. За пятилетку новаторы обязались внести в государственную копилку сумму, равную своему заработку, за счет внедренных в производство рационализаторских предложений. Это доброе начинание нашло широкий отклик не только среди инженерно-технических работников, но и среди рабочих разных цехов.

В первом листопрокатном цехе взяли свои личные обязательства на пятилетку около пятидесяти рационализаторов. Одним из первых последовал доброму почину бригадир слесарей Павел Захарченко. Это скромный, хорошо знающий свое дело работник, человек с завидной смекалкой. Он обяза-

тельство сэкономить за счет внедрения предложенных 11.800 рублей. Когда исполнитель по БРИЗу И. С. Мелешко подвел итоги творчества рационализаторов, оказалось, что за два с половиной года экономия новатора почти в два раза больше, чем он обещал дать за всю пятилетку.

Комментарии здесь излишни. У П. Захарченко много ценных предложений. По замыслу рационализатора была, например, произведена реконструкция крепления опорного вала ушпирительной клети. Это дало возможность удлинить срок действия подшипников. Экономия вроде не особенно большая — 610 рублей, но у новатора не одно такое предложение. А самое главное — бригадир постоянно ищет все новое, что помогло бы увеличить сроки службы отдельных частей и узлов прокатных агрегатов.

Мастер нагревательных печей Хайдарзян Исмагилов брал обяза-

тельство сэкономить государству 12700 рублей, однако уже за первую половину пятилетки он дал экономии в сумме более 40 тысяч рублей. Только изменение кладки арок и смотровых окон методических нагревательных печей, предложенное им, дало экономии 67 тонн шамотного кирпича, не считая трудовых затрат.

Активно участвует в рационализаторских поисках дежурный электрик Михаил Алымчев. За два с половиной года он внес почти четыре десятка предложений. Свое обязательство сэкономить за пятилетку около 12 тысяч рублей за счет внедрения рацпредложений он скоро выполнит. Свое внимание новатор сосредоточивает в основном на сокращении расхода всевозможных электроматериалов.

Подает большие надежды молодой новатор дежурный электрик по автоматике Виктор Олейник. За пятилетку рационализатор обещал дать экономии в 7 тысяч

рублей. Половина этой суммы уже внесена в его актив. Новатор не успокаивается на достигнутом и можно с уверенностью сказать, что свое обязательство он выполнит с честью.

Работая над усовершенствованием автоматки, новатор вносит все новые поправки в ее узлы. Такое предложение, как усовершенствование ключей управления в полупроводниковой схеме зажигания сократило выход брака в год на 5 тонн, дало экономии 276 рублей.

Рационализаторы первого листопрокатного цеха изыскивают все новые пути совершенствования работы оборудования, удлинения сроков его службы и увеличения производительности. Можно быть уверенными в том, что к концу пятилетки они будут рапортовать об успешном выполнении своих обязательств.

И. ДАВЫДОВ, рабкор.

УСЛОВИЯ ОДИН, РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗНЫЕ

• ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Принимая социалистические обязательства на 1968 год, коллективы всех агрегатов третьего мартеновского цеха писали, что добьются стопроцентного выпуска стали по заказам. Обязательства эти находятся против каждой мартеновской печи на видном месте.

Прошло полгода. Коллектив третьего мартеновского цеха имеет самый высокий процент выхода... беззаказного металла. Чем это объяснить?

В цехе знают все, и администрация, и общественные организации, что устойчивые высокие показатели выпуска металла по заказу имеют мастера А. Тарап, Ю. Паклеров, В. Артамонов. Знают, что больше всего беззаказной продукции выдают бригады мастеров Г. Бочагова, В. Павленко, Р. Михеева.

И те и другие работают в одинаковых условиях. Почему же результаты разные?

Говорят профгруппорги:

Сталевар двадцать первой мартеновской печи, профгруппорг бригады, Владимир Алексеевич ПОЛУБОЯРОВ:

— Многие зависят от соблюдения технологической дисциплины. Было время, когда большую долю вины сваливали на доменщиков, потому что содержание серы в жидком чугуне было высоким, и

сталеплавыльщики не могли добиться высокого качества стали. В настоящее время доменщики обеспечивают нас хорошим чугуном, однако выпуск беззаказной продукции не сократился. Значит, причины неудовлетворительной работы надо искать у себя в цехе. Они, на мой взгляд, кроются в нарушении технологических инструкций выплавки стали.

Казалось бы, чего проще вовремя, как полагается, по инструкции, брать пробы металла на углерод. Но из-за небрежности, халатности сталеваров при попустительстве мастеров производства часто нарушается периодичность анализа. Из-за того, что не берутся пробы шлака на проверку его основности, тоже нередко плавки идут не по заказу.

Мастер производства — это прежде всего технолог, поэтому он должен все время следить за ходом плавки, вносить нужные коррективы, выбирать оптимальные решения. Роль его, как технолога, особенно возрастает, когда плавка идет уже по желобу. Забота мастера в этот момент: выпустить металл по заказу.

Рудольф Генрихович ТАЛИСМАН, первый подручный сталевара шестнадцатой мартеновской печи, профгруппорг бригады, тоже подчеркнул, что главное — это соблюдение технологических инструкций:

— Интересно отметить, что лучших показателей по выпуску стали по заказу добиваются коллек-

тивы блока малых печей, хотя работа здесь, пожалуй, сложнее, чем на больших. Несмотря на то, что здесь выплаваются ответственные марки стали, сталеплавыльщики добиваются хороших результатов. Это, видимо, потому, что каждый чувствует большую ответственность; здесь кадры сталеплавыльщиков с большим стажем работы, опытные. И организация труда налажена лучше: каждый знает отлично свою работу, свою роль.

Из этого, конечно, можно сделать вывод: к работе надо относиться с большей ответственностью на всех печах, надо повышать требовательность.

Однако, нельзя сбрасывать со счетов и другие внутрицеховые причины. «Узким местом» нашего цеха является разливочный пролет. Нередко по заказу сваренная плавка идет в «незаказ» из-за неудовлетворительной работы разливочного пролета. Несмотря на то, что проектная мощность разливочного отделения намного перекрывает и там трудно провести радикальные усовершенствования, коллектив пролета много раз доказывал, что он может хорошо работать, ритмично, бесперебойно обеспечивать высокопроизводительную работу печного пролета. Но это, видимо, бывает тогда, когда все трудящиеся мобилизованы, когда большое внимание уделяется организации труда.

Два высказывания, две одинаковые точки зрения: руководству цеха, общественным организациям следует повысить требовательность за выполнение работ, за соблюдение технологической дисциплины.

М. КОТЛУХУЖИН.



ВЕРНЫ ТРАДИЦИИ

Сталеплавыльщики 29-й печи первого мартеновского цеха два месяца тому назад побывали на Череповецком металлургическом заводе. Магнитогорцы вызвали на соревнование коллег по труду, работающих на однотипной печи.

Свое слово сталевары 29-й печи Владимир Пономарев, Антон Ракицкий, Василий Евстифеев и Валентин Торин и их помощники подкрепляют делом. С начала года череповецкие сталевары выплавляли дополнительно к плану немногим более 1000 тонн стали, бригады 29-й печи — свыше пяти тысяч тонн. Только с начала этого месяца коллектив выплавил сверх задания около трех тысяч тонн высококачественной продукции. Это подарок сталеваров ко Дню металлурга.

Такова традиция коллектива печи, на которой с прошлого года была произведена завершающая юбилейная плавка в счет 100 миллионов тонн стали. Количество сверхпланового металла на 29-й печи растет изо дня в день.

Резервы повышения производительности бригада находит постоянно, несмотря на нехватку кислорода и другие трудности.

Экономят время на завалке шихты машинисты завалочных машин Юрий Старусев и Василий Якименко. Это позволило сократить почти на 30 минут в свою очередь сталевары 29-й печи и их подручные развивают успех товарищей по труду, тщательно соблюдая технологию сталеварения.

Н. ЗАЙЦЕВ,
каменщик мартеновского цеха № 1.