

Наши кандидаты в народные судьи

Верный сын Родины



Геннадий Иванович Трубин родился в 1911 году. В 1931 году он вступил в ряды большевистской партии.

Приехав в 1933 году в Сталинскую Магнитку, товарищ Трубин прошел здесь славный трудовой путь машиниста паровоза ЖДТ комбината, пропагандиста Сталинского райкома ВКП(б) и лектора горкома ВКП(б). С декабря 1944 года Геннадий Иванович Трубин работает народным судьей 1-го участка Сталинского района.

Во все время работы судьей т. Трубин проявил себя инициативным принципиальным коммунистом, знающим свое дело, объективным работником, что позволяло ему неуклонно стоять на страже советской законности.

Трубящиеся Сталинского района часто

слушают у себя в цехах политические доклады и выступления Геннадия Ивановича.

В прошедшие в 1947 году выборы в местные Советы депутатов трудящихся тов. Трубин был избран депутатом Сталинского райсовета депутатов трудящихся.

Сталеплавыльщики второго мартеновского цеха с полным единодушием выдвинули кандидатуру Геннадия Ивановича Трубина на пост народного судьи по 31-му избирательному округу Сталинского района.

В день выборов народных судов — 16 января 1949 года — проголосовал за верного сына большевистской партии, кандидата неуправляемого олока коммунистов и беспартийных — Геннадия Ивановича Трубина!

Работу завкома — под огонь критики

27 декабря в нашем цехе прошло профсоюзное собрание по обсуждению отчетного доклада завкома металлургов. На этом собрании вылилось самое главное — исключительная активность членов профсоюза, стремление коллектива нашего цеха идти к новым и новым достижениям в борьбе за досрочное выполнение плана послевоенной сталинской пятилетки. Именно на этом собрании уверенно прозвучал голос наших сталеплавыльщиков, давших обязательство завершить пятилетку в три с половиной года. Всем присутствовавшим на собрании стало ясно, что к отчетной кампании профсоюза наш коллектив пришел сплоченным, обогащенным опытом борьбы за сверхплановую сталь и уверенным в своих силах еще дальше развивать трудовое наступление.

Этот год — решающий год сталинской пятилетки принес нам небывалые успехи. Цеху трижды присуждалось овеянное трудовой славой знамя Совета Министров СССР, а коллектив выдал сверх годового плана тысячи тонн стали.

Но дело не только в тоннах сверхпланового металла. Наш коллектив за это время значительно вырос в сознательном отношении к производству, к социалистическому труду. Возросла стахановская требовательность к инженерно-техническому персоналу, к организации всего комплекса производства. Именно в этом году все убежились на практике, какой огромной орга-

низующей силой обладает коллективный договор — это двухстороннее обязательство рабочего коллектива и администрации.

Мы полностью выполнили свои обязательства, отраженные в колдоговоре. Коллектив повысил производительность труда по сравнению с прошлым годом на 7 процентов вместо обещанных 2,7 процента. Наши сталеплавыльщики дали слово сварить за год 350 скоростных плавок, а страна уже получила 396 скоростных. Было обещано дать сверхплановых накоплений 1 миллион 500 тысяч рублей за год, а только за десять месяцев уже сэкономлено на снижении себестоимости продукции 1 миллион 800 тысяч рублей.

С небывалой силой развернулось социалистическое соревнование за выполнение колдоговорных обязательств. В ряды передовых стахановцев вступили новые, ранее неизвестные сталеплавыльщики. Замечательные образцы трудовой доблести показала наша молодежь. Кто сейчас не знает в Магнитке имя молодого сталевара Петра Лапаева или Владимира Пряникова, выполнивших годовой план еще к 31-й годовщине Великого Октября. А ведь год тому назад они были, так сказать, «среднячками» и совершенно неизвестными среди сталеплавыльщиков. А сталевары Гаврии, Поздняков, Шиховцов, Скоморохов, также в прошлом ничем не отличавшиеся мартеновцы, в этом году прославили свои имена тысячами тонн сверхплановой стали. Наши ма-

Смотр рационализаторской работы

ТВОРЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ

В проволочно-штрипсовом цехе рабочие, инженеры и техники-рационализаторы во многом способствуют повышению производительности труда, улучшению качества выпускаемой продукции, а также увеличению сверхплановых социалистических накоплений. За одиннадцать месяцев текущего года в цеховое рационализаторское бюро поступило 78 предложений. Многие из них реализованы и дали экономию в 281 тысячу рублей.

Ценное предложение внес механик стана «250» № 2 т. Басев. Он реконструировал венцы фрикционных проволочных моталок. Благодаря этому достигнута большая экономия цветного металла, так как бронзовые венцы заменены стальными. Кроме этого, увеличилась прочность шестерен, что сократило простой моталок из-за поломки зубьев.

По предложению т. Басева петлеобразователи были переведены с подшипников скольжения на шариковые подшипники, в результате чего уменьшилось трение и петлеобразователи работают сейчас лучше. Это в свою очередь резко сократило брак в чистовых клетях.

Ряд ценных предложений внес и осуществил обер-мастер стана «300» № 2 т. Морозов. Для удаления окалины с прокатываемых полос он предложил установить форсунку. Это мероприятие позволило значительно улучшить качество выпускаемой продукции, так как окалина сейчас смывается не метлами, как прежде, а водой под большим давлением. Только одно это усовершенствование принесло государству

10 тысяч рублей экономии в год. Рационализатору выдано денежное вознаграждение в размере 1130 рублей.

Большую инициативу в области рационализации проявляет обер-мастер стана «250» № 1 т. Галушкин. Он подал три предложения, которые дали большой экономический эффект. Предложенная им специальная гребенка для прокатки полос и уголков обезопасила труд вальцовщиков-петельщиков. Годовая экономия от этого предложения составила 10 тысяч рублей. Другое его техническое усовершенствование — установка двухштырного аппарата с задней стороны стана дало возможность вести прокатку на одной клети без вальцовщиков-петельщиков и экономить до 125 тысяч рублей в год.

Много ценных предложений внесли также слесарь-водопроводчик т. Горелов, слесарь-проводчик т. Федосеев, помощник начальника цеха по электрооборудованию т. Суранов, механик стана «250» № 1 т. Пронин, слесарь т. Тарнакин и многие другие.

Сейчас коллектив цеха активно включился в месячник по смотру внедрения рационализаторских предложений. Созданы смотровые бригады на каждом стане и одна общецеховая. Смотр будет еще больше содействовать развитию творческой рационализаторской мысли среди рабочих и инженерно-технических работников нашего цеха.

Ф. ПЛОТНИКОВ, ответственный по БРИЗу.

Предложения каменщиков

Чтобы добиться более высокого качества футеровки сталеразливочных ковшей, я внес ценное предложение по изменению дна при футеровке промежуточного ковша. Реализация этого предложения уменьшила расход кирпича, а стойкость футеровки доведена до трех-четырех плавок — в три раза выше первоначальной. Теперь все промежуточные ковши футеруются по этому способу.

Вместе с огнеупорщиками нашего цеха я внес ряд других предложений по организации труда у футеровочной ямы. Все эти предложения внедрены в производство и дают хорошие результаты.

Но одно предложение, которое с полгода назад я подал ответственным по БРИЗу т. Вальпиту, до сих пор не рассмотрено. Это предложение о защите плиты возле вы-

пускного отверстия мартеновской печи. Когда отнимаем разливной жолоб, сталь с него сливается и прожигает плиту. Приходится очень часто плиту футеровать кирпичом. Место для футеровки очень неудобное, каменщику негде расположиться и кирпичи держатся непрочо.

Я предложил изготовить специальную металлическую коробку, футерованную кирпичом, и устанавливать для защиты плиты. Применение этой коробки облегчило бы труд каменщиков и футеровка держалась бы более прочно, чем при теперешнем положении.

Нужно найти мое предложение и рассмотреть его, чтобы быстрее реализовать.

Я. ШУНИН, обер-мастер каменных работ первого мартеновского цеха.

стера значительно подняли свою квалификацию и умение организовать производство, а мастера тт. Соколов, Мрыхин и Артамонов проявили себя передовыми борцами за сверхплановую сталь. Мастер Артамонов, например, с начала года провел 123 скоростных плавки.

Большую роль сыграло соревнование сталеплавыльщиков с москвичами Михайловым и Ершковым, кузнечанином Бартолиш. Широко развернувшееся в цехе соревнование помогло успешно справиться с выполнением средние-прогрессивных норм, определенных советским металлургом Урала и Сибири. Мы, как известно, на этом соревновании приняли на себя обязательство снимать по 6 тонн стали с квадратного метра площади пода печи. В действительности же добились с'ема в среднем по 6,8 тонны.

На отчетном собрании выяснилось, что успехи могли быть значительно выше, если бы со стороны администрации проявилось больше предпринимчивости в выполнении принятых на себя обязательств по колдоговору. Выступающие товарищи доказали, что цех недостаточно четко и своевременно снабжался заправочными материалами, шихтой, доброкачественным жидким чугуном.

Много справедливых нареканий было высказано по адресу нашего ОРСа, который, несмотря на постановление правительства, все еще не развернул должным образом торговлю и обеспечение металлургов всем необходимым. В нашей столовой, например, почти не бывает булочных изделий и даже белого хлеба, а вкусовые качества питания

в этой столовой все еще находятся не на должной высоте. Все еще с трудом рабочий может купить предметы первой необходимости — ведро, таз, корыто и т. д.

Систематически нарушается график выдачи зарплат, обусловленный в колдоговоре, а это, конечно, тоже мало способствует улучшению работы цеха. Упрямление коммунального хозяйства не обеспечивает рабочих доброкачественным топливом — на складах вместо кокса отпускается коксовая пыль.

Все эти недостатки могли бы быть с успехом изжиты, если бы завком металлургов проявлял больше настойчивости и требовательности по отношению к администрации завода. Даже на отчетном собрании члены завкома не смогли достаточно самокритично подойти к анализу недостатков в своей работе. Почему, скажем, в докладе завкома обойдены молчанием такие вопросы, как слабая организация досуга, а также отдыха рабочих с выездом за город, недостаточность направления рабочих на курортное лечение и в дома отдыха. В нашем цехе, например, в этом году смогла отдохнуть только десятая часть рабочих.

Выступления на собрании показывают, что чем шире будет развернута критика, тем меньше окажется недостатков в работе заводского комитета и тем выше будет поднята его работоспособность.

М. ВОЛЬХИН, председатель цехового комитета.

И. о. отв. редактора
М. Е. ЧУРИЛИН.