

1. Относительно социалистического соревнования больших замечаний у меня нет. Все итоги у нас подводятся своевременно. Передовики поощряются морально и материально. Вот только почему-то не организовано у нас соревнование между участками. Это, по-моему, очень важный недостаток. Мы ждем, когда же это будет сделано. Мы даже могли бы вызвать на соревнование отдел подготовки производства, который носит высокое звание «Участок коммунистического труда». Думаю, что это соревнование наших участков положительно сказалось бы на производстве.

2. Относительно организации труда на нашем участке. По-моему, есть в этом одно упущение. Старшие газовщики недостаточно еще вникают в производство, не проявляют порой должной инициативы. А им бы надо без напоминаний вникать во все дела на участке. Узнавать, где наиболее трудно, и переставлять туда людей. Мастер за всем этим просто не в состоянии уследить.

3. С молодыми рабочими, пришедшими к нам в цех после училищ, работаем мы, по-моему, еще недостаточно.

Молодые рабочие закрепляются за опытными, высококвалифицированными рабочими. Кроме того, они с самого начала вовлекаются в общественную работу, в художественную самодеятельность. Но этого еще мало. Хорошо было бы развивать у рабочих чувство рабочей гордости. Хорошо бы проводить вечера первой полочки, гражданской зрелости.

4. Относительно экономии каждой рабочей минуты на производстве. Очень много времени мы можем экономить за счет механизации выкатывания и закатывания подина. Для этих операций не нуж-

ны тогда будут краны и дополнительные рабочие. Это ликвидирует простой участка обрубки и формовки, которые случаются в тех случаях, когда один кран загорается в тупик, а второй работает на печах. Механизация поможет ликвидировать нарушение режимов термообработки, улучшит качество изделий.

5. Вопросу улучшения трудовой дисциплины в цехе и на участке

НАША АНКЕТА

Сегодня на вопросы нашей анкеты, опубликованные в номере газеты от 19 января, отвечает мастер газового хозяйства фасонно-вальце-сталевого цеха П. П. ГЕРМАН.

уделяется очень большое внимание. Приведу один пример. Есть у нас сушильщик Гореев. Он сам нарушает дисциплину и плохо влияет на двух своих сыновей. Оба его сына хулиганят, а старший из них даже попадал в больницу. За этой семьей закрепили троих наиболее передовых рабочих. Они часто бывают в семье Гореевых. Потом докладывают коллективу о результатах этих посещений.

Это делается в воспитательных целях. Но если уж человек не поддается перевоспитанию, к нему применяются более жесткие меры: переводят на нижеоплачиваемую работу, лишают права поездки на курорт или в дом отдыха и т. д.

6. Роль общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины порой еще недостаточна.

И причина этого в том, что не всегда общественность поступает принципиально. Нужно точно решать, в каком случае, какие меры наиболее эффективны.

7. Относительно отражения перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования в газете «Магнитогорский металл», по радио и телевидению у меня особых замечаний нет. Хотелось бы только, чтобы материалы были побольше и чтобы были они основаны на примерах, наглядно показывающих преимущество новой системы.

8. Роль рабочих собраний очень велика. На них решаются важные производственные вопросы, а также много делается для улучшения трудовой дисциплины. На собраниях разбираются нарушители. Были случаи, когда на собраниях принимались решения об увольнении отдельных рабочих, порочащих коллектив, не желающих честно трудиться. Было у нас несколько и таких фактов, когда кого-нибудь из уволившихся и потом снова пришедших просить в цех принимали именно на рабочих собраниях.

Чтобы от собраний было еще больше пользы, нужно ввести обязательный контроль за выполнением решений собраний. На каждом собрании должен заслушиваться краткий отчет о выполнении решений предыдущего.

На мой взгляд, на собраниях можно решать вопросы присвоения разрядов, распределения путевок в дома отдыха и на курорты, а также премиальных из фонда мастера.

9. Передовики у нас пользуются следующими моральными поощрениями. Во-первых, их отмечают на собраниях. Во-вторых, их фотографии помещаются на Доску Почета.

НАУКА ТРУДА

На мебельной фабрике сравнительно недавно была создана бригада по осуществлению мероприятий научной организации труда, но этот коллектив, состоящий из новаторов производства — механиков, технологов, экономистов и электриков, сделал уже немало. Полностью перестроена работа отделочного отделения. Все продумано до мелочей. Отделка заготовок сейчас производится только в потоке, совершенно исключены возвратные операции, минимум времени отведено на транспортировку изделий.

Чтобы улучшить качество изделий и увеличить их выход, многие станки реконструированы. Такому усовершенствованию подвергнуты полировальные машины.

Приспособление для отделки подлокотников диван-кровать, изготовленное группой новаторов, позволило почти в два раза ускорить эту операцию.

Сейчас новшества внедряются на другом участке — в сборочном отделении.

М. ГАВРИЛОВА, начальник бюро
технического нормирования мебельной фабрики.



Немного времени прошло после того, как окончил Николай Красноперов профтехучилище, а в ремонтном кусте проката уже называют его в числе передовиков. Изготовленные им детали всегда только высокого качества.

НА СНИМКЕ: токарь Н. Красноперов разбирает чертёж очередного задания. Фото Н. Нестеренко.

ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

меньшего процента простоев прокатных агрегатов; уменьшения расхода металла, топлива и электроэнергии на тонну проката и труб по сравнению с установленными нормами; наибольшего снижения потерь от брака.

Для бригад аппаратчиков и их помощников цехов улавливания и переработки химических продуктов коксования

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

большого перевыполнения производственного задания по метражу бурения эксплуатационных, разведочных и дренажных скважин;

большого перевыполнения плановой производительности на станко-месяц;

большого выполнения задания по выходу керна на разведочных буровых работах;

большого перевыполнения норм выработки;

выполнения технических условий по проходке скважин.

Для буровых и буровзрывных бригад, занятых на подземных и открытых работах

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

большого перевыполнения производственного задания по метражу бурения эксплуатационных, разведочных и дренажных скважин;

большого перевыполнения плановой производительности на станко-месяц;

большого выполнения задания по выходу керна на разведочных буровых работах;

большого перевыполнения норм выработки;

выполнения технических условий по проходке скважин.

Для комплексных бригад на экскаваторных работах, занятых на добыче и вскрыше

Победителем в соревновании будет считаться бригада, которая в отчетном периоде по сравнению с предыдущим добьется:

лучших показателей выполнения плана по добыче руды установленного качества, плана вскрышных или нарезных работ;

большого перевыполнения норм выработки;

большой производительности экскаватора на один кубометр емкости ковша.

внедрение в бригаде научной организации и передовых методов труда;

соблюдение правил охраны труда и техники безопасности;

состояние трудовой дисциплины и соблюдение правил поведения в обществе и быту;

повышение деловой квалификации и общеобразовательного уровня.

Условия Всесоюзного социалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий предприятий и организаций Министерства черной металлургии СССР подводятся Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности один раз в полугодие не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием.

Победителям в соревновании, достигшим наилучших количественных и качественных показателей:

а) присваивается звание «Лучшая бригада горнодобывающей промышленности», «Лучшая бригада сталеваров», а бригадирам или старшим рабочим по профессии (возглавляющим бригады) — «Лучший горновод», «Лучший сталевар» и т. д. (по соответствующей профессии) и выдается свидетельство о присвоении звания;

б) присуждается вымпел Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и выдается денежная премия.

Коллективы бригад, которые в течение двух полугодий подряд держат звание «лучших» по профессии, кроме того, награждаются Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, а члены этих бригад — значком «Отличник

социалистического соревнования черной металлургии СССР». Имена членов указанных бригад заносятся в Книгу Почета Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Для коллективов бригад — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании учреждаются 25 переходящих вымпелов Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с денежными премиями.

Денежные премии победителям в соревновании выплачиваются в следующих размерах: бригадирам или старшим рабочим по профессии, возглавляющим бригады, — по 75 рублей. Для остальных членов бригад при численности рабочих: до 5 человек — 200 рублей, до 10 человек — 300 рублей, до 15 человек — 500 рублей, свыше 15 человек — 750 рублей.

Денежная премия распределяется между членами бригады по представлению руководителя бригады (старшего рабочего) и профгруппы начальником цеха и цеховым комитетом профсоюза.

Денежные премии победителям соревнования выплачиваются за счет сверхплановой прибыли или сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции, полученной предприятием за период с начала года.

Материалы по итогам Всесоюзного социалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий за полугодие согласовываются с соответствующими профсоюзными органами и представляются предприятиями в объединение «Казчермет», Министерство черной металлургии Украинской ССР, Украинский и Казахский республиканские комитеты профсоюза рабочих металлургической промышленности, главные управления Министерства черной металлургии СССР и в ЦК проф-

союза рабочих металлургической промышленности не позднее 18-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием.

Объединение «Казчермет», Министерство черной металлургии Украинской ССР и главные управления Министерства черной металлургии СССР рассматривают указанные материалы, подготавливают заключения о коллективах бригад — кандидатах в победители соревнования и представляют их, с необходимыми показателями, не позднее 22-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием, в Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР по одной бригаде каждого вида профессий.

Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства и отдел производственно-массовой работы и заработной платы ЦК профсоюза рассматривают показатели работы бригад и подготавливают предложения о присуждении вымпелов и денежных премий, а также награждении коллективов бригад и отдельных работников Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и значком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР» для рассмотрения на Коллегии Министерства и Президиуме ЦК профсоюза.

Министерство черной металлургии СССР и Центральный комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности выражают уверенность в том, что широкое развитие социалистического соревнования бригад рабочих ведущих профессий повысит уровень организации производства и труда, улучшит использование оборудования, сократит потери рабочего времени, обеспечит повышение качества продукции и рост производительности труда.