

Соревнование набирает силу

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

В будущем году второму мартеновскому исполняется 50 лет. Это знаменательное событие мартеновцы, безусловно, должны встретить достойно. Для этого необходимо повысить активность каждого работника цеха на своем рабочем месте. Нельзя забывать о личной ответственности за общие результаты труда.

Лидером соревнования в группе обжимщиков признан коллектив обжимного цеха № 1. Оценка вполне заслуженная. Апрель коллектив отработал с хорошими показателями как по количеству, так и по качеству продукции. Здесь добились значительной экономии металла, топлива, электроэнергии.

Неплохо потрудились коллектив первого листопрокатного цеха. Труженики цеха готовятся достойно отметить выпуск 50-миллионной тонны проката со дня пуска цеха.

Общей бедой для цехов горячего проката является неудовлетворительная работа по заказам. Кроме того, в проволоочно-штрипсовом и девятом прокатном цехах сохраняется высокий уровень травматизма, снизилась трудовая дисциплина. В четвертом листопрокатном цехе допущены значительные перерасход топлива. Многие цехи этой группы перерасходовали электроэнергию.

Лидер соревнования в группе цехов холодного проката — ЛПЦ № 7. Коллектив добился весомых результатов по большинству показателей. Неплохо отработал коллектив ЛПЦ № 2, но добиться почетного лидерства ему не позволил высокий уровень травматизма. Робко наращивает темп производства коллектив ЛПЦ № 3. Здесь ниже плановой производительность труда, по-прежнему высок долг перед заказчиками, возрос выход вторых сортов.

Второй месяц подряд становится победителем в своей группе коллектив ЦРМП № 2. Ненормальное положение с травматизмом сложилось в первом ЦРМП — коллективе, который мы привыкли видеть в числе победителей по итогам недель. У огнеупорщиков и копровиков первого цеха своя беда: их подводят прогульщики. Невыполнение плана по производительности труда давно уже не дает возможности коллективу ЦПС войти в число лидеров соревнования, хотя, несмотря на трудности производства, температура металла, подаваемого на нагревательные колодцы, в апреле заметно возросла.

На вахте в честь 60-летия образования СССР ровно, высокопроизводительно трудятся коллективы ЦРМО № 2 и ЦМК. Они заслуженно добились победы в апреле. В этой группе соревнующихся настораживает низкий уровень трудовой дисциплины в цехе изложниц и кузнечно-прессовом цехе.

С хорошими производственными показателями закончили апрель энергетические цехи. Высоких результатов добились коллективы кислородно-компрессорного производства и кузовного электроремонтного цеха. Отмечена хорошая работа ЦЭС, цеха электростой и подстанций. В то же время электроремонтный цех и

ЦТД не выполнили план по производительности труда. К тому же в ЦТД почти в два раза возросли прогулы.

Четыре месяца подряд в группе цехов, производящих товары народного потребления, лидирует коллектив мебельного цеха. Успешно трудится и коллектив цеха эмалированной посуды. Однако из-за большого перерасхода вагонов парка МПС (9,5 часа на каждом вагоне) труженики цеха не смогли претендовать на более высокое место. В ЦМИ ухудшилась дисциплина, поднялся уровень травматизма.

Все цехи железнодорожного транспорта справились с планами и заданиями апреля. Лучшие показатели у коллектива цеха горного транспорта. Эксплуатационники и путевцы допустили в апреле случаи травматизма.

Неплохо потрудились в апреле коллектив АТЦ. А вот коллективы цехов подготовки производства и благоустройства, строительно-монтажного управления фактически выбыли из борьбы за призовые места из-за допущенных нарушений трудовой дисциплины.

В службе коммунального хозяйства победы в соревновании добились труженики водопроводно-канализационного и энергохозяйств. С хорошими показателями закончили апрель трамвайщики.

Впервые подведены итоги социалистического соревнования коллективов комплексных и специализированных бригад, работающих с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Высоких показателей в апреле добился коллектив бригады № 3 второй аглофабрики. Здесь работали под девизом «Задание выполнять с высоким качеством, меньшим составом». Сверх плана бригадой произведено более 2,3 тысячи тонн агломерата. С момента создания бригады производительность труда значительно возросла. Высоких показателей добился коллектив в работе над качеством агломерата, снизились простои оборудования, экономия топлива и электроэнергии.

Конец апреля означал, что завершилась первая треть соревнования в честь 60-летия образования СССР. Примеры передовых коллективов показывают: при действенной мобилизации трудящихся на выполнение социальных обязательств, принятых в честь знаменательной даты, резко снижается количество «объективных» причин, отрицательно сказывающихся на производстве. Наступает пожалуй самая ответственная пора соревнования. Для металлургов лето всегда было сложным временем года. Уровень подготовки к жарким месяцам, безусловно, скажется на итогах очередных этапов соперничества. Об этом следует помнить руководителям цехов и производств, тем, кто возглавляет общественные организации. О трудностях этого периода нужно говорить с людьми, нужно приложить все силы, чтобы хорошей профилактикой нейтрализовать негативные последствия жары и в конечном итоге не уронить высоких достижений соревнования, а поднять их на новый уровень.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро соцсоревнования комбината.



ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Бывшая работница ЦРМО № 2 Е. А. Пшенова написала письмо в редакцию, в котором рассказала о том, как невнимательно обошлись с ее мужем в коллективе ПТНП. А. И. Карягин, муж автора письма, долгое время безупречно работал в ПТНП и перед уходом на пенсию был удостоен медали «Ветеран труда». Вскоре, в торжественной обстанов-

ке медаль ему вручили, а удостоверение к ней обещали вручить позже. Шло время, пенсионер А. И. Карягин терпеливо ждал, когда же будет выполнено обещание, но в цехе, видимо, решили испытывать терпение ветерана бесконечно.

Мы переслали письмо Е. А. Пшеновой в отдел кадров комбината. Начальник

На правом фланге пятилетки

Успешно трудится во втором году одиннадцатой пятилетки коллектив первого агломерационного цеха, имеющий на своем сверхплановом счету тысячи тонн агломерата.

В этом коллективе трудятся много специалистов высокого класса, вносящих весомый вклад в общецеховую копилку сверхплановой продукции. В числе таких работников — дозировщик шихты Виктор Михайлович Рубцов.

Профбригады, неоднократно победитель в соревновании, В. М. Рубцов носит высокое звание ударника коммунистического труда.

На снимке: В. М. РУБЦОВ.

Фото Н. Нестеренко.

отдела кадров Б. И. Буйвид вскоре сообщил, что тов. Карягину А. И. удостоверение к медали «Ветеран труда» вручено.

Одновременно в редакцию пришел ответ и от начальника цеха эмалированной посуды ПТНП Л. И. Довнара. Сообщив о вручении бывшего работнику цеха А. И. Карягину удостоверения, Л. И. Довнар пишет, что ветерану труда принесены извинения за задержку.

ВОЗРАСТ НЕ ПОМЕХА

♦ ВЕТЕРАНЫ В СТРОЮ

Меня сразу предупредили: Егора Ивановича Анищенко, мастера цеха улавливания № 1 коксохимического производства, не стоит искать в цеховых конторках. Он всегда в цехе, в отделениях, там, где трудно, где может случиться производственный сбой. А отделений в цехе — десятки...

Заходим на территорию одного, другого отделения...

— Был Егор Иванович, — говорят рабочие, — только что ушел. Ищите в другом месте.

А вот и конец цеха, последнее его отделение — деширажи. Егор Иванович стоит на площадке возле бугорка свежей смолы и отчитывает рабочего:

— Что за беспорядок! Разве тут смоле место!

— И тут же отходит, понимает, что беспорядка — всего и дел, что лопатой скосырить.

Отходим в сторонку, в тень неработающего бульдозера.

— Отдыхает техника, — поясняет мастер. — Трактор хотя и не человек, но тоже своего требует. Сломался, а территорию поднимать нужно.

Таким, всегда немного шумным, подвижным, Егора Ивановича знают в цехе. Несмотря на солидный возраст, он всю смену всегда на ногах, и ко всему у него есть дело. Работы не бонит. Если нужно — закатает рукава и в самое мазутное нутро аппарата залезет. Тут и самый ловкий слесарь-наладчик позавидует его сноровке.

Доброжелательность, природная веселость не мешают, однако, Егору Ивановичу и «вспыхнуть», отчитать по всей строгости подвернувшегося под руку нерадивого работника.

— Ага, — смекает Егор Иванович и косит глаз на угол отделения. — Предцехкома лавирует. С глаз ускользнуть не может. А мне он как раз кстати.

Председатель профсоюзного комитета цеха Анатолий Сычев являет-

ся в конторку «с повинной». — Выручай, Иваныч. Праздник на носу, а «агиток», флажков никак выбить не удается.

— Почему заранее не позаботились? Вы, товарищ Сычев, ответственный за мероприятие. С Вас и спрос по всем параграфам.

— Все делалось заранее, — стоит на своем молодой предцехкома. — Но где-то наш механизм застыл. Так что надежда...

Вопрос был решен. Егору Ивановичу с его авторитетом для этого оказалось достаточно одного телефонного звонка «куда следует». После нескольких емких фраз конфликт был исчерпан. Цех получил все необходимое для проведения праздничного мероприятия.

Егор Иванович — коммунист с тридцатилетним партийным стажем, сорок лет отдал коксохимическому производству. Пятнадцать из них был бессменным председателем профсоюзного комитета цеха. Все годы активно вел общественную работу, помогал молодым освоиться в цехе, был и продолжает оставаться надежной опорой руководству цеха во всех делах. Он лучший наставник. О каждом из своих подопечных говорит много, с охотой. Но вот о своих молодых годах из скромности предпочитает умалчивать.

— А что о себе говорить? — разводит руками, и голос приобретает груховатый оттенок. — Сорок третий год. Мне было пятнадцать. После училища пришел в этот цех — тогда он только строился. Кругом — все молодежь, работали, не считаясь ни с трудностями, ни со временем. По двенадцать — шестнадцать часов не уходил с рабочих мест. Засыпал почти на ходу, от усталости даже есть не хотелось. Но... что сейчас об этом вспоминать... А вот как первый праздник Победы встретили! Помню. Точно вчера было. Тут тебе и радость до слез, куда и сон, уса-

лость девались. Митинг общий, митинги по отдельным коллективам. Это была радость — не высказаться словами... Украсить цех нечем было. Красные рубашки рвали на лоскуты и вешали их вместо флагов.

...В 1947 году Егор Анищенко — уже мастер производства. Изучил технологию всех отделений цеха, обучает других. В свои девятнадцать лет руководит большим и многосложным хозяйством. Но к трудностям уже не привыкает — главное позади. И это чувство вселяло в душу молодого специалиста уверенность.

Отделения цеха расширяются с каждым годом, набирают мощь. Анищенко с честью оправдывает доверие коллектива, становится его душой. Но тут — неожиданность. Егор Иванович... отказывается вести общественную работу. «Сложил оружие наш командир», — затревожились в цехе. Но Анищенко со свойственной ему улыбкой упреждает разговоры:

— А почему я один должен тянуть все общественные дела? Хочу посмотреть, как их поведут молодые, чему их научил.

И молодые сработали. И нужно сказать, что неплохо. Наставник доволен. Но глаз не спускает. Остается по-прежнему в курсе всех цеховых дел. Собственно и дела-то общественные Егор Иванович сложил с себя только формально, забота о них не уменьшилась. Как всегда, волнуют не только производственные вопросы, но и личные заботы и нужды каждого рабочего цеха, условия их труда, отдыха.

За сорокалетний добросовестный труд, за большую общественную деятельность Егор Иванович Анищенко награжден медалями «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие». И несмотря на то, что давно на заслуженном отдыхе, продолжает плодотворно работать в цехе в прежней должности мастера.

В. СОТНИЧЕНКО.

♦ КАЛЕИДОСКОП «МЕТАЛЛУРГА»

Металлические «стекла»

Как известно, металлы и другие твердые вещества обычно имеют кристаллическую структуру, при которой их атомы (ионы, молекулы) располагаются в пространстве в строго определенном порядке. Однако некоторым твердым телам этот порядок не по душе. Таково, например, стекло — оно аморфно и в жидком, и в твердом состоянии. А нельзя ли аморфные металлические расплавы заставить переходить в твердое, но тоже аморфное состояние, т. е. получать металлическое «стекло»?

Обычно процесс кристаллизации протекает во времени, и атомы поэтому имеют возможность «поразмыслить» над тем, как вести себя в ходе перестройки. А если осуществить мгновенное затвердевание и таким образом не дать атомам времени на «размышление»?

На помощь решено было призвать глубокий вакуум и криогенные температуры. При таких условиях атомы вынуждены были, как при знакомой всем с детства игре, моментально подчиниться команде «Замри!». В ходе многочисленных экспериментов удалось довести скорость охлаждения расплава до миллиона градусов в секунду. Пары металла наносились на переохлажденную металлическую пластинку, находящуюся в камере, где были обеспечены указанные условия, и пластинка тут же покрывалась «стеклянной» пленкой.