

ПРОФИЛДЕР

— Как найти Сад-реева? — обращаюсь к секретарю ЗАО «Эмаль», — Уже второй день его телефон молчит.

— Виктор Александрович у нас человек занятой. А тут еще недавно вернулся с больничного, так теперь наверстывает упущенное...

Председателя профкома ЗАО «Эмаль» ОАО «ММК» В. А. Сад-реева все-таки удалось застать за его рабочим столом, заваленным различными бумагами.

— Пока болел, вон сколько заявлений только от неработающих пенсионеров поступило, — посетовал Садреев.

— А сколько всего у вас на учете пенсионеров?

— Более шестисот. Стараемся им помогать по мере возможности. Например, к прошлогоднему празднику металлургов пятистам бывшим нашим работникам выделили по 100 рублей. По нынешним временам это невеликие деньги, но люди и за это спасибо сказали. Есть у меня и список пенсионеров, у которых в ближайшее время состоится какой-либо юбилей. Поздравим их обязательно.

— Все внимание только пенсионерам?

— Ну почему же! Стараемся выполнить просьбы всех наших трудящихся. Только в прошлом году в профилактории прошли курсы лечения тридцать человек, в домах отдыха побывало 57 представителей «Эмали», в Ессентуках — 12, в летних оздоровительных лагерях

НА СВОЕМ МЕСТЕ

отдохнуло 60 детей наших рабочих. Словом, все, кто хотел воспользоваться путевками, такую возможность получили. Кроме того у нашего производства в районе Абзакова есть своя летняя база.

— Работница вашего предприятия первой в городе в первые часы 2000 года родила малыша. Профком «Эмали», думается, это событие не обошел вниманием?

— Как только Людмилу Аминову выписали из роддома, представители нашего профкома сразу отравились к ней домой с подарками, цветами. Сына родила. Крепыш! Сама Аминова в «Эмали» работает сварщицей уже более десяти лет. Наш коллектив в основном женский и роженец, особенно в прошлые годы, у нас было всегда немало, до пятидесяти человек в месяц. Теперь времена другие. Если в квартал две-три наши работницы побывают в роддоме — уже хорошо.

— Малая рождаемость как-то связана с жилищным вопросом?

— Безусловно. Еще при Преображенской, бывшем директоре «Эмали», нам удалось купить две квартиры. С тех пор ни одного метра жилья мы не получали. Сейчас добиваюсь, чтобы в наш колдоговор был включен параграф об обеспечении жильем. Будем заключать договоры с «Ключом». Были у нас и проблемы с выдачей зарплаты, но теперь этот вопрос

снят с повестки дня. Заработная плата выдается вовремя. Хочу только добавить, что все профсоюзные проблемы решаются совместно с руководством «Эмали». В нашем деле один в поле не всегда воин.

— Хочу поговорить с вами о спартакиаде ОАО «ММК». И в зимних, и в летних ее стартах ваша команда раньше завоевывала немало призов. Теперь о вас что-то не слышать...

— К сожалению, спортивно-оздоровительная работа в «Эмали» сегодня не ведется. О былых победах напоминают только призы и кубки. В цехе очень мало молодежи, процентов двадцать. И среди них, видимо, не находится лидера, который бы захотел эту работу сдвинуть с места. Во-вторых, это и мое упущение. В настоящее время экономическое положение «Эмали» стабилизируется. Появились надежные потребители, продукция на складах не залеживается. А раз так, то вскоре и спортивная жизнь в коллективе эмалировщиков оживится.

... Вот уже двадцать лет возглавляет профком «Эмали» Виктор Александрович Садреев. До этого ему пришлось поработать дежурным слесарем, механиком, частенько замещать мастера. В 1980 году его избрали председателем профкома. Должность хлопотная, без умения работать с людьми за это дело лучше не браться. Но у



Садреева все получилось. Хотя, и он этого не скрывает, были трудные времена: не выдавалась зарплата, останавливали производство, людей отправляли в вынужденные отпуска, рабочие возмущались и шли в профком за поддержкой. А Садреев тоже не всемогущ. В эти наисложнейшие дни у Виктора Александровича нет-нет да и появлялась мысль: «А не бросить ли все к черту и не уйти ли на старое рабочее место!». Но Садреев выдержал. Помогал людям, как мог.

Сегодня каждый труженик «Эмали» уверенно скажет, что председатель их профкома — человек на своем месте. Виктор Александрович практически половину своей жизни отдал профсоюзной деятельности. 21 марта ему исполнилось 45 лет. С чем и поздравляем!

Ю. ПОПОВ.

КОНКУРС

Мы ищем ТАЛАНТЫ!

Завтра, 24 марта, в 18.00 будут названы имена первых лауреатов нового конкурса, учрежденного профсоюзным комитетом ОАО «ММК» и Дворцом культуры металлургов имени С. Орджоникидзе, — «Музыкальная горошина».

В отборочном туре, к участию в котором приглашались все дети работников комбината, таланты оценивались в пяти номинациях: вокал (исполнение песен), танец любого стиля и направления, актерское мастерство (чтение любого литературного произведения), музыкальное исполнительство (игра на каком-либо инструменте) и оригинальный жанр (цирквые номера). Единственное ограничение, выставлявшееся жюри в процессе отбора, — к рассмотрению принимались заявки лишь тех, кто не успел перешагнуть рубеж совершеннолетия. Ведь цель «Музыкальной горошины» — открытие юных дарований, которых, несомненно, у нас великое множество. И убедиться в этом сможет завтра любой из тех, кто придет на гала-концерт победителей. Состоится он на сцене ДКМ им. С. Орджоникидзе и, будем надеяться, положит начало новой славной традиции — проведению ежегодного детского смотра-конкурса талантов с забавным названием «Музыкальная горошина».

СПОРТ И МЫ



ПОДАЛ ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР

На производственной площадке управления ЖДТ ОАО «ММК» завершился турнир по мини-футболу на Кубок ЖДТ. Соревнования проводятся по инициативе председателя профкома ЖДТ Владимира Яковлевича Потурника и профкома ОАО «ММК».

Владимир Яковлевич не только сумел организовать этот престижный среди железнодорожников турнир, но и сам активно играл за команду ветеранов. На сей раз он был главным судьей финального матча за Кубок между футболистами локомотивного цеха и первой команды цеха эксплуатации. Игра получилась упорной. Основное время закончилось со счетом 1:1, и лишь в дополнительное время нападающий локомотивщиков С. Маликов забил решающий мяч.

Третье место у второй команды цеха эксплуатации, которая сумела переиграть представителей тепловозной службы локомотивного цеха с перевесом в один мяч.

И. о. начальника ЖДТ ОАО «ММК» Б. Я. Долгополов вручил победителям переходящий Кубок и призы от профкома ОАО «ММК».

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

БЛИЖАЙШИЕ ПЛАНЫ

Есть такое образное выражение: *держать руку на пульсе жизни. Это в полной мере можно отнести к деятельности профсоюзного комитета ОАО «ММК». Чтобы везде успевать, профком предпочитает строить свою работу в строгом соответствии с планом. Познакомьтесь с частью намеченного на ближайшие месяцы.*

В преддверии весны особую актуальность приобретает подготовка нашего огромного и сложного предприятия к работе в весенне-летний период, и профсоюз осуществляет контроль за выполнением этих мероприятий в подразделениях ММК.

Металлургия относится к разряду опасных производств, и потому особую важность приобретает состояние техники безопасности и охраны труда на рабочих местах. Профсоюзный комитет в связи с этим проводит регулярные проверки как в цехах основного производства, так и в дочерних обществах и учреждениях. Тщательному контролю подвергается также состояние «бытовок», обеспечение рабочих спецодеждой, спецообувью, средствами индивидуальной защиты. Все эти меры напрямую влияют на состояние производственного травматизма, профзаболеваемости, наконец, на здоровье людей. Ежемесячно профком заслушивает отчеты руководителей подразделений ММК, специалистов заводской медицины, осуществляет контроль за работой цеховых здравпунктов.

25 числа каждого месяца подводятся итоги соревнования рабочих коллективов ММК, определяются лидеры трудового соперничества. Это стимулирует не только хорошую работу в подразделениях, но и материальную заинтересованность его участников.

Главная задача профсоюзного комитета — оставаться защитником интересов трудящихся. Все спорные вопросы, касающиеся трудового законодательства, условий труда или заработной платы, рассматривает комиссия по трудовым спорам с обязательным участием представителя профкома. В то же время профсоюз оставляет за собой право контролировать неукоснительное соблюдение трудящимися трудового распорядка и производственной дисциплины на ММК. Представители профкома — обязательные участники рейдов в цеха и подразделения комбината.

Бытовые проблемы металлургов — в зоне особого внимания профкома. Социально-бытовая комиссия курирует работу гаражно-строительных кооперативов, строительство жилья для тружеников ММК через ЖИФ «Ключ», организует вспашку земли в коллективных огородах, оказывает помощь садо-

БЫТЬ В ГУЩЕ СОБЫТИЙ

Утвержден на заседании профсоюзного комитета ОАО «ММК» Протокол № 5 от 14 марта 2000 г.

План работы профсоюзного комитета ОАО «ММК» на II квартал 2000 года.

I. Общие мероприятия

1. Заключение соглашения между ОАО «ММК», дочерними обществами и учреждениями ОАО «ММК» и профсоюзным комитетом ОАО «ММК». Срок: март. Ответственный: ТОМЧУК А. В.
2. Подведение итогов соревнования коллективов цехов и производств. Срок: до 25 числа каждого месяца. Ответственный: ТОМЧУК А. В.
3. Участие в заседаниях комиссии по трудовым спорам. Срок: 3-й четверг каждого месяца (при наличии заявлений работников). Ответственный: ТОМЧУК А. В.
4. Контроль за выдачей заработной платы в цехах и подразделениях, дочерних обществах и учреждениях ОАО «ММК». Срок: 3-й вторник месяца. Ответственный: ТОМЧУК А. В.

водческим товариществам. Профсоюзные работники регулярно проверяют работу магазинов «Универмага», столовых общественного питания на промплощадке, городского транспорта.

С началом весны начинается активная подготовка к летнему оздоровительному сезону в детских лагерях, домах отдыха, санаториях и профилакториях ММК. Это трудоемкая работа, и уже с апреля ведется подбор работников для столовых и обслуживающего персонала в детские оздоровительные лагеря. Перед самым заездом детей каждый из его директоров должен пройти аттестацию по охране жизни и здоровья детей.

Профсоюзные работники уверены: не работой единой жив человек, и потому здесь придадут большое значение различным культурным мероприятиям. 1 апреля в День смеха намечена игровая развлекательная программа «12 стульев», готовится цикл лекций о творчестве М. Цветаевой «Поэзия с названием «Душа», в середине мая будет организован «День семьи». В связи с активизацией на комбинате женского движения, одним из инициаторов которого стал профсоюзный комитет, появились различные клубы по интересам: «В мире прекрасного», «Клуб садоводов», «Исцели себя сам», группа «Здоровье». Профком всячески способствует их деятельности.

Интересные дела предстоят и молодежной комиссии профкома: организация тематических вечеров в подразделениях комбината, спортивных праздников и туристического слета на турбазе «Минутка». Молодых рабочих ММК ждут День молодежи, игры «КВН-2000» между молодежными командами ЦЛК и КИПиА. На базе второго интерната молодых рабочих постоянно действует спортивный клуб «Союз-спорт». Настоящим событием для молодого поколения металлургов станет создание на базе левобережного ДКиТ молодежного центра. Пройдут конкурсы профмастерства, футбольные матчи рабочей команды «Металлург» в областном чемпионате...

Под эгидой профкома работает Совет ветеранов комбината, который принимает самое активное участие в деятельности благотворительного фонда «Металлург». Предстоит достойно отметить главное событие года — 55-летие Победы. Для участников войны и тружеников тыла намечено организовать серию встреч и праздничных вечеров — общекомбинатских и цеховых.

Словом, профсоюзный комитет находится на самом острие жизни многоотрасльного коллектива металлургов Магнитки.

Подготовила Н. БАРИНОВА.