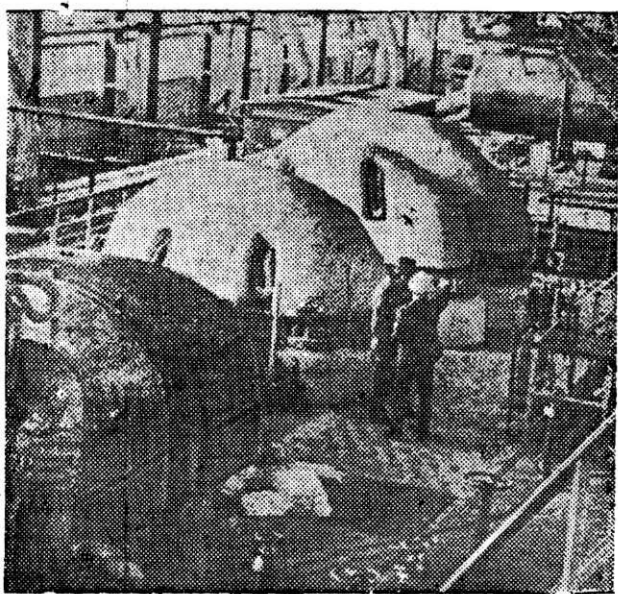




## Последний этап

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

В ходе сборки наши работники часами просиживали над схемами, детально в них разбирались, вносили свои предложения. Наш слесарь Константин Малютин обнаружил ошибку в заводской конструкции двигателя основной холодовырабатывающей установки — турбодетандерного агрегата. Можете представить, насколько бы оттянулось время пуска, не прояви он такого творческого подхода к делу. Вообще механики цеха сделали много.

А как нам пришлось повозиться с логической системой для переключения теплообменного аппарата блока! С этой системой бились в Липецке, потом, когда представители завода приехали дораба-

тывать ее к нам, то были удивлены: у нас она уже действовала. Сами внесли кое-какие изменения. И теперь все в полном порядке.

Идут последние приготовления. В будке управления наводят последний блеск электрослесарь по автоматике Николай Савинов и аппаратчик Раис Гафаров, монтажники из подрядной организации.

В большом зале около готового к работе компрессора тоже люди. На фоне этой громады, покрытой, как снегом, белой изоляционной шапкой, фигурки людей издали кажутся совсем маленькими.

Склонились головы над разобранными деталями основных агрегатов.

Последняя ревизия. Скоро пуск.

Г. ТИХОНОВ.

### В ПЕРВЫЕ ДНИ

В конце сентября и в первые четверо суток октября, которые считаются наиболее напряженными, особенно уверенно работали коллективы первого, второго коксовых цехов и цеха улавливания № 2.

В первом коксовом цехе нужно отметить первую бригаду третьего блока, где мастером А. А. Карлушин. Этот коллектив и в первые дни октября не снижает темпа. А в коллективе второй бригады на 13-й и 14-й батареях второго коксового цеха, где мастером В. В. Сухоруков, заметна работа машиниста коксовытальщика В. В. Чуприна, машиниста загрузочного вагона В. В. Цвях, машиниста двересъемной машины Б. Я. Пышина и дверезго К. П. Колесниченко. Благодаря их слаженным действиям удалось достигнуть высоких показателей в работе.

А. КУТИЩЕВ,  
главный бухгалтер КХП.

# НА НОВУЮ СТУПЕНЬ — ОРГАНИЗАЦИЮ СОРЕВНОВАНИЯ

Недавно на металлургическом заводе «Запорожсталь» работала Всесоюзная школа по организации социалистического соревнования на предприятиях черной металлургии.

Основная задача этой школы — изучение прогрессивных форм и методов организации социализации за повышение качества выпускаемой продукции и своевременное выполнение заказов на передовых предприятиях отрасли.

Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности уже осуществили ряд мер, направленных на дальнейшее улучшение организации социалистического соревнования. Разработаны, например, условия Всесоюзного социализации рабочих ведущих профессий, коллектив в бригад, цехов, предприятий, в которых главным является решение вопросов улучшения качества продукции, поставки ее по заказам, экономии материальных средств. Разработаны также условия социализации между коллективами металлургических агрегатов и комсомольско-молодежных бригад; утверждены рекомендации для дальнейшего улучшения организации соревнования и т. д. Эти мероприятия, несомненно, способствовали выполнению принятых обязательств на предприятиях отрасли.

Однако, как отмечали докладчики в своих выступлениях, на некоторых предприятиях черной металлургии в организации соревнования за повышение качества продукции и улучшение поставок ее по заказам имеется ряд существенных недостатков. Не всегда выполняются требования государственного стандарта и технических условий выпуска продукции, велики потери от брака. Поэтому заслуживает особого внимания опыт

металлургического завода «Запорожсталь» в организации соревнования за досрочное выполнение плана 1973 года, повышение качества продукции и своевременное выполнение заказов.

Основой соревнования являются принимаемые рабочими, ИТР и служащими индивидуальные и коллективные обязательства, охватывающие широкий круг деятельности: производство, повышение технических и экономических знаний, обмен передовым производственным опытом и т. д. В период подготовки обязательств руководству цеха совместно с профсоюзным комитетом мобилизуют трудящихся на изыскание резервов непосредственно на рабочих местах, агрегатах, участках, в цехах. Когда необходимо, перематриваются условия внутризаводского соревнования с учетом предложений трудящихся, направленных на улучшение качества продукции, увеличение ее выпуска за счет экономии материалов, выполнение заказов в установленные сроки и т. д.

Заслуживает внимания и организованное на «Запорожстали» соревнование за присвоение почетного звания «Бригада высококачественного труда», итоги которого подводятся ежемесячно.

За выдающиеся успехи в решении задач технического прогресса, в совершенствовании технологии, механизации и автоматизации производственных процессов и т. п. передовым коллективам, инженерно-техническим работникам и рабочим один раз в год, ко Дню металлургии, присуждается звание «Лауреат запорожстальской премии».

На заводе хорошо организовано подведение итогов работы бригад, агрегатов, цехов за сутки. Ежедневно комиссия в составе директора завода, секретаря парткома, председа-

теля завкома профсоюза, секретаря ВЛКСМ, работников планового и производственного отделов определяет лучший коллектив, после чего директор завода по селективной связи вызывает его.

Главными показателями, по которым определяются победители, являются: наибольшее перевыполнение суточного плана по производству и реализации продукции в заданном сегменте, больший выход продукции первого сорта, наименьшие потери от брака.

Широкое распространение на «Запорожстали» получила инициатива нашего сталевара Ю. С. Карташова и сталевара этого завода, заслуженного металлурга УССР Е. П. Прокура, призавшего экономить рабочее время на каждой технологической операции; а также инициатива бригады сталевара, Героя Социалистического Труда И. А. Каелы, работающей под девизом: «Опыт лучших сталеваров — каждому металлургу!».

На заводе организованы школы передовых методов труда. Основное внимание в них уделяется изучению опыта работы передовых коллективов и рабочих ведущих профессий. Для широкой информации трудящихся «Запорожстали» о передовых методах труда бригад и рабочих выпускаются специальные плакаты.

Представляет интерес опыт, приобретенный коллективом Кузнецкого металлургического комбината в выполнении заказов. Трудящиеся этого предприятия выступили с инициативой развернуть социалистическое соревнование за своевременное и качественное выполнение заказов, основанное на четкой, ритмичной работе каждого агрегата, бригады, участка, цеха. Разработаны условия соревнования за выполнение каждым коллективом недельных и месячных графиков

отгрузки продукции.

Руководствуясь рекомендациями указанной школы, составленными с учетом опыта передовых предприятий черной металлургии, хотелось бы внести несколько предложений, которые, по-моему, могли бы улучшить на нашем комбинате организацию социализации за повышение качества выпускаемой продукции и своевременное выполнение заказов. Во-первых, учитывая опыт «Запорожстали» и Кузнецкого металлургического комбината, нужно разработать условия социализации за повышение качества продукции среди коллективов, например, коксовых батарей, маргеновских печей, прокатных станов и т. д., разработать условия соревнования между бригадами за звание «Бригада высококачественного труда». Следует создать штаб по подведению ежедневных итогов соревнования среди коллективов цехов.

Во-вторых, с целью широкой пропаганды опыта передовых бригад и рабочих ведущих профессий организовать выпуск художественно оформленных плакатов.

В-третьих, пересмотреть условия внутрикомбинатского социализации, учитывая при этом прежде всего выполнение плана производства по заказам, рост производительности труда, количество продукции высокого качества. В соответствии с этими показателями и определять суммы материального вознаграждения за успехи в социализации.

Для ежедневной информации трудящихся комбината о достижениях передовых коллективов, в наиболее людных местах (первая, пятая, шестая проходные комбината, площадь «Комсомольская») установить специальные стенды.

А. СЕМЕНОВ,  
начальник сектора социализации ОНОТиЗ.

Бесформенным куском красного раскаленного стекла появляется из стекловаренной печи булдуший графин, полоскательница, стакан. Через несколько минут выдувальщик превращает его в изящное изделие.

Яростно гудит в печи огонь, мелькают, вращая выдувную трубку, руки рабочего. А рядом, за стенкой, куда через туннельную печь по транспортеру отправляется готовая продукция, стоят шлифовальные станки.

Вот уже десять лет работает на стекловаренном участке управления материально-технического снабжения Тамара Ивановна Туганова. Сам по себе стекловаренный участок небольшой, и рабочих здесь немного, но своей продукцией он давно снискал уважение потребителей, а их на комбинате много. И заслуга Тамары Ивановны в этом немалая.

Туганова — мастер-ювелир. Ювелир в прямом смысле слова. Приборы, которые она изготавливает для лабораторий, требуют большой точности и уме-

ния. И ни разу готовый прибор не вернулся на переделку.

«Вот уж истинно про нее сказано в русской пословице: «Дело человека славит», — говорят работники водной лаборатории ЦЗЛ о Тамаре Ивановне.

— Для определения содержания фенолов в воде заводского пруда нам

выполнен раньше времени, позвонит, мол, заберите, а то и сама принесет прибор.

Раз был такой случай. Не завезли нам со склада круглодонные колбы. А работа без них стоит. Тамара Ивановна взялась делать из плоскодонных колб круглодонные. Никто ее не просил и не заставлял. Взятась сама, видит, что работа не идет. Сделала все добросовестно и быстро. Если бы не Тамара Ивановна Туганова, не знали бы что и делать, — серьезно говорят исследователи. — Побольше бы таких людей.

Раньше другой стекловар делал приборы для лабораторий. Но в срок заказы выполнить не мог. Это и не удивительно. Главное в исполнении приборов — точность. А у стекловара один измерительный инструмент —

штангенциркуль. И то им пользуются, только когда стекло остынет. А когда оно расплавленное и мягкое, тут стекловару может помочь только его собственный глазомер.

В чем же секрет мастерства Тугановой? Тамара Ивановна любит свою работу, за десять лет она освоила почти все операции на участке. Было время,

особенное, отличающее его от другого. Подолгу сидит Тамара Ивановна с каждым очередным заказом. Досконально разберет чертеж и не начнет работу, пока все себе не уяснит.

— Работаю уже десять лет и все время учусь — говорит Туганова, — учусь новым формам работы, учусь экономить

сырье, учусь качеству выполнения заказов. Учусь сама и учу других.

Учеников у Тамары Ивановны много, и каждому старается передать она все свое мастерство. «Каждый стекловар может сделать одну работу по-разному, но делайте ее так, чтобы никто не помянул вас добрым словом», — любит повторять Тамара Ивановна. Перед учениками живой пример. Многие лаборатории ста-

раются дать заказы именно Тугановой. Специально приезжают из других городов, бывает, ждут выхода мастера из отпуска. Не это ли настоящая, хорошая слава рабочего человека?

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

## СЛАВА РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА