

СЛОВО РАБОЧЕМУ КАК Я СТАЛ РАБКОРОМ

В выпуске нашей цеховой стенгазеты «Лист» я принимаю участие около восемнадцати лет. Почему стал писать? На этот вопрос трудно сейчас ответить — ведь прошло столько времени. Но, кажется, все началось после того, как в городской газете «Магнитогорский рабочий» появилась несколько небольших моих заметок критического характера. Вот тогда-то и обратился ко мне наш редактор цеховой газеты Ефим Иосифович Мураховский с просьбой о сотрудничестве. Я охотно согласился. Вскоре официально был избран в состав редакции «Листа». Это кое-чему обязывало. Но суть, как говорится, не в обязанностях, а — самое главное — в том, чтобы желание было писать. В этом отношении я сам на

себя не в обиде. Желание у меня было, только вот чего не доставало, того, действительно, не доставало — умения по-настоящему писать.

По простоте душевной считал: раз статья или заметка написаны складно, значит, все хорошо. А какие в статье поставлены задачи, какие поднимает она проблемы, меня как-то не очень интересовало. Конечно, я понимал, что любая газета, в том числе и цеховая, должны решать какие-то задачи (пример тому мои критические заметки, о которых я упомянул выше), но не знал, что и положительная статья в газете служит той же цели, что и критическая: на примере хорошего помогает острее видеть те недостатки, которые мешают нам жить и работать. Понять это

помогла мне (да и многим рабкорам) школа рабочих корреспондентов, организованная в 1957 году редакцией городской газеты «Магнитогорский рабочий». В числе первых слушателей школы активных рабкоров М. Горшкова, Н. Зайцева, А. Закандаева и многих других был и я. Правда, некоторое время я писал только для стенгазеты, но нет-нет и появлялось желание сотрудничать в «настоящей» газете. Да и знания, полученные в школе, стали терять. Чего греха таить: требования, предъявляемые пишущим в стенную печать, не везде еще высокие. Не исключение и наша цеховая газета.

В основном я люблю писать о хорошем. Герои моих зарисовок — передовики производства, ветераны и молодые рабочие,

хорошие семьянины. Найти таких людей часто мне помогает председатель нашего цехкома Анатолий Иосифович Горбунов. Однажды он мне говорит: «Вот напиши о товарище Борисове. Очень хороший человек. Передовой мастер цеха».

Александр Иванович Борисов оказался, действительно, человеком с интересной судьбой. После беседы с ним мне захотелось сделать так, чтобы о нем узнало как можно больше людей. И я решил отнести свою, правда, не очень умелую заметку в нашу заводскую газету «Магнитогорский металл». Приняли меня там очень хорошо. Через несколько дней в газете появилась впервые зарисовка, под которой стояла моя фамилия. Это меня окрылило. С того дня прошло около полу-

тора лет. Пишу я, правда, не очень часто, но в среднем в месяц раз стараюсь, чтоб появилась в газете хотя бы одна заметка.

Отклики на мои заметки среди товарищей по работе бывают разные. Это смотря как и о чем пишешь. Судя по положительной реакции читателей, неплохо, вроде, получилась у меня статья «Открытое письмо рабочему», написанная на морально-этическую тему, и фельетон на эту же тему «Человек без имени», за который, кстати говоря, по конкурсу, объявленному редакцией «Магнитогорский металл» на лучшие материалы, я получил вторую премию, ну и еще несколько зарисовок.

Сейчас я работаю над фельетоном о прогульщиках. Тема, правда, не

новая, но хочется решить ее как-то по-своему. Большую помощь оказывают мне в повышении мастерства сотрудники «ММ». За это я им очень благодарен. Но в то же время хочется и кое в чем упрекнуть журналистов заводской газеты. Дело в том, что мы, рабкоры, не всегда пишем умело и с мастерством. А штатные сотрудники редакции, как я заметил, стараются сами как-то «дотянуть» до нормы не очень удавшуюся корреспонденцию. Этого, как мне кажется, не следует делать. Критикуйте нас, товарищи, смелее, от этого мы только будем «злее» и впоследствии вам же скажем спасибо.

А быть настоящим рабкором — это большое дело. Получаешь удовлетворение, когда видишь, что твои корреспонденции приносят пользу.

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик ЛПЦ-2.

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

„НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ“

Надежным и добрым спутником в нелегком ответственном труде стала для медицинских работников медсанчасти комбината стенная газета «На страже здоровья».

Главным ее достоинством является интересный многообразный материал. Редактор газеты врач Юрий Аркадьевич Харламов, члены редколлегии большое место в газете отводят рассказам о лучших людях — работниках поликлиники, стационара, здравпунктов. Успех кого-либо из врачей всегда находит отражение в газете. На ее «страницах» постоянно помещается ценная информация о новом, передовом в современной медицине.

Стенная газета медиков нацеливает на искоренение недостатков, еще встречающихся в работе медицинских учреждений, на выполнение мероприятий, направленных на улучшение работы всех звеньев медсанчасти.

К ежемесячному выпуску газеты «На страже здоровья» есть сатирическое приложение «Игла». Через «Иглу» «продевают» всех, кто нарушает порядок в отделениях стационара, поликлиники, здравпунктах, халатно относится к своим обязанностям.

И стенная газета «На страже здоровья», и сатирическое приложение «Игла» привлекают внимание не только содержанием, но и оформлением, которое каждый раз оригинально, свежо. В этом заслуга редколлегии, из членов которой особенно заслуживает похвалы медицинская сестра Александра Васильевна Прокудина. Коммунист, опытный работник, Александра Васильевна много внимания уделяет сбору материала, стараясь в каждом номере подать его так, чтобы он привлек внимание читателей, заинтересовал.

Энтузиазм таких людей, как А. В. Прокудина, и делает стенную газету медсанчасти комбината лучшей среди газет лечебных учреждений города. Пятый год подряд газета «На страже здоровья» занимает первое место на городских смотрах стенной печати медицинских учреждений. Первое место осталось за этой газетой и в первом квартале нынешнего года.

Л. ЯНЧЕНКО,
помощник промышленно-санитарного
врача МСЧ ММК.



Первомай в Магнитке.

Фото Н. Нестеренко.

В июле 1970 года на нашем комбинате проходила научно-техническая конференция по механизации и автоматизации производства, на которой были намечены мероприятия, направленные на кардинальное решение этих вопросов.

О ходе выполнения мероприятий этой конференции шла речь на очередном заседании партийного комитета комбината. За слушав и обсудив доклад заместителя начальника ЦЭДАП М. А. Шварцгорна и заместителя главного механика ММК А. Г. Мишаева, партийный комитет отметил, что за период, прошедший после научно-технической конференции по механизации и автоматизации производства, коллективами служб цехов и производств комбината совместно с проектно-конструкторскими, исследовательскими организациями и машиностроительными заводами проделана определенная работа по внедрению новых машин, механизмов, средств и систем автоматизации, облегчающих или заменяющих тяжелый физический труд, способствующих росту производительности труда на предприятии. Спроектированы, построены и введены в эксплуатацию три установки для очистки железнодорожных вагонов после выгрузки угля и концентратов. Совместно с Уфимским нефтяным институтом разработана и освоена установка для профилирования вагонов от смерзаемости угля с помощью ионографа. Проводятся работы по механизации трудоемких операций коксовых печей, на упаковке, увязке и транспортировке металла. В производстве товаров народного потребления внедряются высокопроизводительные многопозиционные прессы-автоматы для штамповки арматуры эмалированной посуды.

Службами автоматизации закончены работы по внедрению автоматизации эксгаустеров алгофабрики, автоматическому контролю прогара фурм на всех доменных печах, работы по автоматизации в отделениях экзотермических смесей и приготвления порошков в огнеупорном производстве, весьма важные работы по определе-

нию скорости обезуглероживания на двухванных сталеплавильных агрегатах и оснащению автоматикой оптимально-напряженного свода печей.

Однако на комбинате все еще 46,7 процента рабочих заняты ручным трудом.

Всего из принятых на научно-технической конференции 211 мероприятий по механизации пока выполнены 30, 111 находятся в стадии выполнения. Из-за отсутствия технических решений, оборудования, отказов институтов не выполняется 70 ме-

бот в мартеновских печах.

По разделу автоматизации конференция приняла к реализации 151 мероприятие. По различным причинам не могут быть выполнены 17 работ. За истекший период внедрено 23 мероприятия с экономическим эффектом 5,3 миллиона рублей. Масштабы и темпы создания новейших средств и систем автоматизации недостаточны и не удовлетворяют требований сегодняшнего дня. На комбинате крайне медленно внедряются вычислительные устройства для учета прокатной продук-

вальце-сталелитейном цехах в течение ряда лет, несмотря на наличие проектной документации, не сооружаются гидрокамеры для механизированной очистки литья. В ФВСЛЦ уже давно имеется установка для механизированного изготовления стержней из жидких самовертующих смесей, однако до сих пор не введена в эксплуатацию. Объясняется это тем, что вскоре после окончания монтажа установку разуконплектовали.

Распались бригады механизации в мартеновских цехах, хотя работы по внедрению средств механизации здесь очень много. Неправильное отношение к механизации в цехе подготовки составов. Здесь выведено из строя и не работает самоходное приспособление для оборудования изложниц. Во втором листопрокатном и в коксовом цехе № 1 без должной отдачи и неэффективно работают автоматизированные системы на стане и в коксортировках из-за низкого уровня обслуживания. Цеховой персонал недостаточно повышает свою квалификацию по настройке средств автоматизации. Партийные бюро, профсоюзные комитеты цехов и производств комбината не в полной мере используют творческую мысль многочисленной армии инженерно-технических рабочих, рационализаторов и изобретателей для решения вопросов механизации и автоматизации. Не везде есть темники узких мест. В личных планах ИТР, составляемых в цехах, зачастую разделы по техническому прогрессу носят общий характер, не связанный с конкретными задачами участка или отделения, где трудится инженерно-технический работник.

Партийный комитет комбината принял постановление, в котором записано: «Считать одной из важнейших задач в деятельности партийных, профсоюзных организаций, хозяйственного руководства цехов и управления комбината внедрение в производство мероприятий перспективного плана по механизации и автоматизации на 1970—1975 годы, намеченного научно-технической конференцией 22—24 июля 1970 года».

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА МЕХАНИЗАЦИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

роприятий. Мало помогает в решении проблем механизации генеральный проектировщик комбината — Магнитогорский Гипромез — и автор технико-экономического обоснования предельного развития комбината — Московский Гипромез.

На комбинате очень плохо решаются такие важные проблемы, как механизация ремонтно-путевых работ, очистка думпкаров от налиплившей горной массы и руды, очистка транспортных лент от прилипавшего транспортируемого материала и уборка просыпи его.

Неудовлетворительно пока решаются проблемы механизации клеймения и маркировки металла на адьюстажах прокатных цехов, уборки шлака и чистки шлаковиков методических печей. Много ручного труда в литейных цехах, в производстве товаров народного потребления. Из-за низкой стойкости футеровки сталеразливочных ковшей велики затраты физического труда на участках каменных ра-

бот, практически прекращены работы по созданию автоматических весов для взвешивания железнодорожных составов в движении, а также грузов на кранах, транспортерах и других движущихся устройствах. Отсутствие надежных приборов для непрерывного измерения температуры жидкой стали, определения окисленности стали и ее химического состава в ванне печи по ходу плавки приводит к большим технологическим потерям металла, снижает производительность сталеплавильных агрегатов.

Партийные организации ряда цехов слабо контролируют внедрение новой техники и механизмов. В результате в некоторых цехах механизмы подолгу простаивают, не осваиваются. Между тем виновники не несут ответственности.

Совершенно неудовлетворительно используются реактивные установки для очистки вагонов от остатка угля, руды, лома. В чу-гунолитейном и фасонно-