

А как наши дети?

Как-то в одном из своих номеров областная газета сообщила о том, что некоторые детские сады Магнитогорска из-за плохого финансового положения вынуждены переходить на всевозможные платные услуги. Теперь все, включая изготовление игрушек и проведение утренников, будет оплачиваться из кармана мам и пап.

А как дела в дошкольных учреждениях комбината? Об этом мы спросили начальника ОДУ М.Ф.АЛЕКСЕЕВУ.

— К счастью, до такой жизни мы еще не дошли. Хотя платные услуги введены и у нас: компьютерный класс, бассейн, изостудия. Пока стараемся минимально оградить родителей от денежных поборов.

Как проходит в нынешнем году набор в детские сады? Выяснилось, что число «новобранцев», по сравнению с прошлым годом, снизилось на 1100 ребят: дает знать о себе снижение рождаемости.

Почти две с половиной тысячи ребят покидают нынешним летом дошкольные учреждения. Всем им теперь предстоит провести по месяцу на летних оздоровительных базах. Уже с первых чисел июня в «Горном ручейке» отдыхают почти 900 детей. С 10 июня начался заезд и на отремонтированной даче в Мочагах: сюда приехали набраться сил 530 ребятшек.

Под лежащий камень вода не течет

На комбинате несколько месяцев активно действует Союз молодых металлургов. К сожалению, не все располагают о нем достаточной информацией. Что это за организация, какие цели ставит перед собой, где ее найти? Об этом мы попросили рассказать председателя СММ О. ОБУХОВА.

— Союз молодых металлургов — общественная молодежная организация Магнитогорска, основная цель которой — социальная защита молодежи. Сейчас интересы молодых практически никто не отстаивает, и каждый пытается заполнить свой досуг как может. Это удается быть может единицам, а остальным...

Идея рождения Союза возникла на встрече генерального директора АО ММК А. Старикова с молодыми рабочими. Там посчитали, что именно на основе общественной организации можно решить молодежные проблемы на комбинате.

Юридические каноны не позволили нам получить статус АО ММК, но договоры, подписанные администрацией и профкомом нашего предприятия, полностью регламентируют нашу деятельность на комбинате.

Немаловажную роль в нашем становлении сыграла и первоначальная финансовая поддержка комбината.

— Олег, что же сейчас, на ваш взгляд, волнует молодежь?

— Здесь нам очень помогли социологические исследования. На их основе определены следующие приоритеты молодых: зарплата и повышение квалификации, жилищный вопрос и организация досуга. Коротко о каждом из них. Не секрет, что средний возраст работников АО ММК 40 лет. Пройдет совсем немного времени, и на комбинате снова может возникнуть проблема омоложения кадров. Через Союз, через его молодежные структуры мы можем находить в подразделениях комбината наиболее талантливых ребят и через кадровый центр «Персонал» повышать их творческий потенциал и квалификацию. Их обучение и стажировка на предприятиях России и за рубежом позволяют по-другому взглянуть на будущее комбината.

Повышать квалификацию мы пробуем и через конкурсы «Лучший молодой рабочий по профессии». Победителям повышают квалификационный разряд, они получают хорошую денежную премию. И кроме того, участие в конкурсах позволяет поднять интерес к общественной жизни.

Касаясь жилищного вопроса, скажу, что Союз сейчас ищет приемлемую форму строительства жилья для молодежи.

И последнее — досуг. Член Союза молодых металлургов может бесплатно посещать спортивные сооружения ММК. Через нашу организацию можно организовать коллективные выезды на турбазы, в дома отдыха, подлечиться в лечебных учреждениях комбината, взяв путевку через Союз по льготной цене.

Мы рассматриваем предложение по созданию молодежного центра-досуга, создаем банк «Есть идея», суть которого — реализация интересов молодых металлургов, воплощение их идей в жизнь. Словом, приглашаем молодых людей жить вместе с нами и интересно.

— И где вас найти?

— В Доме кадров или по телефону 33-17-02.

Беседовал
Г. ГИРИН.

Пройдусь... по «Сиреневому



...У нас в городе как-то не привыкли к таким названиям улиц. У нас засилье классиков марксизма-ленинизма, есть улицы сталеваров и домеников. Словом, лирики мало. «Пройдем по Виноградной, свернем на Абрикосовую...», — так, кажется, поется в одном из шлягеров. И когда подобное будет в нашей родной Магнитке? Тогда, определенно, люди будут добрее.

Первый шаг в этом направлении, слава Богу, сделан: одной из улиц новостроек дали доброе, ласковое название «Сиреневый бульвар». Правда, пока это только название. Нет еще сиреневых аллей и уютных скверов. Ведь у бульвара все еще впереди. Главный его фон сегодня — цепочка больших кранов, сплохои электросварки, скрежет бетономешалок... Здесь полным ходом идет строительство жилых девяти- и пятиэтажных домов, детских садов, школ. На протяжении всей улицы от снующих машин стоит пыльный смог. Что поделаешь, настали жаркие деньки.

И все-таки следом за строителями новый массив потихоньку благоустраивается: появились и первые посадки, вдоль «Сиреневого бульвара» открываются новые магазины, бары, молодежные кафе.

Конечно, пока рано говорить об уюте. Но — только пока. Всему свое время.

На снимках: бригада мозаичников, руководимая Р. Морозовой, на строительстве дома № 24; новостройки бульвара; будущий коренной житель нового жилого массива; молодежное кафе «Встреча».

Фото и текст Ю. ПОПОВА.



ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Здравствуй, милая картошка!

Обычное дело — с наступлением тепла приходит время посадки картофеля. Ну, уж как я в этом году картошку сажал! Как никогда.

У нас в цехе массовая посадка картофеля была назначена на последние дни мая. Все вроде чин по чину: о семенях заранее побеспокоился, цеховая машина увезла нас в поле. И семья — во всеоружии начала...смотреть, с какого боку подступиться к земле-кормилице. На нашем участке возвышались «уральской крятой» огромные валуны. То тут, то там виднелись плешины не вспаханной земли. Куда деваться? Начали перетаскивать огромные куски почвы на межу.

Ну, в общем, если в другие годы мы тратили на засадку своего пая полтора-два часа, то на этот раз пришлось всей семьей биться чуть ли не полный день. Да потом еще несколько дней «отходили» от такой посадки.

Огородный совет цеха сетовал на то, что осенью не были вспаханы поля, и весной не могли заехать на них из-за дождей. А, на мой взгляд, всем было просто, что называется, до фонаря, никто ответственно к этому важному делу не подошел. Ведь как хороший хозяин к посадке землю готовит? Осенью вспашет, весной проборонит, да не как придется, а на совесть. Потом и сажай на здоровье. У нас же: валун на валуне, а копны поглубже — «асфальт». И

куда уж нам с лопатами да тяпками с этим тягаться, если мощные машины ничего толком не сделали. И вообще, считаю, что это элементарное неуважение к нам, простым работникам.

Может, это только с моей колокольни так видится, и есть на комбинате цехи, где люди остались довольны весенней подготовкой? Не тут-то было. Сколько «лестных» слов довелось услышать от других работников комбината в адрес безответственных ответственных из специальных комиссий. А сейчас пойдешь, ищи ветра в поле: кто пахал, кто контролировал. Вот если бы свои, цеховые механизаторы вышли на поля, больше бы толку было. По крайней мере, вряд ли захотелось бы им краснеть перед своими товарищами. Это первое. И второе: если плохую нам сельхозтехнику предоставляют, разве не в силах предприятия позаботиться об их качественном оснащении? По тому же бартеру разве нельзя получить качественные машины? Да какие же мы после этого хозяева-акционеры, если даже в собственном огороде не можем порядок навести, семью прокормить? А пока как в той песне поется: «Ты деревня, я село. Наше поле заросло».

Будут ли извлечены уроки из нынешней посевной? Не уверен.

В.ПАВЛОВ,
рабочий