

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 19 (7064)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 11 февраля 1984 года
Цена 2 коп.



Григорий Петрович МАИ-МАН, которого вы видите на снимке, работает оператором в первом обжимном цехе. Ударник коммунистического труда, Г. П. Майман своим ударным трудом помогает коллективу выполнять задания по выпуску продукции.

Фото Т. Усин.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Надежная бригада

Успешно выполняет плановое задание февраля по отгрузке готовой продукции коллектив цеха гнутых профилей. Только за восемь дней потребителям отправлено дополнительно 4630 тонн экономичных видов проката. Хорошее начало месяца тем более важно, что январскую программу цеху удалось выполнить не без напряжения.

Не отстают от адьюстажа и лучшие коллективы прокатного отделения. К числу передовиков социалистического соревнования по праву относят в цехе и комсомольско-молодежный коллектив бригады № 4 стана 1—4. Только в январе бригада записала на свой сверхплановый счет 2,5 тысячи тонн дополнительной продукции. Образцы ударного труда показывают здесь старший вальцовщик Р. Х. Файдуллин, вальцовщик С. И. Огольцов, оператор В. Я. Тихонов. Успешное начало года позволяет надеяться, что коллектив с честью сдержит свое слово поднять производительность труда на четыре процента, добиться экономии металла за счет прокатки в минусовом поле допусков не менее 2 тысяч тонн и довести уровень технологии до 97,7 процента.

Н. ФОМИН,
председатель комитета профсоюза листопрокатного цеха № 7.

Проблема остается

Долгожданное событие произошло в девятом прокатном цехе. После пятимесячной реконструкции вновь распахнула двери столовая, точнее, филиал столовой № 5.

Своя столовая — это, конечно, хорошо. Не нужно проделывать длинный путь к соседям, чтобы пообедать. Более того, реконструированная столовая могла бы обслужить не только работников девятого прокатного цеха, но и обжимщиков второго и третьего блюмингов. К сожалению, пока что это только теоретическая возможность. А на практике мощная, на 150 посадочных мест, столовая действует лишь в полсилы. Главная причина такого положения дел — неуклюжесть штата столовой. А в результате остается проблема быстрого и калорийного обеда для многих работников девятого прокатного и смежных цехов.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

Состоялась конференция трудящихся по итогам выполнения коллективного договора за 1983 год и заключению коллективного договора на 1984 год. Материалы конференции читайте в этом номере.

В работе конференции приняли участие секретарь ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Карнаух, главный инженер Всесоюзного объединения «Союзметаллургпром» Гримберг, партийные и советские руководители города и Левобережного района.

В соревновании за успешное выполнение программы третьего года пятилетки коллектив комбината добился определенных успехов. Однако по ряду показателей мы не справились с планом. На 103,8 тысячи тонн невыполнен план производства кокса и почти на 3 тысячи тонн — белой жести. С годовым заданием не справились коллективы 12 мартеновских печей. На пяти станах не обеспечен план по горячему прокату.

Хотя план по производительности труда перевыполнен на 1,4 процента — по сравнению с уровнем предыдущего года этот показатель снизился на 0,5 процента. В ряде цехов и производств производительность труда в прошлом году снизилась, в то же время заработная плата возросла. Среди этих коллективов — мартеновские цехи № 2 и 3, копровый № 2 и цех подготовки составов, первый обжимный и сортопрокатный цехи и ряд других подразделений.

Не удалось нам выполнить и годовое задание по снижению себестоимости продукции: допущен перерасход в размере свыше 21,5 миллиона рублей.

Возросли потери от брака в сравнении с 1982 годом и составили более 8,8 миллиона рублей. Выход брака возрос на 284 тысячи руб-

Отличительной чертой соревнования-83 было требование равномерного, планового производства в течение всего года. Обращалось серьезное внимание на укрепление дисциплины труда. На конференции в июле 1983 года критиковались некоторые цехи за неудовлетворительное техническое и организационное обеспечение соревнования. Отрадно отметить, что из критики сделаны должные выводы. Улучшилась работа обжимного цеха № 2, стана 500 сортопрокатного цеха, первого и третьего мартеновских цехов, произошли положительные сдвиги в коксохимическом производстве и ряде других цехов. Однако нарушается основной принцип соревнования — каждому по труду. Так, в цехах обжимном № 3, сортопрокатном, копровом № 2 и огнеупорном производстве присутствовали отдельные бригады, первые места в соревновании при невыполнении принятых обязательств.

Немало делается для развития бригадных форм организации труда. Там, где к созданию бригад подходит не по форме, а по существу, результаты, как правило, получаются хорошие. Например, в аглоцехе № 2 на участке усреднения привозных руд производительность

Выйти на новые рубежи

(Из доклада главного инженера комбината Ю. В. ЯКОВЛЕВА)

лей в обжимном цехе № 3 и на 72 тысячи в сортопрокатном цехе, в цехе изложниц и ЛПЦ № 4 в общей сложности на 84 тысячи рублей. На 73 тысячи рублей увеличился выход брака в прокатном цехе № 9.

Хуже работали доменщики: текущие простои печей возросли на 0,06 процента. На 0,1 процента увеличились текущие простои сталеплавильных агрегатов. В то же время простои прокатных станов сократились в сравнении с предыдущим годом на 0,5 процента.

Коллективным договором предусматривалось выполнить 39 мероприятий по техническому развитию и организационному производству. Выполнены 37 мероприятий. В частности, введена в эксплуатацию и освоена в работе коксовая батарея № 7-бис; смонтировано устройство для взвешивания ковшей с жидким чугуном на двух заливочных кранах в мартеновском цехе № 1; на адьюстаже листопрокатного цеха внедрена механизированная транспортировка горячих листов; благодаря внедрению электропогрузчиков механизирована очистка поднаса-

дочного пространства во время ремонтов мартеновских печей.

Из-за отсутствия оборудования не завершена реконструкция фабрики дробления известняка в аглоцехе № 1. Не начат монтаж оборудования на линии для обвязки рулонов в потоке АПР № 3 в листопрокатном цехе № 4.

При обязательстве разработать и внедрить 14 планов НОТ с экономическим эффектом 410 тысяч рублей и высвобождением 50 человек выполнено 14 планов с экономией 429 тысяч рублей и высвобождением на другие работы 68 человек.

Оплата труда, установление разрядов и окладов производилось в соответствии с действующим законодательством. Велась работа по дальнейшему совершенствованию норм выработки и положений об оплате труда. Пересмотр норм производился в соответствии с квартальными планами, согласованными с профсоюзным комитетом комбината.

Выполнение норм выработки у промышленно-производственного персонала составило 112,8 процента. 94 процента рабочих-сдельщиков

были охвачены технически обоснованными нормами выработки. На нормированных заданиях работали 49,3 процента повременщиков.

Совершенствовались положения о премировании рабочих и инженерно-технических работников из фонда материального поощрения. На многих участках пересмотрены шкалы премирования. Неэффективные положения отменены, на ряде участков введены новые. На фабрике дробления известняка в первом аглоцехе установлено премирование за увеличение среднесменного производства — и резко снизились простои аглолент. В доменном цехе введено премирование рабочих за достижение норматива среднесуточного количества выпуска чугуна в целом за месяц — и равномерность выпуска металла по суткам на протяжении месяца стабилизировалась. Машинистам шарошечного бурения установлены премии за экономии долот. Это позволило повысить стойкость долот против уровня 1982 года на 4 процента и почти на полтора процента увеличить объем бурения. Эти примеры пока-

зывают значение умелой работы по нормированию и стимулированию.

Продолжалось внедрение и совершенствование бригадных форм организации и стимулирования труда. Сегодня у нас 2,5 тысячи бригад, среди которых 750 коллективов с распределением части заработной платы по коэффициенту трудового участия, в которых работает более 13,5 тысячи человек.

Выполнены обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров. Сейчас на комбинате охвачены обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных высших и средних учебных заведениях 2611 человек, в вечерних и заочных школах рабочей молодежи — 1401 человек.

На неудовлетворительном уровне продолжает оставаться у нас трудовая дисциплина. Возросло количество прогулов. Причем, особенно значителен их рост в цехе изложниц в целом за месяц — и равномерность выплата металла по суткам на протяжении месяца стабилизировалась. Машинистам шарошечного бурения установлены премии за экономии долот. Это позволило повысить стойкость долот против уровня 1982 года на 4 процента и почти на полтора процента увеличить объем бурения. Эти примеры пока-

(Окончание на 2-й стр.)

По всем направлениям

(Из доклада председателя профсоюзного комитета В. Н. ТИМОФЕЕВА)

В 1983 году возросла по сравнению с 1981 годом на 21 процент. Снижена текущая дисциплина. Укрепилась дисциплина. В электромонтажном цехе в бригаде механических работ производительность за два года возросла на 17,9 процента. В подавляющем большинстве бригад меньшим составом выполняют установленный объем работ, наблюдается рост квалификации персонала, возросла трудовая и социальная активность трудящихся.

Дальнейшее совершенствование бригадной формы организации и стимулирования труда должно идти по пути широкого распространения бригадного хозрасчета. В настоящее время в большинстве бригад хозрасчет ограничен оценкой деятельности бригад по выполнению плана производства продукции и ее качества и почти отсутствуют экономические показатели, расход материальных ресурсов, использование фонда заработной платы и др. Целесообразно создать на комбинате специальную группу по ока-

занию помощи в организации бригадного хозрасчета. Совершенствование хозрасчета должно быть увязано с положениями об оплате труда, с совершенствованием системы стимулирования.

Не удовлетворены мы состоянием трудовой дисциплины, хотя и уделяем этому большое внимание. Одна из ошибок — ослабление требовательности, в первую очередь — к руководителям. Имеют место потери рабочего времени из-за плохой подготовки работы. Особенно велики эти потери у ремонтного персонала. Необходимо поставить прочный заслон потерям рабочего времени.

Повышение эффективности и качества работы немалозначимо без правильной организации труда и начисления заработной платы. Профсоюзный комитет совместно с цеховыми комитетами систематически осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием нормирования и оплаты труда. Получил распространение пере-

смотр норм по инициативе рабочих. Так, в мебельном цехе в 1983 году было пересмотрено 35 норм на производство корпусной мебели. Ежегодно разрабатывается и внедряется комплекс организационно-технических мероприятий и планов НОТ, направленных на повышение производительности труда. За 1983 год разработано и внедрено 50 планов НОТ, что позволило высвободить 577 человек и получить экономический эффект в сумме 2,2 млн. рублей.

В 1983 году внедрено в производство 10175 рационализаторских предложений, 70 изобретений и получена от их внедрения экономия в сумме 19 860 млн. рублей. Оформлено 88 заявок на предполагаемое изобретение. Однако не изжиты еще факты, когда администрацией не выдерживаются сроки подсчета экономического эффекта, что ведет к несвоевременной уплате авторского вознаграждения.

В целях дальнейшего повышения эффективности работы профсоюзного актива по охране труда на комбина-

те в 1983 году проводились месячники по безопасности труда, смотр по культуре производства. Организован конкурс на звание лучшего общественного инспектора. В отчетном году более целенаправленно проводилась работа по аттестации рабочих мест и участков цехов. Приведение на ряде участков условий труда и рабочих мест к санитарным нормам благотворно отразилось на здоровье металлургов, профессиональная заболеваемость на комбинате снижена на 60 процентов. Однако пока еще высока запыленность в ряде цехов горно-обогатительного, коксохимического и сталеплавильного производств, доменном цехе и цехе изложниц. Не во всех цехах приведены в норму показатели по шуму, вибрации, температуре и освещенности. Следует также отметить, что из 59 мероприятий, предусмотренных соглашениями, невыполнено два мероприятия. Не построены культурно-оздоровительный комплекс в ЦРМП № 1 и помещение сменно-встречных собраний на адьюстаже листопрокатного цеха. Велики у нас потери от производственного и бытового травматизма. Всего в отчетном году произошло 3280 травм, потери составили 80 (Окончание на 2-й стр.)