



В четверг в Доме культуры трудовых резервов состоялся общегородской семинар руководителей агитколлективов и секретарей партийных организаций. С докладом об опыте работы коллективов агитаторов выступили секретарь Сталинского райкома КПСС т. Аверин, заместитель секретаря парткома «Магнитострой» т. Маклецов, заместитель секретаря парткома завода т. Яковлев.

Опытом своей работы поделились также мастера основного механического цеха т. Половнев, секретарь партбюро сортопрокатного цеха т. Мельников, зав. массовым сектором Дворца культуры металлургов т. Пропащев и другие.

На снимке: в зале собрания; выступает т. Мельников. Фото Е. Карпова.

Культурный досуг электроремонтников

В кружке художественной самодеятельности электроремонтного цеха чуть больше двух десятков человек. Мало. Но следует учесть, что и цех наш не так уж многолюден. Наши певцы, танцоры, драмкружковцы, чтецы снискали хорошую известность в цехе, с успехом выступали на концерте в подшефном совхозе «Путь Октября» полтора месяца назад.

Большой и содержательный концерт подготовили к Новому году в красном уголке цеха. Здесь малая комсомолка Тамара Озерова и бригадир пропиточного отдела Владимир Сандулов выступили в скетче «Белая лилия».

Три песни хорошо исполнила катушечница комсомолка Тамара Трунина. Понравился «Танец друзей» в исполнении автогенщика Геннадия Карандашева, слесаря Петра Базайкина и строгальщика Михаила Рудакова.

И другие номера пользовались не менее заслуженным успехом.

Сейчас мы готовимся к встрече Международного женского дня и думаем опять выехать в подшефный совхоз.

Все это хорошо, но было бы лучше, если бы культкомиссия профкома комбината оказывала больше помощи. Нам крайне необходим руководитель танцевального коллектива. Руководивший до сих пор т. Базайкин передавал то, что почерпнул из занятий во Дворце. Разучить же новые танцы ему трудно.

Обращались мы по этому поводу к председателю культкомиссии т. Полякову, но ничего не добились.

Такие же затруднения испытываем мы с костюмами для выступающих. В день выхода на сцену просим во Дворце костюмы и обувь для танцоров, но нам дают их мало. А по-настоящему-то сами руководители Дворца должны бы заинтересоваться и способствовать культурному проведению досуга трудящихся, росту художественной самодеятельности.

М. ПРОНЬ,
бригадир станочников электроремонтного цеха.

Индивидуальная работа агитатора

Два года назад я принимал бригаду в большом токарном отделе. Принимал без особого восторга. Дело в том, что коллектив бригады продолжительное время не выполнял планов, с качеством было худо.

Как мастер и агитатор решил побеседовать с людьми, послушать самих токарей: что думают они, какие недостатки видят и как устранять мысли. Беседовать начал, против обыкновения, не с отстающими, а с передовыми работниками. Цель была такая: поговорю с двумя-тремя, а каждый из них еще по одному охватит — вот уже и дело!

Первая беседа состоялась с токарем т. Агафоновым.

— Дмитрий Никифорович, — обращаюсь к нему, — чем объяснить, что бригада план не выполняет?

— Что же тут мудреного, — говорит, — понять нетрудно: многие токари норм не выполняют, да и не только не выполняют, а уже и верить перестали, что смогут когда-нибудь выполнить.

Опытный производственный, ветеран цеха Дмитрий Никифорович Агафонов загибал пальцы и называл фамилии.

— Вот Кучина возьмем, Широкова, Гусарова, Саламатина, к примеру... Все они молодые, опыта не имеют, а иногда и старания не проявляют.

В беседе с т. Агафоновым мы договорились, что он возьмет шефство над одним из товарищей и на эту же тему побеседует с другими токарями.

Беседуя со старыми рабочими, я старался показать, что от них зависит и выполнение плана, и выполнение норм каждым станочником. В индивидуальных беседах с молодыми, когда речь заходила о невыполнении норм, о низком заработке, показывал, что все зависит от них самих.

Вскоре после прихода в бригаду мы собрали собрание, на котором отдельные токарей закрепили за молодыми.

Токарь т. Крашенинников взялся помочь молодому токарю т. Рубцову, который оказался достойным своего учителя; токарь т. Евсеев начал тогда помогать токарю т. Горбунову. И так каждый.

Не сразу, конечно, все выправилось, но бригада пошла в гору. Дисциплина стала налаживаться.

Приходилось много беседовать и о нормах выработки, и о технике безопасности, и о трудовой дисциплине. Иногда разочаровывался в действительности своих бесед.

Прихожу на работу однажды и узнаю, что токарь Верхоглядов не явился. Проходит час, другой, закончилась смена, а его нет. Выяснилось, что совершил прогул.

Начинаю разговаривать, инте-

ресоваться причинами.

— Квартиру не дают — вот и прогулял, — заявил Верхоглядов.

— Ты решил, что прогульщикам квартиры дают быстрее? — спрашиваю.

— Нет, не думал так.

— Тогда зачем пятнаешь себя и весь коллектив?

Не один раз довелось беседовать с Верхоглядовым, доказывая ему, что квартиры сами по себе не появляются, что его жилищные условия еще позволяют терпеть. Хоть и тесновато, но квартира у него со всеми удобствами.

Ни как агитатор, ни как мастер я не обещал токарю квартиру сразу, но сказал, что вместе с ним зайду в цеховой комитет и поговорю относительно очереди в списках на получение жилищной.

Верхоглядов понял, что он был неправ. Сейчас о нем как о токаре и как об общественнике отзываются с уважением.

Бригада систематически выполняет теперь производственные задания, среди токарей нет невыполняющих норм. Коллектив успешно соревнуется за звание бригады коммунистического труда.

В настоящее время работаю на участке шлифовки. По-прежнему провожу коллективные беседы, но, как и раньше, большое внимание уделяю индивидуальной работе. Каждый удобный случай использую для того, чтобы показать роль нашего коллектива, каждого рабочего в отдельности в решении тех задач, которые поставлены на семилетие перед цехом и всем комбинатом.

Д. ПОЛОВНЕВ,

мастер ОМЦ.

На небольшом квадратном листе ватмана — колонка цифр и три разноцветных линии. Вдоль линии слева направо идет кривая. Она то поднимается, то резко падает. Для работников цеха водоснабжения этот лист, висящий в кабинете начальника цеха, является чем-то вроде зеркала. Здесь отражается удельный расход электроэнергии в киловатт-часах на 1000 кубометров воды.

Если проследить за кривой по годам, то нетрудно убедиться, что расход электроэнергии неуклонно сокращается. В прошлом году при норме 169,7 квт-часа на 1000 кубов воды цех сэкономил 3,6 миллиона киловатт-часов. На нынешний год нормой является 167 квч. Но и при этой норме водоснабженцы добиваются экономии.

— Сегодня впереди идет бригада т. Батаковой, — говорит начальник цеха т. Казанцев, — бригада расходовала на каждую 1000 кубов воды 165 киловатт-часов электроэнергии при норме 167.

— Это — очень неплохо, —

Дорожи честью рабочего

За что его уволили

Когда он в первый раз пришел в цех на стан «250» № 1, его встретили дружелюбно.

— Молодец, решил быть ближе к производству, — старался сказать ему каждый.

Начальник стана рассчитывал, что прибавится хороший работник. Партгруппорг и профгруппорг прикинули, что в цехе будет еще один общественник. Ведь новый подручный вальцовщика Алексей Жарких закончил техникум, работал преподавателем в ремесленном училище. Его постоянно видели в цехе с учащимися, которым он с солидным видом объяснял устройство стана, следил за их работой.

В общем все решили: пришел человек с перспективой. Ему зарплате, авансом, дали сразу же седьмой разряд в надежде, что он через месяц-два оправдает это решение. Правда, смущало одно обстоятельство: его ученики из ремесленного училища поговаривали, что от преподавателя Жарких частенько несет винным перегаром. Но это были только слухи.

Когда на стане появляется новый человек, каждый невольно обращает на него внимание. Интересно, как он освоится, проявит себя на производстве. Мнение свое люди стараются пока не высказывать. Время покажет, будет ли толк из новичка. Но недели через две те, кому приходилось сталкиваться с Жарких на производстве, уже сказали свое слово:

Так себе пришел подручный, работает с прохладцей, с оглядкой на то, чтобы не сделать лишнего. Такому лишь бы смену провести как-нибудь, спустя рукава.

Дальше это мнение не изменилось, трудиться Алексей Жарких продолжал ни шатко, ни валко. О том, чтобы его в скором будущем сделать вальцовщиком, теперь уже не велось и речи. Просчитались и те, кто ожидал увидеть в нем активного общественника. Нет, Алексей старался отделаться от любых поручений. Ничто не интересовало его на новой работе за исключением, конечно, заработной платы, которая в цехе была гораздо выше, чем в училище.

В конце месяца случается, что на участке отделки металла создается напряженное положение, поэтому сюда иногда на помощь посылают других работников. Пришлось здесь как-то трудиться и Жарких. Правда, здесь несколько неправильное выражение, дело в том, что трудиться Алексей меньше всего собирался. Через несколько часов его обнаружили сломко поспавшим в уголке. Конечно, это всех неприятно поразило. С Жарких серьезно поговорили, однако он, видимо, отнесся к этому равнодушно. Вскоре он

очутился в числе прогульщиков: опоздал на смену, задержался после отпуска.

Сам того не замечая, Жарких катился вниз: крепко в плен взяла его сорокаградусная. Никак не мог Алексей отказать себе в удовольствии напиться до беспамьяства в хмельной компании «друзей» и «подруг».

И вот недавно пришлось ему предстать перед лицом производственников, отчитаться перед товарищеским судом. Случилось это после того, как работники стана получили выслугу лет. 1400 рублей нес Алексей Жарких в кармане. Только как прийти с такой суммой домой, как отдать их отцу и матери? Зачем старикам такие деньги? Видимо, эти мысли без конца мелькали в уже затуманившемся мозгу. Поэтому недалеко от дома он завернул в знакомую квартиру. Когда к вечеру мать, спохватившись, кинулась искать своего великовозрастного блудного дитя, в его карманах лежало уже только шестьсот рублей.

Сыну пора идти на смену, мать с отцом по очереди толкают недвижимое тело. Едва-едва Алексей поднялся. На сменно-встречном собрании он не появился. Потихоньку пробрался к своему рабочему месту, чтобы незаметно выдохнуть на кого-нибудь винным перегаром.

А голова трещала, мысли путались, где тут думать о чем-то, следить за производственным процессом, как-нибудь смену отстоять и то хорошо. Сзади кто-то тронул за плечо, оглянулся — начальник стана.

Алексей заплетавшимся языком бормотал что-то. Пьяная речь выдала сразу, послали в медпункт. Правда, нашлась там сердобольная фельдшер. Она сначала предложила освободить Жарких на два часа. И уже когда начальник смены возмущенно заявил: «Вы что думаете, стан — это вытрезвитель», с сожалением написала — «легкое опьянение». Но на эту историю не кончилась. Жарких срочно «заболевает», через сутки даже ложится в больницу, но через два дня выпивается, так как диагноз не подтверждается.

Сложные вопросы приходится решать товарищескому суду. Иной раз серьезно провинится производственный перед своим коллективом и все-таки оставляют его в цехе, верят, исправится он. А Жарких решили уволить — равнодушный, холодный он человек, нет у него любви к своей профессии, цеху, значит и в будущем не станет дорожить он честью рабочего человека.

А. СТЕПНИНА.

РЕЧЬ ИДЕТ

поясняет начальник технического отдела Ирина Федоровна Синецкая.

— Хорошо, но вовсе не значит, что все возможности исчерпаны, — поясняет начальник цеха. — У нас сегодня много еще неиспользованных резервов. Мы можем и должны значительно снизить расходы.

В цехе водоснабжения при активном участии всех трудящихся проходит смотр рационального использования электроэнергии. На 20 января было подано около 70 предложений, 29 принято, некоторые уже реализованы.

Среди внесенных предложений встречаются очень простые и, вместе с тем, дающие большую экономию. Вот, например, Н. Н. Мозговой предлагает заменить рабочее колесо насоса большего диаметра на меньшее. Кажется, ничего особенного, а экономия 223000 киловатт-часов в год. Во всем неплохо!

Возьмем предложение мастера т. Кубрина. Он доказал, что можно и нужно снять дроссельные

агрегатные шайбы, заменив их вставками. Внедрение предложения А. Кубрина даст годовую экономию 58000 с лишним киловатт-часов.

Призыв партии к экономному расходованию электроэнергии нашел горячий отклик среди водоснабженцев. Все большее число рабочих и инженерно-технических работников вникает в производство, задумывается над тем, где и как можно сэкономить за счет улучшения технологического режима работы агрегатов, уменьшения потерь.

На десятой насосной станции вода подается первым подъемом в резервуар, затем из резервуара забирается вторым подъемом. Старший электромашинист В. Н. Ковалев не один раз размышлял по поводу системы подачи воды и вот на днях он предложил: «Держать максимально возможным