

Алексей ГУЩИН: «ЖИТЕЛЯМ ЛЕВОБОЕРЕЖЬЯ И ВСЕЙ МАГНИТКИ — ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!»



Алексей Гушин — генеральный директор ЗАО «Южуралавтобан». Ему 42 года, он женат, имеет двоих детей. Коренной магнитогорец. Родился в семье простых тружеников. Родители — пенсионеры, всю свою трудовую жизнь проработали в листопрокатном цехе ММК. А. Гушин имеет высшее образование. Трудовую деятельность начинал в Магнитогорском ПАО №2. С 1982-го по 1986 год работал на руководящих должностях в автотранспортном цехе ММК. В августе 1996 года приглашен на работу в ЗАО «Южуралавтобан» на должность главного инженера. В декабре этого же года акционеры общества избрали Алексея Ивановича генеральным директором. Профессионализм и двадцатилетний трудовой опыт позволяют ему успешно справляться с нелегкими служебными обязанностями. Неравнодушные, оптимизм и любовь к родному городу дают силы заниматься и общественной работой. О себе А. Гушин говорит так: «Главное мое богатство — это семья, интересная работа, родной Магнитогорск и понимание проблем, мешающих человеку жить достойно».

«Я заранее благодарю всех, кто поддержит мою кандидатуру на предстоящих выборах. Сделаю все от меня зависящее для того, чтобы жители моего родного города, моего левобережья обрели достойную жизнь, уверенность в сегодняшнем и завтрашнем дне».

Алексей ГУЩИН.

Благоустройство округа, в том числе левобережья. Ремонт и строительство автодорог в этой части Магнитогорска и во всем городе. Адресная социальная поддержка ветеранов, инвалидов, многодетных семей и других

малообеспеченных жителей. Благотворительная помощь и спонсорская поддержка различных организаций образования, здравоохранения, культуры, спорта и других сфер общественной жизни. Из предвыборной программы кандидата в депутаты.

Семья Рыбаковых:

— Выражаем огромную благодарность генеральному директору ЗАО «Южуралавтобан» Алексею Ивановичу Гушину материальную помощь, столь необходимую нам в проведении сложной операции нашей дочери Юлии Рыбаковой. Дай Бог здравья этому человеку, пришедшему нам на помощь в трудную минуту!

С. Смирнов, генеральный директор ЗАО «РостМа»:

— С первых дней работы нам, новичкам на дорожном рынке, повезло с первым и на сегодняшний день ос-

современная дорога.

Сегодня наша экономика переживает не лучшие времена, ее стабилизация во многом зависит от личности руководителя. За пять лет из небольшой группы специалистов, ютящихся в нескольких комнатах бывшей гостиницы «Азия», «Южуралавтобан» превратился в мощное современное предприятие, широко известное не только в Магнитогорске и Челябинской области, но и далеко за ее пределами. Сейчас понятие «произведено ЮАБ» является синонимом давно забытого у нас «Знака качества». Это относится и к состоянию дороги, и к ограждению трасс, и к оборудованию их дорожными знаками.

жизнь, будет похожа на Алексея Ивановича, то мы быстро забудем такие привычные сегодня понятия, как «кризис», «безработица», «невыплата».

Вот почему коллектив ЗАО «РостМа» призывает жителей левобережья отдать свои голоса за кандидата в депутаты А. И. Гушина.

Е. Климин, начальник пожарной охраны г. Магнитогорска, полковник:

— Хочу со страниц нашей уважаемой газеты поблагодарить генерального директора ЗАО «Южуралавтобан» А. И. Гушина и возглавляемый им коллектив за постоянную поддержку и помощь, оказываемую пожарной службе г. Магнитогорска.

Благодаря тесному взаимодействию с ним, мы получили в аренду и успешно используем при пожарах специальную автомашину, для оперативной деятельности регулярно получаем денежные средства и ГСМ. Все это нам не однажды пригодилось в экстремальных ситуациях.

Мы уверены, что Алексей Иванович будет достойно представлять команду ММК в городском Собрании.

Б. Никифоров, ректор МГТУ, В. Аркадьев, капитан команды «Кокос»:

— На первый взгляд может показаться, что в нашем университете о ЗАО «Южуралавтобан» и его генеральном директоре знают на уровне участников дорожного движения. Но это далеко не так. Мы Алексея Ивановича Гушина с полным основанием называем другом студенческой молодежи. Он один из тех, кто постоянно и бескорыстно оказывает материальную помощь нашей команде КВН «Кокос».

Материал оплачен из избирательного фонда кандидата в депутаты А. Гушина.

новым партнером — ЗАО «Южуралавтобан», возглавляемым Алексеем Ивановичем Гушиным. Все наши разработки, зачастую новые для дорог России, опробовались на дорогах, построенных ЗАО «ЮАБ». С его легкой руки не только магнитогорцы, но и жители многих регионов страны узнали, как должна выглядеть

Этот молодой, скромный человек, похожий скорее на любого из нас, чем на расхожий портрет «бизнесмена», смог за короткий срок создать один из самых стабильно и качественно работающих коллективов города. Мы уверены: если даже небольшая часть руководителей и законодателей, людей, определяющих нашу

ЗАБОТА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, БЛАГОПОЛУЧИЕ

С главным прокатчиком ОАО «ММК» Алексеем Кушнаревым мы беседуем в его кабинете. С периодичностью в три-четыре минуты звонит телефон. Любый журналист знает: такая обстановка — гиблая для интервью. Но, оказывается, раз на раз не приходится. Моему теперешнему собеседнику не приходится напоминать, на чем мы остановились. И то, что нас прерывают, только добавляет глубины нашей беседе. Переговорив с очередным начальником цеха, Кушнарев продолжает начатую фразу. Причем, мысль его словно бы успевает дозреть и уложиться в четкие формулировки.

— Все равно, простите, не пойму, для чего вам это нужно? Только потому, что кто-то решил баллотироваться в одном округе с вами, полезут в вашу биографию — кто родители, с кем сидели за одной партией, кому когда-то что-то сказали...

— Когда коллектив решил меня выдвинуть, я тоже задумался: зачем? На комбинате мне хватает работы. Но коль задача поставлена — долгие вникать. А стал вникать — оказалось, что сегодня каждый начальник прокатного цеха шефствует в микрорайоне. Над каким-то детским садиком, над какой-то школой. Причем, если раньше шефствовали только над школами, решая в основном задачи профориентации, воспитания подростков, то сегодня и детские сады без помощи предприятия прожить не могут.

— Да, но к каждому шефа не приставишь. Не очень это правильно.

— Неправильно. Согласен, отношения в обществе искажены. Но это — наши реалии. В любом случае цехи ММК уже работают на городской территории и решают крайне важные вопросы. Благоустройство, ремонты, запчасти, стройматериалы и прочее. И не так это просто, как, может быть, кому-то со стороны кажется, — погрузил в машину, вывез на проходную... Это не шуба с барского плеча. Отрываешь у цеха. Но понимаю: такова данность. Жизнь у нас одна, другой нет. Надо помогать. И вот еще что: не так уж требовательны наши горожане. Хотят нормальных вещей: чтобы ночью горели фонари, чтобы, простите, мусор убрали, чтобы детям было где играть (сейчас зима — надо заливать катки). Этот минимум, я считаю, любой нормальный человек с полномочиями депутата может обеспечить. Честно скажу: я несколько далек от таких вот бытовых проблем, я весь в работе — рано утром уехал, поздно вечером приехал. Выходя на встречу с избирателями, искренне полагаю, что за 4 года работы депутат от микрорайона уже всю эту мелочевку должен был решить. Ответственность должна быть. На прошлых выбо-

рах от комбината, как вы, наверное, помните, выдвигался С. Носов. По определенным обстоятельствам он должен был уехать. Но если комбинат идет на выборы, он берет на себя ответственность перед жителями, поэтому микрорайон не остался без шефства. Нет Носова — работу в микрорайоне подхватил Р. Тахтудинов.

— О том, как устанавливать контакт с населением, сегодня существуют разные мнения. Вы сами сказали: отношения в нашем обществе искажены. Скажем, вы баллотируетесь в городское Собрание с намерением решать серьезные проблемы — правовые, экономические, но для этого должны добиться благосклонности жителей отдельно взятого микрорайона. У вас — опыт, знания. Но, похоже, сегодня никому нет дела до программных заявлений кандидатов. Очень кандидаты переориентировались: подкупить, задарить подарками...

— Я думаю, это происходит оттого, что люди не осознают реальной цены своего избирательного голоса. А не осознают потому, что не знают, насколько влиятельным лицом является сегодня депутат, даже на уровне городского Собрания. Перед ним открыты двери к любому городскому начальнику. И просто так от разумных требований депутата, учтенных в должностной инструкции чиновника, этому начальнику не отмахнуться. Если кто-то, 4 года просидев в городском Собрании, говорит, что он не выполнил свои обещания, потому что ему не дали это сделать, — это неправда, это плохой депутат, не научившийся грамотно использовать свои полномочия.

— А если должностные инструкции составлены в пользу начальника? Он, поди, сам их себе и составлял.

— Нет. У нас сегодня везде — в тех же ЖЭУ и в других городских службах — должностные инструкции сформулированы очень правильно. Вот иностранцы говорят: знаете, у вас самые суровые экологические нормы в мире, одна беда — вы их ни разу не выполняли. Так и во всех других сферах. Если бы инструкции исполнялись, у жителей никаких проблем бы не было. И нельзя было бы никого подкупить тем, что вкрутили лампочки в подъездах. Все в принципе устроено, как надо: есть начальник ЖЭУ, есть депутат, который, видя работу этого ЖЭУ, может поставить вопрос о несоответствии этого человека занимаемой должности, все! Раз ты — начальник, раз ты поставлен на это место, ты обязан построить работу ЖЭУ так, чтобы проблемы населения решались. Депутату не надо ходить за ним по пятам, он смотрит — довольны ли жители? С В. Рашиновым ведь профессионалам работает хорошо, на всех уровнях. Он говорит: я не вмешиваюсь в то, как вы управляете, я смотрю на результат, не справ-

ляетесь с поставленной задачей — будем вас менять.

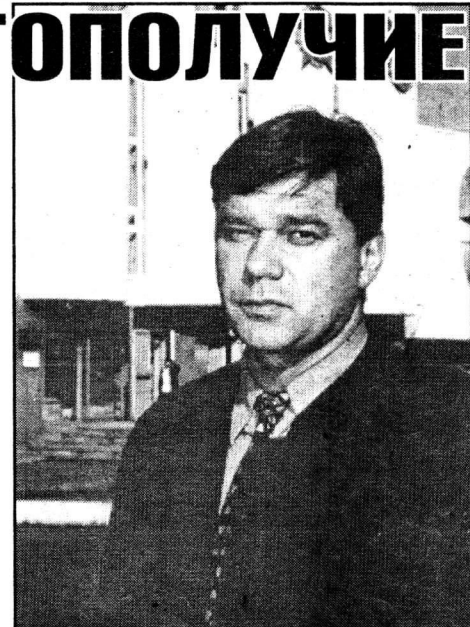
— Вот. Мы подошли к самому интересному моменту: город и комбинат. При выдвижении вашей кандидатуры какую задачу перед вами поставили?

— Задача очень простая. Она вытекает из того, что ОАО «ММК» — градообразующее предприятие. Сегодня 80 процентов бюджета города составляют деньги комбината. Должен сказать, что сегодня кое-кто пытается представить дело так, будто комбинат рассчитывает изъять эти деньги, а на городском Собрании сменить вывеску: еще одно управление ММК. Все это чепуха. Каждый из нас заинтересован решать вопросы именно города. Каждый — магнитогорец, у каждого — семья в этом городе. Из всех директоров комбината нынешний генеральный директор ОАО «ММК» уделяет социальной сфере, наверное, наибольшее внимание. Социальные программы ОАО «ММК» давно стали социальными программами всего города. Комбинат по всем выплатам в различные фонды и бюджеты переплатил 270 млн рублей. И он вправе ставить вопрос о том, с какой эффективностью тратятся эти деньги.

— Честно говоря, так и хочется, как в старинной пьесе, крикнуть: вот в чем дело! Вот интерес ОАО «ММК» к кандидатским мандатам: экономии!

— Мы и в режиме экономии — развиваемся. Пусть другие попробуют. Вам приходилось видеть опустевшие деревни? В 30-х затеяли эксперимент с колхозами, через 20 лет деревни стали пустеть, вымирать. Сейчас с некоторыми городами происходит такое: предприятие стоит, народ сидит в ларьках, продает друг другу старые валенки. А комбинат тянет за собой город и область, так держитесь за эту трубу, которая всех греет! Сегодня, чтобы управлять предприятием и городом, надо иметь широкий кругозор, следить за процессами, которые идут в стране, за денежными потоками, за государственной инвестиционной политикой, за переменами в законодательстве. Я думаю, те управленцы ОАО «ММК», которые идут работать в городское Собрание, представляют, что делать. У них есть этот самый кругозор. Они смогут грамотно подсказать, как распорядиться городской копеечкой. Разумно на править. Чтобы и на благоустройство хватило, и на школы, и строительство жилья возобновилось. Строительство жилья — особенно важная проблема. Объемы строительства сокращены, отсюда и цены за квадратный метр просто бешеные. В других городах строят больше, поэтому и строители довольны, и жители. А это уже вопросы городской политики. С такими вещами надо разбираться. И надо быть профессионалом, чтобы суметь разобраться.

— Можно сказать, что вы и есть то новое



поколение руководителей, с приходом которых (когда вас станет большинство во всех структурах управления) только и начнутся настоящие реформы?

— Я думаю, все проще. К управлению всегда приходит тот, кто больше профессионален. Задачи у всех поколений одни и те же, как во всем мире, независимо от времени, в котором живешь. Вырастить детей — нормальных, здоровых, умных, дать им образование, чтобы они продолжили твоё дело. И наша задача — беречь город, в котором мы живем. Я — патриот своего города.

Вы — оптимист?

— На мой взгляд, пока все правильно в Магнитке. Появляются проблемы — тут же приходят люди, которые начинают их решать.

— И с депутатским мандатом вы останетесь главным прокатчиком ОАО «ММК». Какие задачи стоят здесь?

— Моя задача — омолодить прокатный передел, помочь прокатным цехам обновить свое оборудование. До последнего времени у нас в ОАО «ММК» деньги вкладывались в основном в сталеплавильный передел. Конвертер, установки доводки стали, доменный цех привели в порядок. Сегодня этот комплекс очень хорош. Пришла пора реконструкции прокатного передела. Прокат — это конечный продукт, который идет к потребителю. Металла в мире сегодня предостаточно, и — отличного качества. На рынке тесно. Кто-то останется за бортом. Магнитка не должна остаться.

А. ПЕТРОВ.