

В дни приемные **НАЧАЛЬНИК** **ХОЧЕТ ВЕРИТЬ ЧЕЛОВЕКУ**



Сегодня вторник. У начальника кузнечно-прессового цеха приемный день. Георгий Павлович принимает с 8 часов утра. Нынче не особенно много посетителей: день выдачи аванса. Получив деньги, многие торопятся домой. Другие рассматривают каталог подписных изданий, третьи уже оформляют подписку на газеты и журналы.

Заходят к начальнику по крайнему неотложным делам.

Первого подручного прессовщика Сильченко беспокоит осень.

— Прохладно становится, а у меня ни дров, ни угля...

— Транспорт нужен? — догадывается Георгий Павлович.

— Да, самосвал бы мне, часа на два-три, — просит Сильченко и поясняет: — с девятого склада уголь и дрова подбросить.

Начальник цеха просматривает какие-то записи, делает какие-то пометки. Потом спрашивает:

— Вас устроит первое число?

— Самый подходящий день.

— Вот и хорошо. Подойдите в четверг с утра. Сделаем.

Заходит кузнец Яковлев. Он просит увольнительную по семейным обстоятельствам.

Потом в кабинет вошел подручный кузнеца Таборский. Краснощекий, крепкого сложения парень. За его внешней развязностью нетрудно было уловить

тревогу. Посетителя что-то волновало.

— Был в отделе кадров, — начал он.

— И что сказали? — спрашивает Георгий Павлович.

— На ваше решение полагаются, что вы скажете.

— А как надо решить, по вашему мнению?

Посетитель молчит, пожимает плечами.

— Как же я могу вам верить, доверять, если вы даже на работу идете с запахом спиртного.

— Запах, только и всего, — оправдывается Таборский. — Ночью пришли домой, выпил красненького, а в три часа дня опять на работу. Тут меня и учули.

— А вам этого мало? Все еще не хотите признать, что были пьяны? Правильно сделали, что не допустили тогда вас до работы. Пьяным, независимо от степени опьянения, нет места у молота, а в кабине крановщика, куда вы проситесь, тем более.

— Ничего не будет. Знаю себя двенадцать лет работаю.

— Не знаю, к сожалению, где и как вы работали, но за три месяца в нашем цехе успели показать свою несдержанность в отношении спиртного... Сегодня аванс, небось снова выпьете?

— Немного напьешь. Долги раздам, а потом на обед занимать буду.

Таборский стоит на своем. Он считает, что в тот день, когда его отстранили от работы, с ним поступили несправедливо, что ничего бы не произошло.

— Администрация не может рисковать жизнью людей, — уже строго говорит начальник цеха. — повторяю: не то что пьяного, а даже с малейшим запахом спиртного к работе не допустим. Так что учтите. И еще хочу, чтобы вы поняли: из-за вашего прогула молот простоял.

— Не будет больше такого, — после короткой паузы отвечает Таборский.

— Ну что ж, буду верить, а вы постарайтесь доказать.

ХРОНИКА

ОБЩЕСТВО «ЗНАНИЯ» на комбинате с каждым днем набирает силы, быстро растут ряды этой организации. В июле общество насчитывало 105 человек, в августе добавилось еще 26. А в сентябре ряды актива общества выросли до 260 членов.

ХОРОШО ВЗЯЛАСЬ за лекционную работу партийная организация ЦЭС (секретарь партбюро Б. Н. Сторожев). Активное участие в этой работе принял начальник станции Александр Федорович Орлов. Здесь принято в члены общества «Знания» 44 человека.

ДРУЖНО ВКЛЮЧИЛИСЬ в лекционную пропаганду многие инженеры и техники огнеупорного производства. Вступив в ряды общества «Знания», они уже выступают перед трудящимися. Пример показывают начальник производства Иван Махарович Крайний, секретарь партбюро Павел Васильевич Волков, инженеры Михаил Зиновьевич Нагинский, Валентин Павлович Сметанин.

Профсоюзный вождь

У нас, на внутризаводском транспорте, есть желдорком, в цехах и службах — свои профсоюзные местные комитеты. Но эти организации и не мыслят вести профсоюзную работу без широкого актива.

Велика роль профсоюзных организаторов в бригадах. В тех из бригад, где на посту профгруппорга инициативные, примерные в труде люди, там и дела идут хорошо. Там нет места нарушениям трудовой дисциплины, изжиты прогулы.

Цех подвижного состава ЖДТ в августе месяце занял первое место в соревновании транспортников. И тут большую роль сыграли профгруппорги — организаторы социалистического соревнования в бригадах.

В третьей бригаде профгруппом является Александр Бори-

сов. Коллектив питает к нему большое доверие, седьмой год подряд его избирают своим вождям.

На транспорт Александр пришел из ремесленного училища. Не один год проработал помощником машиниста паровоза, а когда получил права машиниста, смело пошел на самый трудный участок — в доменный цех, на горячие пути. Добросовестной и энергичной работой Борисов снискал доверие товарищей и администрации, в результате его поставили старшим машинистом паровоза № 19, а бригада избрала профгруппом.

Страстный рыбак и охотник, заботливый садовод, он своим личным влечением уделяет меньше внимания, чем общественной работе.

В бригаде нужно знать всех людей и по работе, и в быту. Обеспечить лагеря путевками в пионерские лагеря — дело профгруппорга, сходить в больницу к заблужденному товарищу — тоже его обязанность. А сколько других, на первый взгляд мелких дел! Взять посадку и уборку на коллективных огородах — без активного участия профгруппора не обходится.

Не забывает профгруппорг навещать и старых рабочих, ушедших на пенсию. У них можно кое-что позаимствовать из практики и долголетней работы, а иногда и помочь в чем-то.

На снимке вы видите профгруппора Александра Борисова и пенсионера бывшего машиниста паровоза Никиту Старухина.

В. ГЕРАСИМОВ.

Фото и текст азтора.

СЛОВО ГЛАВНОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

1. Не идти в обход технологии

Все чаще и чаще заводы-потребители продукции нашего комбината, особенно машиностроители, стали предъявлять повышенные требования не столько к количественной стороне металла, сколько к резкому улучшению его качества. Пришло то время, когда девиз «давай-давай побольше продукции» добавляется твердым требованием — высококачественной.

Качество конечного продукта нашего производства — проката различного профиля — во многом зависит от сталеплавильщиков. Какую они дадут сталь по химическому составу, по поверхности слитка, таков будет и прокат. За последние годы коллективы мартеновских цехов добились неплохих результатов. Например, по сравнению с 1962 годом, нынче бракованная продукция сократилась с 0,88 процентов до 0,59. Особенно хорошие результаты имеет первый мартеновский цех, сокративший брак более чем вдвое.

Это само собой не удалось. За годы семилетки в мартеновских цехах комбината проведено много организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение качества и снижение брака. Перечислим некоторые из них. Для улучшения качества подготовки металлолома и создания стандартных условий для шихтовки плавок в копровом цехе установлен мощный пакетир-пресс. Сейчас пущен в эксплуатацию второй такой же агрегат. Пуск второго миксера во втором мартеновском цехе обеспечил правильное ведение первых операций плавки и шлакового режима. Перевод печей на природный

газ повысил тепловую мощность их, и создал лучшие условия для технологического процесса.

На самих мартеновских печах введено много технических новинок. Для контроля температуры жидкой стали внедрены термопары погружения, в третьем мартеновском внедрена передача проб в лабораторию пневмопочтой, разработана и внедрена технология разлива кипящей стали с интенсификаторами кипения, что дало возможность применить большие скорости разлива без ухудшения качества поверхности слитка.

Эти и некоторые другие проведенные мероприятия позволили значительно улучшить качество металла, но до конца эта проблема нами еще не решена. Часто сталеплавильщикам предъявляют законные претензии обжимщики, прокатчики на некачественные слитки. Еще не изжит брак внутримартеновского передела, особенно аварийный, что отражается на качестве металла. Самый высокий процент аварийного брака в третьем мартеновском цехе.

Некоторые сталевары и мастера пренебрежительно относятся к технологическим инструкциям. А частые нарушения их приводят к понижению качества стали.

Анализ нарушений технологии выплавки и разлива показывает, что в мартеновских цехах за последние годы количество их не снижается, а по некоторым показателям даже растет. Например, количество ненормально зашихтованных плавок нынче несколько больше, чем в 1961 году. По первому мартеновскому цеху они возросли вдвое, а в целом по ста-

леплавильному переделу рост их составил 1,6 процента.

Некоторые мастера слабо следят за шлаковым режимом, и часть металла переводят в брак. Так, мастер т. Девицкий в плавке «34369» снятие шлака и доводку не производил, основность шлака была 1,7 вместо не менее 2, в результате в металле было завышено количество фосфора. А мастер т. Володин нарушил шлаковый режим и плавка № 3431 пошла в брак по содержанию фосфора. Подобных примеров, к сожалению, можно привести много. И все они говорят за то, что некоторые мастера и сталевары часто не считаются с технологией, делают плавки как им вздумается, а не как требует инструкция.

Среди сталеплавильщиков немало имеется маяков, которые не мирятся с браком. Законом для них является строгое соблюдение технологического режима. К таким мастерам по печным пролетам можно отнести т. Сердитова (мартен № 1), т. Романова (мартен № 2) т. Паклерова (мартен № 3), по разливочным пролетам т. Ховина, Алфеева, Щербинина с участка сборки составов т. Солоха. Таких большинство. И наша задача на примере передовиков тех, кто не умеет, не знает, как делать, научить их широко пропагандировать все то, что есть лучшего в сталеплавильном производстве нашего комбината и на других металлургических предприятиях страны. Но а с тех, кто знает как надо варить качественную сталь, но пренебрежительно относится к технологии, надо, вероятно, строго спрашивать, под-

нять ответственность за порученное дело.

Кроме того, для повышения качества металла, на мой взгляд, в мартеновских цехах следует провести следующие мероприятия: загрузку печей производить по весу, выпускать сталь по графику, по заданной температуре, необходимо обновить таблицы температур для всех марок стали, таблицы развесить на всех печах и в будках управления;

иметь на каждой печи по три исправных термопары и несколько наконечников;

все мартеновские агрегаты специализировать по выплавке определенных марок стали;

реконструировать сушилка в цехах №№ 2 и 3, установить приборы для автоматического регулирования температуры в пределах инструкции;

при высоком содержании серы в металле, марганец и кремний иметь на верхнем пределе.

Следует обратить серьезное внимание на учебу кадров. Пора организовать обучение каменщиков и разлильщиков в технической школе, а для разлильщиков в конце каждой смены проводить специальные рапорта.

Подобных мероприятий для повышения качества стали можно провести много. Все они нашему комбинату и сталеплавильщикам под силу и будут проводиться в этом и в будущем году.

Мы обязаны добиваться чтобы продукция с маркой «ММК» была отличной, высоко ценилась потребителями и у нас в стране и за рубежом.

А. ТРИФОНОВ, главный сталеплавильщик комбината.

Н. ЗОСИМОВ.

Нам сообщают

ВСЕ СИЛЫ НА ПРЕОДОЛЕНИЕ ОТСТАВАНИЯ

В газете «Магнитогорский металл» от 18 сентября с. г. была помещена статья помощника начальника обжимного цеха т. Руховца, в которой, наряду с критикой в адрес работников других цехов, были подвергнуты критике сталеплавильщики второго мартеновского цеха, которые нарушают график выпуска плавок и тем самым тормозят работу обжимщиков.

Начальник мартеновского цеха № 2 т. Рогов сообщил редакции, что отмеченные в статье т. Руховца факты плохой работы мартеновцев имели место. Статья обсуждалась на сменно-встречных собраниях в мартеновском цехе № 2. Сейчас администрация цеха принимает все меры к тому, чтобы плавки выпускались точно по графику и по заказам.

«ХРОНИЧЕСКИЕ АВАРИЙЩИКИ»

Так называлась заметка А. Карцева, опубликованная 26 августа с. г. в газете «Магнитогорский металл». В ней сообщалось о недобросовестном отношении к своим обязанностям мастера производства второго мартеновского цеха т. Володина и сталевара второй мартеновской печи т. Бабушкина.

Начальник мартеновского цеха № 2 т. Рогов сообщил редакции, что изложенные в заметке факты соответствуют действительности. За допущенную аварию на печи № 2 на тт. Бабушкина и Володина наложены строгие дисциплинарные взыскания.

Машиностроитель
МЕТАЛЛ