



Кривошапов Владимир Васильевич, генеральный директор акционерного общества «Магнитогорский калибровочный завод»

Он родился и вырос в Северном Казахстане среди казахов, немцев, ингушей, чеченцев, украинцев и русских и поэтому давно понял, что проблемы, радости и печали людей не зависят от цвета их волос и кожи. Тридцать пять лет живет в Магнитогорске и работает на калибровочном заводе.

Уважительное, внимательное отношение к каждому человеку, большой жизненный и производственный опыт, умение брать на себя ответственность, принимать сложные решения, работать творчески, конструктивно мыслить отличают В. В. Кривошапова.

Представлять магнитогорцев в Законодательном Собрании должны люди, которые любят свой город и область, знают жизнь сельского и городского жителя, сами много работают и за многое отвечают только то, что могут сделать.

Именно таким человеком является Владимир Васильевич.

Активный сторонник демократических преобразований, он считает, что уже сегодня надо ставить и решать большую задачу: не выживать, а жить достойно.

Служить не партиям, а горожанам

Предлагаю всем кандидатам в ходе предвыборной борьбы сохранять уважение друг к другу, потому что все мы люди, живем в одном доме, который очень любим, — Магнитогорске.

После выборов нельзя допустить разделения на своих и чужих, размежевания по политическим взглядам или другим причинам. Депутаты, в первую очередь, должны быть примером гражданского согласия и постоянно помнить, что они призваны служить не каким-либо партиям, а только избирателям.

Не менее важно, чтобы депутаты, глава города, руководитель городского собрания сразу же после избрания провели встречи с избирателями и получили от них официальные наказы. По итогам встреч должны быть определены приоритеты развития и благоустройства города, выявлены самые острые проблемы. Затем все это должно быть проработано с точки зрения возможности и сроков осуществления и оформлено в виде программы развития города.

Только в этом случае можно ежегодно оценивать сделанное и всем горожанам будет виден результат работы тех, кого они избрали.

Считаю также правильным, если городское собрание и глава города будут не только следить за поступлением средств в местный бюджет, но и установят жесточайший контроль за бюджетными расходами. Когда средств не хватает, у горожан должна быть твердая уверенность, что каждый бюджетный рубль потрачен в дело.

Горожане справедливо упрекают депутатов в том, что они встречаются с ними только от выборов до выборов. Поэтому необходимо установить твердую периодичность встреч в течение срока полномочий, которую никто не вправе нарушать.

В традициях наших людей полагать, что очень многое в их жизни зависит от начальства, депутатов. Эта традиция не исчезнет вдруг, а потому депутатам не следует отказывать людям в решении их бытовых проблем, частных просьб.

В то же время депутат, глава администрации любого уровня должны понимать, что главной задачей сегодня является формирование общества равных возможностей. Это значит, что у каждого магнитогорца, россиянина должны быть реальные возможности иметь работу и достойный заработок, возможность получения образования, квалифицированной медицинской помощи, строительства собственного дома, личной безопасности.

Владимир КРИВОШАПОВ, кандидат в депутаты Законодательного Собрания Челябинской области по Северному избирательному округу № 14.

Анатолий Парфирьевич ШКАРАПУТ коренной магнитогорец. 44 года назад связал судьбу со стройкой, поступив в Магнитогорский строительный техникум. Трудовую жизнь начал бетонщиком строительного управления № 6 треста «Магнитострой». В этом коллективе прошел путь от рабочего до начальника управления, без отрыва от производства окончил стройфак Магнитогорского горно-металлургического института. Затем в течение 4-х лет — главный инженер треста «Магнитострой», 5 лет — заместитель начальника «Главжуралстроя» и, наконец, возвращение на родину в качестве управляющего трестом «Магнитострой». Сегодня Анатолий Парфирьевич Шкарапут возглавляет крупнейший в России строительный комплекс — акционерное общество «Магнитострой».

А. П. Шкарапут выдвинут кандидатом в депутаты Законодательного Собрания Челябинской области по Южному 15-му избирательному округу.

РУКОВОДИТЬ — ЗНАЧИТ ПРЕДВИДЕТЬ



Сегодня нет ни одного трудового коллектива, которого не коснулись бы экономические трудности. Чтобы преодолеть их, приходится действовать нетрадиционными путями, перестраивать производство, отказываясь от старых методов. Многие предприятия города включили в номенклатуру своей продукции несвойственные ранее товары. Иначе решил совет директоров акционерного общества «Магнитострой». По инициативе и при непосредственном участии генерального директора была разработана и последовательно претворяется в жизнь новая программа действий.

Становление акционерного общества «Магнитострой» началось с коренной реконструкции его заводов. Была пересмотрена номенклатура железобетонных изделий и кирпича, изменились и отделочные технологии. Что из этого получилось? Заводы железобетонных стали обращать внимание и на заказы изделий для населения — плиты для погребов, колодцев, тротуарные плитки, бордюры и т. д. Для садоводов и индивидуальных застройщиков изготавливаются комплекты изделий для дома, бани, хозблока.

На полную мощность заработало новое предприятие «Магнитострой» — «Эталон». Сегодня оно готовит по зарубежным технологиям синтетические шпаклевки для наружных и внутренних поверхностей, красители, клеи. Новые материалы «Эталона» использованы при отделке домов № 24, 25, 26 в 144 микрорайоне.

Хорошо смотрится отделка, сочетающая мрамор и новые стеновые материалы. Новое предприятие «РИФ» достигло совершенства в шлифовке мраморных плиток, в том числе и толщиной 10 миллиметров.

Авторемонтный завод теперь не только ремонтирует автомашины, но и выпускает опалубку.

На кирпичном заводе после реконструкции вступила в строй новая обжиговая печь, которая переведена с коксового газа на природный, что позволило значительно улучшить качество кирпича.

Самым ярким событием уходящего 1996 года стало изготовление первых партий стеновых блоков на линии «Бессер», установленной на заводе крупнопанельного домостроения. Возможности линии поистине безграничны. Разнообразная цветовая гамма, различная конфигурация, повышенная морозостойкость и прочность, дешевизна по сравнению с обычным полнотелым красным кирпичом — вот что получил «Магнитострой» вместе с новой технологией. Особо надо сказать о производительности: линия обслуживается всего четырьмя специалистами и производит в минуту 27 блоков.

Внедрение новых технологий, реконструкция заводов, освоение новых видов продукции — все это направлено на сохранение рабочих мест, а значит, и на сохранение жизненного потенциала ОАО «Магнитострой», руководит которым А. П. Шкарапут.

Генеральный директор «Магнитострой»

считает, что отечественные строители, как и другие товаропроизводители, должны иметь приоритет в России на рынке труда, и на рынке сбыта своей продукции. У них должно быть льготное налогообложение. Без этого российские предприятия не выживут и, естественно, бюджет не наполнят. Генеральный директор «Магнитострой» в числе немногих обращался в правительство, доказывая целесообразность снижения налогов.

По инициативе генерального директора «Магнитострой» продолжает работать на Севере, в Башкирии, постоянно расширяя сферу влияния. То, что магнитостроевцы зарабатывают деньги на Севере, а налоги платят в Магнитогорске, с одной стороны, хорошо: пополняется городская казна. С другой стороны, вроде бы достаточно работы в Магнитке. Но не поехали бы на Север, значит, загруженность производственных мощностей предприятия оказалась бы неполной, а отсюда и городской бюджет недополучил бы средства.

Сегодня стоимость энергоносителей занимает львиную долю в себестоимости строительной продукции «Магнитострой». Материалы строительям приходится приобретать тоже порой по грабительским ценам. В результате заказчиков на нее найти непросто. Гораздо выгоднее и предприятиям, и государству предоставлять товаропроизводителям льготы и на энергоносители, и на материалы, — считает генеральный директор «Магнитострой».

По мнению А. П. Шкарапута, государство должно в корне изменить свою политику по отношению к товаропроизводителю, который берет на себя решение социальных проблем своих работников. Наше общество было социально направленным — все для человека. И человек привык, что социальные блага ему даются бесплатно. А сегодня за них надо платить. А платить человеку не по карману. За работника может платит предприятие, но опять возникает необходимость государственных льгот для товаропроизводителей: скажем, или это снижение налогов, или льготные тарифы на материалы и энергоносители... Должно быть так, чтобы обеспечивать социальную защиту своих работников товаропроизводителю было выгодно. Или государство должно брать эти затраты на себя, как это делается за рубежом. Это и кредитование жилищного строительства, и многое другое, чтобы решение социальных проблем не разорвало предприятия.

Руководители крупных предприятий, считает А. П. Шкарапут, должны быть включены в состав законодательных органов. Кто, как не они, знают экономику и практику промышленного производства; кто, как не они, представляют перспективу развития и своих предприятий, и общества в целом и смогут повлиять на них. Исходя из этого, генеральный директор «Магнитострой» дал согласие баллотироваться кандидатом в депутаты Законодательного Собрания области.

Людмила ПЕТРОВА.

Время крикливой демократии и безответственной болтовни прошло

Являясь доверенным лицом кандидата в депутаты Законодательного Собрания Челябинской области по Северному избирательному округу № 14 г. Магнитогорска, я часто вместе с В. В. Кривошаповым бываю на встречах с избирателями, проживающими и работающими на территории округа. А здесь расположены локомотивное депо, Дворец культуры железнодорожников, РОВД Ленинского района, молочный комбинат, 4-я городская больница, школы № 13, 27 и т. д. Везде чувствуется разочарование наших избирателей в сегодняшнем состоянии дел, как производственных, экологических, так и житейских. Проблемы общеизвестны и нет необходимости их еще раз перечислять.

Отвечая на многочисленные вопросы и просьбы жителей данного округа, Владимир Васильевич говорит, что время крикливой демократии и безответственной болтовни прошло. Сегодня нужно верить не тем, кто красиво говорит и много обещает, а тем, кто сам много работает и за многое отвечает.

Единственный способ улучшить жизнь людей — это поднять объемы промышленного производства, добиваться безубыточного обеспечения населения продуктами питания. Проблемы бедности, преступности, невыплаты пенсий, заработной платы, доступного для всех жилищного строительства, увеличения рабочих мест, устойчивого энергоснабжения решаются только на основе возрождения экономической мощи Челябинской области, и этим, в первую

очередь, должны заниматься наши новые избранники в Законодательном Собрании. Практически все эти задачи по плечу В. В. Кривошапову.

На встречах избиратели интересуются мнением Владимира Васильевича, как он оценивает возможности нынешних претендентов на пост губернатора?

— Я считаю реальными претендентами, — отвечает Кривошапов, — только В. П. Соловьева и П. И. Сумина. Вадим Павлович уже имеет опыт работы на этом посту и избиратели вправе с него спросить эффективной работы с первого же дня после выборов. Мы можем ему сказать: ты больше не имеешь права на ошибки. Петр Иванович — человек, имеющий в области высокую деловую репутацию. Но приход нового главы администрации неизбежно приведет к большим изменениям аппарата, оправданию неудач в работе ошибками прошлой администрации, к новым — уже собственным ошибкам. Все это будет означать для нас топтание на месте или неоправданно медленное продвижение вперед.

Лучшим вариантом, по мнению В. В. Кривошапова, является полный отказ таких людей от политических баталий и амбиций, приглашение П. И. Сумина на очень ответственную работу в областной администрацию, использование его мощного потенциала на благо нашей области...

Иван СЕРЕДКИН, начальник отдела организации труда и зарплаты АО «МКЗ».