

Партийная жизнь **СОВЕРШЕНСТВУЯ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД**

При обсуждении на собрании задач партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» сопоставитель И. Чепков предложил упорядочить тематику проведения сменно-встречных собраний и их подготовку. При этом он высказал и такую мысль: на сменно-встречных собраниях мы много говорим о прогульщиках, пьяницах, бракоделах, критикуем их, указываем на недостойное поведение. Делать это надо. Но мы при этом забываем о людях хороших, чьи дела заслуживают похвалы, на которых надо воспитывать других. Выступающий назвал имена многих товарищей по работе, которые служат примером.

Предложение коммуниста было рассмотрено на заседании бюро партийной организации цеха эксплуатации ЖДТ. Решили разработать систему проведения сменно-встречных собраний. Проект ее поручили подготовить заместителю секретаря парторганизации по идеологической работе А. Шатуновой. Теперь «Система непрерывной информации трудящихся о жизни и работе коллектива района и цеха» в действии. Она рассчитана на два года. На каждый месяц установлена определенная тема. В июле она называлась «Наши наставники. Опыт и эффективность их работы».

Вот как, например, на сменно-встречном собрании сделал информацию по этой теме заместитель начальника седьмого железнодорожного района Ф. Рацюк. Он назвал имена лучших наставников цеха, в том числе и своего района — В. Волвенко и А. Труханова, затем раскрыл содержание и эффективность их работы. Информация заняла 15 минут. Осталось время и на обсуждение итогов работы за прошлую смену и на поста-

новку задач на предстоящую. Собрание прошло целенаправленно, а главное — принесло удовлетворение трудящимся. Теперь они многое знают о работе наставников, могут судить о ее эффективности.

Сейчас Ф. Рацюк и другие руководители на август готовят информацию по теме «Наши лучшие дружинники, их вклад в охрану общественного порядка». В дальнейшем трудящиеся цеха узнают о делах и жизни ударников коммунистического труда, спортсменов, комсомольцев, профсоюзных активистов и т. д.

Новое, как это нередко бывает, нелегко прокладывает себе дорогу. Не все руководители с восторгом восприняли эту систему. Слов нет, работать по ней тяжелее, но надо. Партийные группы и бюро обеспечат претворение ее в жизнь.

Большую помощь в совершенствовании комплексного подхода в постановке идейно-воспитательной работы партийному бюро оказало проведенное в мае 1978 года социологическое исследование. Тогда среди основных недостатков трудящихся назвали недостатки в организации труда, социалистического соревнования и некоторых сторон воспитательной работы.

Изучив материалы исследования, партийное бюро разработало мероприятия по устранению недостатков и вынесло их на обсуждение и утверждение партийного собрания. Сегодня можно говорить о значительном улучшении идейно-воспитательной работы и положительном влиянии выполненных предложений и пожеланий трудящихся на укрепление морально-психологического климата в коллективе. Так, для повышения морального стимула в труде фотопортреты победителей в соревновании занесены на доску Почета, в книгу трудовой славы цеха. Стенная газета

«Движенец» широко освещает ход социалистического соревнования, называет имена победителей. В цехе создано девять комсомольско-молодежных коллективов. Между ними развернуто соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Многое сделано по улучшению условий труда: на станции Входная введена электрическая централизация стрелок. Это позволило избавиться от тяжелой работы 25 стрелочников. На некоторых станциях построены новые помещения, в них оборудованы хорошие красные уголки. Появилась возможность лучше проводить культурно-массовые мероприятия.

Забывая о дальнейшем улучшении идейно-воспитательной работы, мы требуем от руководителя любого ранга соблюдения единства слова и дела. В связи с этим приведу такой пример.

Готовился спортивный праздник, посвященный Всесоюзному дню железнодорожника. Начальник района В. Смоленский на сменно-встречных собраниях приглашал на этот праздник трудящихся, а сам не пришел. Не пришли и трудящиеся района, за редким исключением. Не потому ли здесь неудовлетворительно обстоит дело с трудовой дисциплиной? Ведь люди ценят только такое слово руководителя, когда оно не расходится с делом. На это еще раз обратил внимание ЦК КПСС в постановлении «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Вот лишь некоторые вопросы, над которыми работает партийное бюро в совершенствовании комплексного подхода к постановке идейно-воспитательной работы.

Е. ЕГОРЕНКОВ,
секретарь парторганизации цеха эксплуатации ЖДТ комбината.



◆ ПРОБЛЕМЫ ОПЕРАТИВНОГО ОТРЯДА

Работать можно лучше

На комбинате не первый год существует оперативный комсомольский отряд. Командиром его является бригадир слесарей по ремонту подвижного состава локомотивного цеха А. Романовский. Комсомольцы комбината принимают участие в дежурствах по предотвращению нарушений правопорядка, вносят большой вклад в повышение культуры нашего города. Работа ведется в основном по двум главным направлениям: охрана общественного порядка и работа с несовершеннолетними, состоящими на учете в детской комнате милиции. В год юбилея Магнитки отряд занял первое место в смотре-конкурсе среди оперативных отрядов области. Однако в работе отряда есть и свои трудности. Председатель комиссии по охране общественного порядка при комитете комсомола комбината машинист электроваза С. Усатюк рассказывает:

— Работаем мы неплохо, но могли бы работать еще лучше и сделать значительно больше, если бы в нашей работе было больше систематичности. Еще слаб контроль со стороны партийных и комсомольских организаций цехов, комитета комсомола комбината за комплектованием оперативных отрядов. Пример: 10 августа (дежурили прокатчики) из 90 человек, которые должны были явиться на дежурство, прибыло всего 25. И это не единственный случай. Подобная картина повторяется постоянно. С таким малым количеством людей мы не можем хорошо нести дежурство и уделять достаточно внимания профилактике правонарушений среди несовершеннолетних, которая, по моему, должна стоять на первом плане. На комбинате около 100 цехов, и данный вопрос можно решить положительно, если от каждого цеха выделять хотя бы одного постоянного члена оперативного отряда, который с удовольствием возьмется за порученное дело, и оно не будет ему в тягость. По моему, эта задача вполне разрешима.

М. ШЕВЦОВА.

Имя вальцовщика четырехклеточного стана Владимира Георгиевича Кузнецова хорошо известно в коллективе пятого листопрокатного цеха. Отличный специалист коммунист В. Г. Кузнецов успешно учится в МГМИ и ведет общественную работу в бригаде, являясь политинформатором.

На снимке: В. Г. Кузнецов у пульта управления клетью.

Фото Н. Нестеренко.

Нам отвечают

«И НЫНЕ ТАМ»

В ответ на статью под таким заголовком сообщая, что на совместном совещании ремонтного и технологического персонала были подробно рассмотрены вопросы эксплуатации и текущего ремонта грузоподъемных магнитов.

Заведен журнал учета электромагнитов, разрабатывается краткая инструкция по эксплуатации грузоподъемных электромагнитов для машинистов кранов. За вывод из строя электромагнита машинист крана Л. А. Жуков строго наказан.

П. КРОПАЧЕВ,
и. о. начальника копировального цеха № 1.

◆ ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЕЖИ — ВНИМАНИЕ

Опирайсь на актив

Закончился смотр-конкурс среди коллективов цехов комбината на звание «Лучший цех по воспитательной работе в интернатах» и среди интернатов за звание «Лучший интернат». Комиссией по подведению итогов смотра-конкурса, председателем которой является заместитель директора комбината Ф. И. Пивоваров, в конце августа будут подведены итоги. Интернату-победителю будет вручена денежная премия в размере 5000 рублей. Цеху-победителю будет вручен переходящий вымпел и денежная премия для поощрения активных участников смотра. Члены комитета ВЛКСМ комбината побывали в интернатах и ознакомились с постановкой воспитательной работы, проводимой среди молодых рабочих.

Заместитель секретаря комитета комсомола комбината А. Карпов рассказывает: — Полторы тысячи молодых рабочих и специалистов

проживает в трех интернатах нашего предприятия. Здесь созданы все условия для активного отдыха и учебы молодежи.

Под руководством коллектива воспитателей, культурно-бытовых советов и комитета комсомола здесь проводится политико-воспитательная, культурно-массовая и спортивная работа. К проведению мероприятий в интернатах рабочей молодежи привлекаются работники правобережного ДКМ, совета ДСО «Труд». Планы по проведению мероприятий согласуются с партийным, профсоюзным и комсомольским комитетами. С начала 1979 года в общежитиях рабочей молодежи было проведено множество мероприятий: проведено 16 лекций по правовому и эстетическому воспитанию молодежи, проведено 11 бесед на различные темы, организовано 45 культурных в театр и кино, 10 вечеров отдыха. Неизмеримо вырос общеобра-

зовательный уровень молодых рабочих. Если, скажем, лет десять назад из полутора тысяч жильцов интернатов 800 человек не имело среднего образования, то теперь эта цифра уменьшилась в 2,5 раза.

В целом ряде цехов комбината существует определенная система воспитательной работы с молодыми рабочими, проживающими в интернатах. Широкого распространения заслуживает опыт воспитательной работы коллективов коксохимического производства, ЦРМП № 1, домногого цеха, ЦРМО № 1 и 2, цеха металлоконструкций, управления трамвая и др.

Но самое главное — это тесная связь руководства интерната с комитетом комсомола комбината, который, по существу, направляет воспитательную работу и оказывает большое содействие в воспитании молодых рабочих. Активом интернатов совместно с комитетом

ВЛКСМ было разработано положение о культурно-бытовых советах. Один раз в месяц проходят совместные заседания, на которых актив интернатов отчитывается перед членами комитета ВЛКСМ комбината о проделанной работе, на этом же заседании ставятся перед членами актива задачи на следующий месяц. Каждый первый вторник месяца на комбинате проводится «День интерната». В этот день в интернатах собираются представители администрации, общественных организаций цехов, члены парткома, комитета ВЛКСМ для того, чтобы обсудить широкий круг вопросов: трудовые успехи молодежи, дисциплину, условия проживания в интернате, уровень воспитательной работы и др. После собрания гости идут в комнаты, где беседуют с молодыми рабочими. Непринужденность и доверительность таких бесед приносит неоценимую пользу в воспитании молодых рабочих.

Была когда-то такая хорошая традиция — проводить слет оперативных отрядов, на котором ребята делились опытом работы. Сейчас она ушла во времена преданий, а неплохо было бы ее возобновить.

На таких слетах можно было узнать много нового, они, несомненно, принесли бы большую пользу как командирам отрядов, так и бойцам.

Думается, что вопрос организации руководства оперативным отрядом комбината заинтересует комитет комсомола ММК и в скором времени будет решен положительно. А пока... Пока мы вынуждены ждать лучших времен. Только будут ли ждать этих времен подростки, состоящие на учете в детской комнате милиции?