

## ДУМАЯ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Нельзя назвать докладом то, о чем говорил директор комбината А. Д. Филатов рабочим железнодорожного транспорта. Собственно, это выступление и не мыслилось как доклад. Просто руководители предприятия, представители парткома и профкома встретились с железнодорожниками, чтобы поговорить о делах насущных, узнать, что тревожит и волнует рабочих, разрешить возникшие вопросы. Подобные встречи состоялись уже со сталеплавыльщиками, доменщиками... К работникам всех переделов придут руководители предприятия.

В результате этого большого делового разговора трудящиеся того или иного цеха отчетливее представят себе планы, задачи коллектива комбината вообще и свою роль в выполнении этих задач в частности; а руководство комбината полнее «из первых уст» узнает о нуждах трудящихся цехов, примет к сведению их предложения по улучшению работы.

Депутат Верховного Совета СССР, член парткома, директор комбината А. Д. Филатов, выступая перед железнодорожниками, поблагодарил их за хорошую работу в прошлом году, отметил, как важна слаженность их действий, четкость грузоперевозок для всего многотысячного коллектива металлургов. В новом году увеличится выпуск продукции в цехах комбината, следовательно, возрастет нагрузка на железнодорожный транспорт. В связи с этим нужно обратить особое внимание прежде всего на улучшение трудовой дисциплины и состояние техники безопасности, искоренить случаи нарушения инструкций и максимально уменьшить коли-

чество аварий на железнодорожных путях. А. Д. Филатов обрисовал обстановку и условия, в которых предстоит работать коллективу комбината — рассказал о снабжении сырьем, прокомментировал планы и цифры выпуска продукции. О работе заводских столовых, строительстве жилья для металлургов, планах улучшения бытовых условий и о многом другом говорил руководитель предприятия, депутат трудящихся.

А потом — многочисленные вопросы. Машинисты локомотивов, составители, слесари депо... В общем, у кого что болит, тот о том и говорит. Почему нет проводов для замены сгоревших? Куда будем «размораживать» смерзшуюся Михайловскую руду? Что делается для улучшения трамвайного движения?..

На все вопросы ответил А. Д. Филатов. Причем, многие из них — «местного значения» — решались здесь же, в зале, с начальником ЖДТ С. И. Каверзиным.

...После собрания не сразу расходились. Завязались беседы по интересующим рабочих вопросам с секретарем парткома П. С. Грищенко, председателем профкома В. М. Архиповым, заместителем директора комбината Ф. И. Пивоваровым.

Уходя, А. Д. Филатов сказал начальнику ЖДТ С. И. Каверзину: «Почаще бы надо вам встречаться со своими рабочими в цехах. Тогда бы многие из вопросов, заданных мне сегодня, вы могли бы своевременно, раньше решить».

Да, такие встречи отвечают пожеланиям рабочих всех цехов: «Мы хотели бы почаще видеть у себя на участках руководителей предприятия».

Л. ЮРСКИЙ.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

все подчинено одной цели, — качественному своевременному выполнению плана. Руководство по выполнению этой задачи поручается мастеру. Он и должен добиваться строгого исполнения всеми членами бригады своих обязанностей.

Лучше было бы, если бы мастер вообще нас не тревожил, прощай наши промахи? Это на первый взгляд хорошо, а обернется слабиком мастера расстройством дела.

Бывает, что и ругнешься, испытав на себе строгость мастера, недовольство чувствуешь, когда тебя задевают. А потом рассудишь, ведь мастер прав, его распоряжения для дела важны и их следует выполнять, и вся обиды, все недовольство проходят, и ты вновь готов со своим мастером на любые дела.

Два разных человека об одном и том же мастере высказали каждый свое мнение. Один не может забыть старую обиду. Другой смотрит на

Бурылева через призму общего интереса, общей цели.

Интересно, что думает сам Борис Игнатьевич о том давнем конфликте со старшим сварщиком?

— Это старая история, все уже давно забыто и

...Бригада, где мастером Борис Игнатьевич Бурылев, сильна дружной, крепкой сплоченностью. Без этого невозможно было бы достичь высоких производственных показателей. Случится остановка стана, в ту же минуту у ме-

недостатки каждого — не проходит мимо них равнодушно, все подмечает. Болея душой за производство, мастер, выходит, печется и о каждом члене бригады в отдельности.

На просьбу рассказать о бригаде Борис Игнатьевич ответил, что об этом лучше расскажет партгрупорг Василий Михайлович Алексеев. Не зря он так сказал: все важные дела, касаются они производства ли, трудовой ли дисциплины или других граней жизни коллектива, — обсуждают в партгруппе. В лице партийной ячейки мастер давно приобрел сильного союзника.

В трудовом ритме гудит стан. От поста к посту идет подтянутый пожилой человек, невысокий, с волевым сосредоточенным лицом. На нем лежит огромный груз ответственности за людей, за продукцию, за оборудование. Борис Игнатьевич Бурылев с достоинством несет эту ответственность.

М. КОТЛУХУЖИН.

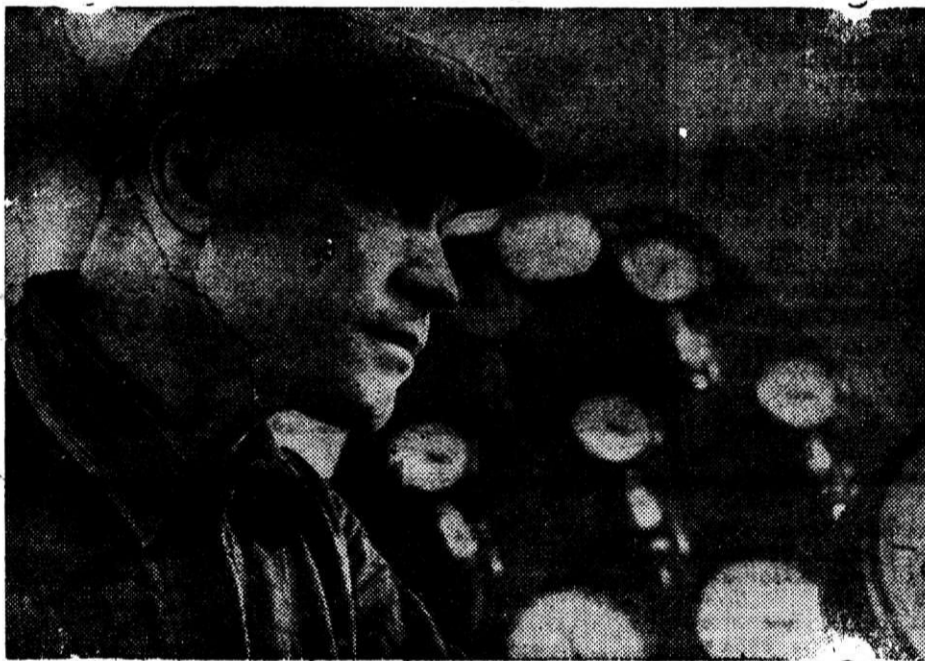
## Груз ответственности

не стоит о ней вспоминать, — немного смутившись, сказал мастер. — Сейчас у нас все хорошо, — добавил он, как будто еще раз подтверждая, что вспоминать давний конфликт не следует.

А ведь коммунист Бурылев, хотя он почти целиком был прав, понесет такое же наказание, как и коммунист Волков. Но старший сварщик умоляет об этом.

ста, где обнаружена неисправность, соберутся все, кто имеет такую возможность. Сразу все включаются в работу, и неполадки устраняются значительно быстрее.

А чтобы работа была слаженной, бесперебойной, чтобы никто из членов бригады не допускал ошибок, Борис Игнатьевич на сменно-встречных собраниях детально разбирает действия всех работников, указывает на



В коллективе коксохимического производства хорошо известно имя машиниста газодувок второго цеха улавливания Александра Ивановича Дегтярева. Старейший труженник коллектива ветеран Магнитки А. И. Дегтярев выполняет все требования технологии и обеспечивает нормальную работу коксовых печей.

НА СНИМКЕ: А. И. ДЕГТЯРЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

## ● НАМ ОТВЕЧАЮТ ПОМОЩЬ БУДЕТ ОКАЗАНА

«Статья «Как устроить праздник», опубликованная в «Магнитогорском металле» 24 ноября 1970 года, обсуждалась на сменно-встречных собраниях трудящихся первого и второго станочных отделений механического цеха.

18 декабря 1970 года на заседании совета по работе с молодыми рабочими под председательством заместителя начальника цеха т. Сидоренко были заслушаны мастера тт. Лукьянов, Макеев, Гуляк, Овчинников и молодые рабочие, не выполняющие нормы.

Совет по работе с молодыми рабочими наметил дополнительные мероприятия по оказанию помощи молодым рабочим в освоении профессии. В 1971 году будут проведены школы передового опыта. В. ЛЕОНОВ, начальник механического цеха.

## ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ

цев, обнаружившейся непригодности (работе).

Не прерывается также стаж при поступлении работника, демобилизованного из рядов Вооруженных Сил СССР, на то же самое предприятие, с которого он призывался на военную службу; при перерыве в работе, вызванном избранием на выборную должность; при возвращении на работу на предприятии черной металлургии женщины в течение одного года со дня рождения ребенка; при перерыве в работе, вызванном переводом на другую работу в системе Минчермета СССР, где указанный отпуск не предоставляется.

Не случайно так подробно изложены вопросы сохранения непрерывного стажа, так как они достаточно убедительно свидетельству-

ют о том, что право на дополнительные отпуска сохраняется за добросовестными работниками, ушедшими с предприятия по уважительным причинам, тогда как прогульщики и другие нарушители трудовой дисциплины, лица, часто меняющие место работы, это право теряют.

В связи с тем, что постановлением № 730 предусматривается зачет в стаж, дающий право на получение отпусков, только времени работы, перерывы в работе, вызванные увольнением по указанным выше причинам (призыв на военную службу, увольнение в связи с избранием на выборную должность и т. д.) в этот стаж не засчитываются.

Вместе с тем периоды, когда работник фактически не работал, но за ним по действующему законода-

тельству сохранялись должность и заработок полностью или частично, в стаж для получения отпуска засчитываются. К таким периодам относятся время выполнения государственных и общественных обязанностей, время получения пособия по листкам временной нетрудоспособности и т. д. Из этого правила исключение сделано для женщин, уходящих в отпуск без сохранения содержания по окончании послеродового отпуска. Хотя в данном случае при возвращении на работу, за ними сохраняется ранее занимаемая должность, время нахождения в отпуске за свой счет в стаж для получения дополнительного отпуска за непрерывный стаж не засчитывается.

Свои особенности имеет также и порядок предоставления дополнительного отпуска за непрерывный

стаж работы. В отличие от очередного отпуска, этот отпуск авансом не предоставляется.

Это означает, что для получения трех дней дополнительного отпуска за непрерывный стаж необходимо проработать свыше двух лет, а в дальнейшем отпуск будет увеличиваться только через каждый полный год работы — 12 месяцев.

Таким образом, продолжительность дополнительного отпуска определяется в зависимости от стажа, имеющегося у работника на день ухода в отпуск. При этом учитываются только полные годы работы. Периоды работы менее 12 месяцев отбрасываются.

Поскольку дополнительный отпуск присоединяется к очередному, важное значение имеет и то обстоятельство, за какой рабочий год используется очередной

отпуск.

Здесь имеются в виду случаи, когда работник по каким-либо причинам не использовал своевременно отпуск и уходит в отпуск в следующем рабочем году. В таких случаях стаж, дающий право на дополнительный отпуск, исчисляется не на день ухода в отпуск, а на день окончания того рабочего года, за который работник должен был использовать отпуск.

Поясним изложенное на примере. Работник на день ухода в очередной отпуск имеет стаж работы свыше двух лет. Однако он уходит в очередной отпуск за первый рабочий год. В этом случае дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы продолжительностью три дня ему не может быть предоставлен, так как в первом рабочем году у него не было свыше двух

лет стажа работы и если бы он уходил в очередной отпуск своевременно, то оснований для предоставления ему дополнительного отпуска также не имелось.

Замена дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы денежной компенсацией допускается лишь при увольнении работника и может быть произведена только за полный рабочий год и в случаях увольнения по уважительным причинам — призыв на военную службу, уход на пенсию, увольнение в связи с болезнью, сокращением штатов и т. д. При увольнении в связи с нарушением трудовой дисциплины, а также по собственному желанию выплата компенсации не производится. За неполный рабочий год, пропорционально отработанному времени, компенсация за неиспользованный дополнительный отпуск при увольнении по любым причинам не выплачивается.