◆ Традициям — верны

ОТ ОТЦА — К СЫНУ

Во втором листопрокатном цехе со дня его пуска работает коммунист Николай Гаврилович Пудов. Свою трудовую биографию он начинал упаковщиком металла. Затем работал бригадиром, мастером. Сейчас возглавляет коллектив отделочного отделения. Это его восхождение по служебным ступенькам — результат большого трудолюбия, творческого отношения к порученной работе, умения находить общий язык с людьми, вести их за собой.

Умеет начальник отделения Н. Г. Пудов создать в коллективе дружную, деловую обстановку. При всей занятости он находит время побеседовать с человеком, особенно с начинающим рабочим, помочь ему разобраться с любым вопросом. Для молодежи большой опыт начальника отделения — неоценимая помощь в работе. Все это, конечно, поднимает авторитет коммуниста - руководителя и во многом помогает коллективу выполнять плановые задания и обязательства. Отделение неоднократно выходило победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании.

Коммунист Н. Г. Пудов с большой партийной ответственностью выполняет данные ему поручения, был и остается активным общественником. И в этом отношении молодые коммунисты и комсомольцы берут с него пример. Сейчас Николай Гаврилович является председателем совета ДСО «Труд» цеха, возглавляет общественный пункт охраны правопорядка в подшефном микрорайоне.

Несколько лет назад пришел в цех сын Н. Г. Пудова — Владимир. Пытливый, исполнительный, работящий — характером весь в отца. Необычно быстро освоил специальность оператора поста управления агрегатом непрерывного травления. Не только быстро вжился в коллектив, но и стал заметным в нем человеком. Комсомольцы второй бригады оказали Владимиру свое доверие, избрали секретарем организации.

На первых порах у секретаря бригадной комсомольской организации не все получалось. Но и здесь проявились качества, унаследованные от отца, — стремление выполнить оказанное доверие. Со временем эта бригадная организация стала лучшей в цехе. За высокие производственные показатели и активную работу в комсомоле Владимир Пудов не раз награжден грамотами и подарками комитета комсомола комбината.

Коллектив цеха принял социалистические обязательства на 1983 год. Можно с уверенностью сказать, что отец и сын Пудовы, как и в закончившемся году, внесут достойный вклад в их выполнение.

А. ЗУЕВ,
секретарь комсомольской организации листопрокатного цеха № 2.

◆ Диалог поколений

Инициатива. А что еще?

В декабре во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоялась встреча комсомольского актива комбината с Героями Социалистического Труда, ветеранами Магнитки. О многом говорилось здесь, но основным, пожалуй, был вопрос о том, что такое комсомольская активность. Вчера это волновало отцов, сегодня — их сыновей и внуков. Вот что думают по этому поводу участники встречи.

С. Размерица, секретарь комсомольской организации локомотивного цеха:

— Часто можно услышать: молодежь нынче не та... Вот и хотелось бы узнать, какими были в молодости прославленные герои нашего комбината. Чем мы отличаемся от них? А в чем, может быть, похожи...

А. Л. Шатилин, Герой Социалистического Труда:

— Принято считать, что молодость сама по себе прекрасна. Оно, конечно, так, но это только половина правды. Молодость прежде всего трудна. Потому что все впервые, все заново. А жизнь — она черновиков не терпит, ее сразу набело пиши. Это не всегда получается. Если вы думаете, что мы родились героями или знали, что ими станем, вы ошибаетесь.

Были срывы и у нас. Я сам дважды оказывался в числе нарушителей — не выполнял правил техники безопасности. Правда, тогда за это дело спрашивали строже — время было военное. А вот прогульщиков и пьяниц у нас, по-моему, было меньше. Может быть, потому, что основное время занимала работа...

И. А. Дмитриев, Герой Социалистического Труда, мастер СГПТУ № 13:

— И все-таки, Алексей Леонтьевич, не кажется ли тебе, что мы в этом возрасте взрослее были, хозяйское чувство у нас было более развито?

Как-то был с ребятами в колхозе на уборке урожая. Сколько картофеля остается в земле! Какой-то парень взял, да и зарыл погой клубень в землю. Подхожу к нему, спрашиваю, зачем он это сделал. «А, ерунда, — отвечает, — без картошки не останемся, купим». «Где же купишь?» — спрашиваю. «В магазине». «А в магазин она что ли с неба падает? Не с этого разве поля ее привезут? Не столько ли, сколько ты выкопаешь?». Вот и получается, что ответственность еще нужно воспитывать и воспитывать.

В. Терентьев, секретарь комсомольской организации доменного цеха:

— Раз уж у нас зашел разговор о воспитании, хочу сказать вот о чем. Знаю, что в ваше время в большом ходу было слово «сознательный». Оно служило высшей наградой человеку. А сейчас то и дело слышишь, как его произносят с иронией. Вот где нужна ваша помощь — в оживлении тех понятий, которые всем нам дороги. Знаете, как слушают Шатилина на комсомольских собраниях? С затаенным дыханием. Потому что молодежи нужна поддержка, опыт и знания наших ветеранов. Хорошо бы во всех комсомольских организациях установить такие живые связи. Именно живые — я это подчеркиваю.

Г. М. Дорогобид, Герой Социалистического Труда:

— Да, но одними только словами дело с места не сдвинешь. Тут нужна инициатива комсомольцев, а она сейчас, чего уж скрывать, нередко подменяется лозунгами, призывами... Бывает и того хуже. Призываем молодежь лучше работать, участвовать в общественной жизни, а сами нередко остаемся в стороне. А комсомольский вожак, мне кажется, должен подавать пример во всех делах.

Г. А. Карамышева, председатель совета клуба ветеранов при ДК им. С. Орджоникидзе:

— Вот именно, главное — побольше инициативы. Вспоминаю прошлые годы, когда я работала директором левобережного Дворца. Чего здесь только не было: и бригадные вечера, и костюмированные балы, и викторины. Все это устраивала не я, директор, а молодежь. Иной раз не успевала отбиваться от обилия идей. Я понимаю, что сейчас иное время, иные запросы, но ведь ту же самую всеми вами любимую дискотеку можно провести с пользой не только для ног. Одни танцы быстро наскучат.

В. Д. Наумкин, Герой Социалистического Труда, газовщик доменного цеха:

— Помню, когда я только пришел в цех, у нас был отличный хор, в котором пел даже начальник цеха. Не было случая, чтобы кто-то убежал с репетиции, потому что потом стыдно было смотреть в глаза ребят. Сейчас же увлеченных людей как будто меньше стало.

С. Шевченко, секретарь комитета комсомола КХП:

— Вряд ли, увлеченные люди есть и сейчас, другое дело, не всегда удается разглядеть, а потом расшевелить их таланты. Это, конечно, дело комсомольского вожака. Но вот что вызывает опасение: секретари комсомольских организаций стали нынче больше похожи на технических работников. Совещания, заседания, текущие бумаги... Не хватает времени на работу с каждым молодым рабочим, поэтому далеко не все из задуманного получается.

В. Д. Наумкин:

— Если бы я был секретарем комсомольской организации, я бы предложил вот что. Прежде всего расспросил бы ребят, кто чем увлекается. Увлекаешься спортом — попробуй поработать физоргом в бригаде, участвуешь в художественной самодеятельности — покажи свои таланты в цехе. Возможно, кто-то из ребят тоже решит записаться в кружок или секцию. Когда каждый будет отвечать за определенный участок работы, общее дело здорово пойдет в гору.

С. Размерица:

Далеко не всегда так получается, Василий Дмитриевич. У нас в цехе много спортсменов. Который год мы хотим сделать при цехе небольшой гараж для велосипедов, чтобы люди могли ездить на работу на двухколесном транспорте. Куда только не обращались за помощью и везде — отказ. Может быть мы не в те двери стучались, но ведь не выбивалой же быть!

В. Еговитин, секретарь комитета комсомола ПТНП:

— Согласен с Сергеем. Точно: подобные «мелочи» нередко сводят на «нет» какую-то интересную затею. Решили мы как-то провести в производстве турнир по шахматам. Поговорил с ребятами, набрал команду. Поехали в ДСО «Труд» просить шахматные доски. Их нужно было десять, а нам дали только три. «Плохо, — говорят, — у вас в шахматы играют, поэтому на большее не рассчитывайте». С грехом пополам, конечно, достали мы эти злополучные доски, но настроение здорово упало...

Г. А. Карамышева:

— Ну-у, здесь вы оплошали. Не отступать надо, натыкаясь на первое препятствие, а наступать с новыми силами. За плохим полководцем войско не пойдет. Побольше инициативы, выдумки, фантазии — вот что хочется пожелать нашим младшим товарищам.

Беседу записал
И. КОНОНОВ.

От редакции. Действительно, как поднять работу с молодежью, что нужно сегодняшнему поколению? Думается, читатели нашей газеты продолжат начатый разговор, выскажут свои мнения. Ждем писем.

Товары — народу

Только пять минут

В конце декабря в цехе производства товаров народного потребления буквально что ни день, то появлялась новая «Молния», извещающая о том, что еще один коллектив бригады или участка в целом досрочно справился с выполнением производственной программы года. Лишь несколько дней прошло с той поры, когда товарищи поздравляли коллектив 4-й бригады электротрубосварочного стана с достижением заветного рубежа, и вот — новые герои дня.

На этот раз отличился коллектив первой бригады цеха эмалированной посуды, руководимый начальником смены А. В. Поповым. Коллектив «отвоевал» у 1983 года без двух часов три рабочие смены. А складывались эти смены буквально по минутам — за счет отличной работы на протяжении всего 82-го. В бригаде подсчитали: по истечении каждой рабочей смены они обгоняли календарь еще на пять минут. Эти-то пятиминутки и позволили им в конце года произвести дополнительной продукции на 130 тысяч рублей.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник планово-производственного отдела ПТНП.

Продукция коллектива цеха эмалированной посуды производства товаров народного потребления идет во многие уголки нашей страны и пользуется большим спросом.

Здесь трудится много специалистов, которые свой опыт и знания передают товарищам по труду, обучают молодежь, начинающую свой трудовой путь.

Среди таких работников эмалировщица ударник коммунистического труда Зинаида Федоровна Васильева (на снимке), ежемесячно перевыполняющая нормы на 10—15 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В научно - техническую библиотеку поступили новые переводы, представляющие интерес для работников коксохимического производства.

«Модельные исследования насыпной плотности коксовой шихты с целью подбора оптимального зернового состава». В переводе статьи приводится математическая модель, описывающая зависимость между насыпной плотностью и зерновым составом коксовой шихты, и определяется наивысшая насыпная плотность и соответствующий ее зерновой состав.

«Новый метод оценки сортировочных испытаний коксовых семей». В статье предлагается способ математического описания для оценки сортировочных испытаний, дающий возможность определить размер зерен углей и рекомендуемый для использования в коксовом производстве при контроле подготовки угольной шихты.

«Новая технология ремонта коксовых батарей». Применение колесных дитчеров, гусеничных кранов и других механизмов значительно сократило время ремонтов коксовых батарей.

«Технология присадки угольных брикетов в шихту для коксования, применяемая на японских заводах». Внедрению и распространению технологии присадки брикетов на коксовых заводах Японии способствует дешевизна этого метода в сравнении с любым другим. Кроме того, брикетируются менее качественные сорта углей, покупаемые за относительно небольшую цену.

В научно - техническую библиотеку поступили переводы, представляющие интерес как для огнеупорщиков, так и для доменщиков.

«Термические свойства и рентабельность магнезитовых насадок каупперов». Замена динасовой или шамотной насадки воздухонагревателей магнезитовой ведет к повышению их к. п. д., т. к. при обязательной экономии кокса температура горячего дутья увеличивается.

«Способ сухого виброформования футеровки желобов крупных доменных печей». В статье формулируются основные принципы этого способа изготовления чугунных желобов и рассматривается динамика удельного расхода огнеупорной массы.

«Применение литых материалов для желобов доменных печей». В статье рассматриваются преимущества сооружения желобов с помощью литых огнеупорных материалов вместо применявшейся ранее трамбовки и подчеркивается, что за счет нового метода снижен расход материалов на тонну металла, и улучшены условия работы.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.