Партииная

ВЕ недели назад на за- седании партийного бюро мы заслушали отчеты натретьей чальника смены М. В. Ермакова, бригацы партгрупорта А. Б. Шальнева и профорга В. А. Полубоярова о выполнении бригадой социалистических обязательств. Выяснили, что эта бригада больше других имеет нетранзитного металла, металла, выплавленного не по заказу. До этого года третья бригада долгое время была в числе передовых. Что же случилось? На партийном бюро после анализа работы бригады были найдены причины снижения качественных показателей. Главная— в этом гопоказателей. ду из их коллектива 12 че-

торых в той или иной степе- союзной ни решались вопросы социалистического соревнования, обязательств. выполнения Поэтому опраничусь лишь несколькими примерами.

Несколько раз партийное бюро слушало о выполнении обязательств отчеты, которые не были запленированы. В первом полугодик, напрамер, плохо работали по заколлектизы печей №№ 20, 21, 22, возглавляемые мастером Б. А. Бояром. Проанализировав показатели его работы, партийное бюро в июле заслушало Б. А. Бояра. Было принято соответствующее решение. Сейчас на этих печах дела улучшились.

В первом полугодии не выполнял свои социалистические обязательства коллектив первой бригады — одной из самых сильных в цехе.

ПАРТБЮРО И СОРЕВНОВАНИЕ

ПОД НЕОСЛАБНЫМ **КОНТРОЛЕМ**

сталевары, как Шаров лев. Сменился в этем году начальник смены, партгрупорг. Бригада не смогла оыстро перестроиться. В результате ухудшилась технологическая десциплина.

Партийное бюро обязало партгруппу ежемесячно заслушивать отчеты мастеров участков соцобязательств. Заместителю партгрупорга по идеологии М. Н. Ханину рекомендовано составлять месячные планы идеологической работы в коллективе. Партимное бюро предупредило руководство бригады, что в феврале вновь заслушает его о выполнении коллективом соцобязательств.

В декабре 1975 года начальник цеха В. С. Федосеев доложил партийному собранию о том, как коллектив цеха справился с выполнением социалистических обязательств в последнем году девятой пятилетки. На этом же собрании были намечены пути развития социалистического сорезнования в коллективе нашего цеха на 1976 год. В решении собрания, в частности, было записано, что администрация и цеховой комитет профсоюза должны добиться, чтобы все трудящиеся активно участвовали в соревновании за повышение эффективности производства, улучшение качества работы. Важное значение придава-лось развитию инициативы нашего сталевара М. Г. Иль-

руководства социалистическим соревнованием и контроля за ним: отчеты на оргов о выполнении коллективами участков содобяза-Руководствуясь этим решением, партийное бюро наметило ряд мероприятий: заплашировало по кварталам отчеты руководства некоторых бригад, участие в проведении школ передового опыта, запланировало рассматривать на партийных собраниях вопросы социалистического соревнования. Как это выглядело на деле?

Злесь нет возможности рассказать о всех заседаниях партийного бюро, на ко-

ловек ушло на заслуженный Начал он неудачно и второе отдых, а среди них такие полугодие. В сентябре пари тийное бюро заслушало по Мухаметов, мастер Шкер-мантов, разлизщик Шкату-чальника смены А. Р. Минулина, партпруперга Г. Г. Старикова, профгрупорга В. Г. Новыхова. Партийное бюро, проанализирезав положение дел в бригаде, обязало ее руковсиство ежемесячно подводить итоги выполнения трудящимися лич-Hblx планси-обязательста о выполнении коллективами Партийной группе было рекомендовано усилить в коллективе идеологическую воспитательную работу.

После заседания партбюро работа партийного и профсоюзного актива бригады значительно улучшилась. Г. Г. Стариков стал принимать самое деятельное участие в проведении сменновстречных собраний. Активизировалась работа политинформаторов. И как результат всего этого: по итогам социалистического соревнования за 11 месяцев коллектив бригады вышел в цехе на первое место.

Непременное для нас условие выполнения социалистических обязательств это стабильная работа по заказам и качеству. Поэтому партийное бюро уделяет этим вопросам лостоянное внимание. Об этом идет речь практически на каждом собрании партийных групп, на каждом общецеховом партийном собрании. В августе, например, после собрания групп, где распартийных сматривалось выполнение соцооязательств по качеству и заказам, с такой же по-весткой состоялось цеховое партийное собрание. В по-Партийное бюро цеха не становлении основным пункмогло остаться в сторсне от том было записано: цеховоучастия в организации и му комитету профсоюза мопроведении социалистическо-облазовать трудящихся на выполнение обязательств пс мечена на 1976 год и новая заказам и качеству. В ноябдля нас форма партийного ре на партийном собрании, где шла речь о роли партгрупп в повышении деловитости и ответственности партбюро руководителей каждого члена коллектива, произведства, мастеров, с докладом выступил парт-партгрупоргов и профгруп-групорг четвертой бригады групорг четвертой бригады Б. Н. Корнилов. Рассказывая о работе партийной группы бригады, он особое внимание уделил роли партгруппы в руководстве социалистическим соревнованием.

У партийного бюро налажен хороший деловой контакт с цеховым комитетом профсоюза. Ежемесячно мы вместе подводим итоги соревнования, определяем по-бедителей. Партбюро всегда в курсе, как работает профсоюзная организация, как организовано в цехе социалистическое соревнование. Прошли, например, в проф-

организации цеха отчеты и выборы актива. А уже 26 ноября партийное бюро заслушало теля цехкома А. В. Дюкарсва о работе профсоюзной организации, перспектизный план цехкома на 1976-1977 годы. Основнее вниманле при этом было уделено развитим социалистического со ревнования во втором году десятой пятилетки.

Один из действенных методов развития социалистического соревнования - передача опыта передозикоз производства. Члены партий ного бюро совместно с цехкомом участвовали в проведении школ передового опыта сталевара М. Г. Ильина. разливщика второй бригады А. И. Шмагина, бригадира третьей бригады шихтового двора Я. И. Елютина.

В течение года начальник цеха, председатель цехового профсоюзного комитета, секретарь партбюро по графику заслушивают о выполнения личных планов-обязательств каждого инженерно-технического работника цеха. И если этот план инженернотехнический работник не выполняет, то его через определенное время приглашают отчитаться еще раз.

В 1977, году социалистическое соревнозание в нашем цехе получит дальнейшее развитие, обретет новые формы. Об этом шла речь на кедавнем открытом партийном собрании: «Задачи партийной организации цеха по мобилизации коллектива на выполнение плана и обязательств 1977 года в свете требований октябрьского Пленума ЦК КПСС». А. В. Дюкарез подробно рассказал о том, какие должны быть личные планы-обязательства каждого труженика, обязательства коллективоз агрегатов, бригад, кол-лектива цеха. Начальных смены второй бригады Н. Н. Павлюк сделал анализ выполнения сспобязательств свсей бригадой. В постановлении собрания отмечено, что администрация и цеховой комитет профсоюза должны охватить сорезнованием каждого трудящегося, уделив при этом скобое внимание улучшению рабсты по заказам и качеству, добиться чтобы в коллективе цеха дальнейшее развитие получили инициативы М. Г. Ильина и разлыщыка вто-

рой бригады А. А. Всронина. Уже подготовлены на будущий год «книги совести» и «книги чести», которые будут во всех бригадах. В первые ежемесячно должны заноситься фамилии передо-виков производства, победителей соцсорезнования месяц, во вторые - фамилии нарушителей технологической и трудсвой дисциплины. Заведем мы и «книгу чести» по цеху, в которой ежемесячно будут отмечаться имена победителей в общецеховом социалистическом сорезновании.

Решено внести изменения и в организацию распространения передового опыта. Те перь специалист, признанк примеру, лучшим по профессии на овоем участке, здесь же, среди своих товарищей, будет делиться опытом.

Партийное бюро сейчас нацеливает партгрупортов на то, чтобы они ежемесячно заслушизали на заседаниях партгрупп отчеты мастеров о выполнении их коллективами социалистических обязательств. Одним словом, партбюро будет и впредь усили вать партийное влияние на соревнование, помогать цеховому комитету профсоюза. администрации цеха развивать и совершенствовать его осуществлять партийный контроль за ходом социалистического соревно-

п. ширшов. секретарь партбюро мартеновского цеха № 3.

ДЕЛО ВАЖНОЕ

цехе сейчас идет важная работа — подведение итогов внутринехового социалистиколлективных соцобязателств на 1977 год. Руководит этой работой цеховой штаб социалистине кого соревнования, предселателем которого язляется начельник цеха О. П. Корнеев. В состаз штаба входят члены партийного бюро и профсоюзного комитета цеха, профорги и профгрупорги бригад, стершие мастера и мастера производства.

Цеховой штаб соиссрезнования старается срганизовать работу по обсуждению и принятию новых сещиелистических обязательств так, чтобы каждый член той кли иной бригады хорошо узнал свои возможности и возможности всего коллектива, реально представлял себе объем предстоящей работы до того момента, когда он будет голосовать за принятие соответствующего пункта сбязательств. Для этого зо всех бригадах проводятся собрания, на когорых каздый пункт обязательств поднергается подробному обсуждению, выясняются причины невыполнения некотовых пунктов обязательств на 1976 год, и последние, как правило, вносятся в обязательства на 1977 год. В свя- ности в формулировке пунк-

'Во втором мартенсизском зи с этим важно подчеркнуть, что те пункты обязательств, которые остались внутрицехового социалисти-ческого соревнования в 1976 в обязательства на новый году и принятие личных и год лишь после детального обсуждения с коллективом их реальности.

Кроме того, цеховой штаб соцсорезнования информирует коллектызы бригад о всех технических мероприятиях — капитальных ремонтах, реконструкциях, которые запланированы на 1977 тед, и лишь после этого проводит собрания по обсужлению сбявательств. Это также способствует правильной оценке своих возможностей коллективами бригад.

Бсльшое внимание уделяется цеховым штабом соцсоревнования и разработке личных социалистических сібязательств, и здесь главная роль в организации отпрофгрупоргам. водится Важнейшими пунктами личных обязательств мы считаем сферу производства, и в частности - передачу опыта работы. Поэтому многие сталевары нашего цеха обязались передать в 1977 году опыт овоей работы первым подручным, первые подручнье - вторы: и т. д.

Много внимания уделяется у нас также повышению общеобразовательного уровня реботников цеха, и здель мы также требуем конкретта обязательств. Для контроля же за выполнением этих пунктов профгрупорги устанавливают связи с учебными заведениями, в которых учатся работники цеха. и это позволяет постоянно следить за ходом их учебы.

Ко времени преведения собрании по обсуждению и принятию соцобязательств в цехе обновляется наглядная агитация. В ней мы стараемся подребно рассказать о плановых заданиях ксилектизу цеха на 1977 год, о намеченных мероприятиях, напрезлечных на пост производства и повышение производительности труда в кашем цехе. Наглядыяя агитация псказывает прешлую и будущую работу, как коллектива ексего щеха, так и коллективов отдельных бригад, блоков печей и т. л. Ответственность за наплядную атитацию на рабочих местах несут мастера производства, партгрупсрви и проферуп-

Все перечисленные мероприятия, преведимые в настоящее время во втором мартеновском цехе, предоставляют, на наш взгляд, возможность закончить работу по подведению итогов сощосревнования 1976 года и по принятию социалистических обязательств на 1977 год качественно и в срск.

и. никуленко, член штаба соцсоревнования второго мартеновского цеха.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Ежегодно на комбинат после окончания средних школ и технических училищ приходят сотии молодых тружеников, которые под руководством опытных мастеров осваивают полюбившиеся им специальности.

На снимке: выпускница ГПТУ-19 токарь цеха ремонта м таллургического оборудования № 1 комсомолка Тагьяна РО-ГАЧЕВА, успешно осващвающая токарное дело.

Фото И Нестепенко

нам отвечают "ОВ I ЕКТИВНЫ**с** ПРИЧИНЫ

ЖДТ и участок усреднения привозных руд (УУПР) аглоцеха в части выполне аглоцема в части выполне-ния норм по выгрузке ва-гонов парка МПС работа-ют по единому технологи-ческому процессу. За ок-тябрь 1976 года перепро-стой составил 11,3 часа на один вагон.

Основной причиной перепростоя является длительный разогрев руды в теп-ляках (до 24 часов при норме— 4 часа). Большая смерзаемость руды вызвана и резким похолоданием в районах КМА-руда и районах КМА-руда и несвоевременным перехо-дом поставщиков на по-ставку подсушенной рулы. В ноябре и декабре 1976 г. коллективы ст. Рудная и УУПР работают с эко-номией времени на вы-грузке руды из вагонов парка МПС.

Г. КРАСНОВ, начальник ГОП.

"ЗАПОРОШЕННОЕ ЗЕРКАЛО"

По поводу этой заметки, опубликованной 25 ноября 1976 года, сообщаю: Пентрального каток центрального стадиона металлургов был открыт 20 ноября. Каток левобережного стадиона в этот срок открывать не планировалось, так как условия заливки льда на левобережном стадионе несколько сложиее, и он открыт 11—12 декабря 1976

п. шувалов, председатель Совета ДСО «Труд» комбината.

НАРЯДУ С УСПЕХАМИ

Недавно в нашем цехе состоялось открытое партийное собрание с повесткой: «Задачи партийной организации цеха по мобилизации коллектива на выполнение плана и социалистических обязательств 1977 года в свете решений октябрьского Пленума ЦК КПСС».

С докладом выступил начальник цеха Е. Заропин. Он отметил, что коллектив неха хорошо потрудился в этом году. Например, бригады М. Алейникова и Х. Галимзянова уже трудятся в счет 1977 года. В то же время, сказал Е. И. Зарапин. надо усилить воспитательную работу в коллективе, чтобы не было случаев нарушений трудовой и общественной дисциплины.

На собрании выступили председатель комитета профсоюза В. Науменков, слесарь А. Дудников, бригадир токарей В. Осипов, мастер В. Князев и другие. А. Дудников, например, критиковал станочников, которые плохо относятся к оборудованию, не занимаются его профилактикой. В. Осипов обратил внимание кадровых рабочих на то, что они дол-

жны свой опыт передавать молодым. О недостаточном снабжении материалами и инструментом, отчего снижается производительность труда, говорил В. Князев.

Партийное собрание, в частности, обязало партбюро раз в квартал заслушивать руководителей производства о том, как их коллективы выполняют соцобязательства. Не реже, чем раз в неделю на рапорте у начальника цеха кто-либо из мастеров будет отчитываться о выполнении бригадных и личных обязательств.

> А. ДВОРЯНЧИКОВ, слесарь цеха механизации № 1.