Выполнение плана—закон производства

На чем основывается уверенность

МОЕ внимание привлекло письмо донецких металлургов, опубликованное в газете «Правда» 4 января нынешнего года. Читал его с пристрастием. Потом не раз мысленно возвращался к основным моментам содержания и главному выводу, выраженному в заголовке «Судьба плана — в наших руках».

Нас, магнитогорских металлургов, не меньше, чем донецких, задела критика, высказанная на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС за отставание отрасли, участившиеся сбои в ее работе. Тем более, что и наш завидный авторитет в прошлом году несколько пошатнулся.

Теперь о главном. О наших резервах, нацеленности на выполнение плана и обязательств. Но прежде чем о них говорить, хотелось, чтобы и другие хозяйственные, партийные руководители и актив цехов поделились на страницах заводской газеты тем, какие у них резервы приводятся в действие, какая ведется работа по повышению творческой инициативы трудовых коллективов, укреплению дисциплины и порядка на производстве. Это было бы полезно. Ведь чему-то друг у друга можно поучиться, что-то перенять.

За последние семь лет доменщики Магнитки производство чугуна увеличили на 600 тысяч тонн. Его прирост достигнут и в первые два года нынешней пятилетки. И это при том условии, когда содержание железа в сырье уменьшилось, качество кокса ухудшилось, да и такого вот уже четыре года сполна не получаем. А что значит в масштабах нашего производства снижение содержания железа на 1,4 процента, которое, скажем, имело место в прошлом году? Это 300 тысяч тонн недополученного чугуна. Чтобы компенсировать такой возможный спад, приводились в действие другие резервы — ускорение научно-технического прогресса, совершенствование производства, реконструкция агрегатов и оборудования.

Все это делалось при непосредственном, активном участии наших инженеров, рабочих, новаторов производства. И ими же повсеместно использовались в интересах наращивания производства, повышения качества металла. Организатором самоотверженной работы коллектива, его мобилизующей силой во все годы и на всех этапах выступала наша боевая партийная организация.

Есть ли у доменщиков резервы сегодня и на перспективу? Есть. Но привести их в действие при интенсивном, настойчивом использовании до сих пор непросто. Дальнейший технический прогресс, намечаемый для его осуществления комплекс мер еще надежнее должны дополняться рабочей инициативой, крепкой дисциплиной труда и стремлением каждого трудящегося к эффективной работе.

Именно такая взаимодополняющая работа и служит основой нашей уверенности в выполнении напряженного плана и обязательств.

Прежде всего назову хотя бы основные наметки по совершенствованию и реконструкции производства.

Реконструкция доменной печи № 9 включит в себя обновление самого агрегата, увеличение числа фурм с двадцати до двадцати пяти, реконструкцию вентиляции на участке загрузки и главных горновых желобов. Все это позволит улучшить условия труда, повысить его производительность, качество чугуна, уменьшить его потери, экономить энергоресурсы. Такие же главные цели заложены в план реконструкции доменной печи № 8. Обновление обоих — задача этого года.

В 1984 году под четвертым номером появится по существу новая доменная печь с большим объемом, новыми дутьевыми дворами. Она будет способна увеличить за год производство чугуна на 300 тысяч тонн, при сокращении расхода кокса на его выплавку.

Предстоит выполнить и некоторые другие работы по техническому совершенствованию, внедрению нового, передового. Однако, чтобы полнее использовать резервы, надо упорядочить снабжение качественными железорудным сырьем и металлургическим коксом.

Понятно, осуществление любого замысла требует не только оптимального технического решения, но и большой энергии, настойчивости коллективов цеха и многих служб комбината. Что касается нашего коллектива, то он, работоспособный, целеустремленный, поставленные задачи по реконструкции и совершенствованию производства считает делом кровным. В направлении лучшего их решения работают наши инженеры, партийная и общественные организации.

Убеждены мы также и в том, что повышение творческой инициативы коллектива, дальнейшее укрепление трудовой дисциплины и порядка на производстве должны дать более ощутимые результаты.

После ноябрьского Пленума ЦК КПСС коллектив цеха глубже взглянул на проблему дисциплины. Осознанному к ней отношению помогает комплексный подход к постановке всего дела воспитания. Материалы пленума широко обсуждались в трудовых коллективах, изучались во всех звеньях партийно-политической учебы в тесной связи с их жизнью и задачами.

Инициатива московских предприятий по улучшению организации труда, повышению трудовой и производственной дисциплины обсуждалась у нас не отвлеченно, а в направлении коллективного поиска ответа на коренной вопрос: «А что сделаем для этого мы?». Предложения трудящихся во многом определяют направленность в работе. Она, в частности, тесно увязана и с организацией социалистического соревнования под девизом «30 недель ударного труда — 300-миллионной тонне чугуна». Ни на один день не забываем нашу причастность к инициативе передовых предприятий области по дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Комплексный подход к постановке всего дела воспитания — главное направление деятельности партийной организации и ее групп. Партбюро считает, что группы и их руководители активно проводят такую работу и по-настоящему цементируют коллективы.

Партгруппа первой бригады (групорг В. Ф. Дюкин) накопила опыт индивидуальной воспитательной работы и продолжает ее совершенствовать. При этом она стремится к тому, чтобы не только каждый коммунист, но и рядом с ним работающий беспартийный вносили максимальный вклад в выполнение плана.

Партгруппа второй бригады (групорг Н. Ф. Кузьмин) последовательно ведет линию на усиление партийного влияния в коллективе через творческий подход всех коммунистов к выполнению поручений. Их распределение и контроль за выполнением — стройная система в этой группе.

Целенаправленно в третьей бригаде работает партийная группа, возглавляемая В. А. Крестниковым. Активизировала свою деятельность и партгруппа бригады № 5 службы механиков, как ее возглавил В. Н. Каптуренко.

Если говорить обобщенно, то наши партгруппы поставленные перед ними цели осуществляют через повышение личной ответственности коммунистов за порученное дело. И это, надо сказать, им удается.

Под непосредственным руководством партийных групп действуют бригадные комиссии по воспитательной работе. Их, в основном состоящих из ветеранов труда, людей авторитетных и уважаемых, мы с полным правом называем комиссиями рабочей части. Они не просто идут по следам нарушений, а отдают много сил их профилактике, предупреждению. Сначала в цехе равнялись на работу комиссии второй бригады. Сейчас ее опыту следуют и другие.

И все-таки есть ведь у нас нарушения трудовой и общественной дисциплины. Допущенные в прошлом году мы хорошо проанализировали. Примерно 40 процентов нарушений приходится на молодых людей в возрасте 18—19 лет, выпускников ГПТУ. Они еще не выработали в себе ответственность за дела и поступки, да и издержки воспитания сказываются. Но у нас и в мыслях нет избавиться от них. Многочисленные примеры показывают, что правильное сочетание индивидуального и коллективного воспитания изменяет этих людей, делает их хорошими рабочими, полноправными членами коллектива.

А как быть с теми, кто и возрастом старше, и воспитанию не поддается? В прошлом году пятерых закоренелых нарушителей из цеха уволили. Правильно сделали. Послаблений быть не должно. Да и тем самым выполнили волю коллектива. А он, понимая, что судьба плана в его руках, хочет, чтобы за него отвечал каждый трудящийся цеха.

Г. ЛЕЖНЕВ,
начальник доменного цеха.

От редакции. Поддерживаем предложение Г. П. Лежнева. Приглашаем хозяйственных, партийных руководителей, других читателей поделиться через газету о проводимой работе по использованию резервов, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

СТЕНА ПОЧЕТА

Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, рабочих и комсомольско-молодежных коллективов, управление и профсоюзный комитет комбината постановили признать победителями за январь:

по группе цехов горно-обогатительного производства — **коллектив рудника** с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов коксохимического производства — **коллектив углеподготовительного цеха** с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе металлургических цехов — **коллектив мартеновского цеха № 1** с присуждением первого места и второй денежной премии. За ритмичную работу на протяжении месяца размер премии увеличен на 25 процентов;

по группе обжимных цехов **первенство не присуждать**, так как не выполнены условия соревнования;

по группе цехов горячего проката — **коллектив сортопрокатного цеха** с присуждением первого места и первой денежной премии. За ритмичную работу на протяжении месяца размер премии увеличен на 25 процентов;

по группе цехов холодного проката — **коллектив листопрокатного цеха № 7** с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — **коллектив ЦРМП № 2** с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу по итогам еженедельного соревнования размер премии увеличен на 15 процентов; **коллектив ЦРМП № 1** с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного механика — **коллектив кузнечно-прессового цеха** с присуждением первого места и второй денежной премии; **коллектив ЦРМО № 1** с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу в еженедельном соревновании размер премии увеличен на 15 процентов;

по группе цехов управления главного энергетика — **коллектив ПВЭС** с присуждением первого места и второй денежной премии; **коллектив электроремонтного кустового цеха** с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — **коллектив мебельного цеха** с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов железнодорожного транспорта — **коллектив цеха эксплуатации** с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе вспомогательных цехов — **коллектив автотранспортного цеха** с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — **коллектив электрохозяйства** с присуждением второго места и первой денежной премии; **коллектив ЖКО № 2** с присуждением первого места и первой денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручить переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

В соревновании коллективов металлургических агрегатов за достижение наивысшего производства на уровне лучших достижений 1982 года признать победителями **коллективы доменной печи № 9 и стана 300 № 1.**

В соревновании коллективов сталеплавильных агрегатов за повышение стойкости свода признать победителями **коллективы мартеновских печей № 9, 10 и 14.**

Присудить переходящие призы коллективам:

сортопрокатного цеха — «За наивысшее производство»;

мартеновского цеха № 1 — «За наивысшую производительность труда»;

листопрокатного цеха — «За высокое качество продукции».

В соревновании комплексных и специализированных бригад, работающих с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия, признать победителями и выделить денежные премии коллективам:

сквозной комплексной бригады дробильно-сортировочной фабрики ИДК; бригады № 1 бункеровщиков доменного цеха; комплексной бригады вагонного цеха ЖДТ; комплексной бригады механосборочного участка цеха механизации.

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Павлушина Виктора Алексеевича, машиниста углеперегружателя углеподготовительного цеха; **Пустомолотова Бориса Андреевича,** газовщика доменного цеха; **Симона Виктора Филипповича,** горнового доменного цеха; **Вавилова Виталия Владимировича,** сталевара мартеновского цеха № 1; **Суркова Анатолия Александровича,** разливщика стали мартеновского цеха № 1; **Кушнира Владимира Петровича,** огнеупорщика ЦРМП № 1; **Казакова Ивана Николаевича,** машиниста крана копрового цеха № 2; **Захарова Анатолия Федоровича,** машиниста крана прокатного цеха № 9; **Дергачева Анатолия Дмитриевича,** машиниста электровоза локомотивного цеха; **Слободянникову Марию Александровну,** контролера ОТК; **Чутченко Татьяну Степановну,** эмалировщицу ПТНП; **Маринина Владимира Нестеровича,** плотника (верхолаза) ремстройцеха; **Михайлова Александра Григорьевича,** сепараторщика РОФ; **Горбунова Александра Федоровича,** машиниста экскаватора рудника; **Сероштанова Николая Ивановича,** формовщика фасонолитейного цеха; **Серого Виктора Григорьевича,** токаря механического цеха; **Пихтовникова Юрия Ивановича,** слесаря ЦРМО № 2; **Нагайцева Николая Алексеевича,** электросварщика цеха металлоконструкций; **Ширяева Егора Егоровича,** вальцовщика ЛПЦ № 7; **Сахарнова Александра Николаевича,** старшего нагревальщика сортопрокатного цеха; **Якушева Владимира Евгеньевича,** машиниста турбин ЦЭС; **Сарваева Флорида Юсуповича,** машиниста котлов ЦЭС; **Анисимова Николая Ивановича,** электрослесаря ЦЭС; **Вдовина Сергея Петровича,** электромонтера ЦТД,

а также **Бутузова Николая Федоровича,** машиниста коксовыталкивателя; **Боднева Владимира Николаевича,** аппаратчика аглоцеха № 1; **Газзалову Зухру Бариевну,** оператора сортопрокатного цеха.

С каждым месяцем увеличивается выпуск углеродистой ленты в восьмом листопрокатном цехе. Сейчас устанавливается новейшее оборудование в лаборатории механо-металлографических испытаний, от работы которого будет зависеть качество выпускаемой продукции.

На снимке: работницы лаборатории — сменный инженер Лидия Васильевна Иванова и инженер по испытаниям Валентина Ивановна Белякова проводят испытания очередной партии металла. Фото Н. Нестеренко.