

Коллектив комсомольско-молодежного десятого агрегата горячего лужения третьего листопрокатного цеха успешно справился с заданием минувшей пятилетки. Неоднократный победитель внутрицехового соревнования, молодежный коллектив «десятки» в новом году выдает продукцию высоко качества.

На снимке одна из бригад передового агрегата: (слева направо) старший лудильщик Рудольф Петрович ТАШКОВ, сортировщица Нина Павловна САВЧЕНКО, лудильщики Борис Александрович АКИМОВ и Юрий Николаевич МЕЛЕНТЬЕВ.

Фото Н. Нестеренко.



ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ ПРЕДЛАГАЮТ КОММУНИСТЫ СОРТОПРОКАТНОГО ЦЕХА

А. БУТИКОВ, подручный резчика-правильщика. Партийный стаж 2 года.

Строже спрашивать с прогульщиков, нарушителей общественного порядка. Приглашать их на партийные собрания и обсуждать совершенные ими проступки.

В. РЫЖКИН, мастер электриков. Партийный стаж 1 год.

Глубже изучать психологию человека. Знакомить коммунистов с опытом работы других партийных организаций.

А. КАСЬЯНОВ, старший мастер. Партийный стаж 5 лет.

Каждый коммунист должен не менее одного раза в год отчитываться о своей деятельности на партийном бюро или партсобрании.

М. ДУРНЕВ, бригадир электриков. Партийный стаж 1 год.

В каждой бригаде от шести до десяти членов партии. Поэтому я предлагаю закрепить за каждым коммунистом несколько рядовых рабочих, которых бы он постоянно держал в поле зрения, знал, как они проводят досуг. По-моему, это повысит дисциплину в коллективе.

Г. КУКСИНА, машинист крана. Партийный стаж 10 лет.

Увеличить ряды членов КПСС за счет самых активных, проверенных товарищей. Повседневно проводить идеологическую работу с коммунистами.

А. ВАСИЛЬЕВ, начальник стана 300 № 1. Партийный стаж 1 год.

Недостаточна гласность социалистического соревнования. Этим вопросом должны заниматься не только цеховой комитет, но и партбюро.

Членам партийного бюро чаще бывать на рабочих собраниях.

Г. ЛУШНИКОВ, старший посадчик горячего металла. Партийный стаж 18 лет.

Установить тесную связь с коллективом и партийной организацией обжимного цеха. Урегулировать ритмичное снабжение заготовками.

И. КАШИРИН, мастер вальцетокарного отделения. Партийный стаж 25 лет.

Всех пассивных коммунистов привлекать к общественной работе. Постоянно спрашивать о проделанном ими.

Н. ПАРФЕНОВ, вальцетокар. Партийный стаж 8 лет.

Коммунист активен тогда, когда ему доверяют и партгруппа и администрация того участка, где он работает.

В. ВОЛКОВ, бригадир слесарей. Кандидат в члены КПСС.

Улучшить идеологическую работу — чаще проводить беседы, лекции, политинформации.

Г. ХАРЧЕНКО, калибровщик. Партийный стаж 5 лет.

Загруженность коммунистов партийными поручениями неравномерна. Поручения давать такие, которые бы соответствовали индивидуальным качествам, способностям и наклонностям человека.

Я. ФУРМАН, калибровщик. Партийный стаж 18 лет.

В партбюро избирать людей проверенных, достойных. При этом предпочтение отдавать не «исполнителям», а людям творческого склада.

Повысить ответственность администрации цеха перед партийной организацией. Повести решительную борьбу с формальным, поверхностным отношением к выполнению партийных поручений отдельными коммунистами.

Г. ЧИКУН, инженер-калибровщик. Партийный стаж 3 года.

Строже спрашивать с лиц, ответственных за выполнение решений, принятых партбюро или партийным собранием.

ПОМНЮ, как восприняли коммунисты цеха водоснабжения первые отчеты членов партии. Только узнали, что на партийных собраниях будет отчитываться каждый из них, тут же заговорили: «А за что это каждого из нас будут отчитывать?».

Партийному активу пришлось провести немалую разъяснительную работу, чтобы члены партии поняли, что личный отчет — это не разбор персонального дела, а новая форма работы, которая повышает у коммунистов ответственность за дела коллектива, способствует расширению их полнотического кругозора.

И поэтому разговор на наших партийных собраниях часто выходит за рамки деятельности отчитывающихся. Так и должно быть — ведь жизнь, труд каждого коммуниста связаны тысячами нитей с коллективом, партийной организацией.

Интересно прошло у нас обсуждение отчета мастера второго района Ивана Павловича Кобзева. Поинтересовавшись его личными делами, члены партии перешли к делам участка, которым он руководит. В то время невысока была трудовая активность членов его бригады. Нельзя сказать, что Ивана Павловича не волновал этот вопрос, но коммунисты вполне резонно заметили: слишком невелика еще «отдача» от этих волнений. В бригаде потух огонек социалистического соревнования. В коллективе не проявляют инициативы в

смотре по использованию резервов производства. Горько было слышать Кобзеву эти нарекания.

Но он прислушался к критике и, учитывая советы товарищей, с огоньком взялся за выполнение тех замечаний, что были высказаны в ходе отчета.

Не сразу, конечно, но дела в бригаде пере-

по многим участкам). Член партии прореагировал на замечания своих товарищей, чутко стал относиться к выполнению партийного поручения.

О сдвигах, происходящих после каждого отчета коммуниста, можно рассказывать долго. Но есть изменения, которые незаметны с первого взгляда, но которые дают не менее ощутимые результаты. Я хочу сказать о повышении чувства ответственности у каждого члена партии, который выступал с отчетом на партийном собрании, о тех глубинных изменениях, что происходят в душе человека после собрания.

Не прошли бесследно личные отчеты для коммунистов электромаши-ниста А. Н. Железнова, мастера А. В. Ефремова, мастера по автоматике и телемеханике Ю. М. Заблудяка, электромаши-ниста З. А. Кожевниковой, электрослесаря В. С. Черепанова и многих других. Повысилась их общественная и трудовая активность, авангардная роль.

Рабочие приняли индивидуальные социалистические обязательства, стали лучше трудиться. Итоги минувшего года подтвердили, что слова членов бригады Кобзева не разошлись с делом. Обязательства выполнены успешно.

Так личный отчет И. П. Кобзева, его реакция на критические замечания коммунистов явились ключом к успеху коллектива.

Помните, политинформатору А. И. Бурлаеву коммунисты указали на то, что он не систематически проводит беседы с трудящимися, очень мало выступает перед рабочими отдаленных районов (наш цех разбросан

Русская печь... Отзвук старых неблагоустроенных времен. Во многих городах уже ничто не напоминает нам о ней. Только само исконно русское слово «печь» осталось неприкосновенным в нашей речи, но смысл его теперь иной. Мартеновские печи, доменные печи, колпаковые печи, методические нагревательные печи... Исчезнувшее в быту понятие «печь» стало понятием производственным. И эти печи продолжают нас «кормить и греть».

Смотрю, сквозь защитные очки в раскаленный зев методической нагре-

НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ

ФАКТ

вательной печи. Царство температуры, белым-белым и нет ощущения пространства.

«Холодные» заготовки направляются в печь со слябинга для повторного нагрева. Загрузка идет беспрерывно. По мере движения в печи слябы подвергаются постоянно нагреву. Затем попадают в зону томления. И лишь после этого податливый металл направляется в валки стана 2500 горячей прокатки. Поэтому печь и называется методической. И не трудно представить, что случается, если вдруг что-то на-

рушит нужный ритм работы печи. Чтобы не допустить этого, мало одной лишь добросовестности людей, обслуживающих печь. Нужны еще и другие гарантии надежности. И их «выдают» работники центральной заводской лаборатории.

На нашем комбинате и научное исследование производственной практики все чаще, все плодотворнее влияет на нее, совершенствуя различные области единого производственного цикла. Потребность в конкретных исследованиях его процессов чрезвычайно велика.

О чем рассказала газета

Готовя к выпуску новогодний номер стеновой газеты, легко удариться в крайность и сделать праздничную газету лишь развлекательной. Не скажешь этого о стеновой газете первого мартеновского цеха «Металл Родины». Новогодний выпуск ее интересен тем, что каждый материал в нем отвечает направленности газеты.

Первая заметка написана главным сталеплавильщиком комбината Г. П. Захаровым. В ней сообщаются самые интересные факты производственной деятельности коллектива цеха, его достижений за пятилетку. Так, например, за пятилетку производство стали в цехе возросло на 1,2 миллиона тонн, а производительность труда увеличилась на 33 процента и является самой высокой среди родственных цехов. В заметке сообщается также, что за счет снижения себестоимости стали, коллективом цеха сэкономлено шесть с половиной миллионов рублей, что каждый пятый работник является рационализатором. За пять лет внедрено 1200 предложений с экономическим эффектом 2857 тысяч рублей. Таким многоговорящим цифрам, безусловно, — место в новогоднем номере газеты, подводящем итоги работы цеха.

Заметка секретаря комсомольской организации цеха А. Галицкого рассказывает о комсомольско-молодежных коллективах двадцать девятой и тридцать пятой печей, которые внесли в комсомольский фонд экономии соответственно сто двадцать и семьдесят тысяч рублей.

Приятно было прочитать в газете работникам цеха А. Б. Егоренкову, И. А. Галку, К. Г. Демину, Н. С. Ушакову и Е. В. Козовалову о том, что дирекция и родительские комитеты школы № 60, 63 и 66 просят администрацию цеха объявить им благодарность за хорошее воспитание детей.

Вторую половину газеты занимают новогодние поздравления.

Интересное содержание газеты подкреплено хорошим оформлением. И конечно же, возле такой газеты всегда читатели.

Б. МАЕВСКАЯ.