РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Условия выполнены

(Из выступления газовщика коксовых печей КХП Л. С. КУЛАКОВА)

Прошедшее полугодие для коксохимиков было периодом большой и напряженной работы по выполнению обязательств, включенных в коллективный договор на 1976 год. Несмотря на реконструкцию, план выжига кокса ежемесячно выполнялся, выдано дополнительно 12000 тонн кокса, причем снижены затраты на его производство.

По итогам внутрикомбинатского соревнования коллектив КХП выходил победителем в феврале и марте. В дни работы исторического XXV съезда КПСС лучшие рабочие с коксовых батарей №№ 3—4 завоевали право рапортовать съезду о достигнутых высоких показателях. Отлично поработал и коллектив бригады № 3 коксовых батарей №№ 5—6, которым руководит И. П. Абанин. По итогам полугодия бригада вышла победителем во Всесоюзном соревновании.

В прошедшем полугодии в КХП уделялось много внимания внедрению новой техники, улучшению условий труда, привлечению трудящихся к управлению производством, повышению квалификации и образовательного уровня трудящихся, воспитательной работе, улучшению жилищно-бытовых условий, спортивно-массовой и шефской работе. В этой части мероприятия, записанные в соглашении между администрацией и профсоюзным комитетом КХП, выполнены.

У нас есть просьба к дирекции и профсоюзному комитету улучшить снабжение трудящихся нашего производства спецодеждой, обеспечить нормальную поставку запорной арматуры, увеличить число поездов трамвая на маршрутах №№ 3 и 7.

ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

(Из выступления председателя профкома цехов УГМ Р. Ф. ОМЕЛЬЧУКА)

Профсоюзный комитет УГМ плодотворно поработал в этом году по организации межцехового соревнования. Во время реконструкции объектов и крупных ремонтов создается специальный штаб по подведению итогов трудового соперничества. В апреле, например, широко развернулось соревнование за досрочное и качественное изготовление оборудования для реконструкции доменной печи № 2. Предстояло изготовить 6000 тонн сложнейшего оборудования. 3700 тонн уже готовы. Но штаб, руководящий соревнованием, обеспокоен тем, что на сегодняшний день еще не получена документация на литейный двор и пункт сигнализации управления. До начала ремонта домны-«комсомолки» осталось 40 дней. Если на этой неделе УГМ не получит заказы и необходимую документацию, это неблагоприятно скажется на реконструкции и создаст аварийную обстановку в ремонтно-механических цехах.

Широкое распространение получило у нас соревнование за ремонты с гарантией, инициаторами которого были трудящиеся ЦРМО № 2. В этом цехе сделано многое для расширения номенклатуры узлов, ремонтируемых с гарантией, на 10 процентов, по сравнению с первым полугодием 1975 года, возросло количество узлов, отремонтированных с гарантией.

Благодаря новым методам и формам социалистического соревнования, в управлении главного механика за последние два года производительность труда выросла на 20 процентов.

Для того, чтобы коллектив цехов главного механика и в дальнейшем обеспечивал комбинат сменным оборудованием, просим администрацию и профсоюзный комитет комбината в договор на 1977 год включить расширение цеха металлоконструкций, реконструкцию литейных цехов, подготовку через ГПТУ кадров по основным профессиям.

Несколько слов об организации отдыха. Для решения этой проблемы профком УГМ совместно с коллективом ЛПЦ № 7 начал строительство базы отдыха в районе Верхнеуральского водохранилища. Уже сейчас туда могут выезжать одновременно 100 человек, но, к сожалению, нам чинят препятствия работники КОП. На нашей базе нет мебели и постельных принадлежностей, сторожа там только числятся и получают зарплату.

ТРУДНОСТИ МАРТЕНОВЦЕВ

(Из выступления мастера мартеновского цеха № 1 М. А. ТЕРЕЩЕНКО)

Коллектив нашего цеха имеет сверх плана около 20000 тонн стали. Однако, по сравнению с 1975 годом, увеличено количество брака. Во многом, конечно, это наша вина, но есть тут и доля вины смежников — железнодорожников, подготовителей, копровиков.

Хочется напомнить администрации комбината, что для повышения качества стали необходимо ускорить решение столь наболевшего вопроса, как доставка молотого расфасованного коксика. Не имеем мы до сих пор в достаточном количестве извести, кислорода.

Важной проблемой в нашем цехе является расширение бытовых помещений.

РАБОТАТЬ ПО ГРАФИКУ

(Из выступления мастера доменного цеха Г. М. КАРИЕВА)

Очень плохое положение в цехе с выполнением графика выпусков чугуна. За полугодие только 92,5 процента выпусков отработано по графику. Основные причины — отсутствие депо по обработке чугуновозных ковшей, затруднения в поставке ковшей из-за большого объема строительных работ, недостаточное обеспечение доменных печей сырьем.

Для улучшения условий труда на горне сделаны одноносковая разливка чугуна, вибротрамбовка для набивки канав, консольно-поворотные краны. Однако на 10-й доменной печи консольно-поворотный кран до сих пор не установлен, хотя на других заводах уже работают более мощные краны — семитонные.

По-прежнему остро стоит в нашем цехе и проблема кадров. Просим администрацию комбината и его профсоюзный комитет поставить перед ГПТУ вопрос о более качественной подготовке горновых.

НА СНИМКЕ: в зале во время работы конференции.

УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА

(Из выступления водителя-наставника управления трамвая Л. Ф. ШКАРУПА)

Хозяйство нашего трамвая одно из крупных в Российской Федерации. Коллектив управления трамвая всегда справляется с планом и обязательствами, перевыполняет их. Но и в нашей работе есть недостатки. Это большое количество возвратов поездов в депо по техническим причинам. Дело в том, что существующие депо не обеспечивают наших нужд. Нам срочно требуется депо № 3. Ввод его в действие улучшит условия труда женщин-водителей и ремонтников, так как сейчас им приходится осматривать поезда в непогоду под открытым небом.

Условия труда работниц зависят также от ввода в действие диспетчерской на конечной станции «РИС». Задерживает ее строительство ремонтно-строительное управление УКХ. Нам необходимы ремонтные мастерские для службы пути, бытовые помещения для рабочих службы пути и энергохозяйства.

НАШИ ПРЕТЕНЗИИ

(Из выступления машиниста локомотива ЖДТ А. Н. КОПЫТОВА)

Четкая работа железнодорожного транспорта во многом обусловливает успешное выполнение государственного плана коллективом комбината в целом. Но отдельные управления и службы, цехи строят препятствия.

Прежде всего, этот упрек относится к управлению капитального строительства и к заместителю главного инженера по капитальным ремонтам т. Кияшко. Несколько лет на станции Рудная черепашьими темпами строится очень нужный для нас экипировочный пункт. По плану он должен быть готов к зиме, но если темпы строительства останутся и впредь такими, как сейчас (на строительство присылаются только по 2 монтажника), сооружение объекта будет закончено только к концу пятилетки.

У нас не хватает также площадей для качественного ремонта тепловозов. Стены старого здания мы сломали сами, а вот управление капремонтов очень медленно разворачивает работы на копке траншей и заливке фундамента. Точнее, к ним еще не приступали, хотя по плану они должны быть закончены до наступления холодов.

Есть у нас претензия и к руководителям главных переделов. Зачастую, если у них не ладится что-то в производстве, то они требуют дополнительных поездов и локомотивов. Прибывает локомотив на место, и... простаивает по несколько часов до тех пор, пока руководители данного производства или цеха разбираются в создавшейся ситуации. Это говорит о небрежном отношении к подвижному составу парка комбината и влечет за собой нарушение графика перевозок.

Об охране труда. Ежедневно доменщики в конце смены сдувают сжатым воздухом пыль с подбункерных площадок. Во-первых, это ухудшает видимость водителям локомотивов. Во-вторых, пыль, осевшая между путями, примерно на высоту 5 сантиметров, затрудняет движение составителей. Раньше ее убирали бульдозерами и увозили, сейчас почему-то перестали это делать...

В ОБЩИХ ИНТЕРЕСАХ

(Из выступления начальника обжимного цеха № 1 Н. М. ШЕМЕТОВА)

Коллектив нашего цеха не справился с выполнением социалистических обязательств за первое полугодие (в основном из-за неровной работы блюминга № 2). Особенно тяжелыми были для нас последние два месяца. Руководство цеха и общественные организации считают главным сейчас поднять трудовую активность и повысить моральную ответственность за выполнение плана каждого члена коллектива. С такой повесткой во всех бригадах проведены рабочие и партийные собрания.

Однако, справедливости ради, следует сказать, что на неустойчивую работу блюминга № 2 повлияла неритмичная работа смежников — мартеновских цехов, ЦПС. Нас не удовлетворяет кучный выпуск плавок, деление плавки в ковшах на две марки стали, приварки слитков, качество их поверхности, отрыв головной части слитка при прокатке на блюмингах. В то же время мартеновские цехи заметно снизили поставку нам горячей стали по сравнению с прошлым годом. Если нынче в июне и июле на блюминг № 2 поступило соответственно 1282 и 1315 ковшей горячего металла, то в прошлом году — 1378 и 1374.

Выполнение государственного плана — наша общая задача. Коллектив обжимного цеха № 1 приложит все усилия для того, чтобы справиться с планом и обязательствами. Но просим также и смежников улучшить качество своей работы.

ЗЛОБОДНЕВНЫЙ ВОПРОС

(Из выступления агломератчика ГОП В. И. ШИКИНА)

Агломерационное производство сопряжено с повышенной концентрацией пыли, так как поступающее сырье в основном тонкоизмельченное. К тому же в результате реконструкции агломашин на большую площадь спекания увеличено производство агломерата, а, следовательно, увеличена и запыленность. Поэтому вопрос улучшения условий труда на аглофабриках сейчас самый злободневный.

В этом году у нас намечено много работ по улучшению условий труда. Выполнение их зависит от четкого снабжения фабрик оборудованием, стальными хромистыми колосниками, теплостойкими транспортными митами (так как транспортируем мы, в основном, горячие материалы). Только в 1975 году аглоцеху недодано 3000 метров транспортерной миты. Это отрицательно сказалось на производстве агломерата и на условиях работы наших трудящихся.

СЧИТАТЬ главной задачей администрации и профсоюзной организации комбината работу по мобилизации трудовых усилий и творческой активности всех производственных коллективов, каждого трудящегося на улучшение качества работы, на успешное выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Участники конференции рекомендовали директору комбината Д. П. Галкину обратить внимание на неудовлетворительное отношение некоторых руководителей к выполнению обязательств администрации по коллективному договору и в двухнедельный срок разработать мероприятия, обеспечивающие выполнение колдоговора.

Профсоюзному комитету комбината необходимо усилить контроль за выполнением обязательств по колдоговору, чаще заслушивать на своих заседаниях и на заседаниях постоянных комиссий профкома лиц, ответственных за выполнение обязательств по колдоговору. Директору комбината Д. П. Галкину и председателю профкома В. М. Архипову поручено принять меры по ускорению строительства соцкультбытовых объектов.

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

(ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ)

Конференция поручила президиуму профсоюзного комитета и руководству комбината в срок до 1 сентября рассмотреть критические замечания, высказанные трудящимися на рабочих собраниях, делегатами конференции, и разработать мероприятия по их реализации.

В коллективный договор на 1976 год внесены некоторые изменения. Так, исключены из колдоговора пункт № 13 Соглашения («Произвести монтаж задающего устройства рулонов в разматыватель трехклетевого стана ЛПЦ № 2»), так как не найдено новое техническое решение, и подпункт «д» п. 47 колдоговора («разработать проектную документацию на реконструкцию столовой ТЭЦ»), так как он не может быть выполнен в 1976 году из-за большого объема проектных работ.

Внесено изменение в пункт 6 колдоговора. Из ФМП на поощрение победителей социалистического соревнования и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства будет выделено не 600, а 700 тысяч рублей.

Конференция рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выражает твердую уверенность в том, что обязательства, принятые в коллективном договоре на 1976 год, направленные на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, дальнейшее улучшение материального благосостояния, жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся комбината, будут выполнены.