

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 6 (4983)
Год издания 32-й

ЧЕТВЕРГ, 14 января 1971 года

Цена 2 коп.

ПЕРВЫЕ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ

За первую декаду января агломератчики, коксовики и доменщики комбината произвели семь тысяч девятьсот тонн агломерата сверх плана, тысячу восемьсот тонн сверхпланового кокса и пять тысяч пятьсот тонн чугуна дополнительно к заданию десяти дней.

Не в полную силу работали в первой декаде

года сталеплавильщики 1-го и 2-го цехов. Тем эффективнее выглядит результат работы коллектива третьего мартеновского цеха, который имел за это время на своем счету две тысячи шестьсот тонн сверхплановой стали. Успех здесь достигнут прежде всего за счет грамотной работы печных бригад. В социалистическом соревнова-

нии коллектива деловитостью и расторопностью выделяются бригады сталеваров Горбунова, Тищенко, Гулина, Шестаева, Крата, Зинченко, Мухометова и Кирьянова, которые обслуживают восемнадцатую и двадцать третью мартеновские печи. Эти коллективы имели за десять рабочих суток по четыреста тонн стали сверх плана.

Труженники третьего

мартеновского цеха намерены и дальше работать, не снижая темпов. Сейчас все помыслы сталеваров связаны с предстоящим съездом партии. Труженники цеха в течение первой декады обсудили и приняли социалистические обязательства в честь этого знаменательного события. Цель — выдать ко дню открытия съезда партии 300 тонн сверхплановой стали.

В. КУМАЛИН.



В числе лучших работников кроватного цеха называют полировщицу Антонину Георгиевну НИКИТИНУ. Передовая работница ежедневно выполняет норму не менее чем на 150 процентов при высоком качестве продукции.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1971 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXIII съезда КПСС и постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 года «О мерах по обеспечению высоких темпов развития черной металлургии в соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы», рабочие, инженеры, техники и служащие Магнитогорского металлургического комбината на основе широко развернутого социалистического соревнования добились значительных успехов в выполнении поставленных перед комбинатом задач.

По сравнению с 1965 годом в 1970 году на комбинате увеличилась выплавка чугуна на 30,5 процента, стали — на 14,1 процента, производство проката — на 15 процентов. Производительность труда за это время увеличилась на 26,2 процента, а заработная плата — на 21,2 процента. В результате автоматизации и усовершенствования технологических процессов повысилось качество выпускаемой продукции.

В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1971 год, и повышения ответственности хозяйственных

и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся комбината заключается коллективный договор на 1971 год между администрацией Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина в лице директора комбината с одной стороны и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината с другой стороны (печатается в сокращении).

В дальнейшем стороны именуется «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

1. ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана и социалистических обязательств на 1971 год по производству и прибыли, реализации продукции, повышению производительности труда, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, разработка планов технического прогресса для каждого агрегата, развитие социалистического соревнования и движение за коммунистический труд, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить опережающий рост производительности труда в сравнении с ростом заработной платы за счет: механизации трудоемких и тяжелых работ, автоматизации производственных процессов, создания необходимых условий для совмещения профессий; сокращения потерь рабочего времени и уплотнения рабочего

дня; проведения мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение и перевыполнение норм выработки; широкого внедрения в цехах и службах комбината мероприятий по научной организации производства, труда и управления.

Администрация обязуется: осуществить 14 организационно-технических мероприятий, в том числе: завершить работы по установке трехзонных зажигающих горнов на аглофабрике № 1, реконструировать и ввести в эксплуатацию коксовую батарею № 3; освоить технологию доменной плавки на дутье, обогащенном кислородом; реконструировать три трехканальных мартеновских печи на одноканальные, приобрести и смонтировать пять завалочных машин грузоподъемностью 10 тонн в мартеновских цехах №№ 2 и 3, ввести в эксплуатацию и освоить механизированную линию упаковки пачек листа в пятом листопрокатном цехе;

внедрить 25 планов НОТ, в том числе: в угольном отделении углеподготовительного цеха КХП, на участке выгрузки и отгрузки шлако-

вых скардовин доменного цеха, в разливочном пролете мартеновского цеха № 2, на огневой резке негабаритного металлолома на южном участке копрового цеха № 2, на нагревательных печах стана 1450 листопрокатного цеха № 1.

Администрация обязуется создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности; внедрить в 1971 году рационализаторские предложения и изобретения с получением годовой экономии в сумме 9,5 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять выполнение и внедрение принятых администрацией изобретений и рационализаторских предложений в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения, вовлекать в ряды изобретателей и рационализаторов новых рабочих и служащих, доведя число активных рационализаторов до 8 тысяч человек, регулярно проводить конференции и собрания рационализаторов и изобретателей.

Администрация обязуется осуществлять в течение года следующий план подготовки и повышения квалификации рабочих и инженерно-техни-

ческих работников: подготовить 2250 новых рабочих, в том числе за счет производственного обучения подростков и выпускников школ 300 человек в учебно-производственных мастерских; повысить квалификацию 10 тысяч рабочих, в том числе обучить в школах передового опыта 2000 человек;

повысить технико-экономические знания у 1500 инженерно-технических работников комбината; охватить обучением без отрыва от производства в высших и средних учебных заведениях и в школах рабочей молодежи не менее 5300 человек;

обеспечить выпуск из институтов — 175 человек, техникумов — 200 человек, из 11 классов школ рабочей молодежи — 350 человек, из школы мастеров — 200 человек.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебой, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов), свободных от работы дни для подготовки к занятиям с со-

хранением и без сохранения заработной платы.

Профсоюзный комитет обязуется: принимать активное участие в организации школ по изучению передовых методов труда и курсов повышения квалификации и общеобразовательного уровня; принимать действенные меры, обеспечивающие аккуратное посещение рабочими и служащими занятий на курсах, в школах и других учебных заведениях; установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются всемерно развивать социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, за досрочное выполнение плана и обязательств, принятых на 1971 год каждым цехом, агрегатом, бригадой в установленной номенклатуре и сорimente, за улучшение использования всех промышленных фондов, ликвидацию потерь, снижение простоев, дальнейшее повышение производительности труда, внедрение новой техники и передовой технологии, дальнейшее повышение качества продукции на всех переделах, сокращение расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии, повышение культуры производства.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются создавать рабочим условия для выполнения принятых в соревновании обязательств. Не позднее 20-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц коллективами цехов и агрегатов, присуждать им звания победителей в соревновании, заносить имена победителей в соревновании на Доску почета и в Книгу почета, а также использовать другие виды поощрения (награждение почетными грамотами, объявление благодарности, премирование денежными премиями и памятными подарками, путевками в санатории, дома отдыха, туристическими путевками по Советскому Союзу и в зарубежные страны и др.), организовывать широкую гласность результатов социалистического соревнования.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организации научно-технического общества, Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся;

(Окончание на 2—3-й стр.).