

ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

Партийное собрание

20 марта продолжились прения по докладу.

Первым выступил А. А. Морозов — начальник сортопрокатного цеха. Здесь коммунисты обсудили доклад партийного комитета во всех бригадах. В прошлом году мы работали лучше, чем в 1985. И хотя успехи очевидны, мы не останавливаемся на достигнутом. Продолжаем повышать качество металла, стараемся строго выполнять технологические нормы и инструкции. Работа эта ведется планомерно по программе интенсификации, утвержденной в цехе. Ее составная часть — реконструкция, техническое перевооружение сортовых станов.

Два месяца нынешнего года мы работали гораздо хуже и сдали завоеванные прежде позиции. Плохая работа стана 300 № 1 в значительной мере ухудшила экономические показатели всего цеха. В июне здесь предстоит капитальный ремонт. Составлена его программа. Думается, соответствующие службы окажут нам помощь в ходе подготовки и проведения ремонта. Стан 300 № 1 после капитального ремонта должен заработать в полную силу. А пока коллективы станов 500 и 300 № 3 будут наверстывать тот долг, который образовался на комбинате по горячему прокату.

В условиях самокупаемости и самофинансирования нам необходимо повысить уровень качества продукции, добиться прибыли по нашему цеху в размере около двух миллионов рублей. В текущем году нам предстоит три крупных ремонта. И только за счет повышения качества мы сумеем поправить экономическое положение цеха. Однако сейчас именно с качеством в цехе не все благополучно. Не раз поступали жалобы от потребителей, в частности, от калибровочного завода. Сейчас мы видим главный резерв в повышении технологической дисциплины. За нарушение технологической дисциплины многие работники цеха привлечены к материальной ответственности. Над повышением качества мы работаем ежедневно и будем продолжать целеустремленную работу.

По сравнению с прошлым годом значительно улучшилась дисциплина в цехе. А. А. Морозов подчеркнул, что коммунисты и комсомольцы сортопрокатного цеха будут уделять больше внимания вопросам социальности. Комсомольцы цеха выступили с инициативой хозяйственным способом в выходные дни построить базу отдыха. Инициатива поддержана администрацией цеха. Сейчас проектно-конструкторскому отделу выдано задание на проектирование базы отдыха. Хотелось бы, чтобы в проектно-конструкторском отделе к нашему заказу отнеслись с пониманием, ускорили сроки его выполнения. А. А. Морозов отметил, что коллектив сортопрокатного цеха горячо поддерживает инициативу москвичей о проведении Всесоюзного ленинского субботника.

Слово берет А. А. Сбитнев — разливщик стали мартеновского цеха № 2. Он говорит о возможностях

повышения качества стали. В нынешнем году все сталевары должны выпускать металл строго по заказам. А на деле? За январь недодано 11 ковшей, за февраль — 10. Основная причина незаказа — непопадание в химанализ. К тому же велик нетранзит: за февраль он составил без малого 15 процентов. Бывает так: плавка сварена нормально, разлита нормально, а в 9-м прокатном цехе она оседает нетранзитом, и причину нам никто не может объяснить. Поэтому трудно установить участок, допускающий брак в работе. Заводские исследователи об этом нас не информируют. Раньше работала комиссия по нетранзиту, которая советовала, как избавиться от нарушений технологии. Сейчас комиссии нет, и нетранзит вырос.

Особенно хочется сказать, продолжал А. А. Сбитнев, об экономии. Мало среди наших сталеваров настоящих хозяев. Далеко не все научились работать рачительно, экономить в большом и малом. Многие сейчас зависят от изобретателей и рационализаторов комбината. Надо развивать в людях творческую жилку, вывешивать списки нерешенных проблем, чтобы каждый рационализатор знал, над чем надо работать. Надо учиться считать, прививать людям умение мыслить экономическими категориями.

Немного в цехе знают, сколько стоит та или иная добавка, какой ущерб наносит тонна бракованной стали. Этому тоже надо учить. Много мы теряем на весе плавки. Когда мы недогружаем печь, мы теряем производство, перегружаем — теряем готовый металл. Только за февраль потери составили сотни тонн. Много замечаний к состоянию оборудования, к состоянию здания и крыш цеха. И снег, и дождь мы видим не через окна: осадки попадают прямо в цех через ветхую кровлю. Особенно трудно в таких условиях работать разливочному пролету.

Слово берет В. А. Терехин — исполняющий обязанности начальника стана 250 № 1 ПШЦ. Он отметил, что главная задача, над которой сейчас работают в цехе, — повышение качества продукции. Основные замечания, которые высказывали представители госприемки, устранены. Однако ошутимого поворота в повышении качества у нас не произошло. В январе заказы выполнены на 99,7 процента, в феврале — на 99,5 процента.

Причины такой работы надо искать в коллективе цеха. Не до каждого дошли те повышенные требования, которые предъявляются сегодня к металлу с маркой «ММК». Не все резервы морального и материального плана приведены в действие. Еще жива психология пресловутого вала. Перестроить сознание трудящихся, направить их помыслы на повышение качества — такую задачу ставит перед собой партийная организация цеха. Сейчас разработана и действует система оплаты, основу которой составляет премирование за качество и 100-процентное выполнение заказов.

В докладе партийного комитета справедливо критикуют прокатчиков за то, что часть своих проблем они перекладывают на плечи смежников. Но не могу не сказать о том, что часть заготовки, которая поступает в цех, не выдерживает никакой критики. Мероприятия в цехе, направленные на повышение технологии, из-за некачественного подката не дают положительного эффекта. Только за два последних месяца мы потеряли из-за брака сотни тонн металла. От всех коммunistов цеха хочется обратиться к партийному комитету, к администрации комбината с просьбой критически рассмотреть те рекомендации, которые выдает нам центральная лаборатория, и решить эту проблему. Хочется передать и большую озабоченность, которую вызывает у коммunistов цеха подготовка к лету. Ни для кого не секрет, что летом производство в целом по комбинату и, в частности, в нашем цехе падает. Думается, экономистам цеха следует разработать специальную программу, по которой надо работать в летних условиях. Надеемся, что коммунистические субботники помогут нам подойти к летнему периоду во всеоружии.

На трибуну поднимается Б. И. Кулаков — машинист экскаватора рудника. Как бригадир экскаваторной бригады, сказал он, хочу рассказать о дальнейшей работе нашего коллектива по бригадному подряду. У нас создано 12 бригад с распределением приработка по КТУ. Поднялась производительность труда, повысилось чувство коллективизма, лучше стало отношение к оборудованию. Сейчас мы углубляем эти формы работы с тем, чтобы перейти на полный хозрасчет. Думается, это правильная линия.

Коммунисты рудника глубоко проанализировали свою работу и пришли к выводу, что у нас еще немало нерешенных проблем. Часть недостатков мы устраним собственными силами, но нам нужна помощь и поддержка администрации комбината. Экскаваторный парк рудника устарел и физически, и морально. Многие машины отработали по два-три срока. Сейчас необходимо обновить экскаваторный парк. Чтобы поднять производительность труда, необходимо заменить машины на более мощные. Сложное положение на руднике со шпалами. При потребности до семи тысяч шпал в 1986 году мы получили только 300. Практически все тупики пришли в негодность.

Еще одна проблема: автотранспортный цех комбината зачастую не соблюдает график перевозки рабочих. Люди по 30—40 минут простаивают зимой на остановках в ожидании автобуса. Отсюда и опоздания, и болезни. Б. И. Кулаков подчеркнул также, что УМТС необходимо наладить ритмичную поставку дизельного топлива для БелАЗов. Коллектив рудника, по его заявлению, намерен к 70-летию Великого Октября выполнить свои социалистические обязательства.

Слово предоставляется В. А. Халецкому — бригадиру отгрузки ЛПЦ № 5. Он подчеркнул,



что критические замечания, высказанные в докладе партийного комитета, по-деловому восприняты в партийной организации ЛПЦ № 5. Основой деятельности трудовых коллективов цеха является 100-процентное выполнение заказов потребителей. Для коренного повышения качества в цехе проводится как совершенствование технологии, так и общественно-политическая работа. На сварочных машинах внедрена новая система сварки швов, улучшена система управления станов и т. д. Все эти работы ведутся совместно с авторитетными институтами страны. На партийных и рабочих собраниях постоянно рассматриваются вопросы повышения качества. Многие коллективы цеха добились значительных успехов в выпуске высококачественной продукции, но далеко не все. Выступающий подчеркнул, что в цехе необходимо изучить и распространить опыт передовых коллективов, провести школу качества. Говоря о качестве готового проката, добавил он, нельзя не сказать о состоянии оборудования и ухода за ним. Следует по-хозяйски относиться к агрегатам цеха. Выступающий обратил внимание партийного комитета и администрации комбината на необходимость продуманного отбора специалистов в цехи, которые будут вступать в строй в ближайшие годы — это кислородно-конвертерный цех и стан 2000. Как правило, в новые цехи уходят лучшие работники — необходимо заранее готовить для них замену.

На трибуне В. С. Федосеев — второй секретарь областного комитета партии. Он отметил, что крупнейшая партийная организация области подводит итоги работы за 1986 год, критически анализирует недостатки. В. С. Федосеев обратил внимание на то, что программа интенсификации на комбинате выполнена не в полном объеме. В целом выполнение мероприятий по интенсификации производства составило чуть более 70 процентов. Спрашивается: зачем было намечать ряд мероприятий, когда заранее знали, что они невыполнимы? А если коллектив считал, что они реальны, почему же не приложил необходимые усилия для их реализации?

Думается, причин здесь несколько. Одна из них — колоссальная стройка Магнитки — кислородно-конвертерный цех и стан 2000. Но строительные дела не снимают ответственности с руководителей комбината. Видимо, недостаточно контролировали программу интенсификации в цехах главные специалисты комбината, ослаблен контроль и со стороны руководства ММК. Партийному комитету комбината, производственным парткомам не удалось создать трудовой настрой, обеспечивающий выполнение программы интенсификации. Конечный результат от всей деятельности партийной организации комбината в этом направлении неудовлетворителен.

В. С. Федосеев подчеркнул, что наряду с внутренними резервами, которых еще немало на комбинате, необходимо использовать новые производственные мощности, смелее внедрять новейшую технологию. К сожалению, эти вопросы хозяйственным руководством и партийным комитетом комбината упущены из виду. Высокая аварийность, зачастую расхлябанность на рабочих местах, не совсем качественные ремонты, плохой уход за оборудованием, — вот те верхние пласты резервов, которые были использованы в работе в прошлом году. Можно работать в этом направлении и в нынешнем году, возможно, даже и в 1988. А что дальше? Идет перестройка всей экономики страны, предъявляются все более жесткие требования к металлу. Та перестройка хозяйственного механизма, которая началась в стране, внедрение экономических рычагов поставят комбинат в очень сложное положение. Поэтому просто жизненно необходимо выполнять свою программу интенсификации на 100 процентов. Более того, постоянно совершенствовать и дополнять ее. К сожалению, в выступлениях коммунистов эта мысль не была высказана.

Исходя из бесед, опросов в трудовых коллективах, областной комитет партии делает вывод, что рабочие глубоко и тонко понимают и чувствуют процессы перестройки, чего, к сожалению, нельзя сказать о части инженерно-технических работников и руководителей. То же самое относится и к коллективу комбината. Необходимо поставить вопрос о техническом перевооружении остро, как этого требуют решения партии.

Интенсификация касается не только производственных сфер, но и социальных. На сессии горсовета рассматривались проблемы социального строительства, коммунального хозяйства. Было отмечено, что вклад металлургов в эти дела далеко, к сожалению, не такой, какой следовало бы ожидать. Очень много нерешенных социальных вопросов как по городу, так и по комбинату. Где выход? Выход в нас с вами. К сожалению, мы не заметили, что на протяжении почти двадцати лет воспитывали в людях лишь потребителей. Сейчас люди требуют: квартиры лучше, питание, лучшие условия для работы и отдыха. И это было бы правильно, если бы и отдача от работников повысилась в той мере, в какой повысились их требования к социальной сфере. Однако субботники у нас превратились в уборку мусора. Социальные проблемы, которые назрели в городе и которые можно было решить с минимальными затратами, не решаются.

Немало нареканий в адрес инженерной службы комбината, которая очень мало делает для города.

