ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАКОН О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ В ДЕЙСТВИИ

ПОВЫШАЯ АКТИВНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ

Использование положений Закона о трудовых коллективах во втором копровом цехе на практике началось с того, что в бригадах было создано 29 советов. Их появлению предшествовало серьезное изучение сути и особенностей Закона во всех коллективах. Идеологический актив под руководством партийного бюро провел разъяснение целей и задач Закона, а трудящиеся выдвигали предложения по его реализации. Открытое партийное собрание с повесткой о роли бригадных и участковых коллективов в свете новых требований преследовало эту же цель: на практике реализовать положения, которые расширят демократические начала в деятельности коллективов по управлению делами производства.

На основании постановления собрания партбюро совместно с профсоюзными и комсомольскими активистами, при участии руководства цеха внимательно пересмотрели состав семнадцати общественных организаций, участвуя в деятельности которых трудящиеся непосредственно участвовали в решении проблем производства. Отчетливее проявился принципиальный подход к активизации их деятельности, рекомендовано было переизбрать пассивных товарищей. Можно сказать, что это явилось первым следствием применения Закона о трудовых коллективах, потому что на рабочих собраниях в состав общественных организаций выдвигали инициативных рабочих. Так, например, товарищеский суд возглавил бригадир слесарей коммунист Ю. А. Письменный, народную дружину — В. А. Червяков. Произошли изменения и в руководстве других общественных организаций. Но главное началось, как уже говорилось, после создания советов бригад.

В чем проявился их демократизм? В том, что эти советы объединили около 85 процентов всех рабочих, причем, лучших, наиболее опытных и сознательных производственников, которые определяют лицо коллектива, создают моральную атмосферу. Руководство копрового цеха при назначении бригадира теперь строго руководствовалось согласием коллектива, от имени которого по назначению бригадиров авторитетное мнение высказывал совет. Ошибки исправлял совет рабочих. Так, на первом участке шлаковых дворов бригадиром по требованию коллектива вместо С. Н. Пахомова был назначен А. К. Попов. Единство действий советов бригад обеспечил совет бригадиров во главе со старшим бригадиром А. С. Макаровым.

Функции советов бригад в соответствии с положениями Закона о трудовых коллективах значительно расширились. Теперь повышение разряда, перемещение по работе, наложение взыскания или выделение поощрения — все это решал совет бригады. И решал справедливо, принципиально. С прохладцей выполнял свои общественные обязанности молодой рабочий А. Николаев, заботы и нужды коллектива волновали его мало. И хотя серьезных замечаний на производстве он не имел, но заявление о повышении ему разряда коллектив отклонил: рановато. Так к молодому рабочему пришли понимание его обязанностей перед коллективом и чувство повышенной ответственности. А. Николаев стал активным дружинником, потом неплохо справился с ролью агитатора в предвыборную кампанию... Через год уже сам бригадир ходатайствовал о повышении разряда А. Николаеву.

Примеры такого действенного влияния на самосознание людей не единичны. Газорезчик В. Дейман и электромонтер В. Башмаков пришли во второй копровый цех после того, как были уволены на других предприятиях за нарушение трудовой дисциплины. Но премия по ходатайству бригады выплачивалась им в полном размере, поскольку их отношение к работе было добросовестным. Вместе с тем, бригады используют свои права, предоставленные Законом, и для укрепления трудовой дисциплины. После того, как машинист дизельного крана И. Карпов совершил прогул, его по решению рабочего собрания перевели на три месяца на низкооплачиваемую работу.

Закон о трудовых коллективах не исключает, а, наоборот, предполагает усиление партийного руководства ими. Поэтому партбюро второго копрового цеха строго по плану заслушивает отчеты руководителей участков и мастеров о том, как они ведут воспитательную работу среди трудящихся, организуют четкую работу, поддерживают деловые начинания. Иначе говоря, способствуют более полной реализации положений Закона о трудовых коллективах. Предложения и рекомендации членов партбюро о возможностях и мерах повышения трудовой и политической активности трудящихся многим руководителям пошли на пользу.

Долгое время вторая бригада участка холодного чугуна не справлялась с заданиями. Партгрупорг Ю. Мурзин вынужден был доложить на заседании партбюро о причинах создавшегося положения. По рекомендации коммунистов бригаду укрепили опытными работниками, уделили больше внимания тому, чтобы повысить активность всех членов коллектива, полнее использовали права, предоставленные Законом. Не сразу, но бригада стала добиваться стабильных показателей, не подводила смежников.

Однако не только отставание становится поводом для обсуждения коммунистов. Они первые поддержали решение совета первой бригады Южного участка, руководимого И. Негодой, о пересмотре обязательств прошлого года в сторону увеличения. Инициатива была распространена в других коллективах. А в результате — дополнительные тысячи тонн металлошихты.

Многие десятки трудящихся второго копрового цеха подают пример коммунистического отношения к труду и тем самым способствуют более полному воплощению положений Закона о трудовых коллективах в жизнь. Среди них — машинист крана А. Гагарин, резчик лома Ю. Камарин, бригадир слесарей В. Бодров и бригадир электриков В. Паракеев. И они, и их товарищи активно работают в совете общественности подшефного микрорайона и школе № 51, участвуют в оказании шефской помощи селу. Выполнению общественных обязанностей сопутствует приобщение многих трудящихся к спорту, увлечение садоводством, активным отдыхом. Все это в комплексе и приводит к тому, что состояние и трудовой и общественной дисциплины в цехе из года в год улучшается. Одновременно улучшается и моральная атмосфера в коллективе.

Это не могло не сказаться на производственных результатах. Второй копровый цех на месяц раньше срока рапортовал о выполнении плана одиннадцатой пятилетки. Мартеновские цехи получили дополнительно 60 тысяч тонн металлошихты высокого качества. Таково одно из позитивных следствий использования Закона о трудовых коллективах со времени его принятия в июле 1983 года.

Однако не все требования Закона используются в цехе в полной мере. Пока что нет плана работы совета бригадиров, а значит — нет и системы. Товарищеский суд явно не использует своих возможностей, потому что из 57 нарушений в минувшем году он рассмотрел только 12. Гораздо ниже своих возможностей действует комиссия по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством, с трудом формируется общество борьбы за трезвость. А в итоге уже в январе девять представителей цеха побывало в медвытрезвителе. Это и не удивительно: на вопрос — вступило ли в это общество руководство цеха — секретарь партбюро В. Михайлов ответил:

— Считаю, что туда в первую очередь надо привлекать трудящихся.

В цехе нет четкой системы контроля за работой общественных организаций со стороны партбюро. И начинать более полное использование положений Закона о трудовых коллективах надо именно с этого. Тем более, что не все руководители общественных организаций отчитываются перед трудовыми коллективами. Требуют обновления и средства наглядной агитации, поскольку ход социалистического соревнования отражается в них несвоевременно. Стенгазета «Копровик» выходит нерегулярно. В лекционной пропаганде члены цехового общества «Знание» особой активности не проявляют: в минувшем году 11 лекторов выступили перед трудящимися 21 раз.

Все эти недостатки отмечены в постановлении партийного комитета комбината, обсудившего вопрос о том, как парторганизация копрового цеха № 2 добивается повышения трудовой и общественной активности трудящихся в свете требований Закона о трудовых коллективах. Их устранение на основе рекомендаций и постановления бюро парткома будет способствовать улучшению работы коллектива цеха, претворению в жизнь решений XXVII съезда партии.

Г. ЯКОВЦЕВ,
инструктор парткома комбината.

На правом фланге пятилетки

Локомотивному цеху в системе железнодорожного транспорта комбината по праву принадлежит важная роль. От слаженности работы его коллектива зависит своевременная подача грузов в цехи комбината и отправка продукции потребителям.

Много специалистов высокого класса обеспечивают точное соблюдение графика работы, а значит — и выполнение производственных заданий различными подразделениями комбината. Большая ответственность при этом ложится на локомотивные бригады: от их профессионального уровня, от умения ориентироваться в сложной и напряженной обстановке, возникающей на комбинатской железнодорожной сети.

Однако всем на транспорте понятно, что на неподготовленном локомотиве далеко не уедешь. От своевременности ремонтов подвижного состава, проводимых в полном соответствии с техническими требованиями, зависит надежность локомотивов.

Хорошая слава идет о бригаде слесарей по ремонту электрических машин, руководимой ветераном цеха Евгением Борисовичем Кузиным. Она не только перекрывает задания на 15—18 процентов, сокращая сроки ремонта, но и обеспечивает их высокое качество.

На снимке: передовики соревнования слесарь Н. В. Денисов, бригадир Е. Б. Кузин, слесарь В. Н. Спиваков.

Фото Н. Нестеренко.

С глубокой признательностью

Открыт на руднике фотостенд. На нем первопроходцы горы Магнитной, ветераны сурового военного времени, фронтовики. Иных уж нет в живых, но они вошли в историю рудника, и память о них будет жить долго. Василий Серебряков, Сергей Сосед, Иван Кириллов, Иван Кулаков, Иван Кукушкин. Они закладывали славные горняцкие традиции, у каждого за плечами — миллионы и миллионы тонн богатейшей Магнитогорской руды. Останавливается у стенда молодежь, всматривается в лица ветеранов и уносит в сердцах своих благодарность за их ратные и трудовые подвиги.

М. ЕГОРОВ.

НАМ ОТВЕЧАЮ

„У МЕНЯ ПРОПАЛА ШАПКА"

Критика, прозвучавшая в статье в адрес аглоцеха № 1, справедлива. Для исправления недостатков руководством и общественными организациями цеха принимаются следующие меры: все 29 душевых цеха оборудованы замками и закрываются, ключи хранятся у сменных мастеров, принимаются меры к неукоснительному выполнению графика работы душевых; распоряжением № 102 определен порядок перераспределения трудящихся по душевым, цель которого закрепить отдельные душевые за подрядными организациями.

Намечен ряд других мер, направленных на улучшение сохранности личных вещей в душевых.

Считаю, что одной из причин плохого порядка в душевых является неукомплектованность душевых банщиками-гардеробщиками. Проблема эта должна быть решена не на цеховом, а на более высоком уровне.

В целом статья «У меня пропала шапка» для нас справедлива.

А. АЛЕХИН,
начальник аглоцеха № 1.

ОПЫТ РАБОТЫ ПРОПАГАНДИСТА

Уроки

Теперь у Геннадия Яковлевича очередная забота — детально изучить материалы XXVII съезда КПСС. К своим товарищам по работе, слушателям школы научного коммунизма, он должен явиться на занятие, как и всегда, хорошо подготовленным.

— Очень динамично происходит в наши дни поворот к ускорению темпов жизни, гораздо резче и определеннее требования к каждому из нас, — поясняет он. — Еще при обсуждении предсъездовских партийных документов на занятиях мы отметили эту особенность сегодняшнего дня.

Геннадий Яковлевич Чернопятов, мастер четвертой доменной печи, является руководителем школы научного коммунизма. На базе его школы проводилось открытое занятие. Пропагандисты, которые присутствовали на обсуждении, члены методсовета при кабинете политического просвещения парткома комбината, поставили занятию «отлично».

Это оценка одной стороны его партийной работы. Оценка другой такова: в начале года бюро парткома комбината признало удовлетворительной практику его воспитательной работы в коллективе.

Речь — об органическом единстве пропагандистской и воспитательной работы коммуниста. Именно эта особенность определяет содержание его партийных обязанностей. И — как всякая кратчайшая прямая — быстрее всего ведет к успеху.

Далеко не второстепенный вопрос: как человек приходит к активной общественной работе?

— Нельзя сбрасывать со счетов характер, — считает секретарь партийной организации доменщиков Леонид Дмитриевич Тулупов. — Геннадию Яковлевичу до всего есть дело. Ему интересно быть с людьми. Он испытывает духовную потребность в том, чтобы знать их интересы, настроение... И потому — он активен. Со своими слушателями он вносил предложения по проекту изменений Устава КПСС.

Однако не всякая активность на пользу общему делу. Целенаправленно использовать ее учил выпускника индустриального техникума коллектив доменщиков, обстановка требовательной доброжелательности в нем. Уроки коллективизма и партийности прививал Чернопятову, по его собственному признанию, его первый наставник по пропагандистской работе бывший начальник смены Анатолий Григорьевич Топорков. С первого года работы на печи в должности слесаря-водопроводчика Геннадий Яковлевич был его слушателем, потом учился на вечернем отделении института, а спустя