

Мастерство

Только искры летят

В КЦПК «Персонал» прошёл конкурс на лучшего резчика ручной кислородной резки



Евгений Батраев



На учебной площадке «Персонала», которая располагается недалеко от производства металла с покрытием ПАО «ММК», встретились лучшие работники основных цехов комбината, Объединённой сервисной компании, Ремпути. Участвовали в соревнованиях и иногородние резчики – представители Южно-Уральской горно-перерабатывающей компании и Новолипецкого металлургического комбината.

Прежде чем приступить к выполнению практического задания, 12 конкурсантов продемонстрировали, насколько хорошо знают теоретическую сторону профессии. На тестировании они ответили на 30 вопросов, которые затрагивают наиболее важные аспекты их труда, а также правила безопасности нахождения на рабочем месте.

Безопасности в этом деле уделяют особое внимание. Во время резки температура превышает 1100 градусов по Цельсию. Процесс требует сосредоточенности, ведь газовой горелке

поддаются самые прочные металлы, и неловкое движение может привести к серьёзной травме. Сама заготовка остывает около получаса: чтобы её перенести или повернуть, используют захваты.

Когда же специальные приспособления становятся не нужны, газорезчику всё равно не следует забывать о плотных рукавицах

Эту ошибку часто совершают молодые работники – берут заготовку голыми руками. И тогда, если повезёт, отделяются волдырями, а если нет – ладонь навсегда останется в рубцах.

– Конкурс для того и нужен, чтобы начинающие резчики перенимали опыт, в том числе и по охране труда, у работников со стажем, – рассказал член судейской комиссии, исполняющий обязанности заместителя начальника цеха подготовки вагонов ООО «Ремпуть» Денис Кинёв. – Эта профессия очень востребована в Группе ПАО «ММК», потому что везде есть ремонтный персонал.

Сначала лучших резчиков выбирают на конкурсах, которые проводятся внутри подразделений, и затем победителей отправляют на соревнования в центр подготовки кадров

В 2019 году для участников конкурса не стали придумывать особое практическое задание, как, например, в 2014-м, когда на металлическом листе надо было изобразить логотипы ММК и «Персонала». На этот раз в трубе вырезали отверстия разного диаметра, чтобы можно было вставить небольшие цилиндры. Участников ограничили по времени, лимит – десять минут. Если конкурсант не укладывался, насчитывали штрафные баллы. Однако за плохое качество исполнения штрафовали ещё серьёзнее, и потому некоторые резчики предпочли помедлить, но сделать как надо.

Бригадир по перемещению сырья и готовой продукции электросталеплавильного цеха ММК Евгений Батраев впервые участвовал в конкурсе «Персонала». Говорит, что газорезка – его увлечение, хотя производственная необходимость иногда заставляет взять горелку, благо профессиональное образование позволяет.

– Не знал, какое будет задание, и для тренировки пробовал всё понемногу, – поделился Евгений Батраев. – Труба оказалась непростая, металл сильно зашлаковывается. А так, в принципе, задача для резчика рядовая, многие каждый день этим занимаются. Но сейчас все волнуются, потому что не хотят ударить в грязь лицом. Вот и совершают ошибки.

Комиссия присудила Евгению седьмое место, для человека, который занимается газорезкой «факультативно», это неплохой результат. Победителем же стал работник Южно-уральской горно-перерабатывающей компании Рим Тукумов. Второе место досталось резчику ОСК Марселю Манапову. Третьим стал Илья Рябушкин – Новолипецкий металлургический комбинат. До декабря «Персонал» проведёт ещё несколько конкурсов профессионального мастерства. Ближайший из них – на лучшего оператора поста управления прокатного стана.

✍ Максим Юлин

Кадры

Я б в чиновники пошёл?

Служба исследований рекрутинговой компании HeadHunter провела опрос среди молодых соискателей, чтобы выяснить отношение к работе в государственных органах. Респондентами стали 735 человек в возрасте от 14 до 22 лет.

За последние три года доля молодых соискателей, работающих или желающих работать в государственных органах, сократилась в два раза: с 38 процентов в 2016 году до 19 процентов в 2019 году. Произошло это в основном за счёт увеличения доли работающих или желающих работать на фрилансе (с восьми процентов до 17 процентов), а также по найму в коммерческой компании (с 36 процентов до 41 процента) и в качестве предпринимателя (с 12 процентов до 14 процентов). При этом соискатели из регионов больше расположены к работе по найму в коммерческой организации (доля выросла на три процента), чем, например, в Петербурге (снизилась на семь процентов).

Из тех, кто предпочитает работать по найму в коммерческой компании, 41 процент хотели бы трудоустроиться в российское подразделение международной компании. Причём 88 процентов из этих соискателей не прочь перевестись в зарубежный офис. Лишь 15 процентов предпочитают российскую компанию, и ещё 35 процентов заявили, что для них местонахождение организации не имеет значения.

Если говорить о тех молодых соискателях, что предпочитают ведение бизнеса работе по найму, то 39 процентов желают открыть своё дело в России, 25 процентов – в другой стране, а 28 процентам всё равно.

Среди молодых соискателей, которые предпочитают государственную службу, заметно выросла доля тех, кто хотел бы работать в органах законодательной власти (с 27 процентов до 39-ти), и снизилась доля тех, кто хотел бы служить в органах исполнительной власти (с 57 процентов до 49-ти) и судебной власти (с 15 процентов до 13-ти).

Распределение по уровням государственного управления за три года практически не изменилось. Так, в органах федерального уровня хотели бы трудиться 48 процентов молодых соискателей, в региональных столицах – 32 процента, на муниципальном уровне – 20 процентов.

В качестве преимуществ работы в государственных органах соискатели гораздо реже отмечали стабильность и постоянство, возможность карьерного роста, высокий статус и престиж работы, возможность работать на благо общества, чем три года назад. Стабильность и постоянство в 2016 году было на первом месте среди положительных сторон, в 2019 же году его сменили премии, льготы и социальный пакет.

Трудоустройство

Работа с чистого листа

В Магнитогорске для пациентов наркологического центра организовали консультацию по вопросам трудоустройства. Специалист центра занятости населения Людмила Лесовская побывала в лечебно-реабилитационном отделении № 2 при областном наркологическом диспансере.

В реабилитационном отделении проживают 13 человек, решивших бороться с зависимостью от наркотиков. Скоро их выпишут, и настала пора задуматься о будущем. Поэтому инспектор отдела профориентации Людмила Лесовская рассказала пациентам клиники об услугах службы занятости, основных тенденциях на рынке труда, правах и обязанностях безработных граждан и возможностях профессионального переобучения.

Но самым актуальным оказался вопрос о вакансиях с предоставлением жилья. По словам бывших наркозависимых, начать жизнь с чистого листа проще в другом городе, разорвав все порочные связи. Инспектор объяснила, что в таком случае гражданам следует узнать о вакансиях на работу вахтовым методом. Информация размещена в Интернете, её распространяют работодатели не только Челябинской области, но и всей страны.

«Самым информативным и оперативным сайтом для самостоятельного поиска работы является портал «Работа в России», – рассказала пациентам инспектор. Она объяснила, что каждый пользователь может войти на сайт портала, чтобы подыскать вакансию, опубликовать резюме, а также узнать цены за аренду жилья в разных регионах России.

«Не ждите, что кто-то за вас найдёт вам работу, – резюмировала специалист центра занятости. – Вы сами отвечаете за свою жизнь, здоровье и карьеру».



www.magmetall.ru
В ИНТЕРНЕТЕ – РАНЬШЕ,
 ЧЕМ В ГАЗЕТЕ
 для перехода по ссылке воспользуйтесь QR-кодом