

Сергей Александрович Лебедев.

Родился — 1953, Магнитогорск. Окончил горно-металлургический институт по специальности инженер-проектировщик. Трудовую деятельность начал в качестве мастера по отгрузке на Орско-Халиловском металлургическом комбинате. Работал вальцовщиком в седьмом и четвертом листопрокатных цехах, затем — мастером производства, начальником смены, начальником стана и заместителем начальника ЛПЦ-4. Во время строительства стана горячей прокатки 2000 был назначен зам. начальника ЛПЦ-10, но вскоре вернулся в четвертый листопрокатный на должность начальника цеха. Спустя полтора года — вновь зам. начальника ЛПЦ-10, а в сентябре 1995-го утвержден в должности начальника цеха. Жена, двое детей.

«Темные лошадки» стана 2000

— Не будучи специалистом, трудно судить о главном технологическом агрегате — стане горячей прокатки 2000, о его достоинствах и недостатках. Однако бытует мнение — это старенький автомобиль отечественного производства, оснащенный компьютером, заграничной аудиосистемой... Вы как высококвалифицированный специалист можете дать исчерпывающую оценку: что же он из себя представляет?

— Если сравнивать со стареньким «Запорожцем», у которого ЭВМ в салоне и двигатель с турбонадувом, — это не правильное сравнение. Что такое агрегат устаревший? Когда изношено оборудование и нет достаточных средств управления. То есть — нет технологии.

Наш стан, изготовленный в 1978 году на НКМЗ, по набору мехоборудования — один из современных не только в России, но и в Европе. По всем требованиям он отвечает мировым стандартам: новокраматорским станам ничего не сделало за десять-пятнадцать лет, а значительная часть механического и электронного оборудования модернизирована — то, о чем вы писали в статье «Стан 2000: мечта и реальность».

Нагревательные печи с шагающими балками «по польскому варианту» должны были быть французскими, но это стоило огромных денег — их изготовили на волгодонском «Атоммаше». Мо-

галки по проекту новокраматорского завода выподнены в Румынии — «Уралмаш» отказался, а сам НКМЗ был чрезмерно загружен. Они ремонтоспособны: выкатываются с линии стана, их можно брать краном, везти на стэнд и целиком заменять на подготовленные к работе.

— Однако очевидно, что выход стана на проектную мощность затягивается. С чем это связано?

— Если говорить об импортном оборудовании, конечно, не обошлось без «темных лошадей». Английская фирма «Дэви-маки» на нашем агрегате решила опробовать систему осевой сдвижки валков. И этот экспериментальный вариант не удался. Пока у нас затягивалось строительство, в Англии успели снабдить один из станов такой же системой — и получить в процессе эксплуатации замечания. По сей день нам высылают чертежи с многочисленными поправками, но система пока не работает. Много проблем с защелками рабочих валков, импортными подшипниками и шпинделями. Что касается автоматизированной системы управления: в свое время через Польскую народную республику был заключен договор с американской фирмой «Дженерал-электрик». И нам ее сделали. Наладка без действующего стана проходила на полигоне — кое-что удалось... Но когда привезли систему на стан и принялись проверять и пускать в работу,

то возникли разногласия с фирмой — контракт пришлось разорвать. В том же четвертом листопрокатном цехе, когда пускалось электронное оборудование, присутствовали представители завода-изготовителя — «родители» с чемоданами запчастей. И выгоревшие элементы тут же заменились на новые. Мы раскручиваем стан без шеф-монтажа. Нет представителей «Дэви-маки», «Дженерал-электрик»... Это связано с трудным финансовым положением на комбинате. Все приходится делать своими руками.

— Тем не менее, от работы стана сегодня во многом зависит финансовое положение на комбинате, наше благополучие... Последний, принципиальный вопрос: когда десятый листопрокатный выйдет на проектную мощность?

— Вот тут-то и возникают некоторые сложности. По выходу на проектную мощность предполагается определенный тип и размер рулонов, прокатываемых на стане. Определенное количество тонкого, толстого, узкого и широкого металла. Посмотрим загрузку на ноябрь: здесь черным по белому записано — 88 тысяч тонн экспорта, из которого около пятидесяти тысяч толщиной два миллиметра, а ширина полосы — 1220. То есть, одна ширина и один и тот же профиль. С такой нагрузкой мы не можем работать технологично. Как результат — высокая степень износа рабочих валков чистовой группы. А мы по сей день имеем серьезные проблемы с вальцецифровальным отделением. Немецкие станки не успевают за станом, поэтому опорные шлифуют в пятом листопрокатном, рабочие первых клетей — в четвертом... Чтобы выйти на проектную мощность, необходим нормальный сортмент.

Если будут заказы на четыре миллиона тонн — в 1996 году мы на эту проектную мощность выйдем. Но заказы не однобокие, каких имеем сегодня. **Записал О. ХАНДУС.**

2

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Вопрос

Страховка, зарплата...

Группа рабочих адьюстажа ЛПЦ-4 обратилась с просьбой рассказать о причинах задержек выплаты заработной платы и страховок.

Сообщаю, что в соответствии с коллективным договором ЗАО «Магнитогорский металлургический комплекс» на 1995 год зарплата трудящимся выплачивается согласно графику. При этом ежемесячно обеспечивается опережающий рост заработной платы против роста потребительской корзины в г. Магнитогорске.

Так, за сентябрь нынешнего года средняя зарплата промышленно-производственного персонала металлургического комплекса составила 1010 тысяч рублей, рост против сентября 1994 года составил 375,5 процента. Стоимость потребительской корзины соответственно — 855 тысяч рублей, рост — 301,5 процента.

Исполнительная дирекция по коллективному договору взяла дополнительное обязательство: при наличии финансовых возможностей заключать со страховыми компаниями договоры на коллективное страхование всех работников или отдельных категорий от несчастного случая за счет собственных средств. Кроме заработной платы работники могут получать дополнительные выплаты по коллективному страхованию при наличии финансовых возможностей ЗАО «ММК».

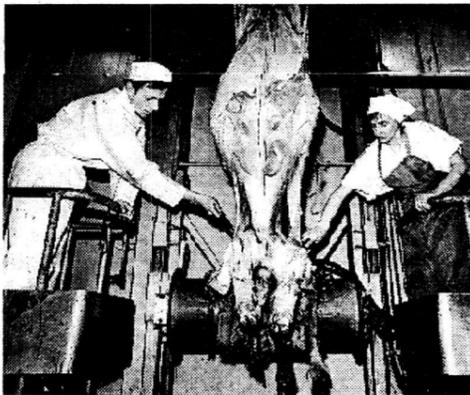
По объективным, независящим от ЗАО причинам (постоянный рост железнодорожных тарифов, цен на сырье, материалы и топливно-энергетические ресурсы) уровень рентабельности продукции металлургического комплекса снижается и не всегда имеется финансовая возможность регулярно перечислять средства в компанию на коллективное страхование работников.

Исполнительная дирекция изыскала средства на страховые выплаты за июль. При появлении финансовых возможностей будут производиться выплаты за последующие месяцы.

А. КУРБАТОВ,
начальник отдела труда ЗАО «ММК».

ОТВЕТ

Наш стол



Не секрет, что продукция мясоперерабатывающего комплекса комбината пользуется стабильным спросом горожан. Несмотря на некоторое снижение в этом году выпуска продуктов питания на предприятиях Магнитогорска, в АОЗТ «МПК», напротив, произошло увеличение объемов производства. За 10 месяцев 1995 года там переработано 3103 тонны мяса, выпущено 389 тонн колбасных изделий, 305 тонн мясокостной муки, 124 тонны мясных полуфабрикатов, 44 тонны пищевого жира, 150 тонн мороженого, 112 тонн кондитерских изделий на общую сумму 29 миллиардов рублей. И не случайно, после пуска мясоперерабатывающего комплекса за три квартала производство



мяса, в отличие от других продуктов, в городе выросло на 86 процентов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

В минувший понедельник в АОЗТ «МПК» состоялось празднование Дня работника сельскохозяйственной, пищевой и перерабатывающей промышленности. На праздник приехали представители 40 хозяйств из 9 районов Челябинской области и из Башкортостана. Сдавше в этом году мяса в МПК на сумму 15 миллиардов 200 миллионов рублей. Исполнительный директор АОЗТ «МПК» Х. Б. Бердияев поздравил всех присутствующих и лучшим сдатчиком вручил подарки.

Фото В. МАКАРЕНКО.

Отрасль. По страницам печати

Газета «Русская Азия» за 25 октября 1995 г.

— продолжат публиковать «Примерный перечень вопросов, используемых для проведения квалификационных экзаменов на право совершения операций на рынке ценных бумаг».

Первый номер журнала «Аудит и финансовый анализ». III кв. 1995 г.

В номере собраны все действующие в настоящее время законодательные и нормативные акты, регулирующие аудиторскую деятельность. Здесь же опубликована «Государственная программа перехода РФ на принятую в международной практике систему учета и статистики в соответствии с требованиями развития рыночной экономики».

Чрезвычайно важно, каким станет аудит в нашей стране. В этом отношении важнейшей является задача правильной организации и проведения аттестации и лицензирования аудиторской деятельности. Приводятся документы, регламентирующие эту работу, в том числе программы по общему аудиту, аудиту банков и страховой деятельности.

Современный аудитор без компьютера немислим. Какой компьютер нужен аудиторам,

чем его оснастить? Ответы на эти вопросы дает В. Ч. Цистяков в статье «Компьютерный аудит».

Метод экономического расчета, заключающийся в сведении будущего к его нынешним значениям. «Аудитор» — 1995 г. N7 с.46-48.

Метод обычно используется для обоснования решений об инвестициях. Он позволяет, с одной стороны, в принципе оценить само капиталовложение, а с другой — сделать выбор между двумя или несколькими вариантами инвестиций, которые требуют разных начальных вложений и предполагают разную отдачу в будущем.

Наилучшим образом этот метод применяется при составлении актуализированного экономического баланса.

Результаты испытаний смазок при холодной прокатке. Н. Нетесов, «Черная металлургия. Бюллетень НТИ» — 1995 г. N7 — с. 14-16.

Магнитогорский меткомбинат совместно с фирмой «Квекер-Кемикел», Нидерланды, про-

Диплом ГАУ — в Магнитке

Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе — одно из ведущих в России и СНГ высших учебных заведений — в прошлом году отметила 75-летие со дня основания. В составе ГАУ — специализированный институт послевузовского образования «Менеджмент-центр». Как заявил его директор А. Зобов, у слушателей есть уникальный шанс пройти подготовку в области современного менеджмента, финансов и маркетинга с использованием лучшего российского и мирового опыта бизнес-образования.

Как отмечает начальник отдела повышения квалификации руководящих кадров центра подготовки «Персонал» АО ММК И. Сапожникова, наше акционерное общество ежегодно готовит там в системе первого высшего образования около 20 человек. Первые выпускники ГАУ уже вернулись на комбинат, пополнив финансовое и экономическое управления, отдел маркетинга.

Рассказывает И. Сапожникова: — Но и в центре повышения квалификации на Калинин, 18, через академию управления комбинат готовит специалистов по специальности «Финансовый менеджмент и налогообложение». Преподаватели ГАУ ведут основополагающие предметы: «Финансовый менеджмент», «Стратегический менеджмент», «Финансовая система России», «Рынок ценных бумаг», «Внеэкономическая деятельность предприятий». А базовые курсы: «Микро- и макроэкономика», «Бухучет и аудит» читают лучшие специалисты Магнитогорска из МГМА и специалисты АО ММК.

Лучших преподавателей ГАУ и Магнитки предполагается привлечь к открываемой в ближайшем будущем подготовке специалистов по специальности «Предпринимательство».

Предпринимательство — это малый и средний, и индивидуальный бизнес. В принципе тот же крупный бизнес можно разложить на малые, и, в основном, Запад держится силами малого бизнеса. По новой специальности мы бы хотели готовить как производителей — представителей трудовых коллективов предприятий города и близлежащих населенных пунктов, так и индивидуальных. Здесь пойдет речь об интереснейших вещах: как создать собственное дело, особенности малого бизнеса, правовые вопросы и вопросы налогообложения... Предлагаем программу с нетрадиционными формами обучения и деловыми играми. Форма обучения очно-заочная, естественно, платная. Условия просты: будущие студенты должны иметь высшее образование и хотеть учиться.

В рамках программы второго высшего образования по специальности «Финансовый менеджмент» в последних числах текущего месяца уже проводится деловая игра «Управление производством», разработанная в ГАУ. Игра рассчитана на группу от 12 до 24 человек и моделирует рыночное пространство, в котором находятся шесть промышленных предприятий, два банка, страховых компании, торговые организации. Команды разрабатывают стратегию управления и пытаются осуществить ее в конкурентной борьбе с другими компаниями, опираясь на прогнозы цен, объемы спроса на различные товары и рынки. В стартовой позиции у всех — одинаковые условия...

Эта игра может быть использована и для тренинга руководящего состава комбината, городских предприятий, страховых компаний, банков. Желающие испытать себя в сложном мире бизнеса могут обращаться по телефону 33-24-14.

Записал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ТЕАТР КУКЛЫ И АКТЕРА «БУРАТИНО»

Спектакли для взрослых!
1 и 2 декабря — «Вишневый сад»
(сценарий и постановка Игоря ЛАРИНА);
3 декабря — «Персонажи».
Начало в 18.00 час.

вел промышленные испытания смазок на пятителетовом стане 1200: Тиннол-12 вместо пальмового масла и Квекерол-1914 вместо эмульсона Уфол-1. Смазка Тиннол-12 является полноценным заменителем пальмового масла. Эмульсия на основе эмульсона Квекерол-1914 позволяет получить металл с высокой чистотой поверхности при значительном снижении эмульсона и экономии электроэнергии.

Вакуумное оборудование для термической обработки.

А. Ляпунов, «Металловедение и термическая обработка металлов» 1995 г. N8 — с. 15-16.

Вакуумная обработка — одно из перспективных направлений термической обработки. Оборудование, выпускаемое заводом «Эльтерма» (Польша), в сочетании с технологией, разработанной в инженерном центре «Элвакто», позволяет осуществлять все виды термической обработки, включая спекание и пайку твердых сплавов, вести полный цикл термической обработки в автоматическом режиме.

Обзор подготовлен ОНТИ.