

# ЗАРПЛАТА. ЖИЛЬЕ. ОТДЫХ...



На встрече генерального директора ОАО «ММК» с трудящимися кислородно-конвертерного цеха, состоявшейся 28 января текущего года, было задано много самых разных вопросов. Немало их прозвучало и на встречах В. Ф. Рашникова в других цехах комбината. Ответив на главные вопросы, генеральный директор обещал, что на остальные будут даны подробные ответы специалистами через заводскую газету.

В середине дня 14 мая служба директора по персоналу и социальным программам передала их в редакцию. Публикуем предоставленный нам материал.

— Есть ли возможность при длительной болезни (два и более месяца) оказывать трудящимся материальную помощь? Существующая ныне оплата больничного — две тарифные ставки — недостаточна.

— Ответ: Вопрос решается индивидуально, с учетом материального положения конкретного работника, а также мнения администрации и профсоюзного комитета цеха. Правила исчисления заработка для оплаты пособия при временной нетрудоспособности за счет средств государственного страхования установлены Фондом социального страхования России. Предприятие изменить их не вправе, так как это средства государственного внебюджетного фонда.

— Есть ли возможность возобновить выдачу ссуд трудящимся ОАО «ММК» на строительство, ремонт жилья, лечение и приобретение дорогостоящих товаров?

— Ответ: Долгосрочные (до 15 лет) беспроцентные займы для приобретения (строительства) жилья предоставляются работникам, являющимся застройщиками через ЖИФ «Ключ», в соответствии с действующим положением.

— Материалы для ремонта квартир и дорогостоящую бытовую технику можно приобрести с использованием «кредитной» пластиковой карточки ОАО «ММК» в счет заработной платы в магазинах «Розторг». Можно приобрести по «кредитной» пластиковой карточке и различный металлопрокат или заказать изделия из него, обратившись в центр оптово-розничной торговли ОАО «ММК» (тел. 33-65-60, 33-65-00). В настоящее время в ОАО «ММК» нет возможности выдавать денежные ссуды работникам на эти цели.

— На цех — в частности ККЦ — в летнее время выделяется мало путевок в дома отдыха. Можно ли ввести компенсацию за неиспользованную путевку?

— Ответ: В течение более чем 30 лет наши базы отдыха не подвергались какой-либо серьезной реконструкции, морально и физически устарели. Поэтому сейчас идет поэтапная реконструкция с выводом из эксплуатации устаревших корпусов. Остановка корпусов производится с минимально возможным снижением пропускной способности домов отдыха в летний период. Кроме того, все дома отдыха имеют статус самостоятельных юридических лиц, и для того, чтобы нормально функционировать (обеспечить хотя бы выплату налогов и заработной платы персоналу), они реализуют часть путевок «на сторону» по коммерческим ценам.

— В связи с этим общее количество мест в домах отдыха, предназначенных для работников комбината, уменьшилось на 300.

— Комбинатские базы отдыха и оздоровления (при равномерном использовании в течение года) вмещают 25-30% общей численности работников и членов их семей. В ОАО «ММК» есть возможность оздоровления каждого работника один раз в 3-4 года. В межсезонье (октябрь, ноябрь, февраль, март, апрель, май) дома отдыха заполняются на 40-70%. Использование оздоровительных мощностей домов отдыха в это время с максимальной заполняемостью позволит повысить общее количество оздоровленных работников.

— Компенсация работникам за неиспользованные путевки не предусматривается.

— Как будет распределяться жилье в строящихся домах поселка «Флюсовая» (ИДП)?

— Ответ: Жилье в строящихся домах (один 12-квартирный дом и два 18-квартирных дома) в п. «Флюсовая» будет продаваться через «Ключ» работникам ИДП, состоящим в списках очередности по улучшению жилищных условий, в соответствии с действующим в ОАО «ММК» порядком, с предоставлением долгосрочных займов и по льготной цене.

— Почему заработная плата не выдается по КЗоТ — два раза в месяц? Когда будет выполняться график выдачи зарплаты и особенно отпускных денег?

— Ответ: Согласно коллективному договору ОАО «ММК» выдача заработной платы осуществляется по утвержденному графику. График выдачи заработной платы в целом выдерживается. Отдельные задержки на несколько дней возникают в зависимости от поступления денежных средств на расчетный счет комбината. Кроме того, каждому работнику предоставляется возможность питания в столовых ЗАО «КПИТ» авансом, в размере 330 рублей в месяц, в счет заработной платы, по безналичному расчету, с использованием пластиковых карточек ОАО «ММК», в соответствии с действующим порядком.

— Работники ОАО «ММК» имеют также право приобретать товары в магазинах ЗАО «Розторг» в пределах месячной заработной платы авансом, с использованием пластиковых карточек.

— Почему оплата стоянок у проходных очень высокая?

— Ответ: Автостоянки в районе 5-й, 6-й, 7-й проходных у ОАО «ММК» арендует ООО «Автомет». Установленная стоимость за пользование стоянками — 7 рублей в сутки — ниже, чем в целом по городу, и не покрывает расходов ООО «Автомет» на содержание и эксплуатацию стоянок из-за малой их загруженности. Проведенные среди трудящихся социологические исследования показали, что данные стоянки необходимы, установленная плата за пользование стоянками сохраняется на прежнем уровне. Полученные суммы идут на зарплату обслуживающему персоналу и содержание и эксплуатацию стоянок, плюс с каждой выданной квитанции необходимо платить налог в городской бюджет согласно постановлению главы города.

— Что планируется для увеличения строительства жилья и доступного его приобретения?

— Ответ: 17 апреля на заседании Правления ОАО «ММК» рассматривался вопрос о деятельности ЖИФ «Ключ». Приняты следующие решения: с целью удешевления стоимости строительства жилья для работников комбината отгрузку продукции ОАО «ММК» в счет займов для ЖИФ «Ключ» производить по льготной цене; предусмотреть увеличение размера займа работникам в среднем до 70% стоимости жилья и сроков расщепления по их возврату до 15 лет; концентрация средств на «пусковой» жилье, ввод в эксплуатацию через ЖИФ «Ключ» в 1998 году 20,2 тыс. м<sup>2</sup> общей площади и продолжительность строительства конкретного дома ограничиваются одним годом.

— Что будет в этом году с детскими лагерями и как организуется отдых старшеклассников?

— Ответ: В летний период будут работать 4 детских оздоровительных центра (ДОЦ): «Горное ущелье», «Горный воздух», «Озерное», «Олимпия». Предполагается, что за четыре заезда в ДОЦ отдохнут около 10000 детей работников комбината. Для старшеклассников на базе «Горного ущелья» будет работать спортивно-туристический лагерь «Скиф», где организуются конные переходы и сплавы по реке. «Скиф» посетят 280-300 человек.

— Есть ли возможность оборудовать автобусную остановку в районе ТЭЦ?

— Ответ: Администрация ОАО «ММК» приняла решение о выделении необходимых средств для организации и открытия автобусной остановки в районе ТЭЦ, оборудованной в соответствии с Правилами дорожного движения. В настоящее время этот вопрос согласовывается с ГАИ и отделом архитектуры г. Магнитогорска.

— Можно ли упорядочить движение трамваев маршрутов №№ 7, 22 к проходным комбината в часы доставки трудящихся к началу смены и ее окончанию?

— Ответ: По информации треста «Электротранспорт», график движения трамвайных поездов №№ 7 и 22 скорректирован таким образом, чтобы трудящиеся, работающие по графику № 2 в цехах, расположенных в районе проходных № 5, 6, 7, могли успеть на сменновстречные собрания к 19.00 часам. Дополнительно пущен трамвай по маршруту № 7. Трест «Электротранспорт» готов по мере необходимости внести изменения в графики движения трамваев.

— Нельзя ли на автобусных маршрутах №№ 21, 24 перенести начало обеденного перерыва водителей с 18.00 на другое время?

— Ответ: В 18.00 у водителей автобусов, работающих с 14.00 часов, начинается обеденный перерыв, который организован таким образом, что часть водителей уезжает на обед, а другие остаются на маршруте. В связи с этим увеличивается интервал движения автобусов. Изменить время начала обеденного перерыва ПАТП не имеет возможности.

— Как возросли цены в столовых ЗАО «КПИТ»?

— Ответ: Стоимость обеда в столовых «КПИТ», состоящего из стандартного набора блюд (сметана, винегрет, первое и второе, выпечка, хлеб, чай), в апреле текущего года составила 9 рублей 32 копейки, т. е. рост стоимости обеда с начала года составил 32 копейки, или 3,5%, в то время как рост заработной платы за этот же период составил более 7%. Администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК» держат ценообразование в «КПИТ» на постоянном контроле, делают все возможное, чтобы снизить или стабилизировать стоимость обеда.

— Какая оказывается помощь коллективным садоводческим товариществам?

— Ответ: В настоящее время администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «ММК» разработана программа помощи садоводческим товариществам, созданным при участии ММК («Энергетик», «Зеленая долина», «Горняк», «Березовая роща», «Сабановка», «Сад им. Мичурина»). С учетом их сегодняшнего состояния, а также других факторов (год основания, удаленность от города, перспективы развития, наличие поливочной воды, электроэнергия и др.) по каждому садоводческому товариществу будет подготовлено отдельное конкретное решение по оказанию помощи в виде различных материально-сырьевых ресурсов, а также выполнения строительных или дорожных работ. Программа будет вынесена на утверждение Правлением ОАО «ММК» и реализована во втором полугодии 1998 года.

— Каков уровень доходов (заработной платы) работников ОАО «ММК»?

— Ответ: В марте текущего года размер средней заработной платы в ОАО «ММК» составил 2108 рублей. Этому предшествовали перевод подразделений на новые условия оплаты труда и введение новых, увеличенных на 5%, тарифных ставок и окладов с 01.03.98 г. В социальной программе ОАО «ММК» на 1998 год, основные моменты которой отражены в годовом бюджете, предусмотрен дальнейший рост доходов трудящихся. Средняя заработная плата к концу 1998 года достигнет 2400-2500 рублей.

— Непременным условием выполнения программы социального развития коллектива ОАО «ММК», в том числе в части повышения уровня дохода работников, является обеспечение роста производительности труда.

— Каковы цены на трамвайные проездные билеты?

— Ответ: Согласно распоряжению № 557 от 14.04.98 г. главы администрации г. Магнитогорска с 01.05.98 г. устанавливаются новые тарифы на проездные билеты на трамвай. Стоимость месячного проездного билета: за наличный расчет — 50 руб., по безналичному расчету (в счет заработной платы) — 65 руб. Стоимость разового проезда (цена абонемента) в трамвае установлена в размере одного рубля: распоряжение опубликовано в газете «Магнитогорский рабочий» 17.04.98 г.

Учредитель — открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

Гл. редактор В. РЫБАК.

Редакция: В. МИНУЛЛИНА, М. КОТАХУХИН, Ю. ПОПОВ, В. РЫБАЧЕНКО. Ответственный секретарь В. КАГАНИС. Редактор-стилист Л. БЕЛОВА.

Верстка и оформление — И. ЖУРАВЛЕВА, Т. РУСИНОВА.

Приемная (секретарь) — 33-47-04; зам. гл. редактора — 33-76-04; компьютерный центр — 33-40-35; корреспонденты — 33-14-42, 33-33-09, 33-31-33; фотокоры — 33-07-98; отдел рекламы — 33-47-04.

Адрес редакции: 455002, пр. Пушкина, 6

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл».

Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 15.05.98 в 16.00. Заказ № 1776. Объем 2 печ. листа. Печать офсетная. Тираж 19316.

2

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ МЕТАЛЛУРГОВ

## ОФИЦИАЛЬНО

По-прежнему много вопросов остается у трудящихся по оплате больничных листов. Предлагаем разъяснение Правления Фонда социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с Основными условиями обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию применяется ограничение фактического заработка двойным должностным окладом или двойной тарифной ставкой в случаях: — временной нетрудоспособности при заболевании;

— санаторно-курортного лечения;

— болезни члена семьи;

— карантина;

— временного перевода на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или в связи с профессиональным заболеванием;

— протезирования в стационарах протезно-ортопедического предприятия.

Под «должностным окладом» или «тарифной ставкой» понимаются те должностные оклады и тарифные ставки, которые определены конкретному работнику по занимаемой должности в соответствии с действующим законодательством, условиями коллективного договора или тарифного соглашения, либо по другим основаниям. При этом в должностной оклад

(тарифную ставку) не включаются надбавки, доплаты и другие постоянные выплаты:

— надбавка за выслугу лет, за работу во вредных условиях труда, за звание, чин;

— доплата за расширение зоны обслуживания;

— районные коэффициенты.

Ограничение фактического заработка двумя тарифными ставками или окладами не применяется при исчислении пособий: — по беременности и родам, по статье 8 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» от 19.05.95 г. пособие устанавливается в размере среднего заработка;

— по временной нетрудоспособности гражданам, подвергшимся

воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

— по временной нетрудоспособности работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

— по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

Пособия по временной нетрудоспособности работающим инвалидам ВОВ и инвалидам боевых действий на территории других государств, а также донорам исчисляются по общим правилам — с применением ограничения двойным должностным окладом или тарифной ставкой, но в размере 100 процентов заработка, независимо от непрерывности трудового стажа.