

НА ПРЕДВЫБОРНОМ собрании в доменном цехе о Геннадии Петровиче Лежнев говорили с неподдельным, искренним уважением. Выдавая его кандидатурой в депутаты Магнитогорского городского Совета народных депутатов, выступавшие выражали твердую уверенность, что он оправдает высокое доверие доменщиков и избирателей. Чем он, руководитель, начальник цеха, завоевал это доверие, на чем основывается уверенность коллектива, что его кандидат оправдает доверие избирателей?

Мне не раз и до этого от доменщиков приходилось слышать: добрые традиции, хорошие методы и правильные принципы работы во многом находят свое конкретное преломление в коллективе через деятельность и саму личность нынешнего его руководителя. При этом называли немало замечательных качеств Лежнева, проявляемых именно в практической деятельно-

вариантов режима работы печи мастера Виктор Петрович Ташлинцев и Владимир Федорович Дюкин предложили один — уменьшить вес шихты в одну подачу и повысить уровень засыпки. На такое, единственно верное, предложение с учетом профиля печи и качества сырья и рассчитывал начальник цеха. Изменения в технологии плюс ремонт, сделанный в августе прошлого года, позволили вывести печь на устойчивый, производительный режим работы, без перерасхода кокса. И по сей день коллектив так ведет на ней плавку.

Если этот лежневский критерий непреходящий, то не похож ли он на стремление уйти от ответственности, спрятаться за спину других и выглядеть в глазах подчиненных добрым, «своим в доску»? Такое сомнение доменщики начинают отрицать. Геннадий Петрович проявляет, когда надо, силу воли и твер-

денном участке самым добросовестным образом относился к делу, душой болел за общие интересы. И вот опять-таки многие усилия в этом деле нашли конкретное преломление через личность начальника цеха. Он, человек творческий, ищущий, заражал оптимизмом инженеров и техников. И его трудолюбие было и остается для них самой действенной агитацией. Так общими усилиями удавалось не допускать хаотической остановки печей или переводить их на «тихий» ход и при этом говорить, мол, у нас не было другого выхода. Останавливали печи из-за отсутствия кокса, но предусмотрительно, по выбору, без порождения недоверия. Коллективу одной из них давали возможность сделать надежный профилактический осмотр и уход, а другим — в это время устойчивее вести плавку.

Разумеется, организационно-технические усилия подкреплялись, дополнялись комплексом воспитательного, партийно-политического воздействия. В этот период особенно ярко проявилось умение Лежнева опереться на коммунистов, коллективную мысль партийного бюро. Даже правильный выбор повестки дня партийных собраний не ускользал от него.

— Наверное, нас бы никто не упрекнул, если бы мы, скажем, в июле провели собрание с такой повесткой дня: «Задачи партийной организации по выполнению плана второго полугодия», — говорит секретарь партбюро А. Е. Панфилов. — Вопрос был злободневный, насущный. Однако при разговоре в бюро о предстоящем собрании Лежнев, подумав, сказал:

— А что, секретарь, если вопрос поставить так: «Улучшение идеологической и политико-воспитательной работы в коллективе — залог успешного выполнения цехом государственного плана второго полугодия»? И на нее, на идеологическую, политико-воспитательную работу, делать упор.

В таком направлении готовили и проводили собрание. И оно, по оценке членов бюро, имело более направленное воздействие. Когда другие члены бюро высказывали предложение, начальник цеха не оставлял их без внимания, поддерживал. Вот так в итоге коллективного мнения, и его в том числе, половина партийных собраний в прошлом году проведена с упором на усиление идеологической, политико-воспитательной работы, ответственности коммунистов за порученное дело и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Выполнение принятых решений, работа партийных и профсоюзных групп в этих направлениях, считают коммунисты цеха, помогли преодолеть многие трудности. Пожалуй, это и есть развитие одной из многих добрых традиций. Она лежит в основе того, что коллектив сумел досрочно выполнить обязательство по сверхплановому выпуску чугуна и задание по увеличению его производства.

В разговоре с Геннадием Петровичем Лежневым я упомянул о высоком доверии, оказанном ему родным коллективом. Ну что ж, — ответил он, — весь я на виду, и кому, как не коллективу, судить обо мне. К этому можно, пожалуй, добавить, что и путь к доверию проложен на виду у коллектива доменщиков Магнитки.

П. КУЧУМОВ.



Коллектив третьего мартеновского цеха успешно взял старт в завершающем году десятой пятилетки. В числе передовых идет и коллектив четырнадцатой мартеновской печи, выдавшей дополнительно к плану сто пятьдесят тонн стали.

На снимке: одна из бригад коллектива четырнадцатой мартеновской печи — сталевар Владимир Ильич Чертищев, подручные сталевара Виктор Александрович Голубков и Юрий Евгеньевич Григорьев.

Фото Н. Нестеренко.

ЗАБОТАСЬ О БЫТЕ МОЛОДЫХ НАДЕЖНАЯ СВЯЗЬ

Проведение дня интерната в общежитиях молодых рабочих стало уже доброй традицией. Это наиболее удобная, простая форма связи цеха с интернатом. Здесь обсуждаются итоги воспитательной работы с молодыми рабочими, решаются сегодняшние проблемы, ставятся новые задачи. Это приносит большую пользу для обеих сторон. Не случайно в этом году интернату № 1 постановлением областного совета профсоюзов присуждено первое место среди интернатов молодых рабочих Челябинской области, а интернат № 2 признан лучшим среди интернатов Министерства черной металлургии. Конечно, этому способствовала совместная работа представителей цеховых организаций и руководства интернатов. Нетрудно провести параллель между производительностью труда и отдыхом молодого рабочего. Бес-

спорно, что нам большую пользу принесет тот, кто хорошо отдохнул, получил эмоциональный заряд от общения с людьми.

Число жильцов интерната, попавших в медвытрезвитель в течение года, снижено на три процента, и среди тех, кто все-таки попал, преобладают работники КХП, что уже говорит о плохой работе руководителей этого производства. А это сказывается на работе.

В добавление к сказанному заметим, что на проходившем недавно дне интерната из всех цехов присутствовало только шесть заместителей начальников цехов по воспитательной работе. Хотелось, чтобы все руководители по достоинству оценили эту простую, надежную связь цеха с интернатом и пользу, которую она приносит.

М. МАРИНИНА.

Творческие победы

В социалистическом соревновании инженерных служб комбината за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники по итогам четвертого квартала прошлого года признан победителем коллектив проектно-конструкторского отдела комбината.

В соревновании за звание «Лучший исследователь» по итогам четвертого квартала победителем признан начальник участка лаборатории сортового проката ЦЗЛ Рудольф Викторович Кузнецов.

В соревновании за звание «Лучший конструктор» победителем стал Рыжов Леонид Яковлевич — инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела механики УГМ.

Победители в соревновании инженерных служб комбината, а также в соревновании за звание «Лучший исследователь», «Лучший конструктор» будут премированы в соответствии с решением профкома комбината.

С. ГОТИН.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Коллектив цеха подготовки составов закончил четвертый год десятой пятилетки с лучшими показателями, чем предыдущий 1978 год. Был обеспечен прирост производства как в обжимных, так и в мартеновских цехах. В частности, прирост производства стали был обеспечен в размере 92 тысячи тонн.

Одним из главных производственных успехов подготовителей составов следует считать улучшение качественных показателей, которое характеризуется прежде всего ростом уровня выполнения технологии в целом по цеху. Если в позапрошлом году уровень выполнения технологии в разрезе года составил 91,7 процента, то в прошлом году — уже 94,3 процента.

Повышено качество работы и на каждом из отдельных участков цеха. Известно, что на нагревательных колодцах обжимных станов выгодно для производства подавать слитки с возможно более высокой температурой. В сравнении с 1978 годом в прошлом году на нагревательные колодцы слитки подава-

ГОД ОТ ГОДА

лись со средней температурой на 12 градусов выше, на второй блюминг — на 4 градуса, на третий — на 3 градуса. Это, конечно, очень помогло обжимщикам в интенсификации производства. Сокращен в мартеновских цехах выпуск плавков без составов, улучшено качество подготовки составов, подаваемых в мартеновские цеха. Если в прошлом году без нарушений технологии в подготовке составов с изложницами было разлито 97,1 процента всех плавков, то по итогам 1978 года этот показатель был на 0,2 процента ниже.

По повышению производительности труда первоначально план на 1979 год коллективу ЦПС был установлен в 2,2 процента. В силу объективных причин это задание было позже скорректировано (1,7 процента), и, ориентируясь на новый план, подготовители составов записали в своих годовых обязательствах цифру 2 процента. Обязательство не было выполнено, задание по повышению производительности труда уже после корректировки на первое января 1980 года было перекры-

то только на 0,1 процента. Что же помешало коллективу цеха выполнить один из важнейших пунктов обязательств?

Анализ показывает, что именно эти причины стали объектом пристального внимания в последнем совместном постановлении ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». В постановлении, в частности, отмечается: «В современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке производства». И далее в постановлении говорится: «Большие потери труда, нарушения нормальной работы предприятий имеют место в результате небоснованного привлечения местных органами лю-

Рассказы
о кандидатах
в депутаты

ПУТЬ К ДОВЕРИЮ

сти. И, конечно же, те, кто бок о бок с ним проработал годы, помогли раскрыть эти качества, понять стиль работы начальника доменного цеха. Его же собственная скромная оценка своей деятельности помогла понять критерии, которых Геннадий Петрович твердо придерживается.

Девятая доменная печь работала с повышенным расходом кокса. Надеялись, что предстоящий ремонт избавит ее от этого порока. Такую надежду питали даже некоторые из тех, кто обслуживал печь. Однако начальник цеха, большой знаток технологии, человек компетентный в доменном производстве, наперед мысленно проанализировал ремонт и увидел, что нельзя полагаться только на него. Он убедился, что после ремонта надо внести существенные коррективы в технологический процесс. И Геннадий Петрович, твердо зная, какие именно коррективы. В этом случае чего бы проще — дать задание кому следует приготовиться к изменениям в технологии и внедрить их так, как руководитель считает целесообразным.

Лежнев не пошел по этому пути. Он просил мастера поискать пути сокращения расхода кокса и более устойчивого, с учетом ремонта, режима работы печи. Давал им направления для раздумий, творческого поиска. При этом Геннадий Петрович придерживался неизменного принципа, что мастера и другие его помощники в каких-то вопросах могут больше знать и дальше видеть. Тем более, когда дело касается агрегата, который у них ежедневно на виду, и они знают весь ход плавки на нем, со всеми нюансами. Именно в таких подходах и проявляется критерий Лежнева: ценит в работнике не слепое повиновение и не услужливую преданность «чего изволите», а способность мыслить и работать творчески. Проще говоря, он считал, если мастера предложат свое решение вопроса, то они его и внедрят будут с удвоенной энергией.

И вот из двух возможных

достою духа, способен пойти на риск, добавим — риск продуманный, с предусмотренными последствиями и оправданный жизненной необходимостью.

Переход в 1977 году на офлюсованные окатыши вызвал массу споров не только в цехе, на комбинате, но и за их пределами. Они вращались в основном на решении Лежнева — делать и применять другие фурмы, короче и диаметром больше, чтобы дутье шло ближе к стенке. Его настойчивый инженерный поиск подкапывал, что только так можно избежать обрешивания стенок продуктами плавки и заставить печи работать ровнее, сохранить их. Опоненты высказывали обратное: при таком изменении быстрее будете сжигать, выводить из строя печи, укоротится их межремонтный срок службы.

Хотя Лежнев и был убежден в своей правоте, но к спорам прислушивался внимательно. Даже старался разжечь их, чтобы выслушать различные точки зрения и окончательно принять единственно верное решение. Его инженерные обоснования в конце концов взяли верх. Технические и технологические изменения, как известно, оправдали себя. Их заимствовали доменные цехи других заводов.

Недавно в беседе с Лежневым зашел разговор о цеховых традициях. Попросил я Геннадия Петровича назвать их и рассказать, как он смотрит на их развитие. Так вот, первый из них Лежнев назвал традиционное стремление доменщиков-ветеранов никогда не пасовать перед трудностями и выразил непреклонное желание, опираясь на силу коммунистов, общественности, воспитывать в этом духе нынешнее поколение доменщиков.

При значительной нехватке кокса в прошлом году в цехе возникло немало трудностей и в управлении процессом производства, и в поддержании высокого трудового настроя. Надо было сделать так, чтобы люди не разуверились в своих силах, способности преодолевать возникшие трудности, чтобы каждый на пору-