

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ**ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ**

Проверка исполнения постановлений выходящих органов, собственных решений, критических замечаний и предложений коммунистов стала неотъемлемой составной частью организационной работы бюро нашей парторганизации. В ее проведении мы руководствуемся такими важнейшими ленинскими принципами, как действительность, массовость и гласность.

Повседневная работа парторганизации включает в себя множество дел. При этом не исключена опасность «потонуть в мелочах», упустить главное, отступить от последовательности, целеустремленности. К сожалению, такое имело место и в нашей парторганизации. На собраниях и заседаниях бюро рассматривали насущные вопросы деятельности организации, принимали по ним постановления, но не всегда осуществляли намеченное, доводили дело до конца. И это прежде всего потому, что контроль и проверка исполнения были нашим слабым звеном. Они были поручены одному члену партбюро, который не успевал проследить за выполнением всех постановлений и дать обоснованную информацию. Да и делалась она на собраниях от случая к случаю. Таким образом, коммунисты далеко не всегда знали о том, что практически сделано по тем постановлениям, за ко-

торые они голосовали. Это естественно снижало их активность, ответственность за порученное дело.

На совершенствование контроля и проверки исполнения нацелило нас постановление ЦК КПСС, принятое в сентябре 1981 года. В соответствии с его требованиями и рекомендациями парткома комбината создали при партийном бюро в составе семи коммунистов комиссию по контролю за выполнением постановлений, критических замечаний и предложений.

Появилась реальная возможность не только расширить рамки контроля, но и организовать выполнение постановлений, критических замечаний и предложений коммунистов. Комиссия, ее председатель В. И. Никитин к этой работе стали все чаще привлекать народных контролеров, комсомольских прожектористов и другой актив. Все увереннее и веселее звучала на партийных собраниях информация о выполнении постановлений, критических замечаний и предложений. К тому же мы не ограничиваем информирование только на партсобраниях. Оно ведется через партгруппов, парторганизаторов, политинформаторов и агитаторов. Делается это и на сменно-встречных собраниях. Причем, и здесь критические замечания и предложения берутся на учет, рассматриваются и, если сулят реальную поль-

зу, принимаются к исполнению.

Все это заметно повысило активность коммунистов в работе собраний, деловитость их выступлений, конкретность замечаний и предложений. Видя, что они находят практическое воплощение, человек думает, с чем ему выйти на трибуну, что предложить для пользы дела. Вот некоторые примеры конкретных критических замечаний и предложений и их воплощения.

На партийном собрании, проходившем в январе нынешнего года, машинист конвейера Н. Д. Смолякова высказала замечание о том, что на участке усреднения концентрации плохо работает вентиляция. Контрольную карточку с этим замечанием комиссия при партбюро направила на другой же день начальнику участка Е. Л. Нагнибеде. В феврале от него поступил в партбюро ответ: вентилятор заменен на новый.

В феврале 1983 года при обсуждении на собрании вопроса «О повышении творческой активности коммунистов в решении политических и хозяйственных задач» дозировщик В. П. Райлян в своем выступлении просил выделить и оборудовать на аглофабрике № 3 комнату для проведения сменно-встречных собраний и массово-политической работы. Комиссия после собрания запросила мнение администрации

фабрики. Она изыскала возможность, выделила помещение и совместно с общественными организациями надлежащим образом оборудовала. В нем есть уголок бригады с привлекательными стендами производственных показателей, социалистического соревнования, планом массово-политической работы и другими материалами.

Из 22 критических замечаний и предложений, высказанных в нынешнем году на собраниях, 17 уже выполнены. Остальные в стадии выполнения.

При организации исполнения принятых решений бюро опирается и на комиссию парторганизации по осуществлению контроля деятельности администрации. В ней создано три комиссии по направлениям, и состав их подобран с таким расчетом, чтобы они имели возможность глубоко вникать в существо дела, усиливать партийное влияние на производство, исходя из своих задач, прав и обязанностей. Прошло, скажем, партсобрание с повесткой «Задачи парторганизации и администрации цеха по экономии электроэнергии, топлива и сырья». Комиссия этого профиля взяла постановление собрания и утвержденных им план мероприятий под постоянный контроль. Ее деятельность, гласность в работе хорошо содействуют усилению режима экономии.

При правильной органи-

зации работы комиссии при партбюро по контролю за выполнением постановлений, критических замечаний и предложений и комиссий парторганизации по осуществлению контроля деятельности администрации они не дублируют, а дополняют друг друга. Что входит в функции комиссии при партбюро? Она через контрольные карточки доводит до исполнителей конкретные пункты постановлений и через эти же карточки получает информацию о их выполнении. Ведет книгу учета критических замечаний и предложений, высказанных на партсобраниях. На собраниях информирует коммунистов о выполнении постановлений, критических замечаний и предложений. Готовит предложения для снятия с контроля постановлений. Конечно, комиссия при партбюро и комиссия парторганизации для полноты информации обмениваются сведениями, но у последних задачи постоянные и более масштабные.

Составной частью контроля и проверки исполнения является заслушивание отчетов коммунистов о проводимой ими работе по реализации принятых постановлений и выполнению поручений на заседаниях партбюро. На них анализ сочетается со спросом и персональной ответственностью.

Н. ШУМКИН,
секретарь партийной организации аглоцеха № 1.

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН...

Со стенной газетой «Жест белая» третьего листопрокатного цеха наши читатели полтора года назад уже знакомы. Тогда она выглядела весьма блекло: небольшой листок, исписанный фамилиями и цифрами.

А теперь у стенной газеты останавливаются люди. Газету начали читать. В начале года газету возглавил нормировщик Василий Кузьмич Кондалов. Он привлек к ней комсомольских активистов, что сразу придало «стенновке» молодежный дух.

Газета помогает нам рассказать о хороших людях, — говорит секретарь партийной организации ЛПП № 3 М. Л. Яковлев. — В последних номерах помещены зарисовки о П. Ф. Анцупове, Н. М. Сорокине, Л. П. Задоркиной. Сразу поднялся интерес к этим людям, рабочие узнали, как и за счет чего им удастся добиваться успехов. На страницах газеты ведется разговор и о том, что мешает трудиться с полной отдачей.

Разнообразные тематические выступления усиливают интерес к газете. Но хочется обратить внимание и на другой факт. Уже упомянутый редактор газеты В. К. Кондалов работает практически без помощников. Комсомольскую жизнь в газете тоже освещает лишь заместитель секретаря бюро ВЛКСМ цеха Екатерина Горелова. Неплохо было бы собрать вокруг них единомышленников, которые могли бы помочь своей газете. И это не только благое пожелание. Утвердить состав редколлегии и план ее работы — прямое дело партийного цехового бюро.

Узок и диапазон молодежной тематики. Он ограничен лишь материалами на спортивную тему.

В бюро ВЛКСМ цеха есть задумка создать свою молодежную газету. Но прежде чем она увидит свет, нужно «утрасти» многие организационные вопросы, подобрать боевой авторский актив. Тогда существование двух стенных газет в цехе можно будет только приветствовать.

И. ГОРЕНКО.

ДОСУГ МОЛОДЫХ РАБОТНИЦ**НЕ ПЛАНом ЕДИНЫМ...**

Интенсивность труда в цехе эмалированной посуды многие работницы выдвигают аргументом «против художественной самодеятельности», хотя выражение «против самодеятельности» звучит нелепо. Как можно быть против хорошего настроения, против радости и песни? Как можно вообще лишиться себя такого прекрасного занятия, как самодеятельное творчество? Нет необходимости объяснять, что там работа спорится, где у людей есть не только общие производственные интересы, но и общие увлечения.

А поговоришь с людьми в цехе и поймешь, что не объединяет их ничего, кроме общей поточной линии. Остановился конвейер, и разошлись люди, каждый со своими заботами и интересами.

Сколько ни пытались в разные времена найти для работниц цеха занятия «для души», ни одно из них не приживалось. А, может, просто не доводилось, как говорится, до ума?

Не так давно пришел, например, в цех представитель Дворца культуры и техники, объявил набор на курсы кройки и шитья. Дело нужное и полезное — решили работницы цеха. И сорок из них записались на курсы. Но позже выяснилось, что назначенное для занятий время не всем удобно. И спустя две недели дело заглохло.

В прошлом году работчая Людмила Симолайтес, большая любительница балльных танцев, решила организовать у себя в цехе кружок. Но довести до конца свою затею она не смогла. Такая же участь постигла и вокально-инструментальный ансамбль.

Не потому ли у многих молодых работниц сложилось мнение:

— Разве в цехе можно организовать что-нибудь интересное? В цехе мы работать приходим.

Есть, правда, и такие, кто думает иначе:

— У нас немало желающих возродить свой вокально-инструментальный ансамбль, — говорит водопроводчик Виктор Куриненко, — но где взять исправную аппаратуру?

— В цехе много спортивных девчат и ребят, — продолжает начатую им мысль Татьяна Широкова. — Далекое за примерами ходить не надо. Почти все мои подруги по конвейеру хорошо поют. Любят музыку вентиляторщик Фарид Харунов, бригадир травильного отделения Александр Маслов.

Этот список людей, которые могли бы организовать свою художественную самодеятельность, можно продолжить. Эмалировщица Людмила Столярова, контролер Наталья Мороз... Таланты есть. И выявились они во время самого короткого знакомства с цехом. Не на-

шли только здесь им применения. Поют люди, ну и пусть поют, танцуют — пожалуйста. Только для себя. И такое положение в цехе не годы — десятилетия. К нему давно все привыкли, считают нормой.

— Я в цехе работаю около тридцати лет. Лет двадцать назад была у нас вокальная группа, — вспоминает сварщица Валентина Александровна Романова, — не скажу, чтобы это было что-то выдающееся, просто наши девчата частенько вместе собирались на слевки. Сама я никогда не пела. Но всегда с удовольствием слушала своих подруг.

— И как было бы хорошо, если б и на наших вечерах выступали свои цеховые артисты.

Эту мысль высказывает другой ветеран цеха правщица Анна Дмитриевна Голубева.

Значит, безразлично работницам цеха, как они проводят свободное время, кто выступит перед ними на цеховых вечерах, куда спешат после смены девчата.

— У всех свои дела, попробуй собери людей, — сетует секретарь цехового комсомольского бюро Надежда Булгакова.

— Хорошо бы организовать самодеятельность, но как? — вопросом на вопрос отвечает секретарь партийной организации З. П. Наумова. — Ведь даже на открытие турбазы не мно-

гие приехали. Что о другом говорить?

А может быть, стоит вспомнить об интересе молодых работниц? Не каждое производство может похвастаться таким общежитием, какое имеет эмальщик. И оно может стать настоящим центром общественной жизни. Где как не в общежитии организовать тот же кружок современного балльного танца, заодно привлекая туда и ребят из соседних интернатов. Возможно и осуществление «культурного обмена». Например, была в общежитии организована выставка, на которую девушки представили свои швейные и вязаные изделия, поделки. А почему бы не показать ее в красном уголке цеха?

— Живем мы, конечно, интересно. Но пока как-то оторвано от цеха, — признается Рамиля Хайруллина, комсорг первой бригады, одна из активисток интерната молодых работниц № 4.

Вот и стоит установить такие связи, для начала создать свою художественную самодеятельность в общежитии, а потом привлечь к ней молодежь цеха. Вспомнить и о давних хороших начинаниях (курсы кройки и шитья, вокальный кружок), за организацию которых не мешало бы взяться с умом и желанием, смотришь — и появится она, эта цепочка, связывающая людей воедино.

Т. ТРУШНИКОВА.

На правом фланге пятилетки

Борис Михайлович ИЛЬИН (на снимке) работает старшим резчиком металла в пятом листопрокатном цехе. Здесь его знают как одного из ведущих специалистов. Он ведет работу в оптимальных режимах, добиваясь выхода металла высокого качества, перевыполняя производственные задания. Борис Михайлович не делает секрета из своих успехов, он всегда поможет товарищам по работе, покажет, объяснит. Труд передовика производства отмечен орденом Трудовой Славы III степени.

Фото Т. Усик.

