

Лекционная пропаганда

# ТВОРЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ

Делает большое дело. С полным правом так можно сказать о первичной организации общества «Знание» сортопрокатного цеха. Она оказывает опутимую помощь партийной организации в повышении политической и трудовой активности трудящихся, мобилизации их на выполнение производственных планов и социалистических обязательств.

Здесь последовательно выполняются требования постановления ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды», в котором говорится: «Добиваться, чтобы каждая организация общества «Знание» стала творческим коллективом, способным вести на высоком уровне пропаганду политических и научных знаний». При этом исходят из ленинского указания о том, что идейно-политическое направление лекций определяется всецело и исключительно со-

ставом лекторов.

В первичную организацию входят наиболее подготовленные и авторитетные люди цеха: из 36 лекторов 32 имеют высшее образование, 30 — члены партии. Большая половина организации — ветераны, отдавшие лекционной пропаганде свыше двадцати лет. Настоящим ее энтузиастом можно назвать И. Т. Носова. Его выступления по международным вопросам отличаются оригинальностью изложения, свежестью мыслей, яркостью фактов. Такие лекции надолго запоминаются, оказывают воспитательное воздействие.

Увязывать лекции с делами цеха, говорить о них предметно, показывать не только достижения, но и промахи в работе, нацеливать слушателей на устранение недостатков — такими принципами руководствуются цеховые лекторы. Они вместе с хозяйствен-

ными и общественными руководителями заботятся о гласности социалистического соревнования, рассказывают об опыте передовиков. Эти принципы наиболее ярко воплощение находят в лекциях «План — закон жизни коллектива», «Бережь рабочее время», «Укреплять трудовую дисциплину и правопорядок» и на другие темы.

Организация общества «Знание» сортопрокатного цеха создана в октябре 1964 года, в числе первых цеховых организаций комбината. И вот уже двенадцать лет ее возглавляет старший калибровщик коммунист В. Я. Козлов. Его ответственное, глубоко партийное отношение к обязанностям председателя во многом определяет успех деятельности первичной организации, повышение качества лекционной пропаганды.

В. Я. Козлов — скромный, трудолюбивый чело-

век. В его работе характерны пунктуальность, добросовестность. Если он за что взялся, то доводит дело до конца. Большое внимание уделяет обучению лекторов, их информированию. Проводит с ними семинары. На них выступают начальники цеха, секретарь партийной организации, делаются сообщения по важнейшим вопросам внутренней и внешней политики партии и государства, о производственных делах цеха, ставятся конкретные задачи лекционной пропаганды. Методическую подготовку лекторы получают на семинарах общества «Знание» комбината.

Многие цеховые лекторы аттестованы как лекторы районного уровня. Это В. И. Соколов, В. Я. Козлов, В. П. Полушкин, И. Т. Носов, В. Н. Чикота, Н. П. Медведев и другие.

В организации четко налажено планирование лек-

ций о их проведении. Планы, утвержденные партбюро, печатаются в четырехдцати экземплярах и вручаются начальникам участков. Они оповещают трудящихся на сменно-встречных собраниях. Кроме того, план-график вывешивается на хорошо оформленном стенде перед входом в красные уголки. И так уж заведено, за день до лекции мастер еще раз оповещает трудящихся.

Первичная организация общества «Знание» сортопрокатного цеха приняла активное участие в смотре конкурсов на лучшую постановку лекционной пропаганды в честь 50-летия комбината и заняла в нем первое место. В. Я. Козлов сумел привлечь к лекционной пропаганде членов совета НТО, ВОИР, передовиков и поваторов производства и направить ее на создание в коллективе обстановки творческого труда, успешные рационализаторской ра-

боты. Следует также отметить, что эта цеховая организация неоднократно занимала призовые места в городском и областном смотрах-конкурсах.

Большой популярностью у трудящихся цеха пользуется тематический лекторий по международным вопросам. Он работает три года. На широкое использование такой формы лекционной пропаганды, дающей систематические знания, обращено внимание в упомянувшихся выше постановлении ЦК КПСС.

Цеховая организация общества «Знание» ведет лекционную пропаганду в подшефных микрорайоне и школах.

Лекторы сортопрокатного цеха под руководством своей партийной организации не уступают в достижении. Они продолжают работать над повышением качества и эффективности лекционной пропаганды.

**С. ЕРМАКОВА,**  
ответственный секретарь организации общества «Знание» комбината.



Труженики участка ремонта вагонов вагонного цеха комбината, которым руководит коммунист Дмитрий Александрович Баженов, решают важную задачу по восстановлению подвижного парка ЖДТ. В этом коллективе все трудящиеся владеют несколькими специальностями, что дает возможность производить ремонт быстро и качественно.

Этому коллективу неоднократно присуждалось первенство во внутривагонном социалистическом соревновании. По итогам работы в декабре прошлого года коллектив назван лучшим на комбинате среди комплексных бригад.

На снимке группа тружеников передового коллектива: мастер Д. А. БАЖЕНОВ, электрогазосварщики В. С. ВЕТОШКА, Р. Г. ГАРШОВ, С. Н. ИВАНОВ.

Фото И. Нестеренко.

## НЕУСТОЙКА СТОРОНЫ

Обсуждается выполнение колдоговора

Горняки выполнили первый раздел коллективного договора: в прошлом году выдали сверх плана 182 тысячи тонн руды и 122 тысячи тонн агломерата. Это — результат добросовестного труда обеих сторон колдоговора и соглашения. Но они по этим документам принимали на себя более широкий круг обязательств. Профсоюзные комитеты горно-обогатительного производства и его цехов заботились об их выполнении. При их контроле и посредничестве участило много из намеченного осуществлено. Это положительно сказалось на подъеме производства, улучшении труда и быта.

И все же профсоюзные комитеты, представляя сторону трудящихся по коллективному договору и соглашению, а следовательно и сами трудящиеся не полностью выполнили взятые на себя обязательства. Если исходить из юридического определения, то эта сторона имеет неустойку и обязана за нее отвечать. О некоторых моментах неустойки и ее причинах считаем необходимым сказать открыто. Это должно помочь комитетам профсоюза и трудящимся критически взглянуть на свои недостатки.

В аглоцехе № 1 из 28 намеченных мероприятий не выполнили 11. Администрация не удалось найти подрядчика для выполнения строительных работ. Сложной оказалась эта проблема. Но ведь во улучшение труда и быта намечалось и такое, что можно было осуществить своими силами. У администрации до некоторых пунктов «руки не дошли», а профсоюзный комитет, возглавляемый опытным председателем Д. Ф. Лобовым, не проявлял настойчивости, встал на соглашательскую позицию.

По этим же причинам не выполнены два мероприятия в аглоцехе № 2 и по одному на рудообогатительных фабриках, кустовом ремонтном цехе и известняково-доломитовом карьере.

В седьмом разделе колдоговора записано: рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Хотя в целом на производстве удалось резко снизить количество прогулов, но для нашего коллектива и 62 прогула иметь недопустимо. К этому надо добавить 179 случаев задержаний трудящихся службой медвытрезвителя и 50 человек, совершивших мелкое хулиганство.

Рост нарушений трудовой и общественной дисциплины допущен в коллективах рудообогатительных фабрик, в кустовом ремонтном цехе и аглоцехе № 2. Администрация и профсоюзные комитеты этих цехов ослабили воспитательную работу среди трудящихся, особенно индивидуальную с лицами, склонными к нарушениям. Не в каждом трудовом коллективе создана обстановка нетерпимости к нарушителям.

Во всех трудовых коллективах производства прошли собрания по обсуждению почта москвичей по укреплению дисциплины и порядка. Они вылились в серьезный разговор и стремление не иметь в коллективах ни одного нарушителя. Заканчиваются собрания трудящихся по проверке выполнения коллективного договора и соглашения и обсуждению проектов этих документов на 1983 год. На них также на первое место выдвигались задачи по укреплению дисциплины труда и порядка как непременного условия повышения эффективности производ-

ства, выполнения планов и обязательств. Чтобы слова превратились в реальные дела, выполнить намеченное, профсоюзным комитетам и их многочисленным активу надо действовать активно с первых дней, не допускать имевшихся недостатков.

План оздоровления трудящихся у нас выполнен на 80 процентов. И это не потому, что нет возможностей. Комиссии соцстраха цеховых профсоюзных комитетов и их актив слабо занимаются разъяснительной работой, не полностью реализуют путевки в зимнее время. И этой работой надо заниматься больше и конкретнее.

В проекты коллективного договора и соглашения на 1983 год включено свыше 70 мероприятий. Предстоит выполнить большой объем работ, что потребует немалых усилий обеих сторон. Так, на руднике необходимо продолжить и закончить строительство административно-бытового корпуса на карьере Малый Куйбас, гаража на промплощадке. В аглоцехе № 1 надо закончить строительство бытового корпуса с микропоземельной, выполнить ряд трудоемких работ на сероулавливающих установках. К выполнению намеченного следует приступить без промедления, а профсоюзным комитетам — осуществлять контроль и не допускать уступок.

На XVII съезде профсоюзов СССР было решено возобновить регистрацию коллективных договоров. Мера правильная. Она позволит повысить ответственность исполнителей за выполнение двухсторонних обязательств.

**Н. КОВАЛЕНКО,**  
председатель профсоюзного комитета ГОП.

## ВЕЧЕР. В ШКОЛЕ ПУСТО...

Учеба молодых

Вечер. Привлекливо горит свет в окнах школы рабочей молодежи № 9. Оживление в учительской. «Самое-самое» стараются отыскать учителя в новом номере журнала, газеты, чтобы сделать урок интереснее. Заинтересованно, горячо, не скрывая озабоченности и боли, говорит о нерешенных проблемах директор школы Н. М. Копытов.

Но вот звенит звонок — и в резком контрасте с только что увиденной картиной предстают перед глазами полупустые классы, журналы с бесконечной вереницей пометок «не был». Неустойчивы и цифры. В сентябре школу посещал лишь один из трех записавшихся рабочих комбината, в декабре — каждый второй. Особенно тревожно обстоят дела в домашнем цехе, коксохимическом производстве и ПТНП, в комбинате питания.

Туда и держит путь комиссия в составе работников парткома комбината, комитета комсомола, отдела технического обучения. На календаре — первая среда января, традиционный день школы на комбинате, когда работники цеха приходят в ШРМ с целью контроля за посещаемостью и успеваемостью.

Горы бумаг выкладывают перед членами комиссии. Планы и мероприятия, от-

четы и решения. Но стоит спросить, кто и когда из работников коксохимического производства был в школе № 1, выясняется, что за четыре месяца никто и никогда. Между тем поводов для посещения было более чем достаточно: трое записавшихся не аттестованы за



первое полугодие, некоторые поставлены условные «тройки». В школе № 2 (ответственная Р. В. Зеленова) из семи зачисленных — четверо вообще не приступили к занятиям. Вызвала удивление позиция секретаря комитета комсомола КХП С. Шевченко, который спокойно объяснил, что данные о посещаемости можно узнать и по телефону.

Не увидели мы в названных цехах уголков учащихся, стендов посещаемости и успеваемости, графика проведения дней школы и учителей, даже списка тех, кто учится, — и того

нет. Закончилось первое полугодие. Как поощрены молодые рабочие за успехи в учебе, борются ли они за звание «Отличник учебы» — передовик производства, да и есть ли само это соревнование — ни один из этих вопросов не нашел отражения в цехе. Получается, что и к двоечнику, и к отличнику здесь одинаково равнодушное отношение.

Много говорится сегодня о реконструкции комбината. Общеизвестно, какая роль в этом деле отводится молодым рабочим, их знаниям, творческой энергии, пылливому уму. Они — завтрашние хозяева комбината. А у хозяина полуграмотного или недостаточно грамотного дело в руках гореть не будет. Пропущенный день, урок, час так и надо рассматривать: с точки зрения личных потерь, и того, что теряет от недоученности производство. В этом надо убеждать каждого, кто забывает дорогу в школу, откладывает учебу на «потом». Убеждать, воздействовать, а также помогать, если потребуется помощь. Только, конечно, не по телефону.

**Р. СЕМЕНЫЧЕВА,**  
консультант парткома комбината.