

— Славу Зеленина? Как же, знаю, — обернулся пожилой товарищ, вытирая руки о кусок пакли, — наверно у электриков, я иду туда.

В мастерской электриков его не оказалось.

— Он сейчас на мартене, а может быть, на домне, — сказал молодой парень, не отрываясь от детали, которую он обрабатывал наждаком. Смахнув тыльной стороной ладони капельки пота со лба, все также продолжая изучать свою работу, добавил:

— Трудно его найти.

— Да вот, сейчас они идут на мартен, — показал другой рабочий на двух парней в брезентовых робах. — Кстати, вон тот, повыше, член бюро.

По дороге разговорились.

— Хвалиться нечем, — начал Виктор, член бюро, когда услышал вопрос о том, как работает комсомольская организация, — вот уже третий месяц, как нет собрания.

— А сколько же вас, комсомольцев?

— В организации-то? 29, а, впрочем, точно не скажу. В последнее время многие уволнились. В бюро остались трое. Собирались в прошлом месяце, да, правда, я не присутствовал.

— Трудно собрать комсомольцев, — глядя под ноги, продолжал он, — располагаемся в двух бытовых, приходится ставить дежурного, чтобы шли на собрание.

Выхода из создавшегося положения член бюро комсомольской организации ремонтного участка котельно-ремонтного цеха Виктор Пусинов не видел.

Правда, он признал, что в прошлом году комсомольская работа велась лучше и что надо немедленно принимать какие-то меры. Но какие?

Мы шли по узкому, как ущелье, проходу между двумя цехами, резкие порывы ветра пронесли над головой тучи пыли, где-то сверху раздавался визг, скрежет, какое-то шипенье.

— Где-то здесь Зеленин, — сказал Виктор и скрылся в боковом пролете.

В помещении, куда ушел Виктор, на эстакаде стоял парень, резко выгнувшись, перебирая руками, тащил вверх электрокабель. Через минуту он спрыгнул с эстакады, подняв при этом целое облако пыли. Мы поздоровались, вышли на воздух. Разговаривали более получаса.

Слава Зеленин говорил откровенно.

— Много трудностей, но что скрывать, сами ослабили работу, особенно после того, как уволнились девять человек. Ребята были горячие, двое из бюро. Пыта-

лись удержать, но ничего не получилось. Почему уволнились? Говорят, нет стимула. Работаете, а разряд не присваивают. Некоторые из них по восемь лет работали на одном месте и все по пятому. Говорили с ними, но переубедить не удалось, ушли.

— Правда, в мае я был в отпуске, в июне предельно загружен, нас, электриков, осталось очень мало. Сам вижу, что работы нет, однако, ведь в прошлом году работали неплохо. В подшефной школе бывали, редколлегия регулярно освещала события, штаб «КП» был на высоте, самодеятельность...

Да, это было. Сейчас же на участке об этом только вспоминают. В красном уголке стенная газета пестрит первомайскими призывами, на стенде «КП» приколото объявление: «Билеты в театр можно приобрести в цех-коме», сцена же покрыта ковром пыли. Давно здесь не было артистов, хотя по утверждению С. Зеленина на участке есть рабочие, увлекающиеся искусством. Соску-

чилась по комсомольцам и молодежь подшефного 63-го квартала. Последний раз Станислав тренировал их зимой. Факт печальный.

А ведь можно было при желании привлечь комсомольцев к работе и провести собрание. Ведь не раз и не два почти все комсомольцы участка выезжали на массовый отдых в район Банного озера. Собраться бы и поговорить по душам, ведь совсем не обязательно проводить комсомольское собрание в красном уголке при красной скатерти, трибуне и графике с водой.

— Как-то не догадались, — сокрушается С. Зеленин.

Конечно, могли и не догадаться, но могли же им подсказать старшие товарищи — коммунисты участка, которые утверждают план работы комсомольской организации. Ведь он утверждается ради дела, и кто как не коммунисты, должны руководить и направлять работу комсомольской организации.

Э. ВЛАДИМИРОВ.



Пожалуй, дорога на Соленое озеро никогда не была такой оживленной, как 18 июля. Автобусы один за другим отправлялись, доставляя на озеро партию за партией отдыхающих. А сколько людей проехало в этот день по этой дороге на своих автомобилях.

Фото Е. Карпова.

Нам отвечают

В нашей газете от 4 июля была напечатана статья о планетарии, в которой отражена работа его энтузиастов.

Я очень тронут, пишет лектор планетария С. Хашкель, отзывом о моей работе, но нужно отметить, что в статью вкралась ошибка, —

упоминаются «ученые» — астрологи.

Астрологи это были псевдоученые, предсказывающие судьбу по звездам, что неверно и никак не относится к истинной науке не имеет. Очевидно разумеется настоящие ученые астрономы — специалисты, описывающие звезды и другие объекты вселенной.

Слова и дела

положено заниматься, вполне понятно, не может обеспечить проведения в жизнь принятого решения. Если человек не видит трудностей, которые возникнут при решении той или иной задачи, он не сумеет вовремя их устранить, а это в конечном счете приведет к срыву задания. Руководитель, плохо представляющий дело, не увидит и резервов, новых возможностей, находящихся тут же, на предприятии, стройке, но лежащих под спудом.

Воспитывать и развивать у работников стремление всегда и во всем подкреплять слово живым делом помогает проверка исполнения. Являясь отличным профилактическим средством в борьбе с безответственностью, недисциплинированностью, она вместе с тем предупреждает руководителей от зазнайства, от переоценки достигнутых результатов. Проверкой исполнения вскрываются новые возможности, а новые возможности требуют новых действий, усилий, более высокого напряжения в работе.

Факты свидетельствуют о том, что у нас далеко не все делается для налаживания регулярной, повседневной проверки исполнения. В связи с созданием органов партийно-государственного контроля некоторые товарищи ослабили внимание к этому важнейше-

му участку работы, ошибочно полагая, что с них теперь спрос за организацию проверки исполнения не будет. В ряде организаций проверка исполнения проводится от случая к случаю, нередко носит формальный характер. Одни и те же решения проверяются по нескольку раз, а положение дел не меняется. Такие бюрократические проверки не только не полезны, но и вредны. Они создают видимость работы, не способствуют правильному воспитанию кадров.

Следует помнить, что проверка исполнения — не самоцель, а метод решения насущных задач. Она тогда действительна, когда проводится систематически, когда по ее результатам принимаются меры, повышающие ответственность исполнителей. Партийные организации, опираясь на органы партийно-государственного контроля, на широкую общественность, должны создавать обстановку нетерпимости вокруг болтунов и обманщиков, вокруг людей, стремящихся утопить живую организаторскую работу в бумагах, в бесконечных заседаниях и совещаниях.

Единство слова и дела, повышение персональной ответственности работников обеспечиваются развертыванием критики и самокритики. Критика помогает улучшать работу, повышает ответ-

ственность, способствует укреплению дисциплины, воспитывает людей. Приходится еще встречаться со случаями, когда отдельные руководители открыто зажимают критику, преследуют тех, кто их критикует. Но есть и другая форма зажима критики. Она состоит в том, что на словах критика признается, руководитель в конце собрания или совещания заявляет, что критику он учтет, предложения, внесенные товарищами, реализует. А проходит месяц, другой — и все остается по-старому, о критических замечаниях руководитель «забыл». По форме выходит, что выступавших на собрании поддержали, а на самом деле их высказывания игнорировали. Зажим критики, в какой бы форме он ни выражался, — преступление. Если в этом повинен тот или иной коммунист, партийные организации обязаны применять в полной мере Устав партии. Следует наладить периодическое рассмотрение партийными организациями вопроса о мерах, принятых по замечаниям и предложениям, высказанным коммунистами и беспартийными на собраниях.

Воспитание у работников чувства высокой ответственности, стремления постоянно и во всем соблюдать единство слова и дела — важнейшая обязанность партийных организаций, всей нашей общественности.

Передовая «Правды» от 19 июля.



В пионерском лагере «Горное ущелье» состоялся большой праздник пионерии.

В лагере „Сосновый бор“

Большое торжество состоялось в минувшее воскресенье в пионерском лагере «Сосновый бор». Серебром рассыпавшиеся по ок-

рестностям звуки пионерского горна собирали ребят на торжественную линейку, на которой состоялось открытие третьей смены.

Ровными рядами застыли пионеры. Капитан-инструктор Н. Скурлатова дала команду о передаче знамени пионерского лагеря. Люба Лысенко от ребят второй смены торжественно передает его Лене Богатыреву. Он опускается на колени и целует его, заверяя отъезжающих детей, что пионеры третьей смены пронесут знамя незапятнанным.

Затем перед пионерами выступил, приехавший к ним на праздник почетный металлург комбината, ныне пенсионер, Иван Григорьевич Крячко. Он поздравил пионеров и пожелал им хорошего отдыха, чтобы к новому учебному году они пришли сильными, закаленными и здоровыми. Ребята приняли Ивана Григорьевича в почетные пионеры, подарили на память интересную книгу.

Звучит команда «Равнение на флаг». Глаза пионеров устремляются на трепещущее алое полотнище, которое поднимают почетный пионер, старшие воспитатели И. Нудель и Н. Скурлатова.

ДОБРОГО ПУТИ!

В среду ватерполисты мужской и юношеской команд нашего комбината во главе с тренером заводского совета Н. Макаровым выехали в г. Уфалей для участия в розыгрыше первенства области по водному поло. В соревнованиях, которые будут проходить до 2 августа, примут участие команды Челябинска, Златоуста, Кыштыма, Сатки, Миасса и других городов области. По предварительным прогнозам розыгрыш обещает носить острый спортивный характер.

Наши спортсмены едут не новичками: как у мужчин, так и у юношей есть и победы и титулы. Например, ватерполисты мужской команды — неоднократные чемпионы области, призеры первенства Российской Федерации 1959 года. Наши юноши также являлись участниками розыгрыша первенства России прошлого года.

Будем надеяться, что и в этом году у наших спортсменов прибавится еще звание — чемпионы области 1965 года.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

ОДИН ВОПРОС О ШЛАКОВЫХ ОТВАЛАХ

В газете «Магнитогорский металл» 23 июня 1965 года была напечатана корреспонденция, в которой говорилось о неудовлетворительной работе шлаковых отвалов. Вот что по этому поводу сообщил нам начальник управления железнодорожного транспорта т. Васильев:

«Действительно, все емкости, предназначенные для отвалов, использованы. Из-за коммуникаций комбината расширить откосы невозможно. Нужно, чтобы управление капитального строи-

тельства форсировало сооружение шлакоперерабатывающих установок.

Вопрос обеспечения механизмов запасными частями также не решен.

Бытовые помещения для рабочих по ремонту путей второй очереди отвалов строятся уже пять лет. Когда закончится это строительство, нам неизвестно. На этот вопрос должен дать ответ заместитель директора комбината по капитальному строительству т. Фальковский».

„Так не должно быть“

Шамотный бой — сырье для цеха вспомогательных материалов. Но коллективы мартеновских цехов не всегда серьезно относятся к тому, чтобы это сырье было очищено от скрапа, мусора. Об этом 30 июня наша газета напечатала заметку контролера по огнеупорам В. Коробейниковой. Вот что отвечает нам начальник второго мартеновского цеха т. Рогов.

«В ответ на заметку «Так не должно быть» сообщаю, что факты, приведенные в ней, имели ме-

сто. Принимаются меры для недопущения подобных случаев. Исполняющий обязанности старшего мастера разливки т. Демин предупрежден.

Проведены совещания с разлищиками о значении сбора и отгрузки шамотного боя цеху вспомогательных материалов».

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

Стр. 3. 23 июля 1965 года