



Срочный договор

В Трудовом кодексе уточнены почти 300 статей

На прошлой неделе «Российская газета» опубликовала закон, вносящий изменения и дополнения в Трудовой кодекс. Большинство из нескольких сотен поправок уточняющие. Но есть и весьма важные и интересные изменения, касающиеся, например, устройства на работу выпускников, ведения сверхурочных работ, частного предпринимательства. Итак, что изменилось в Трудовом кодексе? На этот вопрос отвечает руководитель Федеральной службы по труду и занятости Максим Топилин и глава Комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев.

Концептуальных изменений, по мнению Андрея Исаева, в основном трудовом законе не произошло. Действующий кодекс по большому счету вполне удовлетворял все заинтересованные стороны и нуждался лишь в совершенствовании и конкретизации по отдельным вопросам. Однако таких вопросов возникло немало.

Например, человека, работающего по совместительству, можно было уволить сразу же после того, как фирма найдет на его место работника, готового трудиться в полном режиме. Теперь такие спорокотные замены запрещены. Также работодатели потеряют возможность менять бессрочные трудовые договоры с работниками, достигшими пенсионного возраста, на срочные.

Понятие «работодатель — физическое лицо» подверглось дополнительной классификации

Справка «ММ»

Работодателем можно стать с 18 лет, а работником — с 16. К сверхурочным можно привлекать работника без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Беременные и женщины, имеющие детей до полутора лет, принимаются на работу без испытательного срока. Отпускные будут начисляться исходя из среднего заработка за последние 12 месяцев. Вводится государственная экспертиза условий труда. Если на предприятии более 50 работников, оно обязано иметь специалиста по охране труда.

полнительной классификации. Отныне такие работодатели делятся на собственно физических лиц, нанимающих садовников и гувернанток, и индивидуальных предпринимателей. Те, кто пользуется наемной рабочей силой для личных бытовых нужд, будут по-прежнему иметь некоторые льготы в сравнении с работодателями-бизнесменами. А вот индивидуальные предприниматели эти льготы потеряют. Теперь они обязаны вести на своих работников трудовые книжки и не имеют права заключать с любым из работников трудовой договор, в котором уже указана дата его увольнения.

Возможность заключения срочного договора для них сохранится, но теперь это заключение будет разрешаться на тех же условиях, что и для «большой» фирм. То есть если численность работников предприятия меньше 35 человек, если человека нанимают для замены временно отсутствующего работника и в некоторых других предусмотренных законом случаях. Сам список причин для заключения срочного трудового договора отныне признан исчерпывающим. Раньше в судах возникало немало споров о том, является ли он таковым. Кстати, устанавливается возраст, по достижении которого физическому лицу можно выступать в качестве работодателя, — 18 лет, и возраст, с которого можно вступать в трудовые отношения

сверхурочные работы. Случаи привлечения работодателем работников к сверхурочной работе теперь разделены на работы, выполняемые с согласия работника и без такового. Дело в том, что в экстремальной ситуации обязанность работодателя получить письменное согласие работника на сверхурочную работу может привести к негативным последствиям как для организации, так и для населения. «Таким образом, возвращается исключение при принятии кодекса возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Новая редакция статьи соответствует положениям Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или

сверхурочные работы. Случаи привлечения работодателем работников к сверхурочной работе теперь разделены на работы, выполняемые с согласия работника и без такового. Дело в том, что в экстремальной ситуации обязанность работодателя получить письменное согласие работника на сверхурочную работу может привести к негативным последствиям как для организации, так и для населения. «Таким образом, возвращается исключение при принятии кодекса возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Новая редакция статьи соответствует положениям Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или

сверхурочные работы. Случаи привлечения работодателем работников к сверхурочной работе теперь разделены на работы, выполняемые с согласия работника и без такового. Дело в том, что в экстремальной ситуации обязанность работодателя получить письменное согласие работника на сверхурочную работу может привести к негативным последствиям как для организации, так и для населения. «Таким образом, возвращается исключение при принятии кодекса возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Новая редакция статьи соответствует положениям Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или

сверхурочные работы. Случаи привлечения работодателем работников к сверхурочной работе теперь разделены на работы, выполняемые с согласия работника и без такового. Дело в том, что в экстремальной ситуации обязанность работодателя получить письменное согласие работника на сверхурочную работу может привести к негативным последствиям как для организации, так и для населения. «Таким образом, возвращается исключение при принятии кодекса возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Новая редакция статьи соответствует положениям Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или



сверхурочные работы. Случаи привлечения работодателем работников к сверхурочной работе теперь разделены на работы, выполняемые с согласия работника и без такового. Дело в том, что в экстремальной ситуации обязанность работодателя получить письменное согласие работника на сверхурочную работу может привести к негативным последствиям как для организации, так и для населения. «Таким образом, возвращается исключение при принятии кодекса возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Новая редакция статьи соответствует положениям Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или

сверхурочные работы. Случаи привлечения работодателем работников к сверхурочной работе теперь разделены на работы, выполняемые с согласия работника и без такового. Дело в том, что в экстремальной ситуации обязанность работодателя получить письменное согласие работника на сверхурочную работу может привести к негативным последствиям как для организации, так и для населения. «Таким образом, возвращается исключение при принятии кодекса возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Новая редакция статьи соответствует положениям Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или

сверхурочные работы. Случаи привлечения работодателем работников к сверхурочной работе теперь разделены на работы, выполняемые с согласия работника и без такового. Дело в том, что в экстремальной ситуации обязанность работодателя получить письменное согласие работника на сверхурочную работу может привести к негативным последствиям как для организации, так и для населения. «Таким образом, возвращается исключение при принятии кодекса возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах. Новая редакция статьи соответствует положениям Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или

ВОПРОС — ОТВЕТ

Бесплатное образование

Известно, что получить бесплатное высшее образование можно только один раз. В будущем году я оканчиваю платное отделение вуза. Могу ли я после его окончания получить второе высшее образование бесплатно?

Вера ИЛЬИНА.

К сожалению, нет. Согласно ст. 50 закона «Об образовании» вы имеете право на получение впервые бесплатного высшего профессионального и послевузовского профессионального образования в государственных образовательных учреждениях. А так как второе высшее образование под понятие «впервые» не подпадает, то получить его вы уже не сможете. Но права впервые закончить бесплатную аспирантуру вы еще не утратили.

Муж и квартира

Собираюсь выйти замуж. Могу ли я заключить с будущим мужем соглашение или брачный контракт, согласно которому в случае развода он вышестет из моей квартиры?

Лариса КУЗЬМИНА.

Подобные «брачные контракты» являются достаточно распространенными, однако большинство из них признаются судами недействительными. Дело в том, что согласно ст. 42 Семейного кодекса брачный договор регулирует имущественные отношения супругов. В свою очередь, прописка — право на проживание — это неимущественные отношения, которые брачным контрактом регулироваться не могут. Поэтому если даже такой договор и будет заключен, а супруг в случае развода выписываться не захочет, то выписать его в судебном порядке, скорее всего, будет невозможно.

Близнецов не разлучат

Мы с братом — близнецы. Весной нас должны призвать в армию. Могут ли нас разлучить, направив в разные части?

Константин ЧУБАТЕНКО.

В соответствии с приказом Министерства обороны от первого июня 1999 года братья-близнецы, если они призываются на военную службу одной призывной комиссией, «как правило, должны направляться для прохождения военной службы в одну воинскую часть». Таким образом, чтобы вам попасть в одну часть, необходимо, во-первых, призываться в одно и то же время, одной комиссией, а во-вторых, попросить, чтобы вас направили в одну часть.

Внебрачный ребенок

Я состою в гражданском браке — не зарегистрированном в загсе. Скоро должен родиться ребенок. Оправится ли каким-либо образом на нем то, что его родители не состоят в браке?

Михаил ЛЮБИМОВ.

Согласно ст. 53 Семейного кодекса дети, родившиеся от лиц, не состоящих в браке, имеют такие же права и обязанности, как и дети, родившиеся в браке. То есть если вы не будете опровергать своего отцовства и будете записаны в свидетельстве о рождении ребенка в качестве отца, то, с точки зрения закона, ни на правах ребенка, ни на ваших правах это никак не отразится. Вы будете иметь все права и нести в отношении ребенка все обязанности, которые несут родители, состоящие в законном браке (в том числе алиментные). Ребенок будет иметь те же права, что и дети, рожденные в браке. А именно: право наследования, право на получение содержания, на общение с родственниками и т. д.

Спорный кредит

Муж хочет взять в банке кредит на покупку квартиры, а я сомневаюсь, что мы сумеем его вовремя отдать. Требуется ли письменное согласие жены на получение мужем банковского кредита?

Ирина СОКОЛОВА.

Не требуется. Согласно ст. 35 Семейного кодекса при совершении одним из супругов сделки по распоряжению общим имуществом предполагается, что он действует с согласия другого супруга. Сделка, совершенная одним из супругов по распоряжению общим имуществом супругов, может быть признана судом недействительной по мотивам отсутствия согласия другого супруга только по его требованию и только если доказано, что другая сторона в сделке знала или заведомо должна была знать о несогласии второго супруга на совершение данной сделки. Только для совершения одним из супругов сделки по распоряжению недвижимостью или сделки, требующей нотариального удостоверения и (или) государственной регистрации, необходимо получить нотариально удостоверенное согласие другого супруга. Таким образом, чтобы предотвратить выдачу кредита или впоследствии опровергнуть его получение в судебном порядке, вам нужно письменно уведомить банк, что вы согласны на получение кредита не даёте.

Личное поручительство

АКЦЕНТ

Поручительство является одним из способов обеспечения исполнения обязательств.

По договору поручительства поручитель обязывается перед кредитором другого лица отвечать за исполнение его обязательства полностью или в части. При поручительстве имеет место личное ручательство, а не ручательство вещное, поэтому эффективность поручительства зависит от личных качеств поручителя и его имущественного положения.

В отношении поручительства участвуют три лица: должник по основному обязательству, его кредитор и третье лицо — поручитель, который принимает на себя обязательство нести имущественную ответственность перед кредитором в случае, если основной должник не выполнит или ненадлежащим образом выполнит свое обязательство. С просьбой предоставить поручительство к возможному поручителю обращается, как правило, должник. Обязательство поручителя является безвозмездным.

Поручительство — безвозмездный договор, поскольку обязанности одной стороны — поручителя совершить определенные действия — не корреспондирует обязанности другой стороны — кредитора по основному обязательству по предоставлению оплаты.

В качестве поручителя могут выступать как физические, так и юридические лица. В договоре поручительства на стороне поручителя может быть одно или несколько лиц: сопоручители, совместные поручители. Лица, совместно давшие поручительство, отвечают перед кредитором солидарно, если иное не предусмотрено договором поручительства. В договоре поручительства может быть внесена оговорка о субсидиарной ответственности поручителя. Объем и характер ответственности поручителя зависят от содержания договора поручительства. В частности, поручитель вправе оговорить, что он поручается за возврат должником лишь основной суммы долга, без уплаты процентов, возмещения неустойки и других убытков кредитора. В договоре поручительства должно содержаться конкретное указание на обязательство, за исполнение которого должником поручитель ручается, и сумму, в пределах которой действует поручительство. Договор поручительства должен быть совершен в письменной форме. Несоблюдение письменной формы влечет недействительность договора поручительства.

Требование к поручителю может быть предъявлено кредитором только после наступления факта неисполнения основного обязательства должником. Лицо, которое произвело платеж за должника, приобретает требования, принадлежавшие его кредитору, и права, обеспечивающие эти требования.

Поручительство прекращается в следующих случаях: с прекращением обеспеченного им обязательства, а также в случае изменения этого обязательства, влекущего увеличение ответственности или иные неблагоприятные последствия для поручителя без согласия последнего;

с переводом на другое лицо долга по обеспеченному поручительством обязательству, если поручитель не дал кредитору согласия отвечать за нового должника;

если кредитор отказался принять надлежащее исполнение, предложенное должником или поручителем;

по истечении указанного в договоре поручительства срока, на который оно дано. В тех случаях, когда договор поручительства не содержит условий относительно срока действия договора поручительства, он прекращается, если кредитор в течение года со дня наступления срока исполнения обеспеченного поручительством обязательства не предъявит иск к поручителю. Когда срок исполнения основного обязательства не указан и не может быть определен или когда он определен моментом востребования, поручительство прекращается, если кредитор не предъявит иск к поручителю в течение двух лет со дня заключения договора поручительства.

Эльвира ЦАРЕГОРОДЦЕВА,

юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

Закон не может быть законом, если за ним нет силы, могущей принудить.

Джеймс ГАРФИЛД

Сестра не хочет делиться

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Моя двоюродная сестра, умершая два месяца назад, оставила завещание на все свое имущество на меня и на дочь своей двоюродной сестры в равных долях. Вторая наследница пытается

всячески помешать мне вступить в наследство. Не дает свидетельство о смерти, забрала ключи от квартиры... Что мне делать в этой ситуации?

Анна Т.

Вам нужно до истечения шести месяцев со дня смерти вашего дяди обратиться к

нотариусу по последнему месту жительства наследователя. Возможно, ваша двоюродная сестра уже обращалась к нотариусу и наследственное дело заведено, тогда вам уже будет не нужно предъявлять свидетельство о смерти, а достаточно предъявления завещания и вашего паспорта.

Сдаю трехкомнатную квартиру

ЖИЛЬЕ

К сожалению, пока не решена жилищная проблема в нашем государстве, а следовательно, и в нашем городе, многие семьи вынуждены проживать в квартирах, принадлежащих другим лицам. Чаще всего люди, прочитав объявление в газете «Сдаю 1-, 2-, 3-комнатную квартиру...», созваниваются с хозяином квартиры, договариваются устно об условиях найма, заселяются... Вот тут-то и начинаются неприятности. Чтобы избежать их, хочется познакомить читателей с действующим законодательством, регулирующим вопросы найма жилого помещения.

Гражданам жилье предоставляется в пользование за плату только на основании договора найма жилого помещения. Целью договора найма жилого помещения является удовлетворение потребности нанимателя в жилье. Наем жилого помещения регулируется нормами главы 35 Гражданского кодекса РФ «Наем жилого помещения» и нормами жилищного законодательства.

Статья 30 Жилищного кодекса РФ наделяет собственника жилого помещения правом предоставлять во владение и (или) в пользование принадлежащее ему на праве собственности жилое помещение гражданину на основе договора найма. По договору

найма жилого помещения одна сторона — собственник жилого помещения или управомоченное им лицо — наймодатель — обязуется предоставить другой стороне — нанимателю — жилое помещение за плату во временное владение и пользование для проживания в нем.

Договор найма заключается в письменной форме, то есть путем составления одного документа, подписанного сторонами, либо путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, позволяющей достоверно установить, что документ исходит от стороны по договору. Для договоров найма жилого помещения не требуется нотариальное удостоверение или государственная регистрация.

Несоблюдение простой письменной формы сделки лишает стороны права в случае спора ссылаться в подтверждение сделки и ее условий на свидетельские показания, но не лишает их права приводить письменные и другие доказательства.

Требования к жилому помещению, как предмету договора найма жилого помещения, определяются гражданским законодательством. В соответствии со статьей 673 Гражданского кодекса предметом или объектом договора коммерческого найма может быть только изолированное жилое

помещение, пригодное для постоянного проживания, — это обязательные требования, которым должно отвечать предоставляемое по договору коммерческого найма жилое помещение. Пригодность жилого помещения для проживания определяется в порядке, предусмотренном жилищным законодательством. Дополнительные требования стороны сами оговаривают в каждом конкретном договоре.

Обязанности наймодателя жилого помещения: передать нанимателю свободное жилое помещение в состоянии, пригодном для проживания; осуществлять надлежащую эксплуатацию жилого дома, в котором находится сданное внаем жилое помещение, предоставлять или обеспечивать предоставление нанимателю за плату необходимых коммунальных услуг, обеспечивать проведение ремонта общего имущества многоквартирного дома и устройств для оказания коммунальных услуг, находящихся в жилом помещении;

производить капитальный ремонт сданного внаем жилого помещения, если иное не установлено договором найма жилого помещения.

Обязанности нанимателя жилого помещения: использовать жилое помеще-

ние только для проживания, обеспечивать сохранность жилого помещения и поддерживать его в надлежащем состоянии; не производить переустройства и реконструкции жилого помещения без согласия наймодателя; своевременно вносить плату за жилое помещение; самостоятельно вносить коммунальные платежи, если договором не установлено иное; производить текущий ремонт сданного внаем жилого помещения, если иное не установлено договором найма жилого помещения.

Размер платы за жилое помещение устанавливается по соглашению сторон в договоре найма жилого помещения. Одно-стороннее изменение размера платы за жилое помещение не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законом или договором. Плата за жилое помещение должна вноситься нанимателем в сроки, предусмотренные договором найма жилого помещения. Если договором сроки не предусмотрены, плата должна вноситься нанимателем ежемесячно до десятого числа месяца, следующего за истекшим месяцем.

Договор найма жилого помещения заключается на срок, не превышающий пяти лет. Если в

договоре срок не определен, договор считается заключенным на пять лет.

По истечении срока договора найма жилого помещения наниматель имеет преимущественное право на заключение договора найма жилого помещения на новый срок. Не позднее, чем за три месяца до истечения срока договора найма жилого помещения наймодатель должен предложить нанимателю заключить договор на тех же или иных условиях либо предупредить нанимателя об отказе от продления договора в связи с решением не сдавать в течение не менее года жилого помещения внаем. Если наймодатель не выполнит этой обязанности, а наниматель не отказался от продления договора, договор считается продленным на тех же условиях и на тот же срок.

Если наймодатель отказался от продления договора в связи с решением не сдавать помещение внаем, но в течение года со дня истечения срока договора с нанимателем заключил договор найма жилого помещения с другим лицом, наниматель вправе требовать признания такого договора недействительным или возмещения убытков, причиненных отказом возобновить с ним договор. Наниматель жилого помеще-

ния вправе с согласия других граждан, постоянно проживающих с ним, в любое время расторгнуть договор найма с письменным предупреждением наймодателя за три месяца.

В судебном порядке по требованию наймодателя договор найма жилого помещения может быть расторгнут в случаях:

невнесения нанимателем платы за жилое помещение за шесть месяцев, если договором не установлен более длительный срок, а при краткосрочном найме в случае невнесения платы более двух раз по истечении установленного договором срока платежа;

разрушения или порчи жилого помещения нанимателем или другими гражданами, за действия которых он отвечает.

Договор найма жилого помещения может быть расторгнут в судебном порядке по требованию любой из сторон в договоре, если помещение перестает быть пригодным для постоянного проживания, а также в случае его аварийного состояния; в других случаях, предусмотренных жилищным законодательством.

Юлия КУЗЬМЕНКО, юрисконсульт правового управления ОАО «ММК»