КАДРЫ

Без знаний нет развития

Чудес на свете не бывает. Нельзя, проснувшись однажды утром, неожиданно оказаться бизнесменом, менеджером, юристом... Потребуются время и затраты — финансовые, физические, морально-психологические. Известен только один путь получения образования: накопление знаний как за счет самообразования, так и их обретение за счет опыта других.

Путь развития тернист и сложен. Особенно для нас, привыкших, что за нас думают, решают... К сожалению, такая психология бытует и у тех, кто вырос в социалистической системе, и у сегодняшней молодежи. На Западе идеология несколько иная: не экономить на свое развитие. И практика отбора молодых специалистов показывает: сегодня фирмы ориентируются не только на престиж учебных заведений, но и на личные качества выпускников. Как они относятся к своему образованию, что освоили кроме вузовской программы? Естественно, отдают предпочтение тем, кто в вузе дополнительно учился на различных курсах, в школах... В последнее время и родители стали проявлять активный интерес к дополнительному образованию детей.

Центр подготовки кадров АО ММК «Персонал» накопил богатый опыт образовательной деятельности. У нас квалифицированные преподаватели и специалисты различных вузов и академий страны. Да и программы обучения и повышения квалификации очень разнообразны. Начнем с младших учащихся.

В этом году в составе центра образована школа юных менеджеров «Мы» с отделениями информатики, вычислительной техники и менеджмента. Обучение платное, хотя на особые прибыли от детского дополнительного образования мы не рассчитываем. Мы просто закладываем резерв специалистов комбината, который впоследствии принесет отдачу. Начала складываться система: лицей, к которому добавилась школа менеджеров — индустриальный колледж — Государственная академия управления. И уже третий год, как на комбинат возвращаются экономисты-управленцы — очень толковые ребята.

Кем бы ни трудился специалист и какую бы работу он не исполнял, если не систематически, то периодически каждый нуждается в обновлении своих знаний. А уж в получении свежей информации, изучении опыта других — тем более.

Рабочие, желающие получить специальность резчика, электросварщика, газосварщика в среде аргона, могут обратиться в наш центр, и специалисты лаборатории сварки помогут вам овладеть ручной сваркой, как говорится, даже для дома, для семьи: научить технологии одного шва. Обучение обойдется максимально дешево. А чтобы стать квалифицированным сварщиком, необходимо заплатить 1 млн 900 тысяч рублей. В стоимость обучения входят электроэнергия, зарплата преподавателей, цена электродов, образцов, на которых учатся... С помощью аргонной сварки варят нержавейку, цветные металлы. Тонна нержавейки стоит 50 млн. рублей.

По комбинату подписан приказ: все, кто устроился на работу без профессии, будут централизованно обучаться ей. Скоро начнутся занятия в группах электриков и слесарей. Для десятого листопрокатного цеха готовим вальцешлифовщиков. Думаю, что и дальше будем распространять групповое обучение. Настаиваем, чтобы в цехах высшие разряды присваивали рабочим только после обучения на наших курсах. Это — что касается рабочих профессий.

Но учеба идет и по другим направлениям. Всем желающим даем подготовку в школе малого бизнеса. В Центре на Калинина, 18 делятся знаниями преподаватели не только горно-металлургической академии, но и Госакадемии управления и Уральской академии Государственной службы.

Руководство АО ММК поставило задачу — повысить правовую грамотность руководителей, потому что из-за незнания правовых основ нередки большие экономические потери. Одна из форм правовой подготовки начала действовать: на коллегии каждый из руководителей должен доложить, какими законами он руководствуется в своей деятельности, что мешает, что теряется из-за низкой квалификации, из-за незнания порядка применения законов и положений.

Компьютерная система «Консультант плюс» дает нам возможность пользоваться всей правовой информацией, которая появляется в законодательстве страны. Зная «интересы» каждого подразделения, мы будем поставлять копии документов их руководителям, и, вдобавок, начнем проводить семинары консультантов из академий Москвы и Екатеринбурга.

Центр «Персонал» несколько лет длительное время сотрудничает с Государственной академией управления имени С. Орджоникидзе. Академия является одним из ведущих учебных заведений в мире в области бизнес-образования.

Развивая лучшие традиции в области профессиональной подготовки, центр «Персонал» совместно с академией готовит менеджеров по специализации «Финансовый менеджмент». Опираясь на научный и методический потенциал Госакадемии, используя новейшие учебные технологии, слушатели получают знания, которые позволят войти и удержаться в деловом мире. У наших слушателей в программе — финансовая система рыночной экономики, денежное обращение, кредит, налоговая система...Обучение по такой программе длится два года три месяца, позволяя получить диплом об окончании академии. Обучение в центре «Персонал» является самым надежным на сегодняшний день в Уральском регионе за счет его фундаментальности и адаптированности к проблемам слушателя.

Сейчас идет кропотливый отбор во вторую группу в школу при генеральном директоре. Поставлена задача — формировать лидеров. В первой группе уже виден профессиональный рост учащихся, имеются назначения. А. Мельник из огнеупорного производства назначен директором комбината питания, И. Скрыпкин — директором цементного завода. И другие имеют продвижение по службе. Иначе и не могло быть. В школе при генеральном директоре преподаватели кафедры менеджмента Госакадемии управления передали нашим слушателям все, что могли. Над московскими учеными шефствуют британцы, и москвичи из заморских командировок частенько торопятся к нам, в Магнитогорск, выдать новейшие знания.

Мы помогаем сориентироваться начальникам производств. Все они сформировались, перевоспитывать их поздно. Мы и не ставим такой задачи. Просто, у этих руководителей до сих пор не было потребности в глубинных знаниях экономики, финансов, ценных бумаг, психологии управления... По возможности мы помогаем им устранить в период нестабильности и реформ пробелы в этих областях знаний. Приглашали даже специалиста, который читал историю металлургии на примере США и Германии, где доказательно дал обоснование гибели металлургических центров, удаленных от потребителя и сырьевой базы. Такие лекции повышают ответственность руководителей за свое дело. Часто и генеральный директор АО ММК А. Стариков выступает как преподаватель...

Начинаем учить резерв начальников цехов, в процессе обучения попытаемся с помощью деловых игр определить наиболее перспективных. Кстати, к нам постоянно обращаются руководители различных подразделений с просьбой дать оценку руководящему составу цехов и участков. Мы можем это делать и даже определять очаги напряжения в трудовых коллективах, давать рекомендации по их устранению.

Формируем группу перспективных руководителей. Будем отбирать в нее тех, кто желает учиться и добиваться прочного положения в жизни. Скоро начнем обучать на экономистов цехов, а руководителям — давать знания элементов бухучета, экономики, чтобы они могли анализировать деятельность своих подразделений.

Продолжаем готовить специалистов, желающих получить второе высшее образование: экономист-менеджер, юрист. Мы принимаем всех желающих без экзаменов. По окончании они получают полновесные дипломы. В январе-феврале состоится выпуск первых «наших» юристов.

Комитет по высшему образованию Российской Федерации утвердил нам специальность «менеджер», получить которую могут все, имеющие диплом об окончании техникума или вуза. Программа обучения включает изучение маркетинга, менеджмента, бухучета, финансов и кредита, анализа хозяйственной деятельности, экономики, управления персоналом, предпринимательства и малого бизнеса. Дисциплины будут вести преподаватели горно-металлургической академии.

Остается сказать лишь об открытом британском университете, на курсы которого так же, как и в прошлом году, открыт прием для всех желающих.

В. КАКОНИН,
директор кадрового центра «Персонал».

Начали по традиции — с победы

6 сентября. «Металлург» — ЦСК ВВС (Самара) — 4:1 (0:0, 3:1, 1:0). 1:0 - А. Чибиряев (К. Шафранов, 24.03), 2:0 - С. Гомоляко (А. Корешков, 34.01), 3:0 - С. Осипов (Г. Мусатаев, А. Чибиряев, 34.11), 3:1 - В. Отмахов (И. Крашенинников, 39.51), 4:1 - С. Гомоляко (Е. Корешков, А. Корешков, 57.30).

Броски в створ ворот: 25 - 20.

Все меньше остается в «Металлурге» хоккеистов, прошедших с командой путь от второй лиги до высшего эшелона отечественного хоккея. Перед стартовым матчем очередного чемпионата МХЛ состоялись проводы одного из ветеранов клуба Юрия Шпигало, проведшего в «Металлурге» более десяти лет. С 1982 по 1994 г.г. выступал он в главной магнитогорской команде — с перерывом в 1987 - 89 г.г., когда играл в высшей лиге чемпионата СССР за челябинский «Трактор» — и забросил во всесоюзных первенствах и МХЛ более 150 шайб. В минувшем сезоне Юрий уже был играющим тренером фарм-клуба «Металлург»-2, участвующего в чемпионате России...

А обновленный «Металлург» и на сей раз не изменил традиции начинать чемпионат с победы. Правда, первого гола зрителям пришлось ждать довольно долго. В стартовом периоде магнитогорцы сделали 11 бросков в створ ворот гостей, но в большинстве своем они были какие-то бесхитростные и особых проблем для голкипера ЦСК ВВС не представляли.

Во второй двадцатиминутке хозяева бросали уже реже, но гораздо эффективнее. Сначала К. Шафранов и А. Чибиряев мастерски реализовали выход вдвоем против одного защитника, а затем с интервалом в 10 секунд отличились С. Гомоляко, фирменным кистевым броском отправивший шайбу в нижний угол ворот, и только что возвратившийся из сборной страны С. Осипов, удачно подставивший клюшку после броска от синей линии Г. Мусатаева. На 40-й минуте самарцы разрыв сократили, но в конце игры С. Гомоляко после великолепно разыгранной комбинации с братьями Корешковыми буквально завел шайбу в пустые ворота и установил окончательный счет — 4:1. Лучшими игроками матча справедливо названы голкиперы обеих команд Е. Лойферман и Р. Давыдов.

В. РЫБАЧЕНКО.

На снимке: Юрий Шпигало.

РабиКом

Мое жилье — мое богатство

А две квартиры на площадке есть? Есть. А три есть? Есть. А так, чтобы одна над другой, есть? Есть. А такие, чтобы близко друг от друга, но не очень - в соседних подъездах - есть? Есть.

Это не монолог райкинского «завсклада» из «дефицитных» семидесятых. Это вполне реальные вопросы и ответы из сегодняшнего дня. Вы спрашиваете, а «РабиКом» вам отвечает. «РабиКом» предоставляет возможность приобрести жилье по заказу, «РабиКом» предлагает безграничное разнообразие вариантов обмена квартир. Это не больше и не меньше, чем реальность - вы можете претворить в жизнь давнюю мечту. Например, с помощью компьютерного мозга «РабиКома» по вашему желанию подыскиваются две квартиры с окнами, смотрящими в парк, «лишние» стены в них убираются, возводятся при необходимости новые, и вы живете припеваючи, в Доме вашего счастья.

Или вот: хорошо бы бабушка ваших детей жила поближе, но вам ой как не хочется делить одну кухню и подстраивать свои привычки под требования хоть и родного человека, но из другой «возрастной категории». Как говорится, нет ничего проще. Для «РабиКома», а следовательно, и для вас, если вы станете заказчиком этой надежной фирмы - профессионала на рынке жилья. Заказ принят, и компьютер выдает вариант - вот вам две квартиры неподалеку от школы, в которой учатся ваши дети - любимые бабушкины внучата. Короче говоря, придумывайте варианты улучшения своих жилищных условий, а «РабиКом» позаботится о том, чтобы задумка обратилась в явь.

Кстати, все заботы по отделке новообретенных апартаментов «РабиКом» берет на себя. Новые возможности - новый уровень. Дизайнер «РабиКома» с оглядкой на вашу розовую мечту рисует «картинку» - вот это квартирка! Можно и мебель по каталогу заказать. И неужели «наши» мастера с нашими гвоздями, красками и дверными блоками смогут выдать результат «один к одному»? Несомненно, во многих случаях смогут. Но если вы замахнулись на «евростиль»? Чтобы расцветка обоев и портьер совпадала, а дверные ручки гармонировали с рамками для акварелей? Почему бы и нет? Платите, и для вас и в Магнитогорске, и в Челябинске со своими навыками и расходными материалами приедут строители-отделочники из Австрии или Финляндии. Это не сказка и не бред. Это возможности «РабиКома». В Челябинске уже есть квартиры, над которыми потрудились европейские мастера.

В общем, благодаря «РабиКому», на рынке жилья возможно все. Если есть ба-а-льшие деньги, добавит скептически настроенный читатель. Нет, это вы как раз не в «яблочко» попали. Обращаться в «РабиКом» со своими «жилищными» нуждами есть резон и среднестатистическому горожанину.

Вам нужны примеры? Пожалуйста.

Живет себе старушка на пятом этаже в самом центре города. Лифта нет, а ноги уже на пятый этаж не ведут. Да еще, говорят, скоро за квартиры в центре придется платить больше. Или: две, а то три семьи давно томятся в коммуналке, и просвета - в отдельной пожить! - не видно. Или: ребенок у молодых родителей подрос, и однокомнатная квартира стала совсем мала. Или... в запасе у любого читателя найдется не один на первый взгляд безнадежный вариант.

«РабиКом» знает, что делать. Эта фирма, нелишне подчеркнуть еще раз, профессионалы на рынке жилья. А значит, ей проще, чем прочим, решать трудные и самые трудные жилищные проблемы. И даже в том случае, когда заказчик стеснен в средствах. Опять почти как у «завсклада» из 70-х: все есть, но чего-то не хватает - выбор есть, да денег нет. Так вот, не упускайте свою возможность, и обращайтесь туда, где могут предложить лучшее решение - квартиры для Вашей семьи. Вплоть до того, что жители расселяемой «вороньей слободки» могут заказать желаемые варианты. Причем все строго конфиденциально. Ни один «доброжелатель» не узнает о вашем договоре с «РабиКомом» и о «вытекающих» из него расходах или доходах.

Откуда такие возможности? Благодаря огромному банку данных, благодаря профессионализму. «РабиКом» - это вовсе не только для богатых, это для всех. Надо попробовать. Не стоит откладывать на потом. Доверьтесь профессионалам на рынке жилья - вы узнаете, что такое экономия денег, времени, сил.

Магнитогорск, пр. Ленина, 38 (здание МГМА, южный вход), тел/факс (3511) 32-85-39, 32-24-26.