

## Партийная жизнь. Стиль работы

## ПРИКОСНОВЕНИЕ К ПРОБЛЕМЕ

*Смело, уверенно говорят в эти дни в мартеновском цехе № 3 о стремлении закрепить успехи октября. Хотя они еще далеки до показателей 1978 года, которые тогда цех имел по качеству выплавляемой стали и выполнению заказов. И все же наметившийся сдвиг вдохновляет коллектив.*

В октябре тридцать четыре сталеварские бригады из сорока восьми выдали весь металл в соответствии с заказами, одна по этому показателю справилась с принятым обязательством. Образно говоря, по сравнению с сентябрем и августом в строй качественников встали еще семь бригад.

Прошедшие дни ноября позволяют надеяться, что и в этом месяце их строй не поредеет. За первую половину месяца безаказной стали выдали пять ковшей. Это в шесть раз меньше, чем выдавалось ее за такой же отрезок времени в неудачные месяцы года нынешнего и прошлого.

Что повлияло на улучшение качественных показателей, какие резервы приведены в действие?

Руководители цеха, командиры производства среднего звена и рабочие дают на этот вопрос примерно одинаковый ответ. Несколько возросла требовательность к кадрам, идущая по ступенькам сверху вниз, за соблюдение технологии и, в частности, повышена административная и материальная ответственность за выпуск брака, низкое качество работы. Это заставило людей лучше сдавать смену, требовательнее подходить к ее приему. Как рассказывают, если плавка не попадает в заказ, то ее теперь и выпускает тот, кто сварил такой, хотя его рабочее время уже закончилось. Разумеется, в этом случае безаказный металл и любой другой брак записывается на счет виновника. Такой подход заставил требовательнее относиться друг к другу, улучшать взаимодействие смежников в технологическом процессе.

В цехе сейчас все шире распространяется суждение: «Резервы роста производства и повышения качества нашли под слоем мусора и грязи». За ним скрывается то, что по примеру тагильчан взялись за наведение чистоты и порядка и за последние месяц-полтора уже многое сделали. Культура на производстве психологически влияет на изменение отношения к делу.

Положительно сказались в этом плане и изменение порядка подведения итогов соревнования. Вот уже пять месяцев они подводятся не в целом по печам, а по каждой сталеварской бригаде. Этим ликвидирована уравниловка, повышена моральная и материальная заинтересованность в трудовом соперничестве. Его дополняет, усиливает стэнд оперативного показа соревнования

сталеваров за выпуск металла по заказам.

Как видим, поворот к улучшению качества стали и выполнению заказов на нее в третьем мартеновском цехе сделан. Но чтобы не «соскользнуть» с этого поворота, сделать стремление к закреплению обозначившегося успеха реальностью, потребуется немало усилий хозяйственных руководителей, партийной и профсоюзной организаций, всего коллектива. Ведь даже при равных условиях сталеварские бригады работают по выполнению заказов далеко не одинаково.

Три бригады, обслуживающие печь № 21, в октябре полностью выполнили заказы, а одна, сталевара Н. А. Титова, имеет показатель, равный 96,7 процента. Она даже к принятому ей же обязательству не приблизилась. На печи № 22 другое соотношение: бригада А. Л. Конева справилась с заказами, остальные — оказались далекими от этого. И таких примеров немало. Многие бригады, вырвавшись вперед в октябре, в остальные месяцы имели резкие колебания в качественных показателях. Устойчиво выполняли заказы на протяжении десяти месяцев только шесть сталеваров.

Поэтому неудивительно, что из всей выплавленной за этот период в цехе стали — 24 процента ее оказалось безаказной. К этому надо добавить 20 тысяч тонн бракованной стали, на продукцию из которой надо еще найти потребителя.

Сказанное, думается, вполне обосновывает актуальность повестки дня «Задачи партийной организации по улучшению качества металла и выполнению заказов», выносившейся на обсуждение собрания 16 ноября. Мыслилось, что собрание с предельной четкостью определит задачи коммунистов по развитию наметившегося успеха, использованию имеющихся резервов, усилению партийного влияния на производственные дела и воспитанию трудящихся и завершению выполнения плана по всем показателям.

Понятно, что собрание с такой жизненной, масштабной повесткой требовало и соответствующей подготовки, серьезной, вдумчивой, коллективной. Как же партбюро справилось с ней и к чему свелось собрание?

Доклад, подготовленный двумя заместителями начальника цеха, Д. В. Касперским и И. Н. Борисовым, с которыми они и выступили, представлял из себя хозяйственную справку. В ней назван ход выполнения заказов в нынешнем году и в сравнении с 1978 годом. Названы мастера, не справляющиеся с выполнением заказов. В противоположность им приведена фамилия мастера печей № 17—19 В. С. Перчаткина, которой так сумел организовать дело и свои коллективы, что на этом блоке печей за десять месяцев выдан всего один ковш безаказной стали.

Прозвучали в докладе технические и технологические установки по обеспечению качественной и эффективной работы. Сделано признание, что мало уделяли внимания передаче опыта, знаний тонкостей технологии, лучших трудовых традиций пришедшей на смену молодежи. Венчал доклад призыв — усилить работу по воспитанию в коллективе чувства ответственности за выплавку стали по заказам и улучшение ее качества. Как усилить, что для этого делают партийная организация, ее группы, каждый коммунист? Как им дальше вести это дело?

Эти вопросы не нашли отражения в докладе. Не случайно, конечно. Собрание по существу никак не готовилось. Комиссия для этого не создавалась, актив не привлекался. Если секретарь парторганизации В. Е. Зорков — новичок в партийной работе, то ведь в целом-то бюро полагалось задуматься, ради чего выносятся на собрание столь злободневный вопрос. Не сработало бюро в нужном направлении.

Аналогичный вопрос обсуждался на партийном собрании в июне этого года. К сожалению, о выполнении его решений сейчас даже не вспомнили. Тогда отмечалось формальное проведение школ передового опыта. И сейчас его распространение называют узким местом. Что этому мешает?

В постановлении июньского собрания записано: комиссия партийной организации, группе народного контроля взять под контроль работу администрации цеха по выполнению заказов и повышению качества металла. А контроль — это помощь в устранении ошибок и недостатков, поддержка тех усилий администрации, которые она прикладывает, и прикладывает для достижения поворота и закрепления успеха. Однако ни слова не сказано в докладе о бездейственности комиссии и группы народного контроля и не поставлено перед ними конкретных задач.

Такое содержание доклада определило и направление выступлений. Со стороны технологической и технической коммунисты говорили правдивые вещи и делали выводы, что все сталевары и мастера могут и обязаны выполнять заказы. А чем конкретно, партийная организация, ее бюро, партгруппы и каждый коммунист должны подкреплять усилия администрации, собрание четко не обозначило. Не получило это конкретизации и в постановлении.

Выходит, плохо подготовленное собрание лишь прикоснулось к проблеме, но не выработало четких путей ее решения, не нацелило на это коммунистов. А ведь они-то и нужны для закрепления и развития обозначившегося успеха.

П. КУЧУМОВ.

## ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

## ПРОДОЛЖИВ МЕСЯЧНИК

Третья бригада стана 2500 горячей проката все октябрьские дни работала ритмично, имела самую высокую в цехе сменную выработку. Проката в этом месяце дополнительно к плану 4520 тонн металла, она заняла первое место в соревновании.

Наш коллектив тогда горячо поздравили руководители цеха и соперники по соревнованию. Поздравления эти для нас были не только приятными, но и воодушевляющими.

Дело в том, что бригада в сентябре имела самые низкие показатели, не выполнила план, и в остальные месяцы этого года не выходила победителем в соревновании. Что же помогло ей сделать крутой поворот? Улучшение организации труда на всех участках, изменившееся отношение людей к использованию рабочего времени, выполнению обязанностей. Толчком же для этого послужило по-деловому прошедшее в конце сентября открытое собрание партийной группы.

На нем вопрос стоял так: может ли бригада работать высокопроизводительно, что для этого должно сделать каждый коммунист и беспартийный активист? Исходя из этого определялись и задачи. Главным в них было то, что каждый коммунист отвечает не только сам за себя, но и за рядом работающего и весь коллектив участка. Надо отдать справедливость, что и начальнику смены В. М. Минуллину были высказаны критиче-

ские замечания по недостаткам в организации труда и конкретные предложения по ее улучшению. В итоге обсуждения открытое партсобрание решило: бригада включается в объявленный на комбинате месячник высокой производительности и дисциплины труда.

Коммунисты группы, весь коллектив бригады выполнили решение открытого партсобрания и достигли целей месячника как по объему производства, так и по качеству проката и дисциплине труда. Все мы убедились, что можно и должно работать без ее нарушений.

В ходе месячника не раз на сменно-встречных собраниях отмечалась слаженная работа коллективов участков напревательных печей, черновой и чистовой групп стана и других. Если не всегда говорилось, что за ней стоит личный пример в труде и организующая роль коммунистов С. Я. Егорова, В. М. Алексеева, С. Г. Ясько, А. Н. Денисова и других, то мы, члены группы, каждодневно это видели.

Сейчас наша бригада продолжает следовать курсом месячника. За 21 день ноября она уже прокатала сверх плана 1200 тонн металла. А работу в декабре, мы считаем, она выведет на уровень плановых заданий 1984 года.

Ю. ШЛЕЕВ,  
бригадир слесарей третьей бригады листопрокатного цеха № 4.

## ПОДВОДЯ ИТОГИ РАБОТЫ

## РАВНЯТЬСЯ НА ЛУЧШИХ

Итоги работы за десять месяцев показали, насколько активно участвовали в социалистическом соревновании коллективы основных и вспомогательных цехов, участков и бригад коксохимического производства.

Среди основных цехов пять раз становился победителем по результатам месяца коллектив коксового цеха № 1 (начальник цеха А. С. Махно, председатель цехкома профсоюза И. Б. Радомский). По два раза завоевывали первенство коллективы углеподготовительного цехов (начальники цехов М. Н. Тонконого и В. Н. Егоров, председатели цехкомов профсоюза П. Г. Кочетков и Н. И. Газеев). Успешно выполнил свои обязательства и шесть раз выходил победителем в соревновании участок механизации (начальник участка С. А. Фролов).

Отлично работали на протяжении всех десяти месяцев и неоднократно добивались первенства коллектив третьей бригады под руководством начальника смены М. Н. Камаева из углеподготовительного цеха, бригада № 4 коксовых батарей 5—6, где мастером М. Ф. Дмитриев, третья бригада коксовой батареи 8-бис, которой руководит мастер С. А. Казаков, третья бригада батарей 9—10 и четвертая бригада батарей 11—12 — мастера Н. П. Голиков и В. В. Сухоруков.

В канун 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду коксохимики поддержали инициативу коллективов рудника, доменного, первого мартеновского и первого обжигного цехов и вклю-

чились в месячник высокой производительности и дисциплины труда. Хороших показателей в дни месячной коммунистической вахты добились коллективы второго коксового цеха и цеха переработки химических продуктов. Бригада № 2 батарей 1—2, которой руководит мастер В. И. Сухоруков, выполнила план выжига кокса на 100,6 процента. Отлично поработала и первая бригада отделения ректификации под руководством мастера Х. Т. Шульмана. Ее месячные показатели — 103 процента планового задания.

За производительный труд в дни предпраздничной вахты в честь 66-й годовщины Великого Октября 70 коксохимиков получили благодарственные письма руководства комбината и Почетные грамоты ММК. В их числе бригадир электромонтеров углеподготовительного цеха В. П. Крылов, машинист коксовитализатора Ф. П. Костенко и другие.

Отмечая успехи большинства коллективов коксохимического производства, нельзя не сказать, что, к примеру, коллективы химических цехов из-за неудовлетворительной работы совсем не участвовали в соревновании. Плохо работал третий коксовый цех.

В 1984 году перед коллективом коксохимического производства встанут большие задачи, выполнение которых будет зависеть от четкой организации социалистического соревнования.

Л. ЗАЙЦЕВА,  
инженер отдела организации труда и заработной платы коксохимического производства.



Наш комбинат ежедневно потребляет около восьми миллионов кубических метров воды, необходимой для производственной деятельности практически всех цехов и отделов. Решением этой задачи занимается коллектив цеха водоснабжения.

Здесь в числе передовиков называют машиниста насосных установок Александру Михайловну Лысенко. После окончания горно-металлургического института пришла она в цех, быстро освоила сложное оборудование и, умело эксплуатируя его, обеспечивает бесперебойную работу.

На снимке: машинист насосных установок комсомолка А. М. ЛЫСЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.