

Объявлен конкурс

В целях дальнейшего развития массового изобретательства и рационализации, изучения и заимствования передового опыта, развития творческой инициативы трудящихся, популяризации достижений изобретателей и рационализаторов, повышения наглядности и гласности результатов творческого труда управление комбината и общественные организации приняли решение провести до 1 января 1980 года в цехах, производствах и других подразделениях комбината смотр наглядной агитации по научно-техническому творчеству и информации, конкурс на лучший уголок изобретателя, рационализатора и научно-технической информации. Основная задача конкурса: привлечение широкого круга работников комбината, общественных организаций к наиболее эффективной популяризации достижений изобретателей и рационализаторов, улучшение наглядной агитации по научно-техническому прогрессу, достижение большей гласности и наглядности в организации проведения мероприятий по изобретательской и рационализаторской работе. В конкурсе примут участие все коллективы цехов, производств, управлений, лабораторий и отделов комбината. Предложения по оформлению наглядной агитации, рисунки и эскизы уголков и стендов могут подаваться все трудящиеся комбината, а также других учреждений и организаций города.

Предварительные итоги конкурса будут подведены на расширенном заседании совета ВОИР комбината в ноябре этого года. Окончательные итоги — в январе-феврале 1980 года.

Для поощрения победителей конкурса выделены следующие премии: одна первая — 100 рублей; две вторые — по 75 рублей; две третьи — по 50 рублей; 10 поощрительных — по 30 рублей.

Для поощрения активных участников смотра и конкурса, а также его организаторов выделено 500 рублей.

Это можно подтвердить цифрами. План освоения капиталовложений на семь месяцев предусматривал выполнение работ на 944 тысячи рублей. Фактически за то же время выполнено строительно-монтажных работ на 1 миллион 78 тысяч рублей. Оптимистическая картина, но портят ее некоторые детали. Скажем, задание июля на возведении объектов второго этапа реконструкции выполнено только на 71 процент. Сильно сократились масштабы работ в июне и июле. Причина проста: с пускового объекта сняты работники.

Насколько изменилось положение на стройке по сравнению с минувшим месяцем? Если говорить коротко — весьма незначительно. Возведены здания насосной станции № 35 и электроподстанции № 7, на треть смонтировано оборудование

Окончание.
Начало на 1-й стр.

На коксохимическом производстве продолжает сохраняться напряженная ситуация с выполнением плана. Но даже в этих сложных условиях передовые коллективы успешно справляются с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами. Одним из лидеров соревнования коксовиков справедливо считается коллектив батарей № 11—12, руководимый начальниками смен Н. Г. Будяшкиным, Н. Т. Бабарыкиным, Н. Е. Швецом и В. П. Колодкиным.

Минувший год этот коллектив закончил с активом в 4493 тонны сверхплановой продукции. Причем, речь идет о качественном коксе, имеющем влажность в пределах 2—4 процентов. На нынешний год коксовики батарей № 11—12 приняли более напряженные обязательства. Они решили ежемесячно выдавать дополнительно к плану по 417 тонн кокса. Прошли первые семь месяцев. С какими результатами вступали во второе полугодие бригады 11-й—12-й батарей?

По итогам полугодия сверхплановый счет коллектива составил 3462 тонны качественной продукции. Дополнительно к плану персонал батарей № 11—12 ежемесячно выдавал на 160 тонн кокса больше, чем предусматривалось обязательствами.

В начале года на производстве вновь был создан участок ОТК, независимый от руководства КХП. Повысилась объективность оценки качества продукции. Незабываемо произошли изменения в показателях качества товарного кокса. Если в 1977 году коллектив батарей № 11—12 закончил, выдавая в среднем ежемесячно 98,5 процента кокса с содержанием влаги до четырех процентов, а минувший год — 98,6 процента, то в первой половине нынешнего года эти показатели похуже — 83,5 процента. Правда, к концу полугодия положение постепенно стало улучшаться. Надо полагать, год коксовики сумеют закончить с гораздо более высоким качеством товарного кокса.

Последние несколько лет коллектив батарей № 11—12 постоянно улучшал выполнение графика загрузки печей. В 1977 году график выполнялся на 99,8 процента, в минувшем году — на 100 процентов. К чести коллектива, несмотря на множество трудностей и объективного, и субъективного характера, в первой половине нынешнего года график загрузки коксовых печей соблюдался полностью. В то же время коллектив попол-



Пост «ММ» на коксохиме

Без секретов

нился новичками, пришедшими по комсомольскому призыву. И все же нехватка опыта у молодежи не смогла негативно повлиять на выполнение графика загрузки.

Другой важный показатель — график выдачи кокса. Его соблюдение непосредственно отражается на качестве готовой продукции. В 1977 году график выдачи соблюдался на 97,9 процента, в прошлом году — уже на 98,3 процента. В первой половине нынешнего года коллектив практически сохранил прежние позиции.

Об эффективности работы коллектива батарей свидетельствует и такой важный показатель, как расход тепла на коксование одного килограмма сухой шихты. В 1977 году для этих целей требовалось 653 калории тепла, в минувшем году — уже только 609 калорий. Добившись столь существенного снижения расхода тепла, коксовики 11—12 батарей в первой половине нынешнего года сумели закрепить успех. Удачным оказался март, когда на этой паре батарей для коксования каждого килограмма сухой шихты требовалось всего 575 калорий тепла — на 34 калории меньше, чем год назад. Но самого эффективного использования тепла коксовики добились в апреле: на коксование килограмма сухой шихты уходило всего 560 калорий тепла. Эти высокие

показатели остаются для коллектива батарей своеобразным ориентиром, критерием оценки эффективности его работы.

Оценивая результаты первого полугодия, нельзя не признать значительной роли мероприятий по автоматизации и механизации трудоемких процессов. Набор и выпуск шихты на загрузочных вагонах автоматизирован, а это заметно улучшило технологию загрузки печей. В коллективе освоены новые люксыемы — легче стало работать люковыми. В результате централизации и автоматизации кантовок улучшена система обогрева. Труд дверевых и машинистов двересъемных машин стал намного легче в результате механизации чистки дверей. Внедрено импульсное тушение кокса. Это существенно снизило содержание влаги в коксе, улучшило ее постоянство. Качество готовой продукции повысилось, легче стал труд машинистов тушильных вагонов, намного снижен расход воды для тушения кокса. Освоен механизм чистки горловины стояков и гораздо легче стал труд барельетчиков, улучшилось содержание газоотводящей арматуры.

Выполнение всех этих мероприятий помимо облегчения условий труда позволило уменьшить численность персонала, а это в условиях коксохимического производства имеет огромное

значение. Улучшились условия ведения технологического процесса коксования, возросла производительность труда в коллективе.

Такова объективная сторона успехов коксовиков батарей № 11—12: Но серьезную роль в повышении эффективности труда коллектива сыграли и субъективные факторы. Важнейшие среди них — хороший моральный климат в бригадах и соревнование — не только между бригадами, но и среди рабочих всех профессий. В минувшем году коллектив этой пары батарей трижды завоевывал первенство среди коксовиков третьего цеха. Ритмичная, высокопроизводительная работа коллектива получила высокую оценку — коксовики батарей № 11—12 удостоены в прошлом году высокого звания лауреатов областной премии имени Г. И. Носова. Юбилейная 200-миллионная тонна кокса выдавалась на этой паре батарей. В нынешнем году коллектив сохраняет в соревновании коксовиков передовые позиции.

Еще один фактор, определяющий стабильные успехи коллектива 11-й—12-й батарей: здесь не останавливаются на достигнутом. Хорошей традицией стала учеба многих коксовиков. Образовательный уровень повышают в школах, вузах и техникумах 11 работников. Люковые и дверевые проходят обучение на машинистов коксовых машин, а те,

в свою очередь, овладевают специальностью слесаря. Газовщики и тоннельщики учатся на производственно-технических курсах. Владение смежными профессиями, высокий профессиональный уровень работников — важные слагаемые успехов коллектива. Это позволяет коксовикам 11-й—12-й батарей играть заметную роль в общественной жизни коллектива всего производства и своего цеха. Бригады этой пары батарей соревнуются за звание коллектива коммунистического труда. В ходе этого соревнования персонал батарей активно поддерживает все трудовые начинания металлургов, а это, в свою очередь, оказывает благотворное влияние на рост производства продукции, повышение ее качества, сокращение затрат...

Короче говоря, в этом коллективе нет каких-то особых секретов, позволяющих бригадам батарей № 11—12 занимать правофланговые позиции в соревновании коксовиков. В других коллективах тоже занимаются автоматизацией и механизацией производственных процессов, повышением профессионального мастерства работников, расширением общеобразовательных знаний. И все же именно о коллективе 11—12 батарей нередко говорят на коксохиме как об одном из лидеров. Причина, думается, проста. Здесь, как и во многих других коллективах, есть свои маяки, опытные кадровые рабочие, чей труд удостоен многих высоких наград. И постоянный пример замечательных производственников — машиниста загрузочного вагона Л. М. Николаева, дровяного М. З. Закирова, машиниста тушильного вагона П. В. Завьялова, да и многих других передовых производственников, — становится действенным моральным стимулом для достижения новых высот каждым членом коллектива 11-й—12-й коксовых батарей.

Н. ГОРШКОВ, старший аппаратчик цеха переработки химпродуктов; **Л. КУЛАКОВ**, газовщик коксового цеха № 3; **И. РАДОМСКИЙ**, электросварщик коксового цеха № 1; **Ю. СКУРИДИН**, корреспондент «Магнитогорского металла».

НА СНИМКЕ: люковые В. П. Панеев и А. В. Федуров, машинист загрузочного вагона Л. М. Николаев, машинисты коксовальщика А. А. Писанов и В. Е. Шелякин.

Фото А. КНЯЗЕВА.

НУЖНЫ ДЕЙСТВЕННЫЕ МЕРЫ

в насосной, и на 60 процентов — в подстанции. Неплохо обстоит дело с протяжкой кабеля, монтажом отдельных позиций электроаппаратуры. Но в основном положение на реконструкции домов осталось на прежнем уровне.

Есть несколько точек, где ситуация не может не вызывать беспокойства. Таких точек на комплексе сегодня три. Но все они имеют для объекта огромное значение. Речь идет, например, об электрокабельной галерее. Это очень сложный участок. Положение здесь осложняется тем, что работы нужно вести в условиях действующего цеха, на крайне стесненных участках. Этот объект поручен коллективу управления Уралстальконструкция. До конца минувшей недели здесь было очень мало работников — всего

6 монтажников. Правда, с понедельника руководители управления выделили сюда еще 10 человек, приняты меры к ускорению темпов монтажа. И сегодня высотники Уралстальконструкции заверяют, что свое задание выполнят в августе.

На разводке водоводов задерживается коллектив механомонтажного управления треста Востокметаллургомонтаж. Причина проста: смежники — бригады генподрядного седьмого стройуправления — не передали пять фундаментов. Дело в том, что нужно демонтировать мощный кран БК-1000, и только потом строители седьмого управления смогут приступить к бетонированию фундаментов. На строительстве насосной станции № 35 такая мелочь вдруг превратилась в некую проблему. Но, ду-

мается, общими усилиями коллектива УКСа комбината и руководителей строительного-монтажного комплекса ее удастся решить.

На внешних трубопроводах сегодня заняты только 12 работников управления Спецпромстрой. Трудятся они неплохо, но с малыми силами трудно рассчитывать на большие дела. Этот участок вызывает справедливое беспокойство у представителей заказчика — УКСа комбината. Надо полагать, руководители Спецпромстроя сумеют усилить коллектив, ведущий работы на важном участке.

Руководители строительного-монтажного комплекса хорошо понимают значение возводимого объекта. Но чем ниже по должностной лестнице, тем это понимание становится все меньше. Уже на уровне началь-

ников строительных и монтажных управлений обнаруживается своеобразное преломление понимания этого значения. На этой ступени важнейшим становится освоение собственным коллективом максимальных объемов работ. При этом на второй план отходит сдача объекта. И забывается, что совместным приказом директора комбината и управляющего трестом Магнитострой определены совершенно четкие сроки завершения строительства — октябрь нынешнего года. Судя по настроениям, царящим сегодня на рабочей площадке, прямые исполнители этого приказа — рабочие и бригадиры, — о значении выполняемых работ имеют довольно общее представление. Об этом свидетельствует невысокий накал работ на объекте, причем практически на всех

участках. Такое настроение не может привести к положительным результатам.

Сегодня на площадке пускового комплекса занято не больше полусотни строителей и монтажников. В соответствии с совместным приказом директора комбината и управляющего трестом Магнитострой численность должна быть по крайней мере вдвое больше.

До сих пор управление производственно-технологической комплектации треста не выдало на пусковой комплекс 7 километров труб малого диаметра. Задерживаются работы на электрокабельной галерее...

Короче говоря, положение на пусковом объекте сегодня не может радовать. Ни заказчика, ни подрядчика. Поэтому нужны оперативные и эффективные меры для выхода из возникшего затора.

Ю. СКУРИДИН.