

ХРОНИКА

ИЗ БЮДЖЕТА ПРОФКОМА

Профком комбината взял на себя финансирование протезирования зубов ветеранов в стоматологическом центре «Агат».

Дополнительно еще 100 пенсионеров-металлургов смогут воспользоваться услугами самого престижного в Магнитогорске стоматологического центра. Также из бюджета профкома запланирована выдача дочерним обществам дотаций на погашение себестоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

В целях социальной поддержки членов профсоюза, имеющих трех и более детей в возрасте до 14 лет, профком оказывает им материальную помощь в приобретении путевок в детские летние лагеря. Не остаются без материальной поддержки и семьи, имеющие детей-инвалидов, матери-одиночки.

ТРАВМАТИЗМ ОСТАЕТСЯ ВЫСОКИМ

За пять месяцев этого года в ОАО «ММК» и его дочерних обществах и учреждениях произошло 18 несчастных случаев, из них шесть — со смертельным исходом, инвалидность получили два работника.

Расследование причин несчастных случаев на производстве, контроль за выполнением требований техники безопасности — вот основные вопросы, над решением которых работала комиссия по экологии и охране труда профкома комбината. Она также участвовала в работе комиссий по возмещению морального ущерба трудящимся, аттестации руководителей и специалистов по охране труда и технике безопасности.

В управлении цеха железнодорожного транспорта проведен однодневный семинар уполномоченных по охране труда, в ходе которого было подано 13 предложений. Распоряжением начальника управления ЖДТ определены конкретные меры по их выполнению.

Вопрос о состоянии производственного травматизма в подразделениях ММК рассматривался и на заседании профкома комбината.

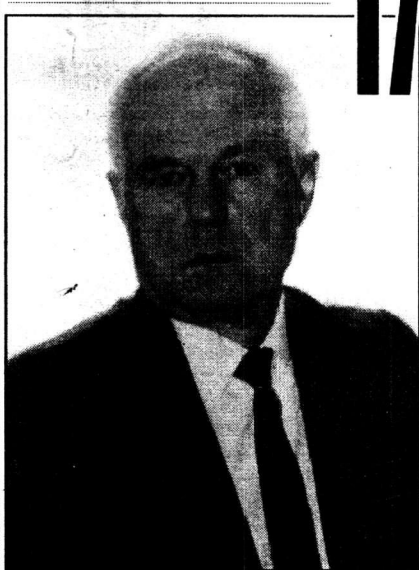
НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

Работу 14 столовых комбината питания и торговли проверила в прошедшем месяце комиссия общественного контроля профкома.

На особом контроле находились кафе, столовые и магазины ЗАО «КПиТ», торгующие спиртными напитками. По выявленным нарушениям составлено два акта, руководством комбината питания принимаются меры по устранению замечаний профкомовских контролеров.

Большой объем работы выполнен жилищно-бытовой комиссией. Для трудящихся комбината организована посадка картофеля, осуществляется программа помощи садоводческим товариществам. В мае проведено совещание с председателями садоводческих товариществ, на котором обсуждались два вопроса — о готовности садов к лету и об организации полива в садоводческом товариществе им. Мичурина.

ПРОФИЛДЕРЫ ММК



Не так уж часто можно встретить людей с яркой романтической судьбой, сердечным преданным своему любимому делу. Они живут среди нас, к ним привыкают, не утруждая себя изучением их биографий. И только в минуты душевного откровения вдруг озаряется удивительным и теплым светом судьба человека...

С одним таким человеком я знаком уже много лет. Это председатель профкома АО «Промжилстрой» Анатолий Васильевич Дюкарев. До этого он 22 года отработал на 17-й печи третьего мартеновского цеха, избирался профгруппоргом, председателем профгруппы бригады, председателем цехкома,

ГЛАВНОЕ ДЕЛО ЖИЗНИ

председателем профкома сталеплавильного передела, 5 лет работал директором дома отдыха «Кусимово».

Тесно работать с людьми в профсоюзе ему довелось еще до развала СССР. Но, знакомый с работой в разных должностях в разные времена, Анатолий Васильевич все же считает, что самая интересная работа была в цехе, на сталеплавильном переделе. В доперестроечное время профсоюзы были значительной силой. Именно через них шло распределение жилья, путевок, приобретение дефицитных товаров. Здесь главную роль играла личность труженика: поощрялись передовики, самые лучшие.

Жилищная проблема была, есть и будет. А Дюкарев вспоминает, что жильем распоряжался не начальник цеха, а цехком, и не единолично, а на расширенном заседании в красном уголке, где собиралось человек 150. Обязательно присутствовали и заинтересованные лица: люди, которым позарез нужно было жилье, профгруппорги, члены цехкома, страждущие. Выступали все желающие. Практически на каждом таком заседании какого-нибудь работника поддерживали особенно горячо: мол, такому-то надо дать жилье, хоть он в списках вроде далековато...

Важное место отводилось социалистическому соревнованию и гласности. После известных собы-

тий 91-го о соцсоревновании как-то стыдливо забыли. На гребне сомнительной эйфории и повсеместного разрушения как бы не замечали, что капиталистический мир откровенно перенял все самое лучшее из нашей системы трудового соперничества. Но честь и хвала профкому ОАО «ММК», который вовремя спохватился и вывел его на новый виток. Оно и понятно: состязательный дух в каждом живет изначально, при каком бы строе мы ни жили. А достойное стимулирование соперничества стало надежным двигателем нынешней трудовой активности. Более серьезно стали относиться и к конкурсам профессионального мастерства, всевозможным смотрам.

Анатолий Васильевич вспоминает, как еще в третьем мартене сталевара Михаила Ильина за выплавку металла высокого качества, с наименьшими затратами и в строгом соответствии с заказами поощрили бесплатными «Жигулями». Его посылали варить плавки дружки в Германию и Польшу...

Прирожденным металлургом и профлидером назвать Анатолия Дюкарева было бы, наверное, ошибкой. Родился-то он в Белгородской области и до 12 лет жил в деревне — в голодное, страшное послевоенное время. После окончания семилетки получил в сельсовете справку, заменяющую документы, и подался в Донбасс на заработки. В 14 лет обосновался в поселке Ирмино Ворошиловградской области. По-

калечился, меня за тебя посадят. Давай найду работу наверху...» Пристроил молотобойцем. Но от тяжести кувалды стали болеть и опухать руки. Нашли работу полегче — штамповщиком...

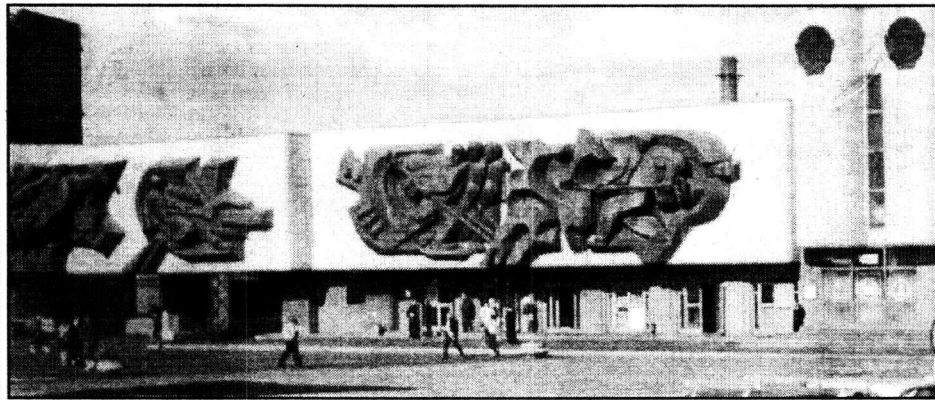
В то время он ничего не знал о Магнитке, пока не увидел фильм «Здравствуй, Москва!» о ремесленном училище № 13. И загорелся: «Поеду в Магнитку!». В 16 лет поступил в РУ-13. Стал активным участником художественной самодеятельности: читал, пел. На одном из смотров представители Московского театрального училища им. Б. В. Шуккина предложили поступать к ним. Но он уже был пленен мартеном и выпустился по самому высокому разряду — девятому...

Много размышлял, — вспоминает А. В. Дюкарев, — что же все-таки тянуло нас к мартенам? Ведь я не один был такой. Много спорил. И сходил с коллегами на том, что причиной тому — особое чувство: бывало, сваришь плавку, и пока идет металл по желобу в ковше, охватывает тебя ни с чем не сравнимая гордость: это я сделал. Она многим непонятна: ну, идет металл, ну, красиво со стороны, а вблизи-то — пекло, как можно здесь работать? И я отвечал: а кто, если не я? И потом... в металлургии есть что-то необъяснимое. Идешь на работу с четырех. Июль, на улице жарища. Знаешь, что в цехе от жары уши будут заворачиваться, а идешь туда с радостью. Все-таки мартен — главное дело моей жизни...

Сегодня Анатолий Васильевич считает огромной работу по социальной защите трудящихся, которую ведет профком комбината во главе с В. З. Близиным. Время непредсказуемое и сложное, и удержаться на достойном уровне профсоюзам нелегко. Но таковы уж традиции Магнитки, что в профлидерах выдвигаются люди не случайные, а способные работать с трудящимися, сердцем понимающие их проблемы, думы и чаяния.

К таким и относится Анатолий Васильевич Дюкарев.

А. ПАВЛОВ.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Рабочий день председателя профкома ЗАО «Металлургремонт-3» Тамары Ильиничны Розенфарб начинается встречей с исполнительным директором предприятия Л. П. Манжосовым. Вместе они решают многочисленные проблемы ремонтников — будь то вопросы заработной платы и своевременной выплаты отпускных или организации отдыха и помощь ветеранам.

Заботу о лидера профсоюзной организации более чем достаточно: участки трех цехов — ЦРМО, ЦРМО-1 и ЦРМО-7 — разбросаны по всему комбинату. И надо дойти до каждого из полутора тысяч трудящихся. Чтобы постоянно быть в курсе производственных дел и насущных потребностей людей, Т. И. Розенфарб бывает на сменно-встречных собраниях, работает в теснейшей связи с цеховыми комитетами. «Они просто отличные ребята», — отзывается она о председателях цехкомов.

Несмотря на то, что «дочки» комбината в «самостоятельном плавании» пребывают уже несколько лет,

МЫ ПО-ПРЕЖНЕМУ КОМБИНАТСКИЕ

многим пока не удалось дотянуться до уровня возможностей головного предприятия — ОАО «ММК». Здесь и заработная плата трудящихся ниже, и социальные гарантии не те, да и всевозможных трудностей хоть отбавляй. Взять тот же отдых ремонтников: на весь коллектив выделена всего одна комната в «Парусе». Вот и получается: за летний период в доме отдыха от каждого цеха может побывать всего по три семьи.

Однако самостоятельность имеет и свои плюсы: новый статус способствовал пробуждению собственной инициативы. Руководство ЗАО «Металлургремонт-3» заключило договора с курортами Уральской зоны. Теперь труженики цехов отдыхают в санаториях «Сосновая горка», «Увильды», «Урал», «Карагайский бор», «Кисегач». Кроме этого, ремонтники по разнарядке получают путевки в санатории «Ессентуки» и «Юбилейный». Словом, оздоровлению трудящихся придать здесь большое значение.

Нет у нас проблем и с путевками в детские оздоровительные лагеря, — с удовлетворением отмечает председатель профсоюза ремонтников. — Все наши заявки по отдыху детей профком комбината полностью удовлетворяет. В этом году мы получили даже одну путевку в Анапу — в детский санаторий.

Хочу подчеркнуть, что профком ММК не делит трудящихся на «своих» и «чужих». Да и какие мы «чужие», если наши специалисты как работали, так и продолжают работать на тех же участках комбината, — подытожила разговор Тамара Ильинична.

Коллектив ЗАО «Металлургремонт-3» стремится жить той же жизнью, что и все металлургии, и в этом большая заслуга профкома. Профсоюзные лидеры устраивают в легкоатлетическом манеже и бассейне спортивные соревнования, организуют праздничные ме-



роприятия, чествуют именинников и ветеранов в связи с «круглыми» датами, занимаются проблемами молодежи.

На вопрос, что же главное в работе председателя, Т. И. Розенфарб ответила:

— Забота о людях. Пока есть проблемы, их нужно решать, чтобы облегчить жизнь нашим трудящимся.

Н. БАРИНОВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.