

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 30 (7540)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 10 марта 1987 года
Цена 2 коп.

С совместного заседания бюро парткома и президиума профкома ММК

СТРОЖЕ СПРОС, ВЫШЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

На календаре — 69-й день второго года пятилетки, важного этапа перестройки работы комбината в целом. Оглядываясь на прошедшие дни, мы вправе сказать, что они были заполнены трудной, но насыщенной, интересной работой, весомыми достижениями ряда трудовых коллективов комбината. Это свидетельство того, что во многих цехах и производствах взят верный курс на интенсификацию, намечился поворот к более активному осуществлению социалистической демократии. Однако успокаиваться рано. У нас есть немало направлений, по которым мы не только не улучшили прошлогодние показатели, но и сдали завоеванные позиции. Это прежде всего касается техники безопасности.

С начала года на комбинате произошло 40 учетных несчастных случаев. Потери по нетрудоспособности составили без малого 1600 человеко-дней. Только в феврале зафиксированы два групповых несчастных случая, при которых пострадали четыре человека, один из них травмирован тяжело, а два человека погибли. Для сравнения: за весь 1986 год было три групповых несчастных. За два месяца нынешнего года смертельно травмированы 3 человека.

Вызывает тревогу такой факт: в цехе горного транспорта был допущен к работе в нетрезвом состоянии помощник машиниста. Это говорит о том, что в цехе низкая дисциплина.

Эти примеры, как и многие другие, будь то в мартеновских цехах, на железнодорожном транспорте, свидетельствуют прежде всего о формализме в выполнении действующих на комбинате систем по охране труда и технике безопасности. Об этом шел принципиальный разговор на состоявшемся 5 марта совместном заседании бюро парткома и президиума профкома комбината. Было подчеркнуто, что основными причинами травматизма являются неудовлетворительная организация безопасного труда со стороны инженерно-технических работников, нарушения инструкций по ТБ пострадавшими, недостаточный надзор за состоянием оборудования, железнодорожных габаритов, нарушение правил пешеходного движения, ослабление чувства ответственности за личную безопасность и безопасность работающих рядом.

На совместном заседании состояние дел с производственным травматизмом за истекший период 1987 года было признано неудовлетворительным. Объявлены выговоры заместителю директора комбината по транспорту М. А. Марфину, заместителю начальника мартеновского цеха № 2 Е. А. Нечаеву, начальнику мартеновского цеха № 1 В. Н. Бобкову объявлен выговор с занесением в учетную карточку. Заместителю главного инженера по охране труда А. М. Пименову поставлено на вид. Наказаны по партийной и профсоюзной линии другие работники комбината, виновные в происшедших несчастных случаях. Принято совместное постановление, направленное на устранение выявленных недостатков.

Пренебрежение к опасности, притупление чувства самосохранения, снижение взаимного контроля, страховки — плохие помощники в работе. Нам надо со всей открытостью сказать: многие руководители в вопросах охраны труда действуют по старинке, без инициативы, не проявляя творческого поиска, настойчивости, а порой элементарно забывая о своих обязанностях. Так дальше продолжаться не может. Гуманнее уволить человека, пренебрегающего требованиями охраны труда, чем хоронить его, или его товарищей. Необходимо ужесточить спрос не только с руководителей, но и с инспекторов по технике безопасности, с партийных и профсоюзных лидеров, проявляющих преступную халатность. Круглые меры, направленные против нарушителей, помогут нам сохранить здоровье и жизни своих же товарищей.

Нужно, в первую очередь, всем руководителям и ИТР проникнуться чувством высокой ответственности за безопасный труд своих подчиненных, в недельный срок во всех цехах провести рабочие собрания, на которых довести до сознания каждого положение дел с травматизмом на комбинате, и по предложениям трудящихся составить мероприятия, направленные на перестройку профилактики травматизма, добиться их выполнения.

Центр тяжести всей этой работы должен находиться непосредственно в трудовых коллективах во время всей рабочей смены. Недопустимо за техникой безопасности следить из кабинетов, довольствуясь сообщениями бригадиров и мастеров, которые сейчас значительно сдали в вопросах охраны труда.

Нужно наводить порядок всем миром. Начиная от рабочего и кончая руководителем, не минуя ни одного звена как трудовой, так и общественной цепочки.



Меняются критерии, по которым судят о работе трудовых коллективов. Сегодня главными оценками деятельности предприятия являются 100-процентное выполнение поставок по договорам, коренное улучшение качества продукции, интенсификация производства. Эти проблемы взаимосвязаны, решаются в едином комплексе. Их реализация самым непосредственным образом зависит от активности коммунистов и боевитости первичных партийных организаций, нашего умения и способности определить главные направления в работе и постоянно придерживаться их.

(Из доклада парткома «О задачах партийной организации комбината по повышению интенсификации производства, технического уровня и качества выпускаемой продукции в свете решений XXVII съезда КПСС».)

ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

ПО ИТОГАМ Всесоюзного социалистического соревнования за повышение эффективности использования железнодорожных вагонов на подъездных путях предприятий коллектив ММК признан победителем за четвертый квартал минувшего года. В соответствии с условиями соревнования комбинату присужден переходящий красный вымпел Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза отрасли. В адрес трудящихся пришла поздравительная телеграмма, подписанная министром тов. Колпаковым и председателем

ЦК профсоюза тов. Костюковым.

Отличной работой в четвертом квартале 1986 года коллектив листопрокатного цеха № 7 завоевал лидирующие позиции во Всесоюзном социалистическом соревновании. Решением министерства и ЦК профсоюза отрасли коллективу цеха присуждено переходящее Красное знамя. В поздравительном телеграмме руководителя министерства выражают уверенность, что листопрокатчики успешно справятся с выполнением плановых заданий и принятых социальных обязательств 1987 года.

ГРАФИК

ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕКОМБИНАТСКОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

Партийный комитет комбината созывает собрание коммунистов с повесткой дня «О задачах партийной организации комбината по повышению интенсификации производства, технического уровня и качества выпускаемой продукции в свете решений XXVII съезда КПСС».

(Доклад парткома публикуется на 2—3-й стр. газеты)

16 марта в 12 часов — для коммунистов бригады № 3, цехов ЖДТ (сменные работники) и коммунистов-пенсionеров коксохимического, горно-обогатительного производств, сталеплавильного передела, ремонтностроительного, производств товаров народного потребления, мебельного цеха и цехов управления главного механика.

17 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 5, цехов коксохимического, горно-обогатительного производств, сталеплавильного передела, доменного цеха, огнеупорного производства, ремонтностроительного, производств товаров народного потребления, мебельного цеха.

18 марта в 12 часов — для коммунистов бригады № 1, цехов ЖДТ (сменные работники) и коммунистов-пенсionеров, состоящих на учете в парторганизациях цехов, не указанных ранее (см. 16 марта).

18 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов брига-

ды № 4 и коммунистов ОТК, управления комбината, цеха подготовки производства, УКСа, СМУ, центральной лаборатории, отряда ВВО, комбината питания, цеха благоустройства, теплично-садового совхоза, медсанчасти, Дворцов культуры, ДСО «Труд», библиотеки, ПКО, ДЮТ.

19 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 5 цехов управления главного механика и энергетика, цеха механизации № 1, газоспасательной станции и отдела АСУП.

20 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 2 и коммунистов бригады № 5 прокатного передела.

23 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 5 ЖДТ, управления жилищно-коммунального хозяйства и автотранспортного цеха.

Собрания проводятся во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе.

ПАРТКОМ ММК.

ЗАКОН, ПО КОТОРОМУ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ

Обсуждаем проект Закона о государственном предприятии

◆ Председатель комитета профсоюза листопрокатного цеха № 3 Р. НИГЗАМУТДИНОВ предлагает уточнить формулировку в пункте 4 статьи 5, записав: «Подразделениям предприятия, действующим на началах внутреннего хозяйственного расчета или коллективного подряда, выделяется (вместо «может выделяться») часть фондов материального поощрения и социального развития...» — далее по тексту.

◆ Слесарь фасонно-литейного цеха Г. ЛУНЕВ предлагает избирать руководителей предприятия и цехов сроком на 3 года (вместо пяти), а мастеров и бригадиров — на 1—2 года (вместо трех по проекту). (К пункту 3 статьи 6).

◆ Мастер аглоцеха № 1 Н. КУЛИН по данному пункту предлагает исключить из второго абзаца слова «утверждается вышестоящим органом», так как руководителем уже избран коллективом.

◆ Р. НИГЗАМУТДИНОВ уловил противоречие в статьях 6 и 8 в тех пунктах, где речь идет об освобождении руководителя от занимаемой должности. В обоих случаях, считает он, освобождение от должности должно опираться на решение коллектива подразделения.

◆ Преподаватель СПТУ № 41 И. ПРЕСНЯКОВ считает необходимым дополнить статью 6 пункт 3 предложением: «В случае отклонения вышестоящим органом одобренной соображением кандидатуры руководителя предприятия мотивы отклонения доводятся до сведения коллектива. По поручению собрания (конференции) совет трудового коллектива вправе отменять ранее принятое решение».

◆ Старший инженер ЦТЛ В. МОРГУН считает необходимым уточнить этот пункт следующей записью: «Выборы руководителей проводятся всеобщим тайным голосованием, в котором участвуют все работники соответствующего подразделения, в том числе и находящиеся в момент собрания на рабочих местах».

◆ Мастер производственного обучения СПТУ № 41 Ю. ВЯЗОВ предлагает начать пункт 3 статьи 7 в следующей редакции: «Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия тайным или открытым голосованием на срок от 1 до 3 лет (по усмотрению собрания (конференции))».

◆ При обсуждении проекта в разных цехах комбината выступающие сходились в том, что в статье 7 следует четко разграничить функции совета трудового коллектива и профсоюзной организации.

◆ Инженер УГМ И. КУЗНЕЦОВ считает, что за предприятием нужно закрепить право самому устанавливать соотношение между численностью рабочих и ИТР — в зависимости от характера работы, ее сложности, целей и задач, решаемых коллективом предприятия.

◆ Формовщик ФЛЦ А. ВАСИЛЕВСКИЙ предлагает включить в пункт 2

статьи 11 следующее предложение: «За продукцию, не нашедшую покупателя, предприятие несет полную материальную ответственность: за выпуск бракованной продукции материальную ответственность несет конкретный виновник брака».

◆ Дробильщик РОФ П. ГЛАДЫШЕВ в пункте 4 статьи 13 предлагает изменить слова «Предприятие... содействует развитию...» на «Предприятие... развивает коллективное садоводство и огородничество».

◆ Нагревательщик обжимного цеха № 2 И. ХАРЧУК считает, что развитие садоводства и огородничества должно идти и за счет индивидуального строительства.

◆ Электромонтер листопрокатного цеха № 3 В. ПЬЯНИКОВ и электромонтер листопрокатного цеха № 8 Н. ФАРИОН предлагают продолжить восьмой абзац пункта 4 статьи 13 следующими словами: «Предприятию разрешается реализация части товаров народного потребления, выпущенной дополнительно к плану, трудящимся этого же предприятия».

◆ Помощник сталевара фасонно-литейного цеха М. ПРУЧКИН считает необходимым в пункте 2 статьи 14 специально оговорить, что повышение квалификационного разряда работникам подразделений должно вестись с ведома коллектива по решению совета трудового коллектива данного подразделения.

◆ В пункте 4 статьи 14 сказано, что предприятие формирует фонд заработной платы по установленному нормативу в зависимости от конечных результатов работы. Старший инженер ЦТЛ В. МОРГУН предлагает дополнение: «Для всех предприятий отрасли вводятся единый процент от прибыли предприятия на формирование фонда заработной платы».

◆ Электрослесарь А. КОЗИКОВ из цеха КИП и автоматики предлагает уточнить пункт 7 статьи 17. Он считает, что принцип реализации предприятием продукции по договоренности или самостоятельно должен распространяться только на сверхплановую продукцию.

◆ Е. ИВАНОВА, земледел цеха изложниц, предлагает пункт 3 статьи 20 дополнить следующими словами: «За грубое нарушение режима природопользования руководителем предприятия несет персональную материальную и уголовную ответственность».

◆ Мастер производственного обучения СПТУ № 41 В. Степанов считает необходимым пересмотреть либо отменить все ранее изданные приказы, распоряжения и инструкции, входящие в противоречие с обсуждаемым законом. Впредь издаваемые документы не должны искажать его дух, в частности, ограничивать самостоятельность предприятия и принцип демократии в его управлении. Решения, принятые собраниями (конференциями) трудовых коллективов и советами трудовых коллективов, должны иметь юридическую силу. Кодекс законов о труде следует привести в соответствие с законом о предприятии.