

Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

ЕДИНЕНИЕ

Почему горновому Семену не догнать сталевара Сэма

Окончание. Начало на 1 стр.
Я не уверен, что российской металлургии нужны зарубежные инвестиции. Нам нужны инвесторы, несущие ноу-хау, новые технологии. А деньги... Если сегодня российские компании покупают предприятия Европейского союза, США, участвуют в тендерах на приобретение заводов в Китае и на Украине, а средства стабилизационного фонда государство предполагает сохранять и приумножать за рубежом, то к чему эти стелания?

Убежден: наше государство должно активно действовать в отечественной металлургии. Несмотря на то, что отрасль приватизирована, она обеспечивает национальную безопасность не только в смысле обороны, но и через поддержание социальной стабильности в обществе. Базовая отрасль экономики нуждается в государственной поддержке.

Когда зарплаты не хватает на обед

На большинстве предприятий горно-металлургического профсоюза идет кампания по заключению коллективных договоров. Рост реальной заработной платы остается проблемой. Мы сталкиваемся с неадекватной государственной политикой, которую наши социальные партнеры в полной мере используют как аргумент для игнорирования требований профсоюза. Проведенное государством повышение с начала 2005 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 600 до 720 рублей — не решение проблемы цены труда в России и даже не попытка сделать видимость решения этой проблемы. Это профанация. Страны, отстающие от России по производительности труда, имеют более высокий размер МРОТ (см. таблицу).

В ходе переговоров мы нередко сталкиваемся с тем, что работодатели готовы на повышение заработной платы, но только в случае роста производительности труда. В связи с этим уже который раз вынужден спросить: а кто сказал, что при нынешней производительности труда наши трудящиеся получают адекватную зарплату? Если смотреть на проблему шире, то кто сказал, что труд водителя трамвая, медсестры, врача, учителя при их производительности труда сегодня оплачивают справедливо? Это не металлург получает много, а большинство бюджетников, за исключением вновь сформированной элиты, получают мало.

При нынешней производительности труда на большинстве предприятий горно-металлургического комплекса зарплату можно увеличивать не менее чем в два раза без снижения конкурентоспособности продукции, но, естественно, с соответствующим снижением прибыли. Правда, это возможно при нынешней конъюнктуре цен, которая не вечна. Поэтому горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) и ставит более скромные, но реальные задачи.

Анализ, который был проведен в ряде наших организаций, показывает, что даже в таких экономически крепких предприятиях, как Новолипецкий металлургический комбинат, где средняя заработная плата свыше 12 тысяч рублей в месяц, далеко не все безоблачно. На этом предприятии профком регулярно ведет мониторинг нескольких десятков семей по их расходам. Если средняя по доходам семья, в которой двое несовершеннолетних детей, проживающая в трехкомнатной квартире, перейдет на стопроцентную оплату услуг ЖКХ, у нее не будет другого источника на покрытие возрастных расходов, кроме экономии на питании. Данные, полученные профкомом на таком благополучном предприятии, как Северсталь, показывают, что «пики» посещения рабочими столовых приходится на дни аванса и получки. В остальные дни значительная часть рабочих экономит на питании и не ходит в столовые. Разговоры о весьма высокой заработной плате в металлургии — от лукавого. Хотя на фоне удительных пенсий металлургов их заработная плата кажется высокой.

Почему они вышли на улицы?

Я считаю, что заниженные пенсии являются сегодня одной из главных проблем Российской Федерации. Именно они тормозят приток молодежи на предприятия. Ветераны, как правило, продолжают работать, потому что уход на пенсию сегодня — это автоматический переход в нишету, что достаточно рельефно показала монетизация льгот.

Минимальная заработная плата

Страна	Евро
Люксембург	1466,77
Бельгия	1317,5
Великобритания	1226
Словения	484
Португалия	374,7
Чехия	238
Польша	208
Эстония	172
Литва	145
Украина	36
Молдавия	26
Российская Федерация	19,6

Источник: «Солидарность» № 1, 2005 г.

В начале девяностых годов у государства, пенсионного фонда не было средств, чтобы в потребительский бюджет пенсионера, инвалида, других категорий граждан, не способных самостоятельно заработать себе на жизнь, заложить достаточные суммы на эти цели и тем более обеспечить выплату такого уровня пенсий. Ведь люди вышли на улицы не потому, что они потеряли какую-то мелочь. Они потеряли то, чего в прожиточном минимуме пенсионера и заложено не было. Я убежден: проблемы ветеранов надо решать не через системы компенсаций или монетизацию льгот, а через назначение пенсий, обеспечивающих достойную жизнь людей. И это не демагогия. Где взять средства на эти благородные цели? Прежде всего необходимо изменить налоговую политику: успешные компании, в первую очередь, работающие с недрами, должны платить налоги не только с учетом развития бизнеса, а с учетом интересов граждан страны, являющихся собственниками этих недр.

Государство обязано жестко выводить зарплату из тени, отказаться от плоской шкалы подоходного налога, ввести действительно страховые принципы в организации социального обеспечения, в том числе и пенсионного. Это наиболее очевидные пути решения проблем. Возможны и другие предложения. Однако в Минэкономразвития думают по-другому. В разработанном этим ведомством проекте правительственной программы социально-экономического развития на 2005–2008 годы есть такой тезис: «До тех пор, пока положительная динамика уровня жизни не приведет к существенному сокращению масштабов бедности, следует использовать методологию определения величины прожиточного минимума и измерения бедности, не ведущую к росту численности бедных». Неужели не понимают в этом Минэкономразвития, что это не та задача, которую перед правительством ставил президент, что это путь в никуда? Такая государственная политика усербна. Почему во всех странах Восточной Европы и Балтии есть возможность выплачивать пенсии, которые составляют не менее 40 процентов от уровня заработной платы? В России пенсии рабочих-металлургов ведущих профессий не превышают 15 процентов заработка, а в среднем по отрасли — 22 процентов.

В проектах государственных программных социальных документов красной нитью проходит утверждение, что государство гарантирует только определенный перечень базовых медицинских услуг, гарантирует ограниченное образование и прочее. Все это — без увязки с прожиточным минимумом и наполнением потребительской корзины. Наш отраслевой социальный стандарт оплаты труда составляет 12,5 тысячи рублей в месяц, что существенно превышает прожиточный минимум. Но даже в нем на накопления предусмотрено лишь 395 рублей в месяц. В этой сумме и добровольное страхование, и средства на обучение детей, и возврат ипотечного кредита. Скажите, пожалуйста, какую квартиру может купить человек с ежемесячными отчислениями на все проблемные вопросы 395 рублей? Поэтому размер прожиточного минимума, политика цены труда — это наиболее актуальные вопросы для нашей страны.

Да, есть большая опасность, особенно с учетом очень большого числа бедных в стране, что рост цены труда без опережающего роста производительности может привести к инфляционному скачку. Здесь уже нужно выбирать. На какой-то период, действительно, может усилиться инфляция, а дальше все стабилизируется. Но игнорирование этих вопросов со стороны государства чревато гораздо большей опасностью, в том числе и для нашей, казалось бы, благополучной отрасли.

Михаил ТРАСЕНКО, председатель горно-металлургического профсоюза России.

Не «летать», а работать

Горячее производство диктует особый стиль руководства, считает председатель профсоюзного комитета кислородно-конвертерного цеха Николай Злобин

— Как вы отнеслись к предложению возглавить профком ККЦ?
— Оно было во многом неожиданным. Я имел опыт работы с людьми: еще в армии командовал взводом, в мартовском цехе в моем подчинении было двести человек — коллектив солидный. Но профсоюзная работа имеет свою специфику. Начал с того, что стал подбирать актив. Многих пришлось поменять, сегодняшний состав — работоспособный. Принцип такой: быть неравнодушным, готовым и умеющим помогать людям.

— Как складываются ваши будни?

— В семь утра — на рабочем месте. Решаем все жизненные вопросы и проблемы, не зря говорится — от рождения и до последних дней человек связан с профсоюзом. Мне повезло: все начальники ККЦ с пониманием относятся к нашей работе и помогают. И надо отдалить от должности за неравнодушное отношение к людям. Могу с уверенностью сказать, что социальное партнерство, закрепленное в колдоговоре, в нашем цехе реализуется на все сто процентов. Начальник цеха всегда прислушивается к нашим замечаниям и предложениям. Все мероприятия мы планируем вместе: и спортивные, и культурные, и шефство над школой. Решили возродить старую идею: в школе № 59 имени И. Ромазана мы организовали класс профессиональной подготовки. Не скрываем, что заинтересованы в этих ребятах, ждем, что после учебы они придут в наш цех. Недавно начальник ККЦ и ведущие специалисты встречались со школьниками, рассказывали о своей работе, о профессии металлурга. Отрадно, что ребятам стало интересно слушать.

У нас хорошие спортивные традиции: в спартакиаде комбината участвуем постоянно, занимаем первые места практически по всем зимним видам спорта, входим в тройку лидеров и по летним видам. Раньше спортивный праздник проводили раз в год, а в этом году — пять, три из них — на воде. Работники с удовольствием ездят на горнолыжные курорты, купаются в аквапарке. В эстафете на приз «Магнитогорского металла» с каждым годом участвует все больше команд. В прошлом году с четвертого места в группе поднялись на второе, ставим задачу в этом году стать первыми. У нас хорошая хоккейная команда, всегда занимает призовые места. Футбольная команда тоже на хорошем счету. Меня, правда, задевает, что некоторые цеховые команды выставляют «легionenеров», а мы всегда играем только своими силами.

— У вас на стене портрет Ленина, у которого, считают он, многому можно поучиться
— Вспомню, как в детстве мы с друзьями собирались в парке. У нас тогда было много книг. Я читал много. Вспомню, как в детстве мы с друзьями собирались в парке. У нас тогда было много книг. Я читал много. Вспомню, как в детстве мы с друзьями собирались в парке. У нас тогда было много книг. Я читал много.

— Как складываются отношения с профкомом комбината?
— Нормальные отношения, рабочие. Постоянно контактируем, участвуем в советах председателей, семинарах. Если возникают вопросы, обращаемся напрямую к председателю профкома ММК Владимиру Захаровичу Близинову, к его заместителям, заведующим отделами, юристу. Всегда идут на встречу, помогают. Понимают, что наш цех самый крупный не только в Европе, но, наверное, и в мире — душно, никто не производит 10 млн. тонн стали в год. К примеру, недавно были проблемы со спецодеждой — вместе с руководством

мы сейчас готовимся к футбольному турниру памяти Преснякова — лучшего бомбардира футбольной команды «Металлург». У нас есть свои спортивный и тренажерный залы. Считаю, что хорошо ведем оздоровление. Веду учет всем, кто записался на получение путевок. Они, правда, с каждым годом дорожают, но люди едут отдыхать с удовольствием. К сожалению, слишком сложна процедура получения путевок и медицинской карты на комбинате: доставляет много хлопот, по одному кругу надо пройти несколько раз. Считаю, что надо упростить эту схему. Нынешний год для нас юбилейный — цеху исполняется пятнадцать лет. Мы запланировали встречи, готовим к изданию книгу. Надо и людей не забыть — отметить достойных.

— А в чем главные проблемы трудящихся?

— Проблема номер один — жилье. Строят его, к сожалению, мало, а семьи растут. То жилье, которое строят, далеко не всем по карману. Считаю, что надо в разы увеличить срок погашения кредита на покупку квартиры, рассрочку предоставлять минимум до 15 лет, чтобы не вся зарплата металлурга уходила на погашение кредита. Молодые ведь еще не имеют денег купить квартиру. Надо и питаться, и оплатить учебу детей, коммунальные расходы, одеться... У людей среднего возраста появляется проблема отселения детей, ставших взрослыми. Конечно, необходим дальнейший рост зарплаты. Будет она высокой — многие социальные проблемы отпадут автоматически. В последнее время очень тревожит возрастающий уровень бытовых травм. Удручает, конечно, и криминальная обстановка в городе. Нередки случаи: человек возвращается поздно с работы, а его на улице избивают с причинением тяжелых увечий. Потом по два месяца люди болеют... Помимо всего прочего, это еще и большие потери на производстве — ведь каждый специалист на счету.

— У вас на стене портрет Ленина. Вроде как не в моде он ныне...
— А я за модой никогда не гонюсь. У этого человека, как бы то ни было, многому можно поучиться.

— Как складываются отношения с профкомом комбината?
— Нормальные отношения, рабочие. Постоянно контактируем, участвуем в советах председателей, семинарах. Если возникают вопросы, обращаемся напрямую к председателю профкома ММК Владимиру Захаровичу Близинову, к его заместителям, заведующим отделами, юристу. Всегда идут на встречу, помогают. Понимают, что наш цех самый крупный не только в Европе, но, наверное, и в мире — душно, никто не производит 10 млн. тонн стали в год. К примеру, недавно были проблемы со спецодеждой — вместе с руководством

профкома мы их успешно решили. **— У вас жесткий стиль руководства?**
— Трудно сказать, надо у людей спрашивать... Наверное, да, все-таки у нас горячее производство. Но даже когда я был начальником участка, по просту людей никогда не наказывал,



ММ-досье

ЗЛОБИН Николай Семенович

Родился 9 октября 1948 года в Чите в семье военнослужащего. В 1955 году переехал в Магнитогорск. Окончил школу № 53, работал на ММК в локомотивном депо, через год призван в армию. В 1970 году пришел в мартовский цех. Окончил индустриальный техникум, работал в марте № 1 огнеупорником, подручным сталевара, старшим мастером, разливающим стали. В 1988 году направлен на строительство ККЦ, работал старшим мастером ковшевого отделения. В 1999 году избран председателем профкома ККЦ. Стаж работы на комбинате 39 лет. Награжден орденом Трудовой Славы III степени, знаком «Почетный металлург», грамотой ЦС ГМПР. Женат, имеет троих сыновей, воспитывает внуков.

профкома мы их успешно решили. **— У вас жесткий стиль руководства?**
— Трудно сказать, надо у людей спрашивать... Наверное, да, все-таки у нас горячее производство. Но даже когда я был начальником участка, по просту людей никогда не наказывал,

не срывался. Сам был в этой шкуре и прекрасно их понимаю. Когда человек долго на руководящей должности, некоторые начинают себя чувствовать великими, «летают в облаках». Поэтому полезно спускаться на землю. Люди работают с огнем, в постоянном напряжении, в жестком ритме, расслабляться некогда. Каждую секунду над головой висит 350 тонн жидкой стали.

— Иногда слышны разговоры о месте и роли профсоюзов в современных условиях. Как они, мол, трудящимся помогают? Вы как к этому относитесь?

— Бывает, задаются таким вопросом, особенно молодые. Но это до поры до времени, пока не возникнет трудной ситуации. И тогда идут за помощью к нам. Такой момент наступает у каждого, исключений не припомню. Приведу в пример одного ковшевого, не называя его фамилии. Жалко ему стало платить сто рублей членских взносов, вышел он из профсоюза. Пару лет назад ему потребовалась срочная операция в Челябинске — шунтирование. Кинулся в одно место, в другое... В итоге пришел ко мне. Надо было и с врачами переговорить, и написать ходатайство, и проконсультироваться в отделе социальных программ. Правда, перед тем как прийти в мой кабинет, этот человек вновь вступил в профсоюз. Вот и идут со своими бедами и проблемами в профком.

Главная наша задача — контролировать в каждом своем подразделении выполнение коллективного договора ММК. Начинается кампания по подготовке трехстороннего соглашения на уровне города. Представители работодателей, профсоюзов и глава города будут подписывать его, а профсоюз потом будет следить за исполнением. Это будет главный документ, закрепляющий права и обязанности работодателей, трудящихся и органов местной власти. Такое соглашение уже подписано на уровне профсоюзного профсоюзной области.

У нас на комбинате коллективный договор выполняется всегда и в полном объеме. На его основе готовятся колдоговоры дочерних предприятий и в них оговариваются самые важные вопросы: занятость людей, зарплата, социальные гарантии, положения о льготах, работа с молодежью, спорт и здоровый образ жизни.

— А сами спортом занимаетесь?

— Сейчас не так, как в молодости. Есть разряд по беговым лыжам, занимаюсь вольной борьбой, футболом. Раз в неделю играю в волейбол. Это просто необходимо — держать себя в хорошей физической форме, тогда и работа будет спориться. А летом главное занятие — сад.

Беседовал Михаил СКУРИДИН.

Люди не станут заботиться о тех, кто не способен сам о себе позаботиться.

Фредерик ДУГЛАС

Дарить талант людям

КОНКУРС

60-летию Великой Победы и 75-летию управления главного механика был посвящен конкурс самодеятельных талантов работников Механоремонтного комплекса 15 апреля у Дворца культуры и техники. В течение полутора часов звучали со сцены стихи и песни, опаленные войной. О любви, о России пели самодеятельные артисты. Идея возродить художественную самодеятельность в механоремонтном комплексе принадлежит директору ЗАО «МРК» Виталию Бахметьеву. Еще в детстве он увлекался музыкой. После окончания школы он пошел работать на предприятие, где много талантливых людей и надо возродить традиции самодеятельного искусства. Профком ЗАО «МРК» совместно с профкомом ММК и Дворцом культуры и техники в марте объявили о проведении конкурса «Вот какой я!» Вокалисты, танцоры, чтецы — программа конкурса предусматривала все вкусы. Уже во время отборочного тура стало ясно, что талантов в МРК предостаточно. Кто ни номер, то восхищенные возгласы из зала.

Жюри отделило призами каждого участника, а в финальном конкурсе выступили 26 ремонтников. Фрезеровщик ЦРМО-1 Владимир Смоляков пел вместе с женой песни под гитару, Юрий Подылин — работник управления, аккомпанируя себе на баяне, исполнил «Плот». Русская песня звучала в исполнении работницы цеха подготовки производства Ольги Копаневой так, что задевала в душе тончайшие струны. Эдуард Орех, должник ЦРМО, в дуэте с женой пел о любви. В финале выступили и дети работников — решительно и нежно пропевала «Уходи горе за сине море». Бравые малышки — дети работников



мастер ЦРМО — решительно и нежно пропевала «Уходи горе за сине море». Бравые малышки — дети работников

«Дочки» следуют за «мамой»

КОЛДОГОВОР

Итоги выполнения коллективных договоров в ЗАО «Электроремонт» и «Огнеупор» рассмотрены на заседании президиума профкома комбината.

Судя по отчетам руководителей двух предприятий, «дочки» живут по принципам «материнской» компании, и пример ОАО «ММК» является для них правилом успеха.

ЗАО «Электроремонт» в минувшем году приросло новым цехом электросервиса со штатом в 305 человек. Он стал уже девятым по счету в структуре предприятия, которое представляет собой единую базу и производит все виды ремонтов основного энерго- и электрооборудования в цехах ММК. Трудовой коллектив объединяет свыше двух тысяч человек, ежедневно специалисты заняты на пятидесяти и более объектах.

В соответствии с колдоговором в Электроремонте по графику получают зарплату, она растет, ее средний уровень сегодня 9985 рублей. По итогам соревнования лучших премируют из фонда начальники цеха и по линии профкома. Строгий подход к дисциплине результативен: в прошлом году было вдвое меньше нетрезвых и расхитителей, снизилась прогулы. Через ЖИФ «Ключ» за год распределены две квартиры. Согласно колдоговору, на охрану труда направлено до одного процента от суммы прямых затрат на производство. В загородных санаториях и домах отдыха оздоровлено 270 человек, но уже в текущем году администрация значительно увеличила эту статью бюджета — до четырех миллионов рублей, а значит, число укрепивших здоровье должно вырасти. Коллективный договор ЗАО «Электроремонт» выполнен, рекомендовано лишь улучшить организацию учебы уполномоченных по охране труда...

В ЗАО «Огнеупор» объем производства в прошлом году вырос почти на десять процентов, доходы работников — на восемнадцать, средняя зарплата достигла 11857 рублей. Более двух миллионов рублей предприятие направило на обучение почти тысячи своих работников. А на охрану труда — вместо закрепленных в колдоговоре двух процентов сумели выделить вдвое больше — 4,6 процента из затрат на производство продукции. На оздоровление и отдых огнеупорники истратили 4,7 миллиона рублей. Четверо работников заключили договоры с ЖИФ «Ключ», трое — с КПКП «Ключ-Капитал». Пять женщин при рождении ребенка получили по 10 тысяч рублей, девяти молодым мамам ежемесячно выплачивают пособие по уходу за ребенком в размере 500 рублей, пятерым — по тысяче. Более трех сотен неработающих пенсионеров получили адресную помощь на общую сумму 237 тысяч рублей, а трем одиночкам ветеранам предприятие помогло с ремонтом квартир.

Отчетами ЗАО «Электроремонт» и «Огнеупор» на президиум профкома подведены итоги кампании по выполнению коллективных договоров за прошлый год. Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» Анатолий Томчук отметил такой положительный факт: в 22-х действующих на комбинате колдоговорах единые подходы в области трудовых взаимоотношений, охраны и оплаты труда, оздоровления, поддержки ветеранов, культуры и спорта. Очевидны и преимущества единой политики социального партнерства. Выполнение обязательств позволило Электроремонту и Огнеупору реализовать производственную программу, повысить доходы работников, обеспечить их социальной защищенность.

Мargarita ЛЕРИНА.

Вера ЕВСТИГНЕЕВА.