ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

Стать ядром коллектива

Четвертая бригада ста- развито чувство коллек- труд на плечи товарилебания производственных результатов объясде еще не добились согласованности действий Подкрановые всех звеньев. И это несмотря на то, что кадры в коллективе грамотные.

На отчетно-выборном собрании партгруппы четвертой бригады, которое проходило на днях, были поставлены все точки над «и»...

— У нас почему-то не не перекладывая свой листопрокатного цеха.

на 4500 листопрокатного тивной ответственности ща. цеха работала в минув- за порученное, - скашем году неритмично. зал машинист крана Иногда она радовала вы- А. М. Конющенко. Кажсокими показателями, но дый думает только о сечаще огорчала. Такие ко- бе, но не думает о том, что надо сделать для того, чтобы лучше работаняются тем, что в брига- лось товарищу. Вот, например, наш участок. рабочие действуют часто небрежно, невнимательно, и это сбивает темп работы машинистов. Это сказывается и на настроении. В общем, чтобы коллектив наш был в числе лучших, нужно каждому работать с полной отдачей,

Выступление А. М. Конющенко задело за живое всех членов партгруппы, вызвало на откровенный разговор, в конце которого коммунисты пришли к единодушному мнению - партгруппа должна стать ядром коллектива, сплотить его, чтобы мобилизовать трудящихся на успешное выполнение больших производственных задач, стоящих перед листопрокатчиками в нынешнем году.

A. CEMEHOB. секретарь партбюро

Разговор о воспитании

Монтажный участокодин из передовых в первом цехе ремонта металлургического оборудования. Умеют здесь люди работать творчески, с огоньком. Коллектив не раз отличался на самых ответственных ремонтах мартеновских агрегатов. Но результаты его работы могут быть гораздо выше, если в бригаде не будет нарушений трудовой дисциплины. Но нетнет да и прогуляет ктолибо из рабочих или посетит медицинский вытрезвитель. Это и тянет коллектив назад.

В основном все беды приносят молодые рабо-

должном уровне воспита- щихся на дому. Ведь мательная работа.

В чем тут дело? Этот вопрос и был в центре внимания отчетно-выборного собрания партгруппы монтажного участка.

Коммунисты самокритично говорили о недостатках, отмечали, что главной причиной снижения трудовой дисциплины является формальное отношение к составлению планов политикомассовой работы.

- Планы-то мы составляем, сказал бригадир слесарей В. С. Потапов, — а выполняем их наполовину, потому чие, вчерашние выпуск- что многие мероприятия ники технических учи- в планах составляются лищ. И все потому, что для галочки. Вот, ска-

ло мы ходим к рабочим, мало интересуемся их бытом, досугом.

С деловыми замечаниями и предложениями по улучшению воспитательной работы на участке выступили также бригадир слесарей-монтажников Ф. А. Дышлевич, начальник участка И. П. Прилепский и другие.

Члены партгруппы правильно поняли свои ошибки и решили сделать все возможное для их устранения. И есть все основания быть уверенным в том, что так оно и будет.

и. хохлов, секретарь партбюро ЦРМО № 1.

на участке еще не на жем, посещение трудя-Активно, организованно

группах нашей парторганизации, демонстрируют активность стать возросшую коммунистов. Как правило, на каждом собрании много выступающих. Выступления все деловые, с анализом и критикой. В центре внимания каждой партгруппы вопросы производства и воспитания, быта и отдыха трудя-

Отличительная особенность нынешних отчетов в том, что коммунисты на собраниях мало говорят о достигнутом, а — Широкий размах больше — о недостат- получило у нас социаликах, о том, как их устранить.

Вот краткий протокол собрания одной из лучших партгрупп локомотивного цеха — первой смены поездного района, возглавляемой машинистом электровоза И. А. Лисачкиным.

Машинист - инструктор А. П. КРОТОВ:

— Слабо мы еще занимаемся

Отчеты и выборы, дыри, разгильдяи. Кажпроходящие в партийных дого партийца должно билизации волновать это, каждый член партии обязан шефом-наставником мололежи.

Та же мысль прозвучала и в выступлении нуто выступление машитепловоза машиниста В. Я. БЕЛОВА, который призвал всех коммуни- ся к своим товарищам стов повести решитель- развернуть широкое наную борьбу со всеми на- ступление на производрушителями дисциплины.

вот слова машиниста тепловоза И. А. ЛА-ТУНА:

стическое соревнование. Каждый член коллектива принимает социалистические обязательства и делает все возможное для их успешного выполнения. Только вот профгруппа и партгруппа еще неважно руководят соревнованием. Бывают случаи, когда итоги трудового соперничества подводятся спешно и необъективно. Недостаточвоспитанием на гласность соревновамолодых рабочих, а по- ния. Нужно всегда помэтому в нашем коллекти- нить о том, что социаливе еще не перевелись ло- стическое соревнование

- мощное средство мотрудящихся на решение самых ответственных задач.

Горячей заинтересованностью в производственных делах проникниста электровоза В. М. ЗВЕРЕВА, обратившеготрудовой ственные рубежи третьего года пятилетки.

На собрании состоялись выборы партгрупорга. Им снова (уже в седьмой раз подряд!) из-Широкий размах бран И. А. Лисачкин опытный партийный боец, отличный производственник, умелый организатор масс.

Активно, организованно, на высоком идейном уровне прошли отчетновыборные собрания и в партгруппах, которыми руководят машинисты руководят машинисты тепловозов Ю. Д. Свешников, Г. П. Нечеухин и машгинист электровоза А. В. Сементковский.

В. ПАХОМОВ, секретарь партбюро локомотивного цеха ждт.

ЧЕМ КУРДИНЫМ мы встретились за его рабочим столом, плотно устарадиотехнической аппараработает с 1966 года. Привела его сюда тяга к электронике.

Электроникой, радиотехникой Б. И. Курдин увлекся еще в годы учебы в строительном техникуме. Но так уж получилось, что по окончании техникума поступил работать в строительное управление № 7 мастером. Борису Ивановичу довелось участвовать в строительстве девятой домны, цеха изложниц, цеха белой жести, года два строил он жилые дома в Ульяповске. Но все это время не забывал о радиоконструировании, тянуло к электронике. И Борис Иванович перешел в радиомастерскую ЦТД. Спустя год здесь была создана экспериментальная группа, в состав которой был включен и Б. И. Курдин. Группа занялась внедрением на комбинате более совершенной техники связи. За годы ее существования Борис Иванович вырос в опытного специалиста.

О некоторых творческих делах группы и об участии в них Бориса Ивановича и хотелось бы рассказать.

В течение двух лет на комбинате была внедрена система РОПС радиооперативная подвижная связь между соста- вершенствованию, установвителями, мащинистами и ке и внедрению диспетчером. Сейчас она работает на тринадцати станциях ЖДТ. Эффективность этой системы особен- годаря такой атмосфере два но наглядна во время рабо- года назад на комбинате был ты железнодорожников в не- внедрен в эксплуатацию фо-

часть людей, используемых ранее в качестве посыльвленным всевозможной ных. По словам Бориса Ивановича, коллективу притурой. В цехе технологиче- шлось немало потрудиться, ской диспетчеризации он прежде чем были достигну-

• идущие впереди

И ДЕЛО ЕСТЬ, И ЦЕЛЬ ЯСНА

ты хорошие результаты. О своем личном участии в делах группы он не стал рас-, сказывать, ссылаясь на то, что работа требует совместных усилий, и выделять кого-то отдельно просто не имеет смысла. Как работает группа — так работает и каждый. Все взаимосвяза-

Вот уже два года Борис Иванович является председателем совета ВОИР. В его задачи, как председателя, входит организация обмена опытом, создание живой, деятельной атмосферы творпоследних чества в коллективе. В цехе — 70 рационализаторов. Есть среди них и члены его группы. Работа по сопоступающей аппаратуры на комбинате уже сама по себе является творческой. Бла-

БОРИСОМ ИВАНОВИ- погоду, туман. Кроме этого, тотелеграфный аппарат, обона позволила высвободить легчивший передачу информации. А ведь на многих других предприятиях от него отказались, не сумев усовершенствовать и приспособить к работе в существующих условиях.

Борис Иванович — бригадир монтажно-экспериментальной группы. Работа с самой различной аппаратурой требует больших знаний радиотехники, физики, электроники, и Б. И. Курдину порой их недостает. Поэтому он посещает курсы по повышению квалификации. Большую помощь ему в этом оказывает начальник цеха С. А. Еременко.

Борис Иванович с особой теплотой рассказывает о своем деле. Он признается, что нашел в нем свое призвание, работать ему здесь легко. Условия для этого имеются. Есть вся необходимая аппаратура, закуплено венгерское оборудование, столы монтажников. В интересном деле время летит незаметно. Рабочий день кончается быстро. А в свободное время Борис Иванович опять-таки не забывает любимое занятие. Собрал телеокомбайн. Есть мысль сделать цветной телевизор...

О планах на жизнь Б. И. Курдин говорит просто. Будет повышать квалификацию, использовать для учебы любую возможность. Года на три есть интересная работа. Вместе с группой будет заниматься внедрением на комбинате новой системы связи «Алтай». Это самые ближайшие планы. О более дальних говорить не приходится. Профессия выбрана и выбрана по сердцу. И работать так, как оно велит, — теперь самая главная цель.

A. AHTOHOB.



Успешно трудится в нынешнем году коллектив стана 500 сортопрокатного цеха, постоянно выдавая продукцию высокого качества.

На снимке: передовые труженицы коллектива, машинисты - операторы Валентина Георгиевна Захарова и Евдокия Дмитриевна Каляпина.

Фото Н. Нестеренко.

помощь пронагандисту

Вышел в свет первый номер журнала «Политическое самообразование» за 1973 год.

В нем напечатаны доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик», с которым он выступил на совместном торжественном заседании Центрального Комитета КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР 21 декабря 1972 года, и принятое на этом заседании 22 декабря обращение «К народам мира».

В номере опубликованы также статьи, лекции, койсультации. В помощь пропагандистам и слушателям системы партийной, комсомольской учебы и экономического образования напечатаны примерный план занятий, список литературы, некоторые рекомендации к изучению материалов торжественного заседания, посвященного 50-летию СССР.