акционерного общества открытого типа "ММК" на 1993 год

1.2. Отпуска предоставлять по утвержденным графикам, согласованным с профсоюзным комитетом, с учетом технологических особенностей производства и пожеланий работников; ежегодный отпуск может делиться на части, при этом продолжительность одной из них не может быть менее 2-х недель.

1.3. До принятия нового закона об отпусках сохранить действующий порядок предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, за непрерывный стаж работы на комбинате, за ненормированный рабочий день, за многосменный режим работы. Все виды дополнительных отпусков суммируются с основным, длительность которого установлена законодательством 12 рабочих дней. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть не менее 24 рабочих дней.

1.4. На период временной приостановки работы по причинам производственного характера — отсутствия сырья, материалов, электроэнергии, отсутствия заказов и реализации продукции и т. д. предоставлять администрации право отправлять трудящихся в частично оплачиваемый отпуск не более 1 месяца в году с оплатой в размере 2/3 тарифной ставки, присвоенного разряда или должностного оклада.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Администрация акционерного общества обязуется:

2.1. Оплату труда осуществлять на основе норм и положений КЗоТ РФ, контрактов, тарифной системы, Типового положения об оплате работников подразделений АО "ММК".

2.2. Обеспечить, при условии выполнения работниками трудовых норм, экономических и качественных показателей:

2.2.1. Минимальную заработную плату на уровне 3-х минимумов, установленных Правительством Российской Федерации.

2.2.2. Повышение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции до 10 процентов.

2.2.3. Систематическое повышение среднемесячной заработной платы в целом по АО "ММК", с учетом роста потребительской корзины в городе.

2.3. Утвердить единую тарифную сетку для оплаты работников АО "ММК". Порядок ее применения регламентируется отдельным положением. Тарифную ставку первого разряда при нормальных условиях труда установить на уровне 40 рублей в час. Введение единой тарифной сетки начать с 01.04.93 г. по мере проведения перетарификации и аттестации персонала.

2.4. Взамен единовременных вознаграждений за выслугу лет и за годовые итоги работы (13-я зарплата) производить ежемесячные доплаты за непрерывный стаж работы на комбинате согласно положению.

2.5. Оплату времени, затраченного на командировку, инструктажи непосредственно до и после смены, доплату за работу в ночную и вечернюю смену, доплату за переработку по графику производить по отдельному общекомбинатскому положению в размерах не ниже установленных КЗоТ РФ и отраслевым тарифным соглашением.

2.6. Обеспечить основные агрегаты полным штатом рабочих. В исключительных случаях (при недокомплектованности) по согласованию с профсоюзным комитетом, устанавливать работникам доплату за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника, без ограничения размеров этой доплаты за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда, исходя из расстановочного штата и фактически выполняемого объема работ.

2.7. Установить материальную помощь на обеды трудящимся для работников льготного пенсионного списка № 1 в размере 100 процентов средней стоимости обедов в смену в системе комбината питания, для остальных — 85 процентов.

2.8. Выдачу заработной платы производить 2 раза в месяц согласно графику.

3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Администрация обязуется:

3.1. Проводить работу по охране труда и технике безопасности в соответствии со статьями 139—159 КЗоТ РФ и выделять на эти цели из средств предприятия не менее 2 процентов от прямых затрат на производство.

3.2. Несчастные случаи, происшедшие при изготовлении изделий в личных целях, при алкогольном опьянении пострадавшего рассматривать как несчастные случаи со смешанной ответственностью. Вопросы возмещения причиненного ущерба пострадавшему рассматривать совместно с профсоюзным комитетом.

3.3. Выполнить мероприятия по охране труда, предусмотренные приказами генерального директора и другими нормативными актами АО "ММК".

3.4. Содержать в исправном состоянии пешеходные дорожки, галереи, мосты, тоннели и подходы к цехам, обеспечить их чистоту и нормальное освещение.

3.5. Обеспечить бесперебойное снабжение чаем трудящихся горячих цехов и участков из расчета 3 грамма сухого чая на человека в смену, а для трудящихся, занятых на тяжелых физических работах, 1,5 грамма на человека в смену, по утвержденным спискам цехов.

3.6. Организовать продажу через магазин "Розторг" за наличный расчет спецодежды и спецобуви трудящимся, которым по нормативам она не положена.

3.7. Установить время пользования теплой спецодеждой и обувью с 15 сентября по 15 апреля с корректировкой по погодным условиям.

3.8. Организовать обучение работников по профессии не реже одного раза в 5 лет в соответствии с ГОСТ 12.0004-90. Допускать до самостоятельной работы только обученных профессии, не производить назначений, перемещений на другую работу и присвоение разрядов без повышения квалификации.

3.9. Обеспечить прохождение медицинских осмотров, не допускать к работе трудящихся, уклоняющихся от медосмотров.

3.10. При необходимости обеспечивать лечение профбольных и травмированных на производстве за счет средств АО "ММК".

3.11. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда для выполнения своих обязанностей 2 часа в неделю с сохранением средней заработной платы.

4. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

Стороны договорились:

4.1. Предоставить возможность работникам и членам их семей в приобретении путевок в санатории, санатории-профилактории, дома отдыха, туристических путевок, 50 процентов стоимости путевок оплатить за счет средств социального страхования.

Открыть в летний период 5 загородных оздоровительных лагерей, две дачи дошкольников, оздоровить в них 26 тысяч детей.

Открыть на базе загородного оздоровительного лагеря "Торное ущелье" лесную школу.

Предоставить работникам АО "ММК", членам профсоюза, льготные путевки для детей в пределах 10 процентов от общей стоимости.

4.2. Распределение путевок производить по заявкам профсоюзных комитетов подразделений комбината с учетом численности трудящихся, условий труда, заболеваемости.

4.3. 10 процентов льготных путевок общего количества на санаторно-курортное лечение, в санатории-профилактории и дома отдыха предоставлять пенсионерам комбината.

4.4. Компенсация части стоимости путевок по фонду предприятия в санатории, дома отдыха и туристические поездки устанавливается совместным решением администрации и профсоюзного комитета. Выдачу путевок работникам производить централизованно в кассе профсоюзного комитета.

4.5. Оказать стоматологическую помощь не менее 25 тысячам работников АО "ММК".

4.6. Обеспечить пансионат "Металлург", стоматологические центры "Агат", "Вита", диагностический центр, санатории-профилактории медикаментами, оборудованием, инструментарием, инвентарем согласно заявок.

4.7. Выделить средства для организации стоматологического обслуживания с протезированием для работников при здравпунктах КХП, ААОП Торняж, ЛПЦ № 5, ЛПЦ № 3.

4.8. Обеспечить нескислый запас донорской крови в МСЧ ММК.

4.9. Дополнительные льготы донорам предоставлять в соответствии с разработанным положением.

4.10. Произвести ремонт домов отдыха, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей и дошкольных дач согласно плановому заданию и обеспечить выполнение мероприятий, изложенных в приложении № 3.

4.11. Доставку работников и отдыхающих на базы отдыха производить автобусами за счет средств АО "ММК".

4.12. Бесплатно выделять автотранспорт для организации культурной и спортивной работы среди работников АО "ММК" согласно заявкам профкома.

4.13. Систематически проводить культурно-массовую, внешкольную и спортивную работу среди работников и членов их семей согласно социальному заказу АО "ММК".

4.14. Оказывать платные услуги населению через культурно-просветительные, внешкольные учреждения на сумму 12 миллионов рублей.

4.15. На базе досугового центра (К. Маркса, 174/1) и компьютерного центра (Галиуллина, 27/1) детского Дворца культуры создать начальную школу управления для учащихся 5—8 классов для изучения управленческой деятель-

ности, менеджмента.

4.16. Продолжить работу по созданию школ эстетического, нравственного воспитания для детей дошкольного и младшего школьного возраста на базе Дворцов культуры.

4.17. Предусмотреть за счет сметы профсоюзного комитета средства на:

проведение конкурсов профмастерства; поощрение активистов; культурно-массовые мероприятия; реализацию молодежных программ; содержание освобожденных инструкторов по работе с молодежью на заводах и предприятиях.

5. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Стороны договорились:

5.1. Построить жилье для трудящихся не менее 80 тысяч кв. м. в том числе собственными силами — 35 тыс. кв. м с привлечением будущих жильцов к отделке своих квартир.

5.2. Оказывать услуги работникам комбината в ремонте квартир, производить капитальный ремонт жилья в соответствии с планом.

5.3. Развивать социальную сферу на основе соглашения между администрацией АО "ММК" и профсоюзным комитетом по проектированию, строительству, реконструкции и ремонту объектов социально-бытового назначения.

5.4. Обеспечить выполнение Закона о занятости населения России.

5.5. Работникам, уволенным по сокращению штатов, в связи с уменьшением объемов производства, а также для ухода за инвалидами и престарелыми членами семьи либо по желанию, по представлению администрации и общественных организаций подразделений назначать досрочно, за 2 года до наступления пенсионного возраста, пенсию за счет средств АО "ММК".

5.6. Оказывать единовременную материальную помощь, в зависимости от стажа, работникам, длительное время проработавшим на комбинате, при увольнении на пенсию в первый раз в соответствии с положением.

5.7. Разработать и ввести во II квартале положение о досрочном пенсионировании работников комбината за счет средств АО в связи с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

5.8. Выполнить мероприятия по социальной защите женщин, охране материнства и детства:

5.8.1. Женщинам, в том числе и работницам учреждений, подведомственных профкому ММК, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, выплачивать ежемесячное пособие в размере 2500 руб. с ежеквартальной индексацией.

5.8.2. Установить 6-часовой рабочий день для беременных с сохранением заработной платы за сокращенное время.

5.8.3. Переводить беременных женщин на легкий труд в цех "Здоровье".

5.8.4. Предоставлять по просьбе беременных женщин, до ухода в отпуск по беременности и родам, 2-месячный отпуск без сохранения заработной платы.

5.8.5. Предоставлять, по согласованию с администрацией подразделений АО "ММК", сокращенное рабочее время женщинам и одиноким отцам, воспитывающим детей, до 8 часов в месяц, с оплатой по тарифу.

5.8.6. С учетом производственных возможностей, по разрешению администрации, устанавливать работающим женщинам 6-часовой рабочий день или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени.

5.8.7. Обеспечивать женщин, имеющих детей до 1 года, дополнительным набором продуктов.

5.9. Установить многодетным семьям работников комбината, имеющим 5 и более детей в возрасте до 18 лет, следующие льготы:

5.9.1. К 1 сентября выделять материальную помощь на каждого ребенка.

5.9.2. Предоставить возможность для бесплатных занятий в кружках, секциях Дворцов культуры, ДЮТ, детских дворах.

5.9.3. Выделять наборы продуктов, увеличенные в 1,5 раза.

5.9.4. Уменьшить на 50 процентов квартплату и плату за коммунальные услуги.

5.10. Осуществлять социальную защиту пенсионеров:

5.10.1. Предоставить право бесплатного пользования культурно-оздоровительными (манеж, плавательный бассейн и спортивный павильон) учреждениями комбината, исключая зрелищные мероприятия.

5.10.2. Один раз в квартал информировать через газету о перечне рабочих мест, на которые могут быть приняты пенсионеры на полный или неполный рабочий день.

5.10.3. Для неработающих малообеспеченных пенсионеров установить следующие льготы и компенсации:

обеспечить через подразделения комбината продуктами питания в половинном размере от выделяемых работающим;

обеспечить через советы ветеранов комбината и его подразделения промышленными товарами,

обувью и одеждой в магазине ЦУМ при наличии у пенсионеров непрерывного стажа работы на комбинате не менее: для женщин — 7,5 лет, для мужчин — 10 лет;

ежеквартальную материальную помощь согласно положению;

оказание услуг в ремонте квартир;

выделение для малообеспеченных пенсионеров бесплатных путевок на диетическое питание в количестве 10 процентов от общего числа;

выделение через подразделения комбината 10 процентов товаров и одежды, получаемых по бартеру.

5.10.4. Дополнительные льготы для пенсионеров, имеющих звание "Ветеран ММК", "Ветеран Магнитки", предоставлять в соответствии с разработанным положением.

5.10.5. Оказывать материальную помощь для похорон бывших работников комбината в соответствии с разработанным положением.

5.11. Организовать в кадровом центре "Персонал" бюро по работе с молодыми рабочими.

5.12. Молодым работникам (до 30 лет включительно) в подразделениях АО "ММК" выделять товары, получаемые по бартеру, пропорционально их численности.

5.13. Предоставлять, при наличии средств, в пределах предусмотренных сметой расходов трудящимся АО "ММК", проработавшим на комбинате не менее 5 лет, краткосрочные ссуды:

для приобретения товаров и стройматериалов; молодым семьям в возрасте до 30 лет — на улучшение жилищных условий;

на строительство индивидуального жилья и садовых домиков.

Предоставление и погашение ссуд производится по отдельному положению с учетом индексации заработной платы.

5.14. Производить частичное возмещение затрат на лечение и протезирование зубов в стоматологических центрах "Агат" и "Вита", на медицинские услуги по микрохирургии глаза, согласно положению.

5.15. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в семье умершего выплачивать пособие в размере одного среднемесячного заработка умершего.

5.16. Возмещение материального ущерба пострадавшим на производстве производится в соответствии с Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденными Постановлением ВС РФ 24.12.92 г.

5.17. Обеспечить финансирование программы "Фонд милосердия".

5.18. Производить дотации к стипендиям учащихся и заработной плате мастеров базовых ПТУ и студентам техникумов и вузов, являющихся стипендиатами комбината.

5.19. Снизить на 50 процентов оплату за жилую площадь и коммунальные услуги водителям трамваев всех категорий и членам их семей, при условии выработки водительского стажа (мужчины — 25 лет, женщины — 20 лет) и проживающим как в жилфонде комбината, так и в жилфонде других предприятий и организаций города. Данное положение распространяется и на неработающих водителей трамвая, ушедших на пенсию из управления трамвая.

5.20. Через Магнитогорский гортопсбыт снабжать топливом по установленным нормам работников комбината, а также инвалидов Отечественной войны, инвалидов труда, семьи погибших воинов, семьи военнослужащих и пенсионеров, ранее работавших на комбинате, за наличный расчет по льготным ценам.

5.21. Предоставить работникам и пенсионерам АО "ММК" — членам садоводческих товариществ и гаражных кооперативов — грузовой автотранспорт для перевозки строительных материалов.

5.22. Предоставлять садоводческим товариществам и гаражным кооперативам АО "ММК" машины и механизмы для проведения работ по благоустройству в коллективных садах и гаражах.

5.23. По заявкам садоводческих товариществ выделять органические удобрения, некондиционные трубы, другие материалы.

5.24. Выделять трудящимся, пенсионерам, садоводческим товариществам и гаражно-строительным кооперативам строительные и другие материалы для строительства садовых домиков, погребов, гаражей и других объектов.

5.25. Выделять для садоводческих товариществ и гаражно-строительных кооперативов горючесмазочные материалы согласно заявкам.

5.26. Обеспечить работников и пенсионеров АО "ММК" обработанной землей под коллективные огороды, а также перевозку картофеля за счет средств АО "ММК".

5.27. Обеспечить садоводческие товарищества семенами, посадочным материалом и минеральными удобрениями.