

РАЗГОВОР С ПРОДОЛЖЕНИЕМ

## НЕ ДО ШУТОК

Очень правильное дело начала газета, заведя «разговор с продолжением» на тему, волнующую каждого из нас. Я имею в виду публикацию материала под заголовком «Полетел» кран». Действительно, сколько крови нам портят неполадки сантехники. И надеяться на коммунальную службу, к сожалению, пока что приходится с большой осторожностью. По своему опыту могу сказать, что гораздо надежнее иметь на «пожарный» случай свой запас резиновых прокладок для кранов, несколько хомутов на предмет свищей, нелишнее иметь в хозяйстве и один-другой подменный кран. Вот и получается, что все мы не только квартиросъемщики, но и сантехники. И ремонтируем себе напропалую круглый год, кто во что горазд. Смело могу сказать, что в результате нашей самодельности в городе не найдешь двух квартир с сантехникой одинакового

вида. Но бывают такие положения, когда наших любительских сантехнических знаний и умений не хватает. В таких случаях на помощь нам должна прийти аварийная служба. А насколько четко это делается, мне и другим жильцам дома № 131 по улице Суворова довелось узнать недавно. Итак, вечером 25 сентября наш дом мирно заснул. Но в два часа тридцать минут следующих суток потек стояк горячей воды на верхнем этаже. Сначала неприятности начались только у хозяев одной квартиры. Но по мере того, как вода проникла все ниже и ниже, в круговорот включались все новые жильцы — так сказать, товарищи по несчастному стояку. Первым делом позвонили в аварийку. По-

том женщины взялись за ведра и тряпки, а мужчины сосредоточились в районе подвала у вентилей. Когда мы убедились, что вентиль не перекрывает воду, позвонили по тому же телефону еще раз, попросили диспетчера поторопить бригаду дежурных слесарей. В ответ она сообщила, что поторопить ей некого — все разъехались выполнять заявки. А вода тем временем текла и текла, а время, предназначенное для отдыха, шло и шло. Нужда заставила нас повнимательней изучить разводку горячей воды, и в конце концов мы отыскали основной вентиль и отключили не один стояк, а весь дом. А дежурная бригада слесарей все-таки приехала. Шумно, с шутками и смехом они спустились в подвал. С удовлетворением от-

метили, что действия жильцов были правильными, раз вернулись и с шутками же уехали. А нам было совсем не до шуток: на часах — уже шестой час утра, самое время вставать да на работу собираться. Вот такая у нас была ночь перед рабочим днем, такой вот отдых. А закончилась эта история тем, что через сутки пришли слесари из домоуправления и поставили немые хомуты. И думается, что если стояк в одном месте потек, то не сегодня — завтра придется нам опять иметь дело с аварийной службой. А этого нам как раз и не хочется, ибо и одного случая достаточно, чтобы убедиться, что дело в этой службе поставлено изрук вон плохо. **В. ПОПКОВ,** старший вальцовщик ЛПЦ № 5.



## 2. УСКОРЕНИЕ

ПОРТРЕТ КОЛЛЕКТИВА

Заранее затрудняюсь: как вести рассказ о людях нашего цеха? Думаю, меня поймут и простят десятки наших ветеранов и их достойная смена из молодежи. Невозможно назвать всех героев нашего завтрашнего юбилея, но все они составляют портрет коллектива мебельщиков комбината.

Мы еще молоды. Не только потому, что в шеренге цехов-ветеранов мебельного всего-навсего 25 лет. Перед праздником мы подсчитали: средний возраст нашего работника 27 лет. Но у многих по сути вся жизнь связана с цехом.

Первую заправку крышек стола четверть века назад вел мастер Анатолий Ерошенко. Потом он возглавил коллектив цеха. Первыми бойщиками были Клавдия Степановна Колесникова и Анатолий Александрович Слободян, наши ветераны. Из первого коллектива выпускники школы № 16 и по сей день трудятся станочники Людмила Павловна Артамонова, Нина Федоровна Мочалова и Рамзия Губайдуловна Салихова, шлифовщик Людмила Александровна Балакина, обойщик Александр Сергеевич Тихонов. Первую государственную награду — медаль «За трудовую доблесть» у нас получил бригадир станочников Василий Павлович Быковский, а в канун 100-летия со дня рождения В. И. Ленина уже пятьдесят передовиков производства удостоены ленинской юбилейной медали.

Это благодаря им, нашим передовикам, коллектив цеха стал в минувшем году впервые за свою короткую историю победителем во всесоюзном социалистическом соревновании, коллективом коммунистического труда, удостоенным первенства в соревновании накануне 60-летия образования СССР, XXVI съезда КПСС и 50-летия ММК. В честь этих побед закреплены на административном здании цеха мемориальные памятные доски... Эти главные награды тоже раскрывают портрет нашего коллектива.

Мы по праву гордимся тем, что в нашем молодом коллективе появились династии и целые рабочие семьи. Пройдите по участкам. На раскрое листового материала работают Виктор Николаев и его жена Надя. Здесь же его сестры — Татьяна и Валентина. На участке сборки — Валерий Николаев, несущий сейчас службу в армии, но возвращающийся в коллектив. На отделочно-сборочном участке встретите представителей семьи Сазоновых-Пилихов. Хорошей репутацией пользуются братья Анатолий и Виктор Сенькины...

Словом, трудится у нас около сорока семейных коллективов. А это говорит о многом: о стабильности коллектива, любви наших трудящихся к делу, высокой дисциплине. Естественно, это самым положительным образом отражается на наших производственных показателях.

Спросит: а как у вас с качеством? За прошлый и нынешний год поступила одна рекламация: мебель была испорчена при погрузке на железной дороге. В коллективе дорожат маркой «ММК». Это не пустая фраза, а следствие постоянной партийной заботы. Уже двадцать три года все без исключения производственные бригады работают на конечный результат и получают зарплату с премиями за продукцию, уже поступившую на склад. Шесть лет наши бригады действуют в рамках системы управления качеством с применением коэффициента трудового участия. Этот штрих, по-моему, немаловажная деталь к портрету коллектива.

**В. ЕФИМОВСКАЯ,** секретарь партийной организации мебельного цеха, ветеран ММК.

На снимках: шлифовщица, ударник коммунистического труда Гатьяна Ивановна Моисеева; неоднократные победители в соревновании фанеровщики Владимир Николаевич Гусев и Николай Константинович Евстифеев.



резвителей, мелких «хулиганств». Поэтому расшевелить здесь рабочих очень трудно. Наверное, причина та же — каждый думает: а вдруг и со мной случится что-нибудь подобное.

У Бориса Петровича хорошие помощники. Василий Афанасьевич Пеганов в цехе больше тридцати лет. Постоянно в передовиках. Также умеет требовать и с себя, и с других. Когда председатель товарищеского суда Желтоухов в отпуске, заседания ведет Пеганов. И они проходят также активно, с большим числом выступающих. Строг к нарушителям и член товарищеского суда Виктор Владимирович Дегтярев. Незаменимым секретарем суда называют Зою Васильевну Орехову.

Большую воспитательную работу ведет товарищеский суд чугунолитейного отделения. Но главное, что отличает его деятельность, — это, пожалуй, стремление не допускать, предупреждать нарушения любого рода. Добивается же своей цели новый состав суда товарищеского строгостью, но и справедливостью и объективностью.

**В. МИНУЛЛИНА.**

## СТРОГО, НО СПРАВЕДЛИВО

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД В ЦЕХЕ

По-хозяйски уверенным шагом ходит по большому пролету чугунолитейного отделения Борис Петрович Желтоухов. 28 лет работает он в фасоннолитейном цехе, все здесь ему дорого и знакомо. Суровый человек Борис Петрович, к себе преобладающий, значит, и с других дело спросить имеет полное право. Так что должность председателя товарищеского суда будто для него и создана.

Всего около года возглавляет Желтоухов товарищеский суд отделения, но с тех пор многое переменялось в работе суда. Прежде заседания проводились вяло, выступали, в основном, мастера да начальники участков. Рабочие отмалчивались: мол, кто знает, может, сам попадешь в неприятную историю. Отмолчишься, глядишь, и к тебе потом мягче отнесутся.

Борис Петрович и новый состав товарищеского суда решили все сделать иначе. Прежде всего обсуждать проступки работников отделения не на участках, а в

красном уголке. Предварительно члены суда тщательно изучают обстоятельства дела, потом уж объявление о времени заседания вывешивают, организуют участие в нем по возможности большего количества людей.

— Я так думаю, — говорит Желтоухов, — суд-то ведь не зря назван товарищеским. Наше дело не наказывать человека, а отчитать как следует, объяснить ему степень вины перед коллективом, да чтоб не начальство ругало его за прогул или посещение медицинского вытрезвителя, а свои же товарищи.

Не любят прогульщики и нарушители общественной дисциплины такого коллективного обсуждения, знают, что не дадут им потачки, придется выслушать неслестное мнение о себе.

16 июня работник чугунолитейного отделения С. Котов бросил работу и в 10 часов утра ушел из цеха. 23 июня в красном уголке собрались литейщики на заседание товарищеского суда. Возмущенно выступали

на суде рабочие. Говорили, что Котов не только нарушил трудовую дисциплину, но выказал открытое неуважение к делу, к своим товарищам. По настоянию 25 участников заседания товарищеский суд вынес постановление просить администрацию цеха на месяц перевести нарушителя на нижеоплачиваемую работу.

21 заседание провел товарищеский суд отделения за прошедшее с начала года время — то есть чаще чем раз в две недели обсуждают в отделении нарушителей.

— Причем характерно, — отмечает Борис Петрович, — если в коллективе нарушения — редкость, то степень осуждения любого проступка выше. Нечасто выносим мы на заседания товарищеского суда дела работников участков формовки крупного и мелкого литья, плавильного отделения. В этих коллективах трудовая и общественная дисциплина на хорошем уровне. А вот механослужба дает самый большой процент прогульщиков, посетителей медвыт-

## ЭКОНОМИИ

других предприятий отрасли по разработке технологии науглероживания металла в печи, а это резерв экономии и чугуна, и ферросплавов.

Сталеплавильщики практически перестали заниматься внедрением ковшевого раскисления — не используется громадный резерв экономии ферросплавов. Наконец, еще один резерв — неоправданные переводы качественных марок стали в рядовые. Только в этом году из-за таких переводов потеряно около 400 тонн чистого марганца.

Допускаются большие потери алюминия. Только за 8 месяцев года все три мартовских цеха перерасходовали свыше 900 тонн алюминия. Допущены большие потери магнетитового порошка, причем его перерасход по сравнению с прошлым годом заметно увеличился.

**Н** А ЭТОМ фоне гораздо благополучнее выглядит положение в прокатном производстве. Нормы расхода сырья и материалов здесь в основном соблюдаются. Но с использованием слитков на прокат — шепарядок. Дополнительно к норме израсхо-

довано 10 240 тонн слитков, причем только за последние два месяца. Конечно, во многом эффективность использования прокатчиками металла определяется сталеплавильщиками. А как раз в июле — августе они резко увеличили нетранзит. Возросли потери металла в связи с его дополнительной обработкой, сверхнормативной обрезью.

Есть немало и внутренних причин потерь и перерасхода металла. Основные из них — нарушения технологии и производственной дисциплины. Дополнительные потери возникают практически на всех этапах технологической цепи прокатного производства.

Совершенствование фабрикаци и рациональный раскрой металла — большой резерв его экономии в листопрокатных цехах. А здесь нередки случаи, когда для перестраховки заказываются слитки большего, чем нужно, размера. Значит, увеличивается дополнительная обрезь.

Наш комбинат занимает ведущее положение в отрасли по прокатке металла с минусовыми допусками и

его отгрузке по теоретическому весу. Годовая экономия составляет ныне в среднем около 215 тысяч тонн. Но и здесь есть резервы. Специалисты подсчитали, что только в ЛПЦ № 2, 5, 7 и на стане 300 № 1 близки к технически возможному уровню экономии металла. Если такого же положения добьются коллективы сортовых станов и станов листопрокатных цехов № 1, 3 и 4, — удастся дополнительно сэкономить ежегодно еще свыше 25 тысяч тонн металла...

Есть и еще один резерв экономии металла, о котором часто забывают. Уже говорилось о переводе стали повышенных марок в более низкие. Прямых потерь металла при этом нет. Но вот одна цифра: замена полуспокойного или кипящего металла спокойными марками приводит к увеличению металлоемкости конечной продукции в среднем на 8 процентов. К сожалению, мы не ведем нужной борьбы с такими переводами стали одних марок в другие, на чем комбинат многое теряет.

**У** МЕНИЕ использовать сырье и материалы экономно, эффективно — не только свидетельство высокой культуры производства. Овладеть этим умением требует соответствующий приказ по комбинату: в этом документе вводятся санкции за перерасход. Например, при сверхнормативном расходе сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов с виновных будет удерживаться двойная стоимость перерасходованного. Это положение вступает в силу с 1 января будущего года. А если бы оно действовало уже сегодня — комбинат только по итогам августа потерял бы более полутора миллионов рублей. Так что нарушения технологии и производственной дисциплины, неумение активно вести творческий поиск путей экономии имеют вполне осязаемое, конкретное выражение. И пора от слов о необходимости хозяйствовать рачительно переходить именно к такому стилю работы.

**Г. БАРЫШЕВ,** зам. начальника технического отдела комбината.