

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ ОБЛАЗЫВАЕТ В ЧЕТВЕРТОЙ БРИГАДЕ 3-го БЛЮМИНГА НЕ ДОРОЖАТ ЗАВОЕВАННОЙ ЧЕСТЬЮ

Четвертая бригада третьего блюминга уже несколько лет носит высокое звание коллектива коммунистического труда. Носит-то она и носит это звание, но трудом, делами своими сейчас не оправдывает его. Что значит «Бригада коммунистического труда»? Это прежде всего передовой в цехе, инициативный коллектив, который всем и во всем должен служить примером настоящей жизни и деятельности. Так оно и было, когда четвертой присваивали это высокое звание. Но именно было...

Сейчас этот коллектив работает неважно. В прошлые месяцы хорошей, примерной производительностью не отличался.

— Так как-то работают, средне, — сказал мне начальник блюминга А. Соловьев. — Казалось бы и случаев нарушений трудовой и технологической дисциплины особых нет, и к обязанностям своим относятся все добросовестно, однако...

— Металла не хватает, объясняет такое положение дел в бригаде партгрупорг А. Писанец, — часто простаиваем.

Но ведь, если и есть случаи нехватки металла, так его во всех бригадах не хватает, не только в четвертой. Однако вторая бригада выполняет план, а четвертая при любых обстоятельствах еще ни разу за многие месяцы не оказывалась впереди по выполнению заданий.

В бригаде девять коммунистов, один кандидат в члены КПСС. Партгруппа собирается раз в месяц, в полтора.

— Нет причин особенных, поэтому так редко собираемся, — говорит партгрупорг т. Писанец.

А разве это не причина, что «Бригада коммунистического труда» не занимает соответствующее высокому званию место в социалистическом соревновании?

Нет активности в делах, уверенности в завтрашнем дне, не стали думать о своих товарищах. Вот интересный факт.

Нередки случаи на нагревательных колодцах, когда в смене думают только о том, как бы самим хорошо отработать, а о товарищах, сменяющих их, не заботятся. Придет плавка металла, вместо того, чтобы садить слитки в ячейки по десять штук, а в оставшуюся свободной посадить «холодняк» для другой смены, садят по восемь штук, не загружая полностью все ячейки и не оставляя свободных для «холодняка». В результате они быстрее греются, их прокатывают, а пришедшие на смену, как говорится, остаются с носом.

А. Писанец говорил об этом на партийном собрании цеха, выступал за то, чтобы навести порядок со сдачей смены...

— А в вашей бригаде бывает подобное? — спрашиваю у него.
— Да бывает. Я разговаривал

с начальником смены М. Шумских, но все равно...

Так нужно же прежде всего самим сделать так, как положено, показать пример, чтобы люди увидели: да, действительно, у них сдается смена честно, по-коммунистически. Вот ведь чем должна отличаться бригада коммунистического труда. Она должна проявлять инициативу, в первую очередь, своим примером, вести за собой людей.

Профорг бригады А. Назаренко тоже ничего дельного не мог сказать о работе профсоюзной организации в бригаде: «Раздаем путевки, проводим сменно-встречные собрания. Пытались организовать коллективный отдых — выезд за город, но у многих свой транспорт — разъехались кто куда... Не чувствуется в бригаде слаженности, сплоченности.

— Сейчас работаем не хуже других, — говорит А. Писанец.
А надо работать лучше других, чтобы быть достойными звания

На втором блюминге вторая бригада также «Бригада коммунистического труда». Но далеко не так она работает. С начала года она имеет хорошие показатели по производительности и в прошлом месяце — впереди других коллективов. На ее счету около 3000 т. металла, прокатанного дополнительно к заданию. Там дружный, сплоченный коллектив, на который равняются, деятельность которого служит примером. Сейчас готовится к изданию брошюра о передовом опыте этой бригады. А звание почетное ей было присвоено почти в одно время с четвертой. Может быть, стоит собраться вместе, посоветоваться коммунистам, комсомольцам, профактиву этих бригад. Что-то перенять, чему-то поучиться.

Ясно одно. Коммунисты и комсомольцы, профсоюзные активисты, рабочие и мастера четвертой бригады должны серьезно подумать о том, как исправить создавшееся положение, что нужно сделать в коллективе для того, чтобы ежемесячно, ежемесячно оправдывать почетное звание «Бригада коммунистического труда» своими делами.

Ю. ЛЕВИЦКИЙ.



Петр Васильевич Семенов считается одним из лучших слесарей по ремонту оборудования в алоцехе № 1. Он всегда быстро и качественно выполняет ремонтные работы.

На снимке П. В. Семенов.

ССУДЫ РАБОЧИМ

ПРАВЛЕНИЮ Госбанка СССР разрешено предоставлять льготы и преимущества рабочим, направляемым в порядке общественного призыва на строительство предприятий легкой и пищевой промышленности.

В частности, предусмотрена выдача молодым рабочим при обращении их семей ссуд на хозяйственное устройство в размере до 200 рублей на семью с погашением в течение полутора лет. Кредиты следует предоставлять через предприятия и организации, расположенные в сельской местности, по их заявкам и под их обязательство о погашении ссуд по форме № 928.

Предприятия, организации в свою очередь принимают от заемщиков обязательства о погашении полученных ссуд по форме № 929.

Ссуды на хозяйственное устройство выдаются за счет кредитов, выделяемых республике планом Госбанка СССР по долгосрочному кредитованию для переселенцев и сельского населения.

ЗА ОДИН ГОД 23 лаборатории экономических исследований на металлургических заводах Российской Федерации выполнили более четырехсот отдельных работ. Годовая экономия от внедрения предложений, разработанных экономистами, оценивается в 24 миллиона рублей. Подобные лаборатории — те научно-исследовательские ячейки, которые наиболее близки к производству. В этом их преимущество и сила.

В публикуемой ниже статье рассказывается о первом опыте работы лабораторий экономических исследований в черной металлургии.

НА КАКИХ ТЕМАХ сосредоточили прежде всего внимание лаборатории технико-экономических исследований? Таких вопросов несколько. Это — совершенствование внутривзаводского планирования, оперативного учета, комплексный анализ результатов хозяйственной деятельности, выявление резервов методом межзаводского сопоставления экономических показателей. И, конечно, главной целью во всех случаях служит повышение экономической эффективности производства.

Поиски ряда лабораторий привели к созданию новой системы экономической информации. Пожалуй, наиболее характерен в этом отношении опыт экономистов завода «Красный Октябрь», Кузнецкого и Магнитогорского комбинатов.

Волгоградские металлурги выпускают свыше трехсот марок стали и не меньшее количество профилаэрозмеров проката. Завод каждый месяц получает более двух с половиной тысяч заказов, к выполнению которых привлечены десятки цехов. Оперативно воздействовать на экономические показатели в такой обстановке нелегко. О том, что на каком-то участке допущен перерасход сырья и материалов, удорожание продукции, информация в дирекцию завода поступала с большим опозданием.

Экономисты «Красного Октября» начали искать иные пути учета и анализа производственной деятельности. Они привлекли в помощь современную вычислительную технику. Теперь на счетно-перфорационных, вычислительных и аналитических машинах произ-

водится составление баланса металла, расчеты сквозных коэффициентов на прокат, незавершенного производства и полуфабрикатов, планирование загрузки сталеплавильных агрегатов и прокатных станов и т. д.

Работники экономических служб в значительной мере освободились от многочисленных трудоемких операций, связанных с составлением плана, — их стали выполнять машины. У людей появилась возможность больше времени отдавать организации оперативного учета. В качестве первого шага ввели ежедневный отчет производства продукции в оптовых ценах. Документы обрабатываются в определенной последовательности. На склад готовой продукции из цеха передается фактура, где проставлен вес партии металла и его марка, размер проката, номер заказа. На складе в этот документ вносятся отгрузочные реквизиты и проставляются оптовые цены с учетом приплат и скидок. Один экземпляр фактуры поступает на машинносчетную станцию. А там быстро производятся все счетные операции.

Так на заводе стали ежедневно контролировать выполнение плана по производству валовой продукции и регулировать сдачу готового проката.

Накопив опыт, экономисты пошли дальше: организовали оперативный учет и анализ важнейших показателей производства. Завели контроль отклонений от плановых затрат в прокатном производстве, расчет продолжительности плавки по периодам на каждой мартеновской печи, учет себестоимости выпущенной продукции по видам затрат в мартеновских и прокатных цехах и т. д.

Картина работы цехов «Красного Октября» день за днем, неделя за неделей приобретала ясность. Те экономические показатели, которые раньше в течение месяца представлялись «неуловимыми», оказались в лучах экономического анализа. Отчетливо выступили успехи и недостатки.

Лаборатория экономических исследований Кузнецкого комбината

избрала несколько иной путь. Вместе с работниками Сибирского металлургического института она разработала специальную методику оперативного учета и анализа себестоимости выпускаемой продукции. Этой методикой пользуются во всех подразделениях предприятия. Она позволяет получать данные об экономии или перерасходе сырья и материалов, электрической энергии и топлива, по заработной плате и другим элементам затрат по всему циклу — от добычи руды до выдачи готового проката.

В основном производстве оперативный учет и анализ на комбинате осуществляется каждый день. Для удобства все издержки расчленены на простейшие элементы.

РАЗУМЕЕТСЯ, все это очень важно. Но отнюдь не меньшее значение имеет межзаводской сопоставительный анализ. Он раскрывает, по каким экономическим показателям завод идет впереди, а по каким отстает в соревновании с родственными предприятиями. Межзаводские сравнения практикует большинство лабораторий. На ряде предприятий для этого выработаны свои формы и приемы. Например, на Нижне-Тагильском комбинате в составе лаборатории есть группа анализа. Она-то и разработала и применила специальную методику сопоставлений.

Экономисты определяют показатели, по которым следует изучать передовой опыт других заводов, чтобы установить причины отставания своего предприятия. Так, сравнивалась работа тагильских и череповецких домен, сопоставлялись показатели «своих» мартеновских печей и «Запорожстали». Что касается прокатного производства, то объектом для изучения был избран Кузнецкий комбинат. Сопоставительный анализ привел к поучительным результатам. Было разработано много ценных предложений, позволивших снизить затраты на сотни тысяч рублей.

Недавно лаборатория в Нижнем Тагиле в содружестве с кафедрой черной металлургии Уральского политехнического института провела глубокое и всестороннее сравнение технико-экономических показателей своего предприятия в целом и Кузнецкого комбината. Сопоставлялись все металлургические переделы. По каждому из них были приняты рекомендации. Если они будут полностью реализованы, то тагильские металлурги в течение трех лет догонят по технико-экономическим показателям Кузнецкий комбинат.

ОПЫТ ПОКАЗЫВАЕТ, что такое сопоставление — важнейшее средство выявления резервов и

повышения экономической эффективности производства. Однако формы организации и способы осуществления межзаводского анализа могут быть более широкими. Тут серьезным препятствием пока выступает скудность и недостаточность экономической информации. Поэтому пока главным средством сбора информации служат эпизодические посещения бригадами родственных предприятий. Такие поездки, взаимное общение экономистов — дело хорошее. Но нельзя ограничиваться только этим!

На металлургических заводах говорят: «Хоть бы раз в квартал составлялись и посылались на предприятия технико-экономические обзоры или выпускался бюллетень для экономических лабораторий...» Желание довольно скромное. Однако и его Госкомитет по черной и цветной металлургии не удовлетворяет.

Практика подтверждает: эффективность экономических исследований тем выше, чем конкретнее тематика, а разрабатываемые вопросы вытекают из жизненных потребностей производства. На Орско-Халиловском комбинате в центре внимания лаборатории оказались поиски путей снижения себестоимости. Это не было случайным. Комбинат длительное время работал нерентабельно, получал от государства дотацию.

Здесь за один год выполняли исследования по пятнадцати темам. Внедрение рекомендаций помогло уменьшить производственные расходы более чем на два с половиной миллиона рублей. Экономисты действовали, разумеется, не в каком-то вакууме. Они выступали как разведчики широкого похода коллектива металлургов за рентабельность. И если за 1963-й и первую половину 1964 года комбинат получил более двух миллионов рублей дотации, то в четвертом квартале прошлого года он стал рентабельным. Четыре месяца нынешнего года принесли еще более плодотворные результаты: сверхплановая прибыль составила 1,8 миллиона рублей.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, создание лабораторий экономических исследований вполне оправдалось и их жизнеспособность доказана. Об этом ярко свидетельствует опыт передовых предприятий. В то же время приходится сожалеть, что хозяйственные руководители ряда заводов недооценивают их роль. Там лаборатории загружены текущей плановой работой, бухгалтерскими расчетами, не дают возможности заниматься прямым делом.

«Экономическая газета».



Стр. 3. 4 августа 1965 года

Примерная тематика медицинского лектория на 1965 — 66 гг.

1. Забота КПСС и Советского правительства о здоровье и долголетии человека.
2. Гигиена труда и промышленная санитария — важный фактор сохранения здоровья.
3. Достижения советской хирургии.

4. Производственные травмы и их профилактика.
5. Профилактика и лечение сердечно-сосудистых заболеваний.
6. Острые желудочно-кишечные заболевания, их предупреждение и лечение.
7. Предупреждение заболеваний нервной системы.

8. Предупреждение гриппа и острых катаров верхних дыхательных путей.

9. Физическая культура и долголетие.

Общество «Знание» ММК.
Кабинет политпросвещения
партикома ММК.