



# Жизнь по приказам военного времени

«И каждый третий был снаряд из нашей стали,  
И каждый танк второй из нашей был брони...»

В архивном отделе администрации города Магнитогорска собрана документальная хроника работы металлургического комбината в период Великой Отечественной войны. Особое место в ней занимают приказы директора ММК Григория Носова. За лаконичным официальным стилем можно рассмотреть не только деловые качества первого руководителя, но и масштаб его личности. В приказах сочетается умение держать железную дисциплину, поднимать на трудовую подвиг и по-отечески заботиться о рядовых и командирах производства. Это лишь краткая документальная история, малая толика свидетельств из того, что довелось пережить за четырехлетний срок «стальному сердцу Родине».

## Без права на выезд

Уже 23 июня 1941 года Григорий Носов отдает первый приказ из серии военных. Документ адресован командирам производства. Это первая вест о введении «особого положения».

«Начальникам цехов и отделов комбината ЗАПРЕЩАЮ без моего ведома выезд за пределы города Магнитогорска. При всех отлучках из дома в нерабочее время сообщать оставшимся в квартире родным о месте и сроке отлучки».

Согласно военному приказу ГОКО перед ММК поставлена задача по немедленному выпуску броневой стали для танкостроительной промышленности. До 1941 года в мировой практике броневую сталь варили в малотоннажных печах с кислым подом, а потому 1 июля Григорий Носов приказывает: «На основании указания Народного комиссара черной металлургии произвести передачу печи № 3 в мартеновском цехе № 1 на кислый под». Начальнику мартеновского цеха т. Новолоскому той же ночью предостановить печь на передачу рабочего пространства. Для ускорения процесса группа инженерно-технических работников и рабочих цеха перейдет на двухсменную работу. Это означает «сутки пополам»: каждая смена теперь будет длиться по 11 часов.

## Четыре зарплаты

20 августа Григорий Носов выпускает приказ об условиях труда выпускников школ ФЗО. Повод есть, и тревожный: установлено, что в большинстве цехов комбината труд молодых рабочих-выпускников ФЗО организован неправильно. Директор строг в оценке ситуации: «Начальники цехов не принимают мер к повышению квалификации выпускников, состояние дисциплины среди молодых рабочих находится на низком уровне. Наряду с этим неудовлетворительно организованы и жилищно-бытовые условия молодых рабочих».

Следует приказ немедленно прекратить имеющуюся в отдельных цехах практику использования выпускников ФЗО на повременных работах при возможности их нормирования. Запрещено использование молодых рабочих в уборочных и других подсобных работах, а также в качестве дублеров на проточных станах, в мартеновских цехах и на других участках комбината.

А вот как Григорий Носов решает вопрос о скорейшем освоении профессии молодыми выпускниками заводского цеха. Он приказывает выдать им молотки облегченного типа. Вслед нехватки выпускников ФЗО прикрываются к квалифицированным рабочим, в обязанность которым вменен инструктаж.

И, наконец, пункт 7 приказа: «Учитывая отсутствие определенных навыков в равномерном построении своего бюджета при наличии двух сроков выплаты заработной платы в месяц, установить временный порядок выплаты рабочим, окончившим школы ФЗО, четыре раза в месяц. Главному бухгалтеру комбината разработать и дать соответствующие указания цеховым конторам».

## В помощь — женщины и ИТК

В тот же день вышел еще один приказ директора: «Для увеличения выплавки качественной стали необходимо провести скоростные ремонтные работы печей № 11, 12 и 16. Ремонт должен быть обеспечен с таким расчетом, чтобы все три печи были окончены к 1 сентября с. г.».

В своем приказе Григорий Носов, по сути, распределяет все имеющиеся для ускорения процесса резервы и ресурсы. Начальнику цеха ремонта промышленных печей т. Шнину необходимо приступить к ремонту 11-й печи ночью 20 августа. Для этого разбить работающую на две бригады, отозвав из других цехов всех своих каменщиков. На подмогу выделено 30 женщин и 2 бригады ИТК.

Начальникам первого, второго и третьего мартеновских цехов разрешено направлять на ремонт рабочих после смены. Этот приказ руководители должны «проработать

на рабочих собраниях в мартеновских цехах, мобилизуя свои коллективы на скоростной ремонт печей».

## Марганец, прогулы, премии

3 сентября выходит приказ директора «Об открытии Уразовского рудника» для обеспечения комбината качественной марганцевой рудой. В 1941 году добыча марганцевых руд для ММК шла на местных рудниках Кусимовский и Низагуловский, а теперь возобновилась и на Уразовском. Магнитогорский комбинат стал основным поставщиком ферромарганца для всей черной металлургии страны, взамен южных заводов, которые оказались на оккупированной территории.

К концу 1941 года в Магнитогорске было уже 38 эвакуированных предприятий Наркомметалла. Для предотвращения имевших место случаев длительных прогулов без причины среди работников, прибывших на ММК с других заводов, начальнику УХК т. Чернушкину в сжатый срок после приезда организовать прописку паспортов рабочих и ИТР, — говорится в изданном 27 октября директором приказе «Об организации прописки и трудоустройства рабочих эвакуированных заводов». Дому управляющие и паспортности предупреждены о персональной ответственности. Она грозит тем, в чьем ведомстве обнаружат случаи проживания без прописки. Не приступивших к работе в течение

трех суток приказано выселять из занимаемых квартир и общежитий.

16 февраля 1942 года выходит приказ Носова о премировании руководителей и инженерно-исследователей коксохимической лаборатории ЦЗЛ — в размере 25–50 процентов оклада. Эта лаборатория осваивала выпуск военной продукции — пробок для закупорки снарядов. Премия выписана за подбор состава материалов для спецпроизводства, разработку технологии и применением отхода коксохимии, помощь в изготовлении этих изделий на комбинате. Теперь можно было отказать от завода лака и пробок.

## Передовикам — вторые обеды

4 июня 1942 года директор ММК выпускает приказ о выдаче вторых обедов рабочим горячих цехов, выполняющим и перевыполняющим нормы.

«В норму продуктов для вторых обедов, предусмотренную специально выделенным централизованным порядком фондами для работников горячих профессий, включать дополнительно продукты пригородного хозяйства, а также продукты, получаемые в порядке деизаготовок (молоко, сметана, овощи, рыба). Для рабочих трудоемких и вредных профессий в соответствии с утвержденным списком и контингентами, выполняющих нормы выработки, разрешить выдачу вторых обедов за счет продуктов пригородного хозяйства и деизаготовок. Зам. директора по рабочему снабжению т. Мурзюгов организовать работу столовых, обеспечить бесперебойный отпуск первых и вторых обедов, не допуская никаких задержек и очередей», — говорится в приказе.

Деизаготовками называли закуп и заготовку продовольствия и предметов первой необходимости, помимо централизованных поставок. Этим занимались торговая сеть и отделы рабочего снабжения (ОРСы) промышленных предприятий — за счет собственных средств, путем обмена.

## О кузнице и «кузнице кадров»

Под руководством инженера т. Коряка в кузнице основного механического цеха впервые была освоенаковка слитков быстрорежущей стали. Отныне механические цехи обеспечены остродефицитным, высококачественным инструментом. 14 июля Григорий Носов издает приказ: «За проявленную инициативу и добросовестность в освоении прокатки слитков быстрорежущей стали нижеуказанных участников проведения данной работы премирую: зам. начальника техотдела ОГМ т. Коряка — 1000 руб.; мастера новотоканного цеха т. Гордиенко — 750 руб.; пом. начальника ОМЦ т. Ковальчука — 750 руб.; мастера кузницы ОМЦ т. Возмилкина — 500 руб.; мастера кузницы ОМЦ т. Макарова — 500 руб.»

Еще одно достижение уже на счету подрастающей смены. Учащиеся РУ № 13 проходят производственное обучение в цехах, обслуживают комсомольско-молодежные агрегаты, выполняют и перевыполняют план. По итогам работы за август во всеобщем социалистическом соревновании трудовых резервов кузнице кадров ММК присвоено

звание «Лучшее ремесленное училище Советского Союза» и присуждено Государственного Комитета Обороны.

Григорий Носов приказом от 23 сентября премирует отличившихся молодых работников и лучших стахановцев-мастеров производственного обучения. В доменном цехе это, к примеру, четвертые горновые печи № 3 Б. В. Пури и М. С. Бахтяров, которым выписано по 300 рублей. В целом, списки внушительные. Десят человек с домами, двадцать восемь мартеновцев, семеро со стана «300». Есть и представители цеха РПП, газового, толстолистового цеха, стана «250». Семеро из тех, кто удостоен премии, — мастера училища.

## Инструктаж от главного инженера

3 декабря выходит приказ в связи с окончанием строительства дома № 5. Начальнику доменного цеха т. Юпоко нужно задуть печь следующим утром, в 8 часов. Расписан порядок подготовки к пуску. Начальнику газового цеха т. Смирнову в 12 часов 3 декабря следует приступить к удалению задушки на коллекторе чистого газа, а присоединение коллектора грязного газа к существующей сети начать в 16 часов. Зам. главного энергетика т. Кунакову — разработать и дать на утверждение главному инженеру т. Михалевичу инструкцию и порядок работ по присоединению коллекторов к сети. Начальнику техотдела т. Соколову — разработать инструкцию на пусковой период для всех категорий рабочих. Главному инженеру т. Михалевичу — лично в течение 3 декабря провести проверку знаний и инструктаж всех рабочих, выделенных для работы на доменной печи № 5...

## За дезотряд, за бронелит

19 декабря в приказе Григория Носова сообщены меры по предупреждению сыпного тифа. Для этого на заводе установлена регулярная санобработка рабочих. «Нуждающиеся» проходят ее и в нерабочее время. Начальникам цехов, получившим из здравпункта или заводской поликлиники сведения о таких рабочих, следует лично или через руководителей участков сообщить им «о необходимости немедленного прохождения санобработки с представлением соответствующей справки». Тех, кто уклоняется от процедуры, рассматривают как нарушителей правил внутреннего распорядка. На них налагают дисциплинарные взыскания. Для бесперебойной круглосуточной работы санэпидстанции комбинат будет выделять ежемесячно 75 тонн качественного угля. При несданности ММК организуют дезотряд, расходы на его содержание приказано «принять на счет комбината».

Через день, 21 декабря, директор издает приказ о разграничении ответственности между спецбюро № 1 и ОТК комбината по производству бронелита. Обем службам издан новый «свод правил». В соответствии с приказом об увольнении, каждый из своих «масштабов», несет полную ответственность за качество отгружаемого бронелита. Начальник спецбюро № 1 «в части химанализа, внутреннего строения листа, соответствия требованиям ТУ по излому и БПН, что подтверждается акт в сертификатах», а начальник ОТК — «по поверности, размерам, за отсортировку всего вывешенного брака и за перепутывание с другими марками стали».

## Костюм для прокатчика

28 декабря увидели свет два приказа, абсолютно разные по «теме». Директора радует освоение прокатки новых фасонных профилей для Кировского завода и беспокоит система распределения на комбинате производственных и промышленных товаров.

Коллектив ММК в короткий срок освоил массовую прокатку не выпускаемых ранее в СССР новых фасонных профилей. Это заготовка для трака «КВ-1С», спецпрофиль «бандаж». На Кировском заводе в итоге смогли увеличить производительность молотов кузнечного цеха при изготовлении троксов более чем вдвое, а также нарастить производительность механического участка при производстве бандажа, значительно снизить расход металла на выпуск этих деталей. Речь идет о ЧТЗ, который в 1941 году был переименован в Кировский завод Наркомата танковой промышленности, или его еще называли Кировский танковый завод в Челябинске.

«За проведенную работу по подготовке освоения и прокатке указанных профилей объявляю благодарность и приказываю премировать следующих работников: 1. К. И. Бурцев, зам. главного инженера — 2500 руб. и отрез на костюм. 2. В. П. Кожеников, гл. прокатчик — 2500 руб. и отрез на костюм...»

Всего в списке указан 41 человек. Выдача денежных и натуральных премий будет произведена из специально выделенных фондов в соответствии с приказом Танкопрома от 23 декабря 1942 года.



Г. И. Носов на рабочей площадке мартеновского цеха.

## По карточному «уставу»

А с января 1943 года на комбинате будет усилен контроль распределения и расхода продовольственных и промышленных товаров. Первым пунктом приказа значится организация выдачи хлебных карточек на каждую декаду в отдельности.

«Сконцентрировать выдачу хлебных и продовольственных карточек, талонов и ордеров на получение всех видов продовольственных и промышленных товаров, а также на предметы широкого потребления, производства ремонта одежды и обуви и проч. в карточном бюро комбината», — говорится в пункте № 2.

Уже существующее карточное бюро преобразует реорганизацию в соответствии с утвержденным положением и штатом. Теперь оно подчинено заместителю директора комбината. А выдачу талонов и ордеров будут производить на основании разрядной ООТ, утвержденных директором комбината. Начальник запрет на выдачу из магазинов и баз ОРСа продуктов и промтоваров без талонов, оформленных через карточное бюро. Начальнику ОРСа т. Соловьев предостановит «доставить это до сведения всех работников торговой сети и лиц, нарушающих указанный порядок, привлечь к ответственности, вплоть до отдачи под суд».

## Комсомол — домне

«Поддерживая инициативу горюдой комсомольской организации, доменную печь № 6 считать КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫМ АГРЕГАТОМ» — из приказа директора ММК и зам. начальника областного управления тулзедрезерво от 10 декабря 1943 года. Для успешного освоения печи на начальнику доменного цеха потребуются выделить наиболее квалифицированных мастеров, старших горновых, газовщиков и машинистов вагон-весов, обеспечить группу учащихся РУ № 16 мастером производственного обучения по специальности «слесарь-водопроводчик». Директор ремесленных училищ дано три дня на доукомплектование группы учеников слесарей под руководством опытных мастеров. Начальнику отдела кадров комбината т. Шмыреву и директору РУ № 1 Домрачеву за тот же срок нужно выпустить из училища и передать доменному цеху десять учеников-электриков, которые обучаются в других цехах. В обиходном и средне-лиством — по трое, а в сортопрокатном — двое юношей, в мастерских РУМ — две девушки.

Всем рабочим и ученикам РУМ, вновь принимаемым на комсомольско-молодежную печь № 6, будет немедленно выделен полный комплект спецодежды и обуви согласно действующим нормам. Помощник директора комбината по быту т. Чернушкин должен обеспечить поселение новых рабочих доменного цеха в отдельном и полностью оборудованном бараке в поселке Дзержинского.

Лишь 22 декабря выходит приказ о пуске шестой домны. Начальнику доменного цеха поручается личное руководство операциями по загрузке и задувке: загрузку начать в 16.00, задувку — в полдень 24 декабря. Но перед этим ему необходимо провести инструктаж и инструктаж персонала.

## Водка за рыбку

18 мая 1944 года Григорий Носов приказывает организовать хозяйственный улов рыбы для улучшения питания трудящихся. Лов нужно начать уже через два дня — на озерах в районе Кусимовского и Ялимбетовского рудников. Руководство хозяйственным уловом возложено на начальника марганцевых рудников т. Павлова. Ему предписано срочно создать одну рыболовецкую бригаду из 15 человек, а к первому дню лета — вторую. В отделе кадров комбината должны подобрать пять опытных рыбаков.

Как следует из приказа, «т. Павлову весь улов рыбы сдавать в распоряжение ОРСа для обеспечения в первую очередь домов отдыха на Банном озере и в Магнитогорске — рабочих столовых комбината. Зам. директора по рабочему снабжению т. Нестеру выделит в распоряжение начальника марганцевых рудников т. Павлова для стимулирования улова и премирования лучших рыбаков: промтовары, водку и табак, установив премиальную систему оплаты».

«Сконцентрировать выдачу хлебных и продовольственных карточек, талонов и ордеров на получение всех видов продовольственных и промышленных товаров, а также на предметы широкого потребления, производства ремонта одежды и обуви и проч. в карточном бюро комбината», — говорится в пункте № 2.

## Коммерческий хлеб

23 июня на ММК утвержден порядок расходования коммерческого хлеба, получаемого по решению Горисполкома на внекарточное дополнительное питание.

Реализацией выделенных Горисполкомом 35 тонн хлеба с магнитогорского хлебозавода занимается торговый отдел ОРСа комбината. Хлеб отпускают через столовые, норма выдачи — 200 гр. на человека в день. В списки включают в первую очередь тех, кто занят на горячих и особо вредных работах, а также получают 500–600 гр. хлеба в день, работает на пролопке, на удлиненном рабочем дне, особо нуждающихся многодетных семей, работающих на производстве учеников РУ и ФЗО. Хлеб продается по установленным коммерческим ценам.

## И пища духовная

26 августа директор премирует работников библиотеки ММК в связи с присуждением ей первого места и Знамени ВЦСПС по итогам Всесоюзного соцсоревнования. «За отличную работу библиотеки металлургов по внедрению книги в массы трудящихся комбината объявить благодарность коллективу и читательскому активу и премировать особо отличившихся работников библиотеки т. С. М. Константиновскую, зав. библиотекой — 1000 руб. и отрез на дамское пальто, М.А. Ветшину, библиотекарь — 500 руб. и отрез на платье». Всего девять фамилий.

## Заслон туберкулезу

30 августа выходит приказ о туберкулезном профилактории для работников комбината. Он должен быть открыт 10 сентября на правом берегу Урала — на 100 человек, с пребыванием в нем больных, по заключению врачебной комиссии, от полутора до двух месяцев без отрыва от производства. Директор приказывает укомплектовать штат, питание больных организовать по утвержденному рациону для домов отдыха комбината.

Начальнику ОРСа предписано обеспечить бесперебойное снабжение профилактория продуктами питания, начальнику автотранспорта — ежедневную перевозку работников на завод к началу смены, а по ее окончании — обратно в профилакторий.

## Дезертиров — под суд

21 ноября 1944 года «в целях усиления борьбы с дезертирством» начальники цехов получили приказ в течение суток выявлять причины невыхода работников, «проверять причины в цехе, в общежитии, идти на квартиру». В сжатый срок после факта дезертирства или прогула им следует представлять в юридический сектор отдела кадров комбината материал для предания суду дезертира или прогульщика. Старших табельщиков обязывают сообщать в отдел кадров по телефону фамилии и адреса работников, не вышедших за сутки на работу по неуважительным или невыясненным причинам. Начальник отдела кадров т. Шмырев будет докладывать заместителю директора т. Киселеву «о случаях задержки начальниками цехов материалов на дезертиров и прогульщиков более чем на 3-е суток со дня совершения преступления...»

## Учению — «зеленый свет»

19 декабря Григорий Носов издает приказ для обеспечения нормальных условий работы ШРМ № 2 и № 6. Начальникам цехов за-

решается использовать на сверхурочных работах молодежь, занимающуюся в ШРМ. Начальнику коммунального хозяйства к 1 января 1945 года поручено отремонтировать и обеспечить жестким инвентарем учебные аудитории, выделенные для ШРМ в помещении школы горно № 16. Отделу снабжения предписано выделять канцтовары — бумага, перья, карандаши. Начальник отдела общежитий т. Шрейдер назначен ответственным за поддержание порядка в помещениях школ рабочей молодежи, обеспечение их топливом и жестким инвентарем.

## А жизнь продолжается...

4 января 1945 года выходит приказ директора о начале строительства индивидуальных домов на правом берегу города Магнитогорска. «Для реализации постановления СНК СССР о строительстве в 1945 году для комбината четырехсот индивидуальных домов ПРИКАЗЫВАЮ: Строительные вест на правом берегу в северо-восточной части города (кварталы № 23-30 а, 35-38). По проектам 1944 года, разработанным Комитетом по делам архитектуры СНК СССР с приспособлением их к местным условиям. Пресмотреть в проекте строительство 10 процентов домов 4-комнатного типа с повышенным благоустройством».

Из четырехсот домов 65 процентов отводится на дома двухкомнатного типа, 25 процентов — трехкомнатного. Учитывая особую срочность обеспечения проектной документацией строительства индивидуальных домов, директор приказывает все проектирование для работ 1945 года вести в г. Магнитогорске.

## Одна на всех — Победа...

Ровно четыре месяца разделяют два приказа, вышедшие 9 января и 9 мая 1945 года: один — «об амнистии», второй — «о работе». «Во исполнение Указа Президиума Верховного Совета СССР от 30 декабря 1944 года о предоставлении амнистии лицам, самовольно ушедшим с предприятий военной промышленности и добровольно возвратившимся на эти предприятия, ПРИКАЗЫВАЮ: Начальникам цехов и отделов комбината: ознакомить с указом Президиума Верховного Совета СССР всех рабочих и служащих, для чего зачитать и разъяснить Указ на сменных собраниях; до 15 февраля 1945 года допускать к работе лиц, самовольно оставших производством до 30 декабря 1944 года. Допуск к работе этих лиц оформить распоряжением по цеху (отделу) и копии распоряжений немедленно направить в отдел кадров; до 15 января представить в отдел кадров списки лиц, которые самовольно оставили производство, затем добровольно возвратившимся на производство и в настоящее время отбывают тюремное заключение по Указу от 26 декабря 1941 года...»

Четыре месяца спустя день в день выходит последний из «военных серий» приказ директора о работе цехов и участков 9 мая. «В соответствии с указом Президиума Верховного Совета СССР 9 мая — праздник Победы является нерабочим днем, в связи с чем ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В цехах и на участках комбината, работающих на непрерывном графике, 9 мая работ не производят, за исключением особо экстренных ремонтов и заказов. 2. В цехах и на участках комбината, работающих на непрерывном графике, 9 мая работы проводить обычным порядком.»

Этот приказ венчал четыре года ратного труда Магнитки. Ее рабочие будни шли своим чередом...

К печати подготовила  
Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.  
Документы предоставили сотрудники архивного отдела администрации города Магнитогорска  
Галина Мироненко  
и Юлия Сошина.