

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

На 1976 год коллектив второго коксового цеха (коксовые батареи №№ 2, 3 и 4) взял высокие социалистические обязательства. Мы решили выдать дополнительно к плану полторы тысячи тонн кокса, обеспечить его хорошее качество: равномерность по влаге — не ниже 99,5 процента, прочность — 322 килограмма (по «барабану») и по содержанию золы — 11,7 процента. Такого качества кокса при высоком производстве можно добиться только при ритмичной работе. Поэтому в одном из пунктов обязательств мы написали: «Добиться выполнения графика выдачи печей на 98,5 процента. В этом году наш коллектив решил продолжить борьбу за очистку воздушного бассейна, за культуру производства. Опираясь на опыт работы передового машиниста двересъемной машины Г. Горохова, бригада обязалась со-

другие. У нас очень сильная профгруппа, возглавляемая ветераном производства машинистом электровазона В. Мирошиным, умеющая настроить людей на выполнение любой задачи. Труд наш коллективный, от каждого зависит очень многое. И поэтому в бригаде создана атмосфера нетерпимости к любым проявлениям бесхозяйственности, к лодырям, прогульщикам, пьяницам. Не случайно те, кто не хочет работать по-настоящему, не задерживаются в нашем коллективе. А когда в бригаду приходят новички, мы делаем все, чтобы они скорее стали полноправными членами коллектива, помогаем и словом, и делом.

Сейчас коксохим накануне юбилея. Экономисты подсчитали, что весной будущего года на КХП будет произведена 200-миллионная тонна кокса. Об этом сообщил на партийном собрании

ЮБИЛЕЮ НАВСТРЕЧУ

кратить количество случаев газования дверей.

Сейчас мы с удовлетворением отмечаем, что слова наши не разошлись с делом. За 8 месяцев наша четвертая бригада, например, произвела сверх плана 377 тонн кокса. На таком же примерно уровне работают и другие три бригады. Поэтому рубеж в 1,5 тысячи тонн мы вот-вот осилим. Хорошо обстоят дела и с качеством: барабанная проба, определяющая прочность кокса, у нас достигла 324 килограммов, что на 2 килограмма выше, чем предусмотрено обязательствами, а зольность — 11,3 процента, что тоже намного лучше, чем мы хотели добиться, равномерность кокса по влаге — 99,9 процента, график выдачи печей выполняется на 98,7 процента.

Нужно отметить, что мы работаем на таком высоком уровне стабильно. Срыв был допущен только в январе, когда коллектив не справился с планом и снизил качество кокса. Затем сделали определенные выводы: не хотелось ходить в отставках, да и данное слово нужно держать. Машинисты загрузочного вагона больше стали уделять внимания более полной загрузке печей, коллективы углеподготовки и углеобогащательного цеха стали давать более качественную шихту, во всех бригадах был усилен контроль за соблюдением технологии на каждом рабочем месте, ремонтный персонал улучшил подготовку к работе оборудования, а машинисты стали работать так, что меньше стало поломок. Помогло поднять качество кокса и то, что мы стали стараться вовремя закрывать двери, чтобы не остывали камеры, допускать отклонения от графика выдачи не более, чем на пять дверей, и это позволило улучшить спекаемость кокса, уменьшить его зольность.

У нас есть с кого брать пример в труде. С гарантией качества работают машинист двересъема Г. Горохов, машинист коксовыталькивателя И. Василевич, машинист двересъема Б. Мухаметшин, машинист загрузочного вагона Н. Волков, который никогда не допускает недопуска печей, и многие

производства секретарь парткома КХП Н. Зюзин. Я рассказал о приближающемся юбилее товарищам по бригаде. Как известно, встречать трудовыми подарками все знаменательные события стало у нас на комбинате хорошей традицией. И поэтому не явилось неожиданностью, что с сообщения об юбилее в бригаде начался разговор о том, что необходимо начать социалистическое соревнование за право выдачи 200-миллионной тонны кокса, сделать все возможное, чтобы приблизить праздничную вахту и провести ее в годовщину работы XXV съезда КПСС. В честь приближающегося юбилея мы примем повышенные социалистические обязательства — так решил коллектив бригады. Но насколько весом будет наш подарок юбилею — сейчас сказать трудно. Ведь трудиться с максимальной отдачей можно будет лишь при том условии, если и коллективы других цехов коксохима улучшат качество работы. В первую очередь это относится к коллективам углеподготовительного и углеобогащательного цехов, химических цехов и к ремонтным службам. Поэтому мы призываем всех коксохимиков изыскать новые резервы повышения эффективности производства, пересмотреть ранее принятые обязательства и развернуть соревнование за право участия в юбилейной вахте.

В дни работы XXV съезда КПСС коллектив нашего цеха работал качественно, производительно и завоевал вымпел победителя соцсоревнования. Сейчас мы намерены трудиться еще лучше и приложим все силы для того, чтобы и на этот раз выйти победителями в трудовом споре под лозунгом: «Годовщине XXV съезда КПСС — 200 миллионов тонн кокса!». Верится — новые успехи, достигнутые в соревновании за право выдачи 200-миллионной тонны кокса, будут ответом делом на исторические решения XXV съезда КПСС.

Г. ГОЛИКОВ,
машинист коксовыталькивателя коксового цеха № 2, партгруппа 4-й бригады.

Подведены итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов комбината в августе.

В первой группе первое место занял коллектив мартеновской печи № 14 (старший мастер В. Пастухов, группкомсорг А. Чистов), на втором месте — коллектив мартеновской печи № 35 (старший мастер А. Богатов, группкомсорг В. Сердитов), третье место занял коллектив мартеновской печи № 6 (старший мастер Ф. Мель-

ников, группкомсорг Н. Тарасов).

Во второй группе первое место присвоено коллективу бригады № 1 пятиклеточного стана (старший вальцовщик М. Бронников, группкомсорг Н. Бойченко), на втором месте — коллектив бригады № 4 трехклеточного стана (старший вальцовщик В. Лиморенко, группкомсорг А. Макеев), на третьем месте коллектив бригады № 3 НТА-2 листо-

прокатного цеха № 5 (старший вальцовщик А. Мельников, группкомсорг В. Казуб).

В третьей группе первое место заняла бригада № 5 монтажного участка (бригадир В. Никитин, группкомсорг А. Баландин), на втором месте — коллектив электровазона № 75 (старший машинист В. Бужинский, группкомсорг Г. Веденев), третье место занял коллектив бригады № 2 участка ОТК

цеха механизации № 1 (мастер Р. Шепилова, группкомсорг М. Зырянова).

В четвертой группе первое место занял коллектив РСУ УХХ бригады № 5 шестого участка (бригадир А. Ершова, группкомсорг Н. Санджиева), на 2-м месте — поезд № 352 депо № 2 управления трамвая (бригадир Н. Круженкова, группкомсорг А. Мещерякова).

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Под партийным контролем

12 августа партийный комитет комбината, рассмотрев причины неудовлетворительной работы предприятия, предложил руководителям отстающих цехов, секретарям партийных бюро принять все меры для безусловного выполнения государственного плана августа и восьми месяцев. Начальники цехов, допустившие срыв в работе, заверили партийный комитет, что в действие будут приведены все резервы производства с тем, чтобы завершить августовскую программу достойно.

На заседании партийного комитета комбината, состоявшемся 9 сентября, были заслушаны руководители листопркатного цеха, сортопркатного цеха, обжимного цеха № 1, листопркатного цеха № 4 и управления главного механика о том, как коллективы, возглавляемые ими, справились с плановыми заданиями.

Было отмечено, что меры, предпринятые управлением комбината, руководством производств и цехов по ликвидации отставания в выполнении государственного плана, дали определенные результаты, что позволило комбинату выполнить задания по производству агломерата, чугуна, стали, отгрузке товарного проката и реализации продукции.

Вместе с тем, непроизводительная работа ряда коллективов цехов, в первую очередь прокатных, привела к тому, что комбинат не выполнил августовский план и план восьми месяцев по горячему прокату, в результате чего не было выполнено задание по выпуску вальцовых изделий, прибыли, увеличилась задолженность по заказам, не были выдержаны заданные темпы роста производительности труда.

Партийный комитет отметил, что не все руководители прокатных цехов и УГМ выполнили данные парткомом обещания по исправлению создавшегося положения.

За срыв государственного плана и низкий уровень организаторской работы на руководителях и секретарях партийных бюро, не сдержавших слова, наложены партийные взыскания.

Принято решение об организации партийного контроля за выполнением распоряжения директора комбината от 27 июля 1976 года.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив кузнечно-прессового цеха вносит немалый вклад в дело выполнения производственных заданий металлургами комбината. И в этом заслуга прежде всего передовиков цеха, ударников коммунистического труда. Среди них хорошо известно имя машиниста пресса Петра Ивановича Трофимова, который выполняет ответственные заказы качественно и в срок.

Коммунист Трофимов является партгруппоргом бригады. Боевой настрой бригады во многом зависит от его чуткого отношения к людям, от его коммунистического отношения к своему делу.

НА СНИМКЕ: машинист пресса коммунист П. И. ТРОФИМОВ. Фото Ю. Попова.

СОРЕВНОВАНИЕ СМЕЖНЫХ

Одна из примечательных особенностей сегодняшней жизни — повсеместное развитие соревнования коллективов смежных производств, связанных технологическим процессом. Мы уже привыкли к тому, что соревнуются коллективы родственных предприятий, цехов, производств. Что же касается соревнования между коллективами, связанными взаимными поставками, то оно до последнего времени не было достаточно развито. И только сейчас широко подхватывается инициатива передовых коллективов о развитии такого соревнования.

Возьмите, например, инициативу работников столбичного завода имени Владимира Ильича, развернувших соревнование под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию!». Передовые бригады, связанные единым технологическим процессом, заключили совместный договор о социалистическом соревновании и взаимопомощи в труде. Свою основную задачу они видят в том, чтобы путем развития инициативы и творчества, товари-

щеской взаимопомощи и взаимного контроля совместно обеспечить отличное качество и высокую экономичность выпускаемой продукции.

Эта инициатива получила широкую поддержку и распространение. Такое соревнование дает не только ощутимые экономические результаты. Оно несет большую социально-воспитательную функцию: среди его участников укрепляется чувство ответственности за судьбу не только своей бригады или участка, но и своего коллектива, повышается взаимная требовательность, принципиальность, развивается товарищеское сотрудничество.

Соревнование смежных коллективов — явление не новое. Оно было и в годы первых пятилеток, и в первые послевоенные годы: это ударные группы на смежных производствах, взаимные буксиры, межцеховые технические совещания. Они были весьма эффективны.

Ныне внутризаводское соревнование смежных коллективов развивается на новой основе. Производственные связи усложни-

лись, и четкое взаимодействие всех подразделений имеет первостепенное значение. Соревнование смежных производств внутри предприятия усиливает комплексное воздействие на выполнение планов, позволяет повышать качество на всех этапах технологического процесса.

Опыт показывает, что при хорошей организации итогов соревнования есть настоящая сопоставимость результатов труда, объективной оценки итогов. Поэтому, видимо, пора вести речь о том, как лучше использовать эту форму соревнования в практике коммунистического строительства, как совершенствовать его организацию.

Полезный урок тут может дать московский завод «Компрессор». Когда коллектив его начал выпуск компрессоров с улучшенными техническими характеристиками, встал вопрос о том, как лучше этот выпуск обеспечить. Поиски привели к организации соревнования смежных коллективов, которое было начато по инициативе стар-

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«КАКОЙ УЖ РАЗ...»

По поводу опубликованной заметки сообщаем, что факты сдачи на станцию Магнитогорск некачественно очищенных вагонов парка МПС, приведенные в заметке, несли место Заместка проработана со всеми смежными инженерно-техническими работниками цеха.

Всем начальникам смен предложено усилить личный контроль за качеством очистки вагонов от мусора, а начальника станции Гранитная по просьбе руководителя копрового цеха № 1 дал указание работникам станции не пропускать вывод некачественно очищенных вагонов с очистного пути копрового цеха № 1.

Г. ЧАБАН,
начальник копрового цеха № 1.

По существу заметки сообщаем следующее: факты выдачи на дорогу восьми вагонов, неочищенных от остатков груза службой погрузки-выгрузки ЖДТ, имели место.

Заметка обсуждена на сменно-встречных собраниях грузчиков, занятых на очистке вагонов.

Винные лица в некачественной очистке указанных вагонов предупреждены.

Руководством службы усилен контроль за качеством очистки вагонов после выгрузки угля.

Е. СМЕРНОВ,
и. о. начальника управления ЖДТ.