

Награда за IT-проект

ТЕХНОЛОГИИ

МАГНИТОГОРСКИЙ металлургический комбинат стал обладателем премии CNews AWARDS 2008 в номинации «Эффективная промышленность» за проект создания электронной торговой площадки, который набрал 38 процентов голосов.

Второе и третье места получили проекты «Интеграция ИТ-ресурсов компаний «Русал», «СУАЛ» и Glencore» и «Создание ИТ-системы в ФСК ЕЭС» – 28 и 26 процентов соответственно.

С получением престижной награды Магнитку поздравил президент IBS Borlas Алексей Ананкин: «Мы хотели бы выразить признательность за то, что были выбраны исполнителем данного проекта, и поблагодарить специалистов Магнитогорского металлургического комбината за успешное совместное сотрудничество в процессе его реализации. Уверен, что проект оказался столь успешным благодаря участию высококомпетентной команды со стороны ММК и тесному сотрудничеству всех специалистов, вовлеченных в проект. Хочу отметить, что в процессе работы совместная проектная команда продемонстрировала глубокую предметную экспертизу, а ее работа была обеспечена всеми необходимыми ресурсами, что и позволило добиться столь высоких результатов».

Реализация проекта по созданию электронной торговой площадки (ЭТП) на базе программного комплекса Oracle E-Business Suite 11i – www.mmkr.ru/e-trade.wbp – проводилась на ММК с января 2007 года. Промышленная эксплуатация ЭТП началась осенью 2007 года. Партнерами внедрения выступили компании IBS Borlas и Cognitive Technologies.

Новый проект вписывается в концепцию развития ОАО «ММК» как современной информационно открытой компании. Его реализация позволила предприятию выйти на новый современный уровень взаимоотношений с потребителями и поставщиками.

Пять тысяч за победу

СМОТРИТЕ КОНКУРС

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОАО «ММК» утвердил новое положение о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации работников ММК ГМПР».

Комиссия будет рассматривать отчеты претендентов на победу ежемесячно: сколько замечаний по технике безопасности подано и оперативно устранено. Эффективность работы цеховых уполномоченных станут оценивать дважды в год, в частности, ко Дню металлурга.

Все подразделение распределены по десяти группам. Раз в полугодию в каждой из них определят лучших, которым достанутся премии: пять тысяч рублей предусмотрено за победу в смотре-конкурсе, три тысячи – за второе место и две тысячи – за третье. Кроме того, наиболее активных уполномоченных по охране труда ждут поощрительные премии в размере одной тысячи рублей.

Житейская мудрость

ТОРЖЕСТВО

НАКАУНЕ ДНЯ ПОВЕДЫ во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе на торжество пригласили ветеранов коксоломического производства ММК и ЗАО «Русская металлургическая компания».

Ветераны пришли наряженные, бодрые, в приподнятом настроении. Многие уже давно на пенсии, трудовые годы не изгладилась в памяти. Ветеран труда, кавалер двух орденов Трудовой Славы И. Терехинский поделился:

– Иной раз очень скучаю... Даже во сне вижу свой цех улавливания № 1 и как я работаю...

Исполняющий обязанности начальника коксоломического производства Н. Лутохин отметил, что традиции заботливого отношения к ветеранам передаются в Магнитке из поколения в поколение.

– Наша общая задача, руководства и профсоюзного комитета, поддержать ветеранов теми силами и средствами, которые у нас есть, – считает председатель профсоюзного комитета ЗАО «Русская металлургическая компания» А. Хворостянов.

Теплые слова поздравлений и пожеланий высказали директор ЗАО «РМК» В. Егоров, председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» А. Дерунов, председатель совета ветеранов комбината М. Тихоновский.

Майские отключения

СВОДКА МЭК

С ЧЕТВЕРТОГО ПО СЕДЬМОЕ мая Магнитогорская энергетическая компания направила должникам двадцать уведомлений об отключении. Восемь потребителей, вовремя не погасивших долги, отключены.

Сотрудники контрольно-инспекционного управления выявили тридцать шесть фактов безучетного потребления электроэнергии. Двадцать девять нарушений допустили граждане, четыре – предприниматели малого бизнеса (ООО, ЧП), два – промышленные предприятия, одно – бюджетная организация. Суммарно нарушений потребления электрической энергии выявлено в объеме 404073 кВтч.

Погасили задолженность и оплатили счета за электроэнергию 24049 потребителей. Возобновлена поставка электроэнергии трем гражданам и трем организациям, ранее отключенным от системы электроснабжения.

ДВА ФРОНТА ПЕТРА ДИВНИЧА

Для современного руководителя много знаний и навыков не бывает

В ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ года Петра Дивнича назначили начальником участка энергокорпуса паросилового цеха. Сейчас за его плечами двукратный опыт руководителя.

Год назад его «перекинули» на более обширный и серьезный участок – тепловых сетей. Работая в энергокорпусе, он обеспечивал функционирование теплоэнергоснабжителей кислородно-конвертерного цеха, стана «2000» десятого листопрокатного цеха и турбинного участка паросилового цеха. Нынешнее вверенное Дивничу подразделение снабжает теплоэнергоснабжителями все переделы комбината, взаимодействует и с трестом «Теплофикация».

В подчинении молодого руководителя тридцать шесть человек. А еще несколько лет назад Петр сам был рядовым работником – машинистом котлов второй котельной ПСЦ.

Обучаясь на энергофаке Магнитогорского технического университета по специальности «Промышленная теплоэнергетика», на производственную практику он попал в паросилового цеха. Заинтересованный, старательный трехкурсник руководство цеха приметил

сразу. И уже по результатам практики его приняли на работу. В последние два года студенчества Петр умудрялся сочетать учебу в университете на дневном отделении с производственной деятельностью, при этом не наносил ущерба ни тому, ни другому.

– Все удавалось совмещать благодаря удобному двенадцатичасовому графику, – рассказывает Петр.

Во время стажировки во второй котельной ему приходилось контролировать работу котлов-утилизаторов на нагревательных печами стана «2000» и системы испарительного охлаждения. В 2003 году он получил диплом инженера, но из цеха, ставшего его своим, не ушел.

Впрочем, диплома о высшем образовании молодому энергетик показалось мало, и он поступил в аспирантуру Южно-Уральского государственного университета в Челябинске. На этот раз Петр отдал предпочтение факультету автоматизации управления промышленных предприятий. Для аспиранта Дивнича время пролетело незаметно: в нынешнем году он уже защитил диссертацию. Для современного руководителя слишком много знаний и навыков не бывает.



Еще, по представлению Петра, руководителю любого ранга необходимо владеть целым набором человеческих качеств. В первую очередь, он должен быть решительным. Во вторую – уметь отстаивать свою точку зрения и в то же время прислушиваться к мнению коллег, поскольку не всегда собственные суждения могут оказаться верными. Только так, сообщая, незаметно можно находить правильные решения. Очень важно, считает Дивнич, иметь свою сплоченную команду. Каким бы высококвалифицированным специалистом

ни был начальник, он вряд ли сможет достичь многого без поддержки единомышленников. Тут, как говорится, один в поле не воин.

– Коллектив должен быть таким, на который всегда можно опереться, – надежным, – поясняет собеседник.

В обязанности начальника участка тепловых сетей входит непрерывный контроль за обеспечением паром, теплом, химически очищенной водой всех цехов комбината и смежных производств. А еще участок Дивнича в ответе за подачу тепло-

КОГДА МЕТАЛЛ СТАНОВИТСЯ ПОСЛУШНЫМ

Атмосфера у пульта стана – как в кабине авиалайнера

НАГРЕВАЛЬЩИКОВ металла по праву можно назвать привратниками любого стана горячей прокатки.

Именно они дают старт сложнейшему технологическому процессу – превращению литой заготовки в рулон. Благодаря мастерству таких людей, как нагревальщик металла десятого листопрокатного Дмитрия Проломов, раскалившаяся сталь становится податливой, можно сказать, «послушной» и в процессе дальнейшей обработки принимает в клети нужную форму.

Только что рабочий запустил в печь очередную заготовку – «гость» из соседнего кислородно-конвертерного цеха – и теперь внимательно следит за ее продвижением по зонам нагрева.

– Металл мы разогреваем до тысячи двухсот двадцати градусов. Время нагрева зависит от марки стали. В среднем оно составляет три часа, – рассказывает Дмитрий, не отрывая сосредоточенного взгляда от монитора со схематичным изображением печи.

На станах четыре нагревательных агрегата: три отечественных и один новый, французского производства. Найти с «иностранным» общим языком поручили молодому нагревальщику Владимиру Малову.

Новейшая аппаратура уже успела зарекомендовать себя как надежная, но молодой специалист уверен: и за ней нужен глаз да глаз.

– Эта печь существенно отличается от остальных, – говорит рабочий. – В отечественных десять зон нагрева, а в этой четыре.

ЛПЦ-10 Малов выбрал не случайно: еще будучи студентом, видел строящийся цех и уже тогда понял, насколько грандиозным станет возводимое производство. Когда агрегат протяженностью в километр пустили в эксплуатацию, практикант Вадим делал здесь первые рабочие шаги. А получив высшее образование, стал полноправным членом коллектива укротителей горячей стали.

– Все ребята молодые и все же перспективные, – вступает



Владимиру Малову есть чему поучиться у Наиля Абдиева. Андрею Кулиничу отвлекаться некогда

в разговор старший нагревальщик Наиль Абдиев. – Быстро учатся и прилагают максимум стараний.

Последнее, по мнению рабочего, основа для профессионального роста. Это Абдиев пошел двадцать восемь лет назад, когда начал свой трудовой путь в ЛПЦ-1. Первый поход на производство во время практики – и Наиль тут же зарекомендовал себя желанием освоить все тонкости профессии нагревальщика. Благодаря такому мастеру, как Александр Лунев, он достиг этой непростой цели и теперь, в свой черед, передает знания подрастающей смене.

Еще один профессионал прокатного производства – оператор поста управления черновой группой клетей Эдуард Савченко. С поста, расположенного над станом, он внимательно контролирует процесс прохождения по роллангам раскаленных слэбов на вверенном ему участке: из печи к вертикальному окалингователю, а после – к первому гидросбыву. Стоит воде прикоснуться к жару поверхности, сияющая заготовка скрывается

за сероватым клубящимся паром.

– Потом идет первая клеть, двухвалковая. Далее – пять универсальных, перед каждой из которых тоже установлена система гидросбыва, – рассказывает Эдуард Александрович, постоянно прерываясь, да того чтобы удостовериться в правильности заданных параметров.

Сейчас все его мысли сосредоточены на ярко-оранжевых слэбах и монотонно грохочущих агрегатах. Сидит Савченко на необычайно высоком стуле. Это производственная необходимость – так и стан лучше видно, и процесс контролировать удобнее.

Слябы, тем временем, спешат дальше – к чистой группе клетей. Атмосфера на посту, как в кабине огромного авиалайнера: мигают разноцветные электронные табло и циферблаты, красным горят бесчисленные лампочки. Даже лекционеры у операторов соответствуют пилотскому. Продвигание каждой заготовки сопровождается командами типа «поехали» или «полетели». Чаще всего их

произносит оператор ножниц Александр Чистопрудов. Стулья здесь такие же высокие, как и на предыдущем посту, правда, прокатчики ими почти не пользуются: в довольно таки просторном помещении поста необходимо быть в нескольких местах одновременно. Компьютерные мыши снуют под руками операторов словно живые, а взгляды технологов устремлены то на сам стан, то на мониторы.

– Покидать пост нам нельзя, а всю чистовую группу с поста увидеть невозможно. Для этого и установили четыре экрана, где показаны седьмая и восьмая клети, вход в ножницы и чистовая окалингователю, – разъясняет старший оператор Андрей Кулинич.

До того как прийти сюда, он поработал в первом, третьем и четвертом листопрокатных цехах. Многие там приходилось делать вручную, и обилие автоматики в ЛПЦ-10 немного смутило вальцовщика-оператора. Он предпочитал все осязать и осматривать лично, а не доверять только электронным показате-

лям. Но со временем Андрей убедился в точности приборов и теперь спокойно регулирует необходимые параметры агрегата, находясь на расстоянии от него самого.

Однако электроника еще не настолько вездесуща и совершенна, чтобы полностью заменить умелые человеческие руки и светлый ум. Это на личном примере доказывает только что вошедший на пост старший вальцовщик Владимир Кузнецов. Утирая пот со лба после переделки, он присаживается рядом с оператором установки ламинарного охлаждения Дмитрием Фаустовым.

– Настроить каждую из семи клетей с точностью до миллиметра компьютер пока не может, – обернувшись ко мне, замечает Владимир и тут же устремляет взгляд на стан, где раскаленные заготовки продолжают свой марш.

Преодолев чистовую группу, широкие огненные ленты направляются к моталкам. Красный цвет стали бледнеет буквально на глазах, уступая место серовато-металлическому.

Оператор десятого поста Сергей Соколов ежемесячно видит это «цветопредставление». Учился он на электрослесаря, но по специальности работал всего год – до армии. Вернувшись, по совету друзей, многие из которых были операторами, устроился в четвертый листопрокатный цех. Все ему пришлось постигать на практике, без теоретического тыла. Однако возможности человека огромны, особенно если к ним присоединяется желание трудиться, чего у Сергея Ивановича не отнять. Да и с учителем Соколову повезло: опытный оператор Олег Сотников передал парню свое мастерство, часто напоминавая, что «полная отдача в работе – ключ к успеху».

Сергей Ивановичу потребовалось всего полгода, чтобы приобщиться к новой профессии. Однако полностью законченным свое обучение он не считает: наука не стоит на месте, появляются новые технологии, которые необходимо осваивать. А идти в ногу со временем, значит, жить и развиваться.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

Между человеком образованным и необразованным такая же разница, как между живым и мертвым.

АРИСТОТЕЛЬ

Без спешки и забывчивости

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ МЕСЯЦЕВ комиссия профкома комбината проверяла соблюдение трудового законодательства в ЗАО «Механоремонтный комплекс».

Время работы и отдыха, оплата труда, гарантии и компенсации, дисциплина – эти вопросы попали в поле зрения проверяющих. По словам юрисконсульта профкома Ирины Бабич, итоги «десанта» в МРК радуют: работа в подразделениях поставлена на высоком уровне. А подают пример деловой слаженности и скрупулезности сотрудники отдела кадров предприятия.

Всех новопоселенных механоремонтников обеспечивают вторым экземпляром трудового договора и знакомят с правилами внутренне-

го распорядка. Любые изменения в процессе деятельности оформляют дополнительным соглашением и опять же фиксируют в договоре.

Во всех цехах соблюдают графики сменности, перевод на другую работу осуществляют в соответствии с Трудовым кодексом, очередность ежегодных отпусков согласовывают с цеховыми, а тем, кто совмещает работу с обучением, предоставляют дополнительные отпуска для сдачи экзаменов.

В соответствии с колдоговором люди пользуются «социальными отпусками» на собственные свадьбы или похороны ближайших родственников. Согласно действующему законодательству, работникам предоставляются оплачиваемые дни для ухода за детьми-инвалидами, донорами – дни отдыха. На предприятии действуют тарифная и сдельная системы оплаты труда, стимулирую-

щие и компенсационные выплаты, заработная плата выдается без задержек.

Хотя не обошлось и без маленькой ложки дегтя. Не во всех документах отражено письменное согласие работника потрудиться в выходные или праздники. Пусть сам он вовсе и не против, но «трудовики» почему-то ограничились лишь сбором подписей «ознакомлен». Случается и такое: расписываясь под распоряжением, работник не ставит даты, а ведь закон не делает скидок ни на забывчивость, ни на поспешность.

Результаты масштабной проверки цехов ЗАО «МРК» юрисконсульт Ирина Бабич огласила на заседании профкома, где присутствуют не только председатели цехкомов, но и профсоюзные лидеры всех обществ Группы ММК. С подобными проверками юристы могут прийти в любое подразделение. Цели у проверяющих самые благие – выявить ошибки, на которых, как известно, тоже учатся.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

СПЕЦОВКА

Надежная защита

ПРОФКОМ КОМБИНАТА традиционно держит вопросы, связанные со спецодеждой и средствами защиты, под жестким контролем.

Каждую неделю заместитель председателя по охране труда и экологии Михаил Прохоров участвует в комиссионной приемке всей поступающей на ММК экипировки для горняков и металлургов, энергетиков и транспортников. Кроме того, ситуацию с закупкой, выдачей и ношением «профессиональной униформы» профком ОАО «ММК» регулярно анализирует. Для очередного обсуждения пригласили первых лиц управлений промышленной и материально-технического снабжения.

УМТС ведет закупку специальной одежды, обуви и средств защиты по заявке отдела охраны труда и техники безопасности. Поставщиков выбирают на конкурсной основе, то есть самых лучших, ведь желающих сотрудничать с комбинатом предостаточно. В корпоративной системе Oracle HR разработана программа «Обеспечение спецодеждой, спецообувью и СИЗ». Ежемесячные отчеты по нормам их бесплатной выдачи и годовая заявка на приобретение автоматически формируются с учетом цеховых штатов. На каждый тип спецодежды или обуви ММК имеет образец-эталон, утвержденный органами сертификации РФ. Все поступающие партии товаров выборочно подвергаются проверке на соответствие эталону изделия, ассортименту по моделям, размерам, расцветке, назначению по защитным свойствам, требованиям нормативно-технической документации.

Почему четкая система полчас дает сбой? В этом разбирался участник заседания профкома. Вывод был однозначным: при обнаружении некачественных средств защиты нужно не конфликты раздувать, а по принятой форме составить акты, позволяющие предъявить претензию к недобросовестному поставщику.

– В некоторых цехах используют спецодежду, обувь и средства индивидуальной защиты, не предусмотренные нормами. Не назначают ответственных за получение СИЗ. В личных карточках работников подчас отсутствуют подписи руководителей цехов. Далеко не везде ведут журналы выдачи средств защиты, – высказал ряд замечаний заместитель председателя профкома Михаил Прохоров. – Все это идет вразрез с требованиями стандарта предприятия. Проверить, кто, что и когда получил, попросту невозможно. Во многих цехах не организован порядок списания одежды и обуви, которая преждевременно вышла из строя.

Предложений по стабилизации системы прозвучало немало: увеличить страховой запас спецодежды и СИЗ на складах, объединить программу «Хьюмен ресурс» с заявками на приобретение спецодежды в корпоративной информационной системе. Последнее, уверены в профкоме, дисциплинирует и самого работника, который не всегда использует и меняет в срок полагающуюся ему корпоративную спецодежду. Актуальность вопроса возрастает и в связи с принятыми новыми типовыми отраслевыми нормами по спецодежде. В цехах нашего предприятия их введут в ближайшее время.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА.

фикационной воды в левобережный район города. Так что работы хватает.

Петр утверждает, что энергетик – одна из основных и востребованных профессий современности, а энергетика – глобальная и всеобъемлющая. Ни одно производство, промышленное предприятие да и просто функционирующий объект не обходится без тепла, света, воды. Значимость и важность теплоэнергетики переоценить сложно. И с таким суждением трудно не согласиться. Однако в своей семье он не первый, кто трудится на комбинате. Оба деда по многу лет отработали на ММК. Один – Василий Петрович Дивнич – был начальником цехового подразделения второго листопрокатного цеха. Другой – Петр Семенович Катрыч – технологом на стане в листопрокатном цехе.

– Его там до сих пор вспоминают добрым словом. Очень приятно слышать уважительные отзывы о своем деде, гордиться им. Помню, он много рассказывал о своей работе, старался восторгать во мне волевыми качествами, – говорит Петр.

Сейчас молодой человек работает на два фронта: его можно встретить то в паросиловом, то в электросталеплавильном цехе. Это потому что в отделе планирования карьеры управления кадров комбината ему выдали «путевку» на стажировку в электросталеплавильный цех предприятия. Безусловно, приобретенный в ЭСПЦ опыт пригодится молодому и перспективному руководителю.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.