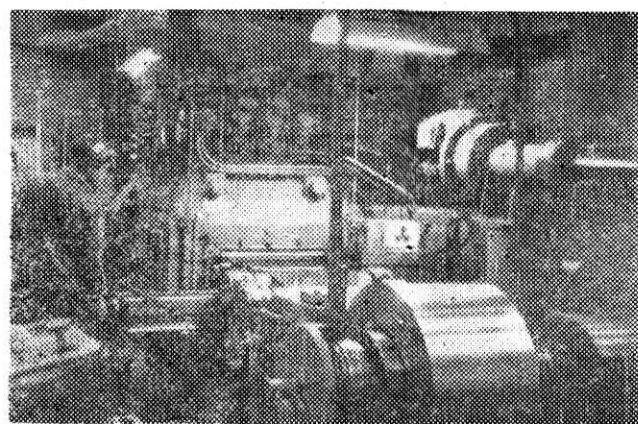


За последнее время редакция получила разнообразную почту. Некоторые из писем мы публикуем сегодня, в очередной странице «Письма».



20-валковый стан.



ЧИТАТЕЛЬ РАЗМЫШЛЯЕТ

Слово родителям

Прожив долгую жизнь, человек вдруг оглянется назад и подумает: что приобрел я за долгие годы, что заработал? Ни многокомнатных хороших, ни ковров, ни хрустали в богатой «стенке»... И все же я богат. Есть у меня уважение товарищей, есть любимая работа, есть добрые друзья.

Зачем я рассказываю об этом? Хочется, чтобы была понятной привязанность ветеранов к своему предприятию и своей часто нелегкой профессии. Чтобы те, кто помоложе, задумались именно об этой стороне жизни, чтобы не манила их жизнь полетом, сторона потеплее, не завидовали они чужому, более сладкому куску, чтобы приросли, как деревья, к родной земле.

Очень важно и старикам помнить о том, какой пример показывают они детям. Ведь, согласитесь, бывает в минуту плохого настроения и отзовешься нелестно о своем цехе, посетуешь вслух на трудности, которые можно было бы когда-то предвидеть и предусмотреть. А потом удивляешься: почему сын или дочь не пошли по твоим стопам, не выбрали твою профессию, а по совету подчас случайного человека стали искать на стороне работу полегче да поденжее.

Не оттого ли некоторые молодые бегут с места на место, меняют профессию за профессией, что не было вовремя сказано веское родительское слово?

Думаю, самую главную профориентацию должны вести среди своих детей сами родители. На любом предприятии не идеальные условия труда. И у нас на комбинате дел еще невпроворот. Но кто же их делать-то будет, если не мы сами? И кто же, если не мы, научит наших детей любить наш цех, наш комбинат, наш город? Да так любить, чтобы и своим детям любовь эту завещать.

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер электрохозяйства УПЖКХ.

... РАССКАЗЫВАЕТ

Наш ветеран

Почти сорок лет работает в огнеупорном производстве Леонид Александрович Пестриков. Его отец тоже работал здесь, был конюхом. На лошадах тогда возили глину со склада сырья в дробильное отделение. Его лошадь Пегашка по гудку начинала работать, по гудку и заканчивала.

Пятнадцатилетним мальчиком устроился Леонид в модельную мастерскую — была замечена у него способность по чертежу делать форму, по которой потом изготавливали фасонные изделия нужной конфигурации. Повзрослев, стал работать обжигальщиком.

В начале пятидесятых это была трудная работа: уголь в топки печных агрегатов приходилось бросать вручную. Учили молодого парня опытные обжигальщики Х. З. Ахма-

дулин, И. А. Неклюдова. Ученик был внимательным и добросовестным.

В 1955 году Леонид Александрович Пестриков первым освоил обжиг огнеупорных изделий с помощью коксодоменного газа. Вместе с тогдашним главным энергетиком производства, теперь кандидатом технических наук М. З. Шварцманом Пестриков сутками не выходил из цеха — много сложностей возникало при освоении нового дела. Зато стало легче другим: улучшились условия труда, качество изделий.

Сейчас Леонид Александрович работает обжигальщиком на туннельных печах — сюда его перевели в 1965 году с пуском нового цеха. Он и здесь быстро освоил обжиг огнеупорных изделий и теперь передает свой опыт молодым рабочим. 28 человек обучил он своей профессии, но главное — научил их добросовестно выполнять свое дело, уважительно относиться к людям.

Больше тридцати лет Л. А. Пестриков — член КПСС. Коммунисты производства дорожат его мнением. Не раз опытному рабочему приходилось подменять ушедших в отпуск или заболевших мастеров на участке обжига. И здесь справлялся с работой ему помогают большие знания, доброта, уважительность в отношениях с людьми.

Леонид Александрович активно участвует в общественной жизни коллектива. Его неоднократно избирали в парторгком, в комитет профсоюза производства, в комиссию по трудовым спорам. Он ветеран ММК.

В. СМЕТАНИН,
заместитель начальника
огнеупорного производства.
В. БУСЕВА,
редактор стенной газеты.

... БЛАГОДАРИТ

Человек долга

Немало замечательных людей стоят на страже здоровья металлургов нашего комбината и среди них Галина Алексеевна Брик — старшая диетсестра медсанчасти комбината. Хотелось бы сказать несколько добрых слов в адрес этого замечательного человека.

Галина Александровна закончила магнитогорскую фельдшерско-акушерскую школу и поначалу работала в хирургическом отделении стационара медсанчасти медицинской сестрой. А через год ей предложили перейти на работу диетсестрой. На первый взгляд дело это не очень заметное. Но представьте, что в ее ведении и под ее контролем находятся пищеблоку тринадцати отделений больницы. Ей необходимо составить не менее 40—50 ассортиментов блюд ежедневно, к тому же проследить, чтобы все они были приготовлены вкусно и свежими поданы больным.

В 1946 году Галину Алексеевну приняли в ряды коммунистической партии. Появилось больше общественных дел, но со своими основными обязанностями она всегда справлялась как нельзя лучше.

И по сей день Галина Алексеевна Брик на своем ответственном посту — заботится о питании больных. К тому же она член совета ветеранов медсанчасти, ведет работу с молодежью. Ее дела отмечены грамотами, наградами, благодарностями в коллективе, которому она отдала сорок лет своей жизни.

Л. ЯНЧЕНКО,
ветеран труда ММК.

НА РАБОЧЕЙ площадке двадцативалкового стана — образцовый порядок, чистота. Да иначе здесь и нельзя. Уж больно тонкая продукция выходит из-под валков стана. Как-то даже и не вяжется: телевизоры, кинескопная лента — и вдруг прокатное производство; прокатчики — и в чистенькой спецовке, как электронщики...

Но сами работники отделения давно уже не находят в этом ничего необычного. Для них здесь просто работа — со своими сложностями, проблемами, с особым рода тонкостями. И, пожалуй, наиболее тонкое дело связано как раз не с характером производства, а с тем, что является общим для любого коллектива: с наставничеством, с воспитанием в процессе труда.

Застал я старшего вальцовщика Анатолия Федоровича Малиновского, когда он беседовал с молодым рабочим. Кому, как не ему, лауреату премии имени Ленинского комсомола, ударнику коммунистического труда, умелому организатору и отличному специалисту, пользующемуся в цехе заслуженным уважением, — кому, как не ему брать под свою опеку молодых рабочих? Вот и теперь вижу, как доверительно, по-доброму он что-то объясняет, показывает, растолковывает новичку. Не слышу, о чем они говорят, но вижу, что это не наставления «мэтра», а именно диалог между старшим, опытным рабочим и тем, кто хочет поучиться из его опыта.

Конечно, нетрудно отыскать в работе пареня промахи, а потом взять да и накричать на него, — говорит мне чуть позже Анатолий Федорович. — Но много ли пользы от этого будет? А то еще есть любители чуть что сразу к мастеру бежать да брызгать постоянно, мол, нынешняя молодежь такая — ская, ничего делать не умеет и не хочет. А того не поймут, что всякому делу обучить сначала нужно, привить любовь к нему, а потом уж и спрашивать.

И не только чисто про-

фессиональная закалка новичка важна наставнику Малиновскому. Он старается прежде всего наладить с подопечным товарищеский контакт. А тонкость здесь в том, что товарищеские отношения между младшим и старшим требуют от последнего куда больше души, и мысли, чем при обычном «подчиненный — руководитель». Потому что тут идет все на равных.

— Ты новичка изучаешь, а он — тебя, — поясняет Анатолий Федорович. — Вот и стараешься постоянно быть на высоте, чтобы

ТОНКОЕ ДЕЛО

у будущего рабочего сложилось верное, без перекосов представление о людях производства. Именно так: постоянно чувствуешь себя представителем его величества Рабочего Класа. А значит, и спрос с себя особенный. Но новичок-то тоже и видит, и мыслит. И в конечном итоге получается, что он эту «особенность» на себя переносит. И старается, что называется, ей соответствовать, подтягивается, намечает для себя не только профессиональные, но и нравственные рубежи.

В свое время на столь же высокие цели наставляли А. Ф. Малиновского его наставники. До сих пор он с благодарностью вспоминает о старших вальцовщиках Александре Николаевиче Голубове и Николае Михайловиче Сорокине. Это их стараниями в молодом пареняке поселилась вера в собственные способности и умения, привилась на всю жизнь любовь к выбранной профессии, воспиталось верное представление о том, каким должен быть настоящий рабочий и настоящий член товарищества, имя которому — коллектив.

Многими бывшими своими учениками А. Ф. Мали-

новский может по праву гордиться. Среди них такие как С. Г. Харченков, С. П. Николаев, Р. Габайдуллин, которые трудятся на разных рабочих местах, но с равным успехом, с непременно коммунистическим отношением к труду, с высокой требовательностью к себе. Есть и сейчас у него ученик, в которого он верит и которому предсказывает большое рабочее будущее — Игорь Филимонов. По словам звеньевых, будущий техник-прокатчик, а пока учащийся индустриального техникума И. Фи-

лимонов проявил себя на практике только с хорошей стороны. Быстро усваивая рассказы и показы наставника, он успел зарекомендовать себя как настоящий и трудолюбивый ученик. И, что весьма важно для будущего специалиста, он не чурается черновой работы — с удовольствием брался и за метлу, и за упаковочную машинку.

Край уха слышал, — говорит звеньевой, — что администрация цеха хочет просить дирекцию техникума направить Филимонова при распределении именно в наш цех. Хорошо, если случится так: отличный прокатчик из него выйдет.

Заканчивая рассказ о наставнике Малиновском, хочу сказать, что в третьем листопрокатном он далеко не единственный, кто сумел вжиться в это тонкое дело, сделать его частью себя. Нынче в цехе ни один новичок не остается без опеки, и абсолютное большинство «опекунов» отлично справляются со своими обязанностями. Что из этого следует? То, что у нас, ветеранов, будет надежная смена.

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран труда ММК.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

О СПЕЦОДЕЖДЕ

«В июле 1983 года я переводом пришел работать в теплофикационное хозяйство УПЖКХ электромонтером. 14 октября, находясь в отпуске, я зашел в бухгалтерию, чтобы выписать требования на теплую зимнюю одежду. Требование на ватную телогрейку мне выдали, а за требованием на валенки велели прийти в ноябре. Я обратился с просьбой к главному бухгалтеру хозяйства, но и тут получил отказ.

Только тогда, когда обратился к председателю цехового комитета тов. Шикиной, мне стали выписывать требование на валенки, но при этом заявили, что на складе мне все равно валенки сейчас не выдадут. Хотелось бы знать, каков порядок выдачи теплой спецодежды.

С. В. Смирнов, электромонтер ТФХ УПЖКХ.

На письмо тов. Смирнова отвечает начальник отдела организации труда и техники безопасности В. А. Щербинин:

Коллективным договором на 1983 год пунктом 9.1.7 на комбинате установлен порядок пользования теплой спецодеждой с 15 октября по 15 апреля.

Тов. Смирнов обратился с требованием на получение спецодежды до наступ-

ления установленного периода носки теплой спецодежды, находясь в очередном отпуске до 27 октября и оформляя отпуск без сохранения содержания на ноябрь 1983 года.

Руководствуясь Правилами бесплатной выдачи спецодежды и спецодежды, в которых указано, что спецодежда является собственностью предприятия и обязанность по ее сохранению возложена на предприятие, бухгалтерия отказала в выписке валенок до возвращения тов. Смирнова из отпуска.

Срок получения спецодежды будет отмечен в личной карточке также в соответствии с этими же Правилами. Требования тов. Смирнова необоснованны.