

показателей, оглашение их на рабочих местах, освещение в печати. Что в этом смысле можно сказать о нашем цехе? В настоящее время в большинстве профгрупп цеха кроме светового табло, где отмечаются ежесуточные итоги работы цеха, рабочие получают информацию о ходе соревнования от производственно-массовой комиссии бригады, в которую входят мастера, председатель производственно-массовой комиссии профгруппы, бригадиры. Эта комиссия подводит итоги работы за смену, выявляет победителей и отстающих. В конце месяца те товарищи, которые в течение месяца выходили наибольшее число раз победителями, получают рекомендацию бригады на присвоение звания лучшего по профессии. Те работники, которые с производственным заданием не справляются, допускали брак, были виновниками аварийных ситуаций, заслушиваются на сменно-встречном собрании. Победителям соцсоревнования по итогам месяца посылаются на дом благодарственные письма, каждого победителя соцсоревнования в конце месяца премируют. Кроме этого, фотографии передовиков производства вывешиваются на аллею передовиков цеха, на доску Почета.

В. И. Ленин считал необходимым соблюдение важнейшего принципа соревнования — практической передачи лучшего опыта. Важную роль в этом играет товарищеская помощь сорев-

Окончание.

Начало на 1-й стр.

нующихся, организация и проведение школ трудового опыта, дней новаторов. У нас в цехе ежегодно планируется несколько школ передового опыта. В 1976 году было проведено три таких школы, в 1977 году — две.

Мы еще в конце 1976 года стали заниматься разработкой социалистических обязательств на 1977 год. Во всех отделениях, службах, в каждой профгруппе прошли собрания, на которых были подведены итоги работы в 1976 году. Была создана общецеховая комиссия по вы-

социалистические обязательства, принятые в честь 60-летия Великого Октября досрочно.

Из выступления председателя производственно-массовой комиссии цехового комитета профсоюза ЛПЦ № 3 тов. Б. БУЛАХОВА.

Коллектив ЛПЦ № 3 в течение ряда лет неоднократно являлся победителем соцсоревнования на ММК и среди предприятий черной металлургии. Большое значение для достижения таких успехов, для повышения

лектива в прошедшем году, выявляются достоинства и недостатки в соблюдении коллективом правил техники безопасности, дисциплины труда. Здесь же обсуждаются вопросы улучшения качества продукции, другие производственные вопросы. После детального анализа намечаются конкретные показатели, которые реально могут быть достигнуты на данном агрегате в следующем году. Составленный таким образом проект социалистических обязательств на будущий год обсуждается

креатизации каждого пункта личных соцобязательств. Особое внимание в этом смысле мы обращаем на обязательства молодых рабочих. Поэтому мы достигли того, что у молодых рабочих в соцобязательствах, как правило, есть пункт о повышении квалификации или о повышении общеобразовательного уровня.

Но вот соцобязательства приняты. На рабочем собрании профорг информирует всех трудящихся о принятых обязательствах, нацеливает на достижение опреде-

### ШКОЛА ПО ОБМЕНУ ОПЫТОМ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ В ЛПЦ № 1, 2, 3

ленных рубежей в новом году.

Сейчас вся наша работа по проведению социалистического соревнования ориентирована на знаменательную дату в жизни нашей страны — 60-летие Советской власти. Мы надеемся, что все коллективы нашего цеха встретят юбилей нашего государства новыми трудовыми успехами.

Из рекомендаций общекомбинатской школы по обмену опытом организации социалистического соревнования в листопрокатных цехах № 1, 2, 3.

Коллектив металлургов комбината, участвуя во Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение заданий десятой пятилетки, на второй год пятилетки принял ответственные социалистические обязательства. Со-

циалистическое соревнование в юбилейном году постоянно обогащается опытом развития общественно-политической и трудовой активности коллективов. Участники школы, заслушав доклады и сообщения, ознакомившись с опытом организации социалистического соревнования в листопрокатных цехах северного блока, рекомендуют:

одобрить организаторскую работу, проводимую хозяйственными руководителями и общественными организациями листопрокатных цехов северного блока, направленную на развитие социалистического соревнования в производственных коллективах. Хозяйственным руководителям и комитетам профсоюза цехов и производств комбината использовать в своей практической работе по поднятию общественно-политической и трудовой активности трудящихся накопленный в этой области опыт в коллективах листопрокатных цехов № 1, 2, 3;

принять действенные меры к обеспечению практического осуществления мероприятий парткома, профкома, комитета комсомола и управления комбината по выполнению постановлений ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» и ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» в установленные сроки.

## НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

работке проекта обязательства и условий социалистического соревнования на 1977 год. На основании этих проектов с учетом всех замечаний и предложений, высказанных на собраниях в профгруппах, на сменно-встречных собраниях трудящихся были приняты социалистические обязательства коллективов цеха на 1977 год. Кроме того, в цехе было разработано положение о проведении трудовых ударных вахт, посвященных 60-летию Советской власти. Для подведения итогов работы за неделю ударной трудовой вахты в цехе создана специальная комиссия, в которую входят представители администрации цеха, а также представители отделений и служб цеха.

Оценивая результаты работы в течение пяти месяцев года, мы приходим к выводу, что коллектив нашего цеха способен выполнить

производительности труда, улучшения качества продукции имеет внутрицеховое соцсоревнование.

Коллектив цеха активно поддерживал и поддерживает все начинания на комбинате по улучшению работы в честь знаменательных дат в нашей жизни. Сейчас соцсоревнование проходит под девизом «60-летию Советского государства — высокое качество и эффективность работы». Ежедневно мастера, профорг определяют результаты работы за предыдущие сутки, затем сообщают эти результаты коллективам. Таким образом, все коллективы цеха всегда в курсе хода социалистического соревнования.

Как же проходит принятие обязательств в цехе? В конце каждого года специально по этому поводу собираются активы бригад. На этих встречах тщательно анализируется работа кол-

лектив на рабочих собраниях.

Основная масса трудящихся работает у нас на агрегатах (стан, агрегат резки, автомат горячего лужения и т. д.). Поэтому каждый коллектив на собрании берет на себя определенные обязательства по количеству и качеству выпускаемой продукции. Эти пункты входят и в индивидуальные социалистические обязательства. При составлении индивидуальных соцобязательств конкретно оговаривается каждый пункт. Нужно отметить, что основное направление в нашей работе сейчас — это конкретность. И если в обязательствах просят пункты типа «Не нарушать технику безопасности», «не нарушать трудовую дисциплину» и т. д., то мы считаем, что профбюро и мастер бригады недостаточно работали с коллективом, недостаточно разъяснили работникам необходимость кон-

которую возглавляет старший мастер Михаил Николаевич Спицын. Соответственно соревнуются между собой бригады склада готовой продукции. Коллектив склада готовой продукции в третьей бригаде возглавляет коммунист Николай Рогов. Бригада Николая в мае обогнала бригаду Зинура на 1040 тонн и почти на столько же в апреле. Если говорить об опыте людей, то в этом отношении Зинур более в выгодном положении, чем Николай. У Гайфутдинова, не считая Ганията Галиханова, все члены брига-

Зинура. Безусловно, помогает вся бригада, да и Зинур без помощи коллектива едва ли многое сделает. Соревнование есть соревнование, и не в том главная суть — кто кого. Зинур смеется: «Ничего, до юбилея Октября еще далеко, цып-цук будем осенью считать». Если по сдаче и отгрузке готовой продукции за два последних месяца третья вышла вперед, то по станам и агрегатам в четвертой покказатели лучше.

Так, бригада Бориса Михайловича Немых на дрессировочном стане «кварти-

лектив. В сплочении коллектива большую роль сыграли ветераны цеха такие, как машинист крана В. С. Яковлев, бригадир пролета А. Е. Булаво, Б. М. Немых, Т. С. Ставицкий и другие. Основная опора бригады — это передовики производства. Таких в бригаде большинство. Это почти весь коллектив склада готовой продукции по главе с Зинуром Гайфутдиновым, вальцовщик стана «квартир» Василий Менькин, Василий Потюрло, Алексей Сидоров и старший вальцовщик Василий Сычев, рез-

СОРЕВНОВАНИЕ. ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

## ТРУДОВОЙ ДИАЛОГ СИЛЬНЕЙШИХ

ды почти ветераны цеха, со стажем работы более двадцати лет. Да и Ганият уже вполне сложившийся опытный работник. В мае во время отсутствия Зинура он прекрасно справился с обязанностями бригадира. Николаю в буквальном смысле, как говорится, не везет с людьми. Если у Зинура на случай отсутствия есть надежная замена, то, к сожалению, у Николая такого человека пока нет. Все дело в большой текучести. За время его бригадирства сменилось здесь столько людей, что не хватит пальцев перечесть. Но в этом мы виним Николая не видим. Это не только его беда, но беда и всей третьей бригады. Если попадает в бригаду неисправный пьяница и прогульщик, то с таким слишком долго нянчиться, конечно, нет смысла. От такого одного убийки для коллектива. И так получилось, что подобные «рабочнички» попадали у нас в бригаду Рогова. Очень тяжело работать в таких условиях. Но тем не менее Николай со своим коллективом сумел все-таки в апреле и мае обогнать бригаду

выполнила майское задание на 107,6 процента. Это на два процента выше, чем у его соперников из третьей. Также на два процента выше показатели у старшего резчика Николая Химина на стане «дуо-квартир», чем у бригады Николая Безмонова. На 108,9 процента выполнила месячную норму бригада Тимофея Сергеевича Ставицкого на 6-м агрегате продольной резки. У его соперника из третьей Александра Борейко 106,9 процента. В мае в бригаде не хватало одного упаковщика пачек, но тем не менее упаковщики Николай Савельев и Юрий Власов сумели справиться с работой. У Николая месячная выработка составила 165 процентов. Это рекордная цифра. Юрий отличную работу сочетает с учебой. Он студент четвертого курса МГМИ. Когда-то бригада считалась «сборной». Как бы с бору по сосенке, сюда, в четвертую бригаду, люди были собраны из трех дружных. Трудно было на первых порах, но постепенно люди сработались и получили настоящую спаянную кол-

лектив. В сплочении коллектива большую роль сыграли ветераны цеха такие, как машинист крана В. С. Яковлев, бригадир пролета А. Е. Булаво, Б. М. Немых, Т. С. Ставицкий и другие. Основная опора бригады — это передовики производства. Таких в бригаде большинство. Это почти весь коллектив склада готовой продукции по главе с Зинуром Гайфутдиновым, вальцовщик стана «квартир» Василий Менькин, Василий Потюрло, Алексей Сидоров и старший вальцовщик Василий Сычев, рез-

А. СТЕПАНОВ,  
упаковщик металла  
ЛПЦ № 2.



### ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Иван Семенович Чебоненко — оператор стыко-сварочной машины седьмого листопрокатного цеха — на комбинате не новичок. Рабочий стаж его превышает двадцать лет. И все эти годы он трудится на одном предприятии. Как поступил на комбинат, демобилизовавшись из пограничных войск, так и сроднился с ним, с его просторными цехами, пропахшими машинным маслом, каленым железом.

Когда в 1973 году на комбинате построили новый цех — седьмой листопрокатный, — там понадобились опытные рабочие. Иван Семенович, не задумываясь, решил перейти работать в новый цех. И не жалеет об этом. Быстро сошелся с новым коллективом, стал в нем своим человеком. Цех еще не работал: завозилось и монтировалось оборудова-

ние. И ему приходилось помогать монтажникам в этом. Сейчас Иван Семенович работает оператором стыко-сварочной машины стана «2-8». Коллектив бригады, в которой он трудится, неоднократно выходил победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании. В этом немалая заслуга и Ивана Семеновича.

За достигнутые трудовые успехи он награжден наградами знаками «Победитель социалистического соревнования» за 1975, 1976 годы, удостоен почетного звания «Ударник коммунистического труда». Решением профкома комбината за ударный труд он награжден именными часами.

В. СТЕПНОЙ.

На снимке: оператор стыко-сварочной машины И. С. ЧЕБОНЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.